

CONSELHO DELIBERATIVO

RELATÓRIO ANUAL PRESTAÇÃO DE CONTAS

EXERCÍCIO 2021



ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	3
COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO.....	4
CERTIFICAÇÕES.....	6
SISTEMÁTICA DE TRABALHOS.....	7
AÇÕES REALIZADAS.....	8
RESULTADO ANUAL.....	15
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	17
PARECER DO CONSELHO FISCAL.....	18

APRESENTAÇÃO

O Conselho Municipal de Previdência do Servidor – COMPRES é um órgão consultivo, deliberativo e de supervisão superior, vinculado à Secretaria Municipal de Gestão, com a finalidade de estabelecer normas e diretrizes para a execução da política previdenciária do Município.

O COMPRES é integrado por 10 (dez) conselheiros titulares e 06 (seis) suplentes, com mandato de dois anos, admitida a recondução por igual período. Os membros titulares e seus suplentes são designados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal tendo a seguinte composição:

I - O Secretário da Secretaria Municipal de Gestão - SEMGE, que o presidirá;

II - O Secretário da Secretaria Municipal da Fazenda - SEFAZ;

III - 01 (um) membro titular, representante da Procuradoria Geral do Município de Salvador - PGMS, escolhido entre os servidores efetivos deste órgão;

IV - 01 (um) membro titular, representante do Poder Legislativo Municipal, escolhido entre os servidores efetivos deste órgão; V - O Diretor de Previdência da SEMGE;

VI - O Diretor de Gestão de Pessoas da SEMGE;

VII - 02 (dois) representantes dos segurados ativos da administração direta, autárquica e fundacional, indicados pelas entidades representativas dos servidores públicos municipais;

VIII - 02 (dois) representantes dos segurados inativos e pensionistas da administração direta, autárquica e fundacional, indicados pelas entidades representativas dos servidores públicos municipais;

§ 1º Os membros do COMPRES mencionados nos incisos III, IV, VII e VIII terão seus respectivos suplentes indicados pelos mesmos órgãos e deverão ser escolhidos da mesma forma que os seus titulares.



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

COMPOSIÇÃO

A composição do Conselho Municipal de Previdência do Servidor para o biênio de 2019 a 2021 foi formalizada por meio do Decreto Simples de 31 de julho de 2019, publicado no Diário Oficial do Município de Salvador, nº 7.420, e ao final estava da seguinte forma:

COMPOSIÇÃO ANO DE 2020 — PERÍODO DE MANDATO 19-07-2019 A 18-07-2021
DECRETO DE 01 DE AGOSTO DE 2019, EDIÇÃO Nº 7.420.

REPRESENTAÇÃO	FUNÇÃO	NOME
Titular da SEMGE	Presidente	Thiago Martins Dantas
Diretor de Previdência	Vice-Presidente	Daniel Ribeiro Silva
Diretor de Pessoas da SEMGE	Membro titular	Gustavo Moris
Titular da SEFAZ	Membro titular	Giovanna Victer
Representantes da Procuradoria Geral do Município	Membro titular	Fabiana Duarte Almeida
	Suplente	Claudionor Ramos Neto
Representantes da Câmara Municipal de Salvador	Membro titular	Quedner De Souza Matos
	Suplente	Sidemar Araújo Castro
Representantes dos servidores ativos da Administração Direta, Autárquica e Fundacional	Membro titular	Marcos Marcelo Ferreira Barreto
		André Luiz Gomes Camilo
	Suplente	Elza Souza Melo
		Robson Da Silva Santos
Representantes dos servidores inativos da Administração Direta, Autárquica e Fundacional	Membro titular	Maria Perpétua Da Silva Paranan
		Virgínia Maria Maia Baptista
	Suplente	Clarice Pereira dos Santos
		Humberto Costa

COMPOSIÇÃO

Com a proximidade do término do mandato, foi publicado Edital de Convocação (DOM 8.042) para a indicação de nomes pelas entidades representativas para compor o Conselho e, após o vencimento do mandato, em julho, foi publicado um novo Decreto com a nova composição do Conselho Municipal de Previdência.

COMPOSIÇÃO ANO DE 2021— PERÍODO DE MANDATO 19-07-2021 A 18-07-2023
DECRETO DE 21 DE JULHO DE 2021, EDIÇÃO Nº 8.072.

REPRESENTAÇÃO	FUNÇÃO	NOME
Titular da SEMGE	Presidente	Thiago Martins Dantas
Diretor de Previdência	Vice-Presidente	Daniel Ribeiro Silva
Diretor de Pessoas da SEMGE	Membro titular	Gustavo Moris
Titular da SEFAZ	Membro titular	Giovanna Victer
Representantes da Procuradoria Geral do Município	Membro titular	Thiers Ribeiro Chagas Filho
	Suplente	Eduardo de Carvalho Vaz Porto
Representantes da Câmara Municipal de Salvador	Membro titular	Eron Leal Dias Segundo
	Suplente	Quedner de Souza Matos
Representantes dos servidores ativos da Administração Direta, Autárquica e Fundacional	Membro titular	Isabela Loureiro Manso Cabral
		Flávia Ribeiro Alves de Souza
	Suplente	Marcos Marcelo Ferreira Barreto
		André Luiz Gomes Camilo
Membro titular	Antônio Carlos de Faria	
	Humberto Costa	
Representantes dos servidores inativos da Administração Direta, Autárquica e Fundacional	Suplente	Virgínia Maria Maia Baptista
		Jovenildo de Araújo Pereira

CERTIFICAÇÕES

Segundo o artigo 8º-B da Lei nº. 9.717/98, inserido pela Lei 13.846, de 18 de junho de 2019, os dirigentes da unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social deverão atender requisitos mínimos, sendo alguns deles:

- Possuir certificação e habilitação comprovadas, nos termos definidos em parâmetros gerais;
- Possuir comprovada experiência no exercício de atividade nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria;

Diante disso, atualmente todos os membros e suplentes possuem nível superior. Adicionalmente, possuem certificações conforme tabela abaixo:

NOME	FUNÇÃO	CERTIFICAÇÃO
Thiago Martins Dantas	Presidente	CPA-10
Daniel Ribeiro Silva	Vice-Presidente	CPA-10

Além disso, vale ressaltar, que a partir de 2022 será exigida de todos os membros integrantes do conselho a Certificação Profissional, emitida por entidade autônoma de reconhecida capacidade técnica e difusão no mercado brasileiro de capitais, em conformidade com as normas vigentes do Ministério da Previdência Social ou a Certificação profissional estabelecida pela Secretaria da Previdência Social.

SISTEMÁTICA DE TRABALHO

O COMPRES reúne-se em reuniões ordinárias e extraordinárias, conforme cronograma anual divulgado no site do Fundo Municipal do Servidor. No ano de 2021, ocorreram duas reuniões ordinárias, sendo uma em sala de reunião por meio de videoconferência, e uma presencial na Secretaria Municipal de Gestão, nas quais tratou-se dos temas conforme pautas abaixo, respectivamente:

PAUTAS	DATA	DIA DA SEMANA
<ul style="list-style-type: none">Relatório de Prestação de ContasRelatório de Gestão AtuarialRelatório de Controle InternoRelatório de Governança CorporativaPlano de ação anual e planejamentoRelatório final de trabalho da comissão RPC	12/07/2021	Quarta-feira
<ul style="list-style-type: none">Proposta do plano de trabalho de 2022Relatório trimestral do controle interno (segundo e terceiro trimestre de 2021)Deliberação da Política de Investimentos de 2022Designação dos relatores para apreciação de recursos referentes ao indeferimento de benefícioProposta de estudo preliminar para alienação de imóveis de propriedade do FUMPRES.	15/12/2021	Quarta-feira

O Diretor Geral de Previdência do Município de Salvador, é responsável por encaminhar, com antecedência, aos respectivos conselheiros, via e-mail ou por aplicativos de mensagens instantâneas, os documentos para análise do órgão colegiado. Além disso, os documentos enviados ao COMPRES são apresentados e discutidos em reuniões visando consenso dos conselheiros nas deliberações.



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

AÇÕES REALIZADAS

No exercício de 2021 foram desenvolvidas ações e projetos de melhoria a fim de propiciar o melhor desempenho das atividades internas da Diretoria de Previdência e os serviços prestados aos segurados do FUMPRES.

A reestruturação do atendimento foi um grande desafio da gestão desde 2017 diante da série de obstáculos encontrados. Desse modo, vale ressaltar que a pandemia trouxe diversas implicações, todavia, abriu margem para a inovação e a aplicação de tecnologia, trazendo maior agilidade nos procedimentos.

Com o objetivo de proporcionar transparência e comodidade para os segurados, foi desenvolvido por uma empresa de soluções tecnológicas (Agenda Assessoria) o Portal do Segurado e o aplicativo Meu RPPS, juntamente com a equipe da Diretoria Geral de Previdência que mapeou as necessidades do RPPS no âmbito de Salvador.

O Portal do segurado disponibiliza abertura de processo de requerimento de aposentadoria, simulação de benefícios, acompanhamento de processo, emissão de holerite, ficha financeira, seminários educativos, extrato de contribuição, enquetes, ouvidoria, FAC, entre outros; Além do acesso ao portal pelo site, o aplicativo “MEU RPPS” permite que o segurado obtenha as mesmas informações na palma da mão, de forma ágil e segura, podendo obter os dados de qualquer lugar e a qualquer hora. As enquetes disponibilizadas são desenvolvidas pelos colaboradores com o objetivo de obter feedbacks instantâneos referentes às ferramentas ou qualquer serviço prestado ao segurado, que auxiliam na orientação durante a definição de estratégias e na tomada de decisão da atual gestão.

Visando manter uma base de dados consistente, visto que o recadastramento permanece suspenso, foram desenvolvidos novos elementos e ferramentas para a prova de vida digital através de biometria, no aplicativo MEU RPPS, proporcionando economia de custos com a contratação de novos funcionários, uma vez que, por conta da pandemia do COVID-19, duas colaboradoras do setor de atendimento foram afastadas. Adicionalmente, foi gerada uma economia de aproximadamente R\$6.776,00/mês, visto que não foi necessário o envio de cartas para divulgação da prova de vida, pois além do portal do segurado e canais de comunicação com a sociedade, o suporte de apoio foi totalmente automatizado através do WhatsApp Business.



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

AÇÕES REALIZADAS

A prova de vida digital foi um dos pontos debatidos pelo COMPRES durante o exercício, visto que foi uma mudança marcante para os segurados. Agora, quem recebe o benefício pelo Regime Próprio de Previdência dos Servidores Municipais de Salvador (RPPS) conta com segurança e comodidade para fazer a prova de vida através de reconhecimento facial no celular, tendo como principal objetivo viabilizar que os segurados realizem a prova de vida em segurança, sem precisar sair de casa, permitindo fazer a ação de forma rápida, fácil e segura.

Diante do exposto, o aplicativo “Meu RPPS” foi implantado como uma solução digital que dentre as funcionalidades, possibilita que o pedido de aposentadoria seja feito de modo on-line, além da prova de vida digital

A busca constante por novas soluções possibilitou a implantação da ouvidoria setorial e a inserção do FUMPRES em uma das redes sociais mais utilizadas no atual cenário. Conectar a sociedade aos acontecimento do RPPS passou a fazer parte da rotina com o Instagram e todas as suas funcionalidades, que se tornou ferramenta indispensável de relacionamento com a sociedade. Diante disso, como estratégia foi implantada uma rotina de planejamento periódico de postagens por meio de conteúdo útil, marcando presença na internet e interagindo com o público.

Apesar de ser um recurso relativamente simples, as redes sociais juntamente com as pesquisas de satisfação proporcionam um impacto significativo para o RPPS, pois a partir de então é possível identificar a perspectiva da sociedade quanto às tarefas desempenhadas na Diretoria de Previdência. O COMPRES supervisionou essas ações e verificou que ao final do exercício de 2021 o atendimento foi classificado como 59,59% excelente, 26,03% bom, 12,33% regular e 2,05% ruim. Além disso, os conselheiros apresentaram grande preocupação no que se refere à receptividade e ao atendimento diferenciado, visto que grande parte do público é composta do grupo da terceira idade.

Além disso, o COMPRES acompanhou o andamento das atualizações do Sistema Previdenciário, bem como as atividades desenvolvidas pela comissão de seleção do RPC que atendeu ao prazo estabelecido pela Emenda Constitucional nº. 103/2019, novembro de 2021, para implantação do Regime de Previdência Complementar, adotando providências para seleção da entidade fechada de previdência complementar que administrará o Regime de Previdência Complementar Municipal-RPC.



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

AÇÕES REALIZADAS

Seguindo o disposto no Guia de Previdência Complementar para Entes Federativos publicado pela Secretaria de Previdência, foram realizados pela Diretoria de Previdência contatos e reuniões com diversas entidades de RPC, priorizando a listagem constante no referido guia, com a indicação de entidades fechadas com boas práticas de gestão e governança.

Após a realização de reuniões e contatos com algumas entidades, buscando conferir ampla divulgação e transparência no processo seletivo, foi publicado o Edital de Chamamento Público nº. 04/2020 em 26/11/2020, no DOM nº. 7.851, com a indicação de critérios objetivos, para que interessados em participar do processo seletivo, apresentassem as suas propostas.

Desse modo, por apresentar a melhor condição econômica, menor custo financeiro, menor despesa administrativa por participante, por possuir experiência, lastro na administração de plano de benefícios de previdência complementar (em que pese não tenha o maior patrimônio e número de vida dentre as proponentes), por possuir ponto fixo em Salvador (facilitando o contato do Município e dos participantes), o fomento das adesões, a divulgação do plano de benefício, por possibilitar a participação do Município na governança (através do Comitê Gestor do Plano), por poder facilitar o acesso a produtos securitários (já com experiência no setor público), por conta da entidade seguradora do grupo, por fazer parte de um grupo multinacional e sem vinculação ou dependência a ente de natureza pública, é que a Comissão de Seleção resolveu classificar em primeira colocação a MAG FUNDO DE PENSÃO na seleção da entidade que administrará o Regime de Previdência Complementar do Município do Salvador.

Diante do exposto, foi elaborado um relatório final da comissão de seleção do RPC municipal, o qual foi aprovado por unanimidade pelo Conselho Municipal de Previdência, visto que todo processo de escolha teve transparência, ampla participação dos agentes envolvidos/interessados e seguiu todas as recomendações do guia.



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

AÇÕES REALIZADAS

Em 2021 foi estruturada a área de controle interno, que se responsabiliza pela análise dos processos e procedimentos de ponta a ponta, visto que todos os benefícios antes de serem concedidos passam pela auditoria minuciosa, que realiza a conferência do fluxo, das leis vigentes e dos documentos anexados. Adicionalmente, como ferramenta de gestão foi implantado um aplicativo que proporciona celeridade na avaliação de desempenho em toda organização, permitindo a identificação de potenciais problemas. O aplicativo tem como o público todos os dirigentes da Diretoria de Previdência e reúne todos os resultados em tempo real de folha de pagamento, compensação previdenciária, investimentos, bem como benefícios implantados e consulta de processos, garantindo precisão e confiabilidade nos dados para tomada de decisões.

Diante disso, a Gerência de Controle de Processos e Avaliação de Riscos através da Unidade de Controle Interno desenvolveu relatórios trimestrais do controle interno, que foram acompanhados e aprovados pelo COMPRES. A partir disso, , foi possível observar o resultado da análise de processos no trabalho de auditoria durante o exercício de 2021, conforme tabela abaixo:

PROCESSOS REVISADOS	QUANT. REVISADOS
PENSÃO	654
APOSENTADORIA	189
RESSARCIMENTO MÁ-FÉ	47
RESSARCIMENTO ÓBITO	224
ISENÇÃO DE IR	2
TOTAL	1116

AÇÕES REALIZADAS

Percebe-se que das 654 análises dos processos de pensão, a maioria (cerca de 57%) dos benefícios de pensão, são encaminhados para a execução de diligência para esclarecer indícios; 35% dos processos estavam integralmente esclarecidos e foram, portanto, arquivados; 4% foram para exclusão de benefícios e outros 4% foram encaminhados diretamente para a Procuradoria Geral do Município do Salvador (PGMS) por demonstrar comprovação documental de que o segurado não faz jus ao benefício.

