



Ata da Reunião 04/2026



Abrir sessão

Uma reunião com o Conselho Municipal de Previdência do Servidor foi realizada na Diretoria de Previdência da Secretaria Municipal de Gestão em 22 de abril de 2026.

Participantes

Os participantes foram: Daniel Ribeiro, Marcia Pereira de Barros, Thiers Chagas, Eron Leal, Humberto Costa, Antonio Carlos de Faria e Flavia de Souza.

Membro(s) ausente(s)

Alexandre Almeida Tinoco, Giovanna Guiotti Testa Victor (substituída pelo seu suplente Subsecretário da Fazenda Daniel Ribeiro Silva), Isabela Cabral e Marcos Marcelo Barreto (substituído pela sua suplente, Flávia de Souza).

Pauta

1. Apresentação e aprovação do Relatório de Controle Interno relativo ao 1º trimestre de 2026;
2. Apresentação e deliberação sobre a proposta de revisão de segregação de massas;
3. Apresentação e deliberação sobre o Plano de Trabalho Atuarial de 2026;
4. Análise e deliberação sobre a proposta de remanejamento de recursos da taxa de Administração para pagamento de folha de inativos;
5. O que ocorrer.

Resoluções

No vigésimo segundo dia de abril de dois mil e vinte e seis, na sala de Reunião da Diretoria de Previdência - DPR, situada na Avenida Joana Angélica, nº 399, Nazaré - Edifício Fernando José Rocha, 2º andar, nesta cidade, reuniram-se Daniel Ribeiro, Marcia Pereira de Barros, Thiers Chagas, Eron Leal, Antonio Carlos de Faria, Humberto Costa e Flavia de Souza, membros do Conselho Municipal de Previdência do Servidor, nomeados pelo Decreto Simples de 21 de julho de 2025, para realização da 4ª Reunião Ordinária do Ano de 2026 do COMPRES.



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

Aberta a reunião, o vice-presidente saudou os membros presentes e informou a pauta da reunião, informando a participação online do Consultor e Atuário Antônio Mário Rattes de Oliveira, passando a palavra para que fosse apresentada a revisão da proposta de segregação de massas.

O atuário, Mário Rattes, iniciou sua fala informando que na última reunião do conselho foi apresentada uma primeira proposta de segregação de massas em função do superávit percebido pelo FumpresPrev, oportunidade em que foi solicitada a realização de uma nova proposta, alterando a premissa do resultado financeiro em 2026. Após a alteração da premissa, que permanece com a data focal de 31/12/2025 e as mesmas hipóteses e bases técnicas apresentadas anteriormente, a proposta apresentada é de migração de aposentados e pensionistas que nasceram até 31/12/1933 (com idades a partir de 92 anos na data focal da avaliação atuarial), tendo a segregação o objetivo de manter o equilíbrio atuarial e financeiro, com a estimativa de migração de 579 beneficiários, alcançando assim um resultado financeiro estimado em R\$ 36 milhões em benefícios anuais. Após a apresentação, os conselheiros deliberaram sobre a proposta apresentada, debatendo acerca de modelos de implementação legislