



RPPS EXPERT

SOBRE FUMPRES

Ao longo dos anos, a previdência dos servidores municipais do Salvador se adaptou à realidade temporal para se adequar às características demográficas, sociais e históricas. Com a união do Montepio dos Servidores Municipais do Salvador (MSMS) com a Fundação de Assistência Médica ao Servidor Municipal (FAMSER), foi criado o Instituto de Previdência do Salvador (IPS) pela Lei nº 2.456, de 15 de janeiro de 1973.

Em 2016, a Lei nº 9.186/2016 determinou a extinção do Instituto de Previdência do Salvador (chamado de Previs), transferindo atividades, acervo e pessoal para a Diretoria Geral de Previdência (DPR), que seria criada por força da Lei nº 9.216/2017. Além da diretoria, o sistema de gestão do RPPS municipal é integrado pelos: (I) Conselho Municipal de Previdência do Servidor – COMPRES; (II) Conselho Fiscal; (III) Comitê de Investimentos (IV) e o próprio Fundo Municipal de Previdência de Salvador – FUMPRES. Segue abaixo a identificação do órgão que rege o Regime Próprio de Previdência no Município de Salvador.

- Razão Social: Fundo Municipal da Previdência de Salvador Previdenciário (FUMPRES PREV)
- CNPJ: 49.249.166/0001-35
- Endereço: Avenida Joana Angélica, 399, Nazaré, Salvador-Bahia
- Diretor de Previdência: Daniel Ribeiro Silva
- Natureza Jurídica: Fundo Público da Administração Direta Municipal
- Telefone: (71) 3202-3400
- E-mail: previdencia@salvador.ba.gov.br

DIAGNÓSTICO INICIAL



Observou-se o número moderado no quadro de profissionais do Banco de Talentos do Fundo Municipal da Previdência de Salvador (FUMPRES) com **certificação e capacitação para atuação estratégica**, especialmente em funções relacionadas à **gestão previdenciária e investimentos**. Diante desse cenário, a Gerência de Assistência Administrativa e Financeira (GEFIN) identificou a necessidade de implementar ações que viabilizassem a capacitação e o desenvolvimento dessas competências essenciais.



Ademais, a escassez de profissionais certificados também passou a impactar diretamente a substituição em funções gerenciais e a continuidade técnica das atividades, gerando riscos à manutenção da eficiência operacional.

DIAGNÓSTICO INICIAL

O diagnóstico inicial revelou ainda a ausência de um **processo estruturado de capacitação contínua**, bem como a inexistência de um **cronograma sistemático de formação profissional**. Portanto, somam-se a esse contexto a limitação de recursos financeiros destinados à qualificação e a baixa adesão dos colaboradores à busca por certificações técnicas, fatores que comprometem o fortalecimento institucional e o desenvolvimento de competências estratégicas no âmbito do RPPS.

Diante dessa realidade, foi idealizado o projeto RPPS Expert, uma iniciativa da GEFIN em parceria com a Unidade de Contabilidade e Gestão dos Recursos do RPPS (UCGR), voltada à certificação e qualificação profissional dos colaboradores.



LINHA

TEMPO

1

Estruturação do projeto

2

Reunião de
sensibilização das
lideranças

4

Formação das turmas
para certificações de
investimentos e gestão

Elaboração do
cronograma
de aulas

3

Início das aulas em
maio/2025

5

6

Ajustes
metodológicos
em junho/2025

Conclusão do curso
com 3 certificações

7

O PROJETO

Estruturado com foco na certificação em gestão previdenciária e investimentos, o projeto RPPS Expert consistiu em:



**ENCONTROS PERIÓDICOS
DE CAPACITAÇÃO**

**OFERTA DE CURSOS COM
ABORDAGEM PRÁTICA**



**INCENTIVO À FORMAÇÃO DE
UM BANCO DE TALENTOS**

Dessa forma, a iniciativa foi criada a partir da necessidade de ampliar o número de profissionais certificados e preparados para atuar em funções estratégicas, promovendo maior segurança técnica, continuidade operacional e fortalecimento institucional.