Os processos de aposentadoria foram verificados, totalizando 189 análises. Diante disso, cerca de 69% teve o encaminhamento para a execução de diligências, 17% para ajuste de folha e/ou publicação da revisão, 3% para PGMS e 11% para arquivamento.

No que se refere à área financeira do RPPS, foi possível identificar que após o levantamento dos saldos, mapeamento das fontes de receitas, monitoramento das despesas e fluxos, bem como identificação dos obstáculos de crescimento e desempenho de toda equipe financeira, ao final do exercício a disponibilidade financeira do FUMPRES foi de R\$219.580.122,89 superando a meta estabelecida de aumentar o superavit em R\$78.000.000,00, que resultou aproximadamente em 30%, e um crescimento de 3.628% quando comparado com a disponibilidade do início da gestão em maio/17 (R\$5.890.261,01).

Além do exposto, destaca-se que o exercício foi iniciado com uma disponibilidade financeira de R\$118.104.645,74, fruto do superavit financeiro do exercício 2020. Após a finalização do exercício de 2021 a partir do montante alcançado foi possível obter um aumento da disponibilidade financeira de R\$101.488.683,48, o que representa um incremento de 86% no Patrimônio Líquido deste RPPS.

Com relação aos rendimentos de aplicações financeiras, o FUMPRES obteve um crescimento de 227% quando comparado os exercícios de 2020 (R\$ 1.941.008,67) e de 2021 (R\$ 6.351.328,23).

No que tange a rentabilidade das aplicações financeiras foi observado que o exercício 2021 resultou em R\$6.4 milhões, resultado este alcançado principalmente após decisão da Gestão e do Comitê de Investimentos de incrementar a aplicação de recursos em Títulos Públicos do Tesouro Nacional a partir de setembro/2021.

