



Ata da Reunião 05/2026



Abrir sessão

Uma reunião com o Conselho Municipal de Previdência do Servidor foi realizada na Diretoria de Previdência da Secretaria Municipal de Gestão em 12 de maio de 2026.

Participantes

Os participantes foram: Daniel Ribeiro, Marcia Pereira de Barros, Isabela Cabral, Thiers Chagas (*online*), Eron Leal, Antonio Carlos de Faria e Flavia de Souza.

Membro(s) ausente(s)

Alexandre Almeida Tinoco, Giovanna Guiotti Testa Victor (substituída pelo seu suplente Subsecretário da Fazenda Daniel Ribeiro Silva), Humberto Costa e Marcos Marcelo Barreto (substituído pela sua suplente, Flávia de Souza).

Pauta

1. Apresentação do Relatório de Governança relativo ao 1º trimestre de 2026;
2. Apresentação do Relatório referente à Operação Especial;
3. Apresentação de minuta de Projeto de Lei estabelecendo os parâmetros para revisão de segregação;
4. O julgamento do recurso administrativo interposto contra o indeferimento do pedido de Pensão por Morte, requerida por Valdira Oliveira Conceição - Processo nº 2025.2051.1000866PA;
5. O que ocorrer.

Resoluções

No décimo segundo dia de maio de dois mil e vinte e seis, na sala de Reunião da Diretoria de Previdência - DPR, situada na Avenida Joana Angélica, nº 399, Nazaré - Edifício Fernando José Rocha, 2º andar, nesta cidade, reuniram-se Daniel Ribeiro, Marcia Pereira de Barros, Isabela Cabral, Thiers Chagas, Eron Leal, Antonio Carlos de Faria e Flavia de Souza, membros do Conselho Municipal de Previdência do Servidor, nomeados pelo Decreto Simples de 21 de julho de 2025, para realização da 5ª Reunião Ordinária do Ano de 2026 do COMPRES.



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

Inicialmente, após saudar os conselheiros, o Vice-Presidente, Daniel Ribeiro, registrou que o conselheiro Thiers Chagas estava em viagem e não chegaria à reunião em tempo hábil, motivo pelo qual solicitou participar da reunião de forma on-line. A questão foi submetida à deliberação dos membros, que entenderam ser possível, de forma excepcional, realizar a presente reunião nesse formato.

Iniciando as atividades e observando a ordem da pauta, foi apresentado o Relatório de Governança relativo ao 1º trimestre de 2026, instrumento de transparência que contempla as atividades exercidas por todas as áreas da Diretoria de Previdência no referido período. A demonstração da Receita Previdenciária indicou que, no primeiro trimestre, o mês de março apresentou o melhor resultado, com o total de R\$ 75.781.882,87. Além disso, houve uma redução de 22% na receita quando comparado o primeiro trimestre de 2026 ao quarto trimestre de 2025, em razão do ingresso da receita do 13º salário. Em relação à despesa total, 81% correspondem às despesas com aposentadorias, totalizando aproximadamente R\$ 161 milhões.

Em relação aos segurados do FUMPRES, foi informado que, no primeiro trimestre, foram implantados 168 benefícios, resultando em um aumento aproximado de 6,3% quando comparado ao quarto trimestre de 2025. Quanto aos atendimentos realizados, demonstrou-se terem sido registrados 1.108 atendimentos presenciais, sendo os serviços mais procurados: emissão de senha para o portal (37%), prova de vida (26%) e orientação/informação (9%). De acordo com os dados obtidos no trimestre, o FUMPRES alcançou 98,6% de avaliações classificadas como “excelente” e “bom” nos atendimentos realizados, sendo que resultado da pesquisa de satisfação pode ser verificado em tempo real no site.

Ainda referente ao Relatório de Governança, foram apresentados os projetos e ações desenvolvidos, destacando-se o “2º Ponto Focal Day”, dedicado à integração e valorização dos pontos focais, profissionais que desempenham papel essencial na comunicação entre as áreas; o “Janeiro Branco”, ação em que a equipe anexou nuvens de autocuidado dispostas em todos os andares para que os colaboradores compartilhassem seus atos de autocuidado, resultando em um card enviado no chat institucional contendo algumas das respostas escritas nas nuvens, reforçando o compromisso com o incentivo à saúde; e, por fim, a Disseminação da ISO 9001, campanha estruturada com o objetivo de difundir e possibilitar a internalização da norma, que contou com o envio de cards por meio do e-mail e do chat institucional, a ação foi realizada por meio de atividades dinâmicas, leves e práticas, relembrando as cláusulas da norma e aplicando-as no dia a dia. Finalizada a apresentação e

colocado em deliberação, o Relatório de Governança relativo ao 1º trimestre de 2026 foi aprovado, de forma unânime, pelos membros.

Em sequência, passou-se à apresentação do Relatório de Resultado da Operação Especial (Previdência Itinerante - 2025/2026), sendo informado que a operação teve como objetivos: priorizar a análise dos processos represados de aposentadoria dos servidores da SMED, dirimir riscos inerentes ao controle dos processos, verificar a conformidade processual e reduzir as diligências e o tempo de concessão. O diagnóstico preliminar da Operação Especial revelou que 42% dos 601 processos em trâmite na DPR pertenciam à SMED, dos quais 68% (171 servidores) já estavam afastados de suas funções (“Aguardando em Casa”).

Durante o período da operação especial, foram realizadas 3.815 análises processuais e 1.931 diligências externas. Daniel Ribeiro destacou que, dentre as dificuldades enfrentadas, houve a necessidade de reanálise processual decorrente das duas alterações promovidas pelas leis de reajuste do magistério, ocasionando retrabalho operacional, bem como impactos relacionados ao período de processamento do 13º salário e das férias do magistério, contribuindo para o atraso de até quatro meses nas concessões da SMED em 2025. O Vice-Presidente informou, ainda, acerca das iniciativas contínuas realizadas, em especial as produções de manuais, cartilhas e instruções normativas, a exemplo da criação do Manual de Previdência, Manual de Averbação, Cartilha de Pré-Aposentadoria, Seminário de Legislação Previdenciária e Seminário de Finanças, todas as ações e conteúdos desenvolvidos têm o intuito de tornar o procedimento de aposentadoria mais célere e eficaz, capacitando os SEGEPS e propagando conhecimento aos servidores. Colocado em deliberação, o Relatório da Operação Especial foi aprovado por unanimidade.

Dando seguimento, o Vice-Presidente apresentou aos conselheiros a proposta de minuta de Projeto de Lei estabelecendo os parâmetros para revisão da segregação, destacando que o desenvolvimento do texto proposto contou com a colaboração do conselheiro Thiers Chagas, mas que o texto ainda não se encontra em sua versão oficial vez que precisa ser submetido ao Prefeito antes de ser encaminhado oficialmente para deliberação do Legislativo Municipal. Concluída a apresentação e sanadas todas as dúvidas, foi colocada em votação a minuta do Projeto de Lei, a qual foi aprovada por unanimidade dos membros.

No que ocorrer, Daniel Ribeiro apresentou informes acerca das premiações nacionais das quais o FUMPRES participou, destacando que, pelo sexto ano consecutivo, a previdência de Salvador figura

entre as três de maior destaque nacional. Ressaltou, também, a importância da certificação dos membros do Conselho, haja vista que, em um dos prêmios concorridos, o primeiro lugar não foi alcançado em razão da ausência do requisito de todos os conselheiros do COMPRES possuírem certificação.

Ainda nos informes, o Vice-Presidente comunicou que o FUMPRES realizará uma ação de conscientização sobre previdência voltada ao público jovem e adolescente do Colégio Municipal Manoel Barradas Filho, objetivando desenvolver nas novas gerações conhecimento acerca da vida previdenciária e de suas aplicabilidades, bem como transmitir esses aprendizados ao ambiente familiar. Na oportunidade, estendeu o convite a todos os interessados em comparecer no dia do evento.

Nada mais havendo a deliberar, encerrou-se a presente reunião às 15h00, ocasião em que o Vice-Presidente finalizou a sessão e lavrou a presente ata.





PARECER Nº 005/2026

COMPRES

Os membros participantes da 5ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal da Previdência do Servidor-COMPRES, ocorrida no dia 12 de maio de 2026, no uso das atribuições que lhes são conferidas na resolução da LC nº 67/2017 e no Regimento Interno do COMPRES, após realização das análises, resolvem o disposto abaixo no presente documento.

1. **Apresentação e aprovação do Relatório de Governança relativo ao 1º trimestre de 2026:**
☒ APROVAR ou ☐ REPROVAR
2. **Apresentação e aprovação do Relatório da Operação Especial:**
☒ APROVAR ou ☐ REPROVAR
3. **Apresentação e aprovação da minuta de Projeto de Lei estabelecendo os parâmetros para revisão de segregação:**
☒ APROVAR ou ☐ REPROVAR

Salvador-Bahia, 12 de maio de 2026.