O PROJETO

Como parte da execução do projeto, foi disponibilizado um curso especializado, aos colaboradores interessados em qualificação profissional e obtenção de certificações na área previdenciária.

Além da oferta do curso, o RPPS Expert foi estruturado para incentivar a cultura de desenvolvimento contínuo, estimular o aprimoramento técnico, preparando profissionais aptos a atuar em funções de maior responsabilidade técnica e gerencial.

Ademais, ressalta-se que a iniciativa do projeto resultou na publicação da Portaria nº 151/2026, de 15 de janeiro de 2026, que institui:

Critérios técnicos para priorização de servidores com certificação profissional em RPPS, no âmbito da Diretoria de Previdência, tanto para participação em eventos externos quanto para designação em substituições temporárias. Dessa forma, a iniciativa contribui diretamente para a valorização da qualificação técnica como instrumento de desenvolvimento institucional, meritocracia e eficiência administrativa.

PONTOS ESTRATÉGICOS



O projeto RPPS Expert está diretamente alinhado ao Objetivo Estratégico OE1 do Planejamento Estratégico do FUMPRES — “Qualificar e valorizar os servidores/colaboradores” — contribuindo para o fortalecimento da eficiência institucional, da governança e da gestão previdenciária.

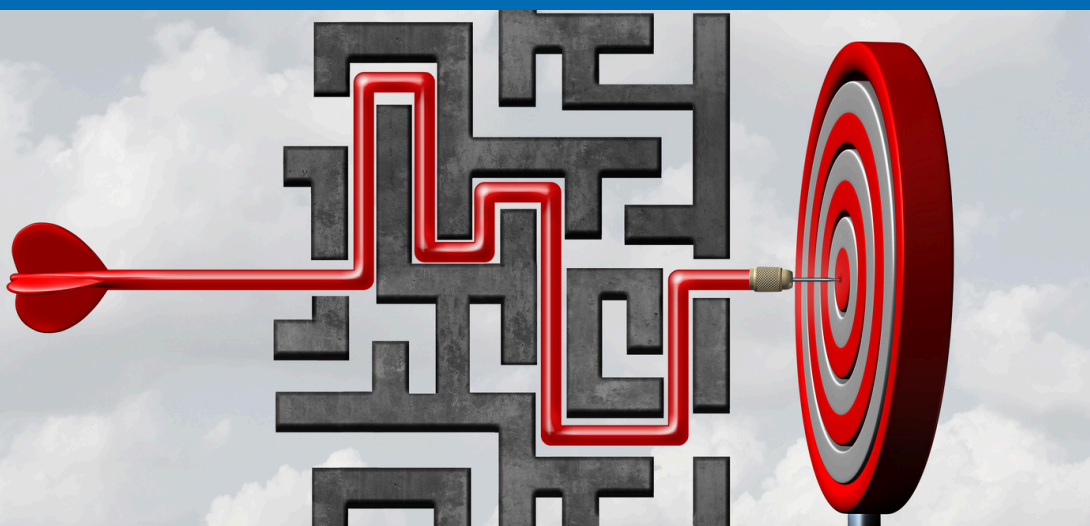
Como objetivo geral, a iniciativa buscou oportunizar formação de qualidade aos colaboradores do FUMPRES, ampliando e fortalecendo o Banco de Talentos interno do RPPS.



PONTOS ESTRATÉGICOS

Entre os objetivos específicos do projeto, destacam-se:

- Promover certificações estratégicas voltadas às áreas de gestão previdenciária e investimentos;
- Preparar colaboradores para atuação em substituições gerenciais e funções estratégicas;
- Fortalecer a governança previdenciária por meio da qualificação técnica contínua;
- Garantir a continuidade das boas práticas técnicas e administrativas no âmbito institucional;
- Incentivar a valorização profissional e o desenvolvimento de competências especializadas entre os servidores e colaboradores do FUMPRES.



DESAFIOS X SOLUÇÕES ADOTADAS

Entre os principais desafios enfrentados durante a execução do projeto estiveram:

Limitação de recursos financeiros para investimento em qualificação

Adoção inicial de metodologias com baixa aplicabilidade prática

Suspensão temporária das atividades em razão de auditoria

Limitação de tempo dos colaboradores para conciliar a capacitação com as demandas institucionais.



DESAFIOS X SOLUÇÕES ADOTADAS

Para superar esses obstáculos, foram adotadas:

Seleção de cursos com abordagem mais prática e direcionada à realidade do RPPS

Reorganização do cronograma de atividades

Fortalecimento do apoio das lideranças institucionais



Incentivo à aprendizagem colaborativa entre os participantes

Essas medidas contribuíram para ampliar o engajamento dos colaboradores, otimizar o processo de capacitação e garantir maior aderência dos conteúdos às necessidades técnicas do FUMPRES.



TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL

A transparência do projeto **RPPS Expert** foi assegurada por meio de **ampla divulgação interna e acompanhamento contínuo de suas etapas de execução**. As informações referentes ao projeto, incluindo objetivos, cronograma de capacitações, datas dos encontros e orientações sobre participação, foram compartilhadas com os colaboradores por meio de grupos institucionais de comunicação interna e canais oficiais do FUMPRES, garantindo acessibilidade e alinhamento entre os participantes.

O desenvolvimento das atividades contou ainda com acompanhamento da **Diretoria Executiva**, reforçando o compromisso institucional com a qualificação profissional e a valorização dos colaboradores. Além disso, o projeto adotou mecanismos de controle e monitoramento voltados à mensuração dos resultados alcançados, possibilitando maior transparência na execução das ações.

TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL

O acompanhamento ocorreu por meio do controle do número de participantes inscritos, presença nos encontros de capacitação, registros em listas de frequência, participação nas atividades propostas e quantitativo de certificações obtidas ao longo da execução do projeto.

Esses indicadores permitiram uma avaliação objetiva das metas estabelecidas, bem como a prestação de contas dos resultados alcançados, evidenciando os impactos positivos da iniciativa no fortalecimento técnico e estratégico do FUMPRES.



RECURSOS

O projeto RPPS Expert demonstrou eficiência na utilização dos recursos institucionais, priorizando soluções de baixo custo e alto impacto técnico.

A execução da iniciativa contou, principalmente, com a mobilização do tempo e do comprometimento dos colaboradores, a organização interna das equipes, a utilização de plataformas digitais de aprendizagem acessadas pelos próprios servidores e o aproveitamento da estrutura física já disponível no FUMPRES.

Essa integração de recursos humanos, tecnológicos e institucionais possibilitou a ampliação da qualificação técnica dos participantes com reduzido impacto orçamentário, evidenciando uma relação custo-benefício altamente positiva. Além disso, o projeto fortaleceu o desenvolvimento profissional interno, a formação do Banco de Talentos e a capacidade técnica da instituição, potencializando resultados estratégicos de forma sustentável e eficiente.

RESULTADOS ESPERADOS E ALCANÇADOS

A meta inicial do projeto consistia na implantação de um Banco de Talentos com, no mínimo, cinco certificações profissionais obtidas até dezembro de 2025. Como resultado, foram conquistadas três certificações na área de investimentos, sendo duas em nível intermediário e uma em nível avançado, representando

o alcance de 60% da meta estabelecida.

Apesar de não ter sido atingida integralmente, a meta apresentou resultados relevantes para o fortalecimento técnico do FUMPRES, ampliando o número de colaboradores qualificados e contribuindo para a formação de profissionais aptos a atuar em funções estratégicas ligadas à gestão previdenciária e de investimentos.

Metas: Ampliar o 'banco de talentos' do FUMPRES, com pelo menos 05 colaboradores com certificações profissionais em RPPS até dez/2025.

COMPROVAÇÕES

TURMA	DATA	HORÁRIO	AULA	ENCONTRO
GRUPO A	10/06/2025		Seguridade Social e Regimes Próprios de Previdência Social	1º ENCONTRO
GRUPO B	11/06/2025		Seguridade Social e Regimes Próprios de Previdência Social	1º ENCONTRO
GRUPO A	17/06/2025		Plano de Benefícios	2º ENCONTRO
GRUPO B	18/06/2025		Plano de Benefícios	2º ENCONTRO
GRUPO A	08/07/2025		Plano de Custeio	3º ENCONTRO
GRUPO B	09/07/2025		Plano de Custeio	3º ENCONTRO
GRUPO A	15/07/2025		Gestão Atuarial	4º ENCONTRO
GRUPO B	16/07/2025		Gestão Atuarial	4º ENCONTRO
GRUPO A	22/07/2025		Instrumentos de Renda Fixa, Renda Variável e Derivativos	5º ENCONTRO
GRUPO B	23/07/2025		Instrumentos de Renda Fixa, Renda Variável e Derivativos	5º ENCONTRO
GRUPO A	29/07/2025		Instrumentos de Renda Fixa, Renda Variável e Derivativos	6º ENCONTRO
GRUPO B	30/07/2025		Instrumentos de Renda Fixa, Renda Variável e Derivativos	6º ENCONTRO
GRUPO A	05/08/2025		Fundos de Investimentos	7º ENCONTRO
GRUPO B	06/08/2025		Fundos de Investimentos	7º ENCONTRO
GRUPO A	12/08/2025		Fundos de Investimentos	8º ENCONTRO
GRUPO B	13/08/2025		Fundos de Investimentos	8º ENCONTRO
GRUPO A	19/08/2025		Legislação Específica dos Investimentos do RPPS	9º ENCONTRO
GRUPO B	20/08/2025		Legislação Específica dos Investimentos do RPPS	9º ENCONTRO
GRUPO A	26/08/2025		Legislação Específica dos Investimentos do RPPS	10º ENCONTRO
GRUPO B	27/08/2025		Legislação Específica dos Investimentos do RPPS	10º ENCONTRO
GRUPO A	02/09/2025		Gestão Contábil	11º ENCONTRO
GRUPO B	03/09/2025		Gestão Contábil	11º ENCONTRO
GRUPO A	09/09/2025		Compensação Previdenciária	12º ENCONTRO
GRUPO B	10/09/2025		Compensação Previdenciária	12º ENCONTRO
GRUPO A	16/09/2025		Certificação Institucional - Pró Gestão	13º ENCONTRO
GRUPO B	17/09/2025		Certificação Institucional - Pró Gestão	13º ENCONTRO
GRUPO A	23/09/2025		Controle, Regulação, Supervisão e Fiscalização	14º ENCONTRO
GRUPO B	24/09/2025		Controle, Regulação, Supervisão e Fiscalização	14º ENCONTRO
GRUPO A	30/09/2025		Responsabilidades e Inelegibilidades	15º ENCONTRO
GRUPO B	01/10/2025		Responsabilidades e Inelegibilidades	15º ENCONTRO
GRUPO A	07/10/2025		Gestão, Governança, Controle Interno, Ética, Riscos e Compliance	16º ENCONTRO
GRUPO B	08/10/2025		Gestão, Governança, Controle Interno, Ética, Riscos e Compliance	16º ENCONTRO
GRUPO A	14/10/2025		Gestão de Pessoas	17º ENCONTRO
GRUPO B	15/10/2025		Gestão de Pessoas	17º ENCONTRO
GRUPO A	21/10/2025		Administração Pública	18º ENCONTRO
GRUPO B	22/10/2025		Administração Pública	18º ENCONTRO