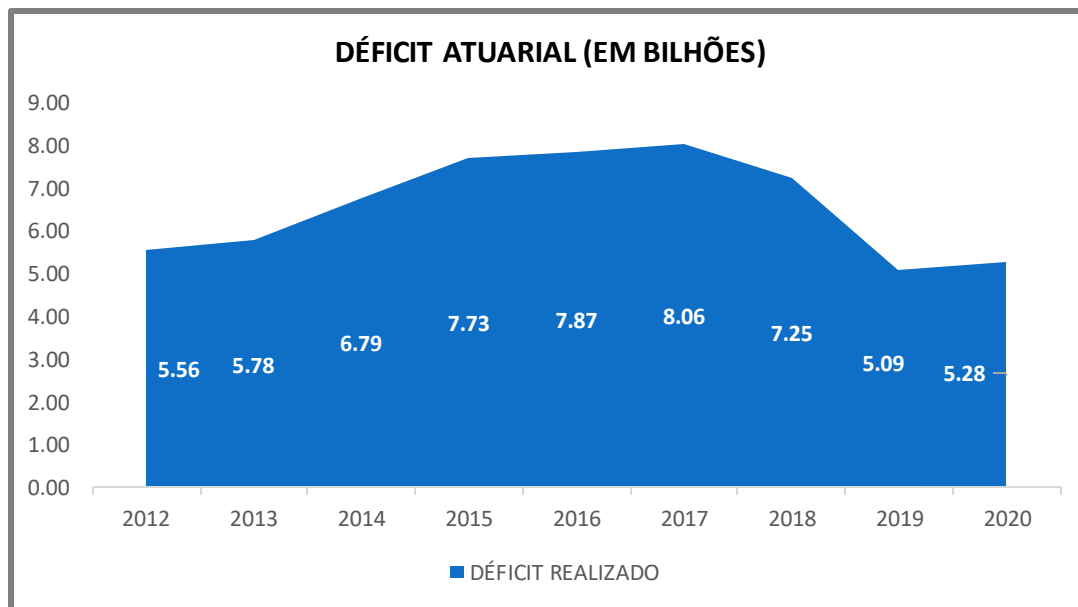


PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

AÇÕES REALIZADAS

Diante do aumento de uma taxa de 10,0% do déficit atuarial entre 2012 e 2015, esse conselho reuniu com a gestão do RPPS, para implementação de estratégias de acompanhamento do resultado atuarial. Além disso, o resultado da projeção atuarial, com data-base em 31/12/2020, indica um déficit de R\$5.278.905.629,81 (um aumento de 3,8% em relação ao resultado obtido com a base de 2019). Esse resultado, foi devido à EC 103/2020 e LC 075/2020, além das boas práticas de auditoria e governança adotadas, através de esforços da Diretoria de Previdência no trabalho contínuo de qualificação das informações.

Após discussões, foi criada pela Lei Complementar nº 075/2020 a Poupança Previdenciária, com o objetivo de reduzir o déficit atuarial deste RPPS. Sobre o saldo da poupança, quando comparada a Receita arrecadada no exercício 2020 (R\$ 8.843.779,50) e 2021 (R\$ 11.057.652,65), constata-se um incremento de 25%. Quanto aos rendimentos de aplicações financeiras, houve um acréscimo de 2.594%, 2020 (R\$46.330,53) ante 2021 (R\$ 1.248.182,09). Desse modo, o gráfico abaixo demonstra o resultado histórico do déficit atuarial em bilhões.



AÇÕES REALIZADAS

A partir dos relatórios avaliados durante o exercício, foi possível que o COMPRES acompanhasse o gerenciamento de custeio e contratos, juntamente com a gestão de compras, que atualmente os contratos vigentes estão sendo disponibilizados no site do FUMPRES e atualizados periodicamente, podendo ser acessado através do link abaixo: <http://previdencia.salvador.ba.gov.br/index.php/aceso-a-informacao/gestao-financeira/gestao-de-contratos>

No que se refere à gestão de benefícios, o exercício de 2021 foi encerrado com 6.567 inativos e 3.128 pensionistas, sendo que foram implantados 99 aposentadorias e 160 pensões por morte até dezembro de 2021, representando uma redução de 5,53% do total de inativos e 2,92% do total de pensionistas.

Ademais, vale ressaltar que houve a substituição do sistema COMPREV pelo NOVO COMPREV com modificações substanciais na operacionalização da compensação previdenciária. O novo sistema (ainda em fase de adequação) tem como objetivo a realização da Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, de forma mais dinâmica e segura, no tocante à atividade e às informações disponibilizadas.

Nesse sentido, em virtude da transição foi verificado que o FUMPRES teve apenas 18 processos analisados pelo RGPS obtendo uma receita líquida de R\$4.374.673,43 em relação aos doze meses do ano. Cabe salientar que existem 332 processos em fila aguardando análise. Ademais, vale ressaltar que o FUMPRES analisou 21 requerimentos do RGPS que gerou o pagamento líquido de R\$728.314,33 ao RGPS. É relevante tratar que, dos valores expostos acima, o pagamento e o recebimento de dezembro de 2021 acontecerão em Fevereiro de 2022, conforme aconteceu durante todo o ano, seguindo o Decreto 10.188/2019.



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

RESULTADO ANUAL

Retrospectiva 2021

Principais marcos do ano

- Lançamento do sistema de gestão previdenciária
- Lançamento de aplicativo Meu RPPS para realização de serviços online
- Implantação da Ouvidoria Setorial
- Ampliação dos canais de comunicação com os segurados
- Live em parceria com a Associação dos Procuradores do Município do Salvador (APMS)
- Capacitação da equipe através de cursos e treinamentos

@fumpres

Retrospectiva 2021

Principais marcos do ano

- Lançamento do projeto Ouvidor-Servidor
- Assinatura do termo de adesão ao Pró Gestão RPPS
- Retomada do Projeto Viva a Vida
- FUMPRES é eleito para compor diretoria executiva do CONAPREV
- Realização da prova de vida digital
- Início do Projeto Seis Sigma, voltado para conscientização sobre segurança da informação