COMPROVAÇÕES



COMPROVAÇÕES



LISTA DE PRESENÇA

Evento: Curso para Certificação Profissional Projeto RPPS EXPERT – Turma A

Data: 13/05/2025

Carga Horária: 2h
diárias

Instrutor/Facilitador: Isabela Machado

Nº	Nome dos Participantes	Setor	Rubrica dos Participantes
01	DILANA PAULA MARTINS GUIMARÃES REZENDE	ASSGER	<i>[Signature]</i>
02	ELEYZA DE SOUZA PARAGUASSU		
03	HELLEN DE OLIVEIRA CRUZ	ASSCAMP	<i>[Signature]</i>
04	HENRIQUE DE AQUINO BARRETO	CFOP	<i>[Signature]</i>
05	KATIANE ARAÚJO SANTOS VIEIRA	GEINP	<i>[Signature]</i>
06	THATIANE ARAGÃO MANGABEIRA CAMPOS		
07			
08			
09			
10			



LISTA DE PRESENÇA

Evento: Curso para Certificação Profissional Projeto RPPS EXPERT – Turma B

Data: 14/05/2025

Carga Horária: 2h
diárias

Instrutor/Facilitador: Isabela Machado

Nº	Nome dos Participantes	Setor	Rubrica dos Participantes
01	ANA CECÍLIA FRANCA ALMEIDA BIRON		FÉRIAS
02	BÁRBARA MARIA SANTOS BARRIOS	ASSGER	<i>[Signature]</i>
03	CLARISSA SILVA BARBOZA DE AQUINO ASSIZ		
04	ISABELA FREITAS MACHADO	GEFIN	<i>[Signature]</i>
05	ROBSON PEREIRA DA SILVA	GEFIN	<i>[Signature]</i>
06	TATIANA VIEIRA ALVES	ASSGER	<i>[Signature]</i>
07	YASMIM BARRETO DE SOUSA	GEINP	<i>[Signature]</i>
08			
09			
10			

COMPROVAÇÕES

Diretoria de Previdência - DPREV

PORTARIA Nº 151/2026

Estabelece critérios técnicos para priorização de servidores com certificação profissional em Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS, no âmbito da Diretoria de Previdência, para fins de participação em eventos externos e designação para substituições temporárias.

O DIRETOR GERAL DA DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela legislação municipal vigente e pelas normas internas aplicáveis,

CONSIDERANDO a necessidade de fortalecimento da governança, da qualificação técnica e da continuidade administrativa no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social;

CONSIDERANDO a relevância da certificação profissional em RPPS como instrumento de aferição de conhecimento técnico especializado e de aderência às boas práticas de gestão previdenciária;

RESOLVE:

Art. 1º Os servidores lotados na Diretoria de Previdência com certificação profissional em RPPS, obtida por meio de processo realizado por entidade certificadora credenciada pela Secretaria de Previdência do Ministério da Previdência Social, com certificação reconhecida pela Comissão de Credenciamento, poderão ser priorizados para participação em eventos externos, tais como congressos, seminários, cursos, capacitações e encontros técnicos relacionados à área previdenciária.

Art. 2º A priorização de que trata o art. 1º observará:

- I - a correlação entre o conteúdo do evento e as atribuições exercidas pelo servidor;
- II - o interesse institucional da Diretoria de Previdência;
- III - a disponibilidade orçamentária e financeira;
- IV - a compatibilidade com o planejamento das atividades da unidade;
- V - a observância dos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

Art. 3º Os servidores com certificação profissional em RPPS poderão ser priorizados para fins de substituição temporária de gestores, nos casos de férias, afastamentos ou impedimentos legais, desde que comprovada a competência técnica, a compatibilidade com as atribuições do cargo ou função e observada a necessidade do serviço, mediante ato formal da autoridade competente.

Art. 4º A designação para substituição temporária não constitui direito subjetivo do servidor, devendo estar fundamentada na necessidade do serviço, na continuidade administrativa e no interesse público.



FUMPRES

FUNDO MUNICIPAL DA PREVIDÊNCIA DE SALVADOR