@fumpres

Retrospectiva 2021

Principais marcos do ano

- Salvador finaliza processo seletivo para entidade de previdência complementar
- Salvador é convidada por outros entes para compartilhar experiência com implantação do RPC
- Gestão do FUMPRES tem aprovação de 85%
- FUMPRES realiza audiência pública para apresentar resultado financeiro e atuarial de 2020
- Prefeitura inicia implantação de previdência complementar
- Regime de previdência complementar é aprovado pelo Conselho Municipal da Previdência do Servidor
- Realização do 1º Seminário de Direito Previdenciário do FUMPRES

@fumpres

Retrospectiva 2021

Principais marcos do ano

- FUMPRES recebe prêmio Destaque Brasil de responsabilidade previdenciária da ABIPEM
- Realização de encontro com seguradas em alusão ao Outubro Rosa
- FUMPRES realiza encontro de natal com segurados
- RPPS de Salvador passa por pré auditoria para certificação Pró Gestão
- FUMPRES recebe 5 premiações no 12º Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária
- RPPS de Salvador ganha destaque nacional em premiações, junto a outros RPPS do norte e nordeste

@fumpres

RESULTADO ANUAL

Diante das ações acompanhadas pelo COMPRES realizadas no exercício, foi notório o desempenho através dos resultados alcançados, conforme o quadro abaixo:

2021 EM NÚMEROS

Premiação Nacional
6
prêmios recebidos,
que evidenciam boas
práticas de gestão

Satisfação
85%
índice de aprovação
do FUMPRES

Capacitação da
equipe
+ de 140
profissionais
capacitados

Redução de
83%
no tempo médio
de concessão de
benefício

Economia de
papel
+de 90mil
folhas de papel
economizadas

Ganho em produtividade
+ de 90%
melhoria em produtividade
de processos cadastrados

Prova de Vida
+ de 86%
realizadas pelo aplicativo
Meu RPPS

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Com o fito de subsidiar as deliberações do Conselho Municipal de Previdência do Servidor, todas as deliberações do Conselho Fiscal foram encaminhadas visando o aprimoramento das atividades. Todas as atas foram devidamente registradas e publicadas no site do FUMPRES, no link abaixo:

<http://www.previdencia.salvador.ba.gov.br/index.php/institucional/conselhos-e-comite/conselho-deliberativo>



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Foi realizada uma análise sucinta da prestação de contas efetuada pelo Fundo Municipal de Previdência do Servidor, no exercício de 2021, tomando como base o relatório de governança corporativa, o plano de ação anual e o relatório trimestral de controle interno, bem como as informações diretamente requeridas pelo Conselho Municipal de Previdência do Servidor.

Desse modo, o Conselho Fiscal examinou os balancetes e balanços do RPPS, bem como os aspectos gerais econômico-financeiros, sugerindo a continuidade de ações que proporcione a redução da Dívida Ativa e o aumento do fundo de reserva financeira do FUMPRES. Além disso, esse Conselho analisou as ações apresentadas, apontando a necessidade de um acompanhamento minucioso para os projetos que serão desenvolvidos em 2022. Nesse sentido torna-se oportuno propor uma rotina de acompanhamento dos indicadores e maior atuação da Diretoria Executiva no inter-relacionamento com o Conselho Deliberativo.

No que se refere à Emenda Constitucional nº. 103/2019 sobre a implantação do Regime de Previdência Complementar, foi evidenciado que as atividades desenvolvidas pela comissão de seleção do RPC atenderam ao guia, sendo constantemente divulgadas no site do FUMPRES, tornando o processo público e transparente, sendo a base de confiança e comprometimento dos envolvidos.

Com a implantação do Novo COMPREV compreende-se a imprescindibilidade de capacitações e treinamentos recorrentes para a atual equipe da Assessoria de Compensação Previdenciária, no que se refere à operacionalização do novo sistema, visando o aumento da produtividade e o aperfeiçoamento profissional.

Em conclusão, esperando ter contribuído proativamente, oferecendo os subsídios necessários às deliberações do Conselho, sugere-se por acatar às recomendações perpetradas pelo Conselho Fiscal.

APROVADO NA 1ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL 18/01/2022



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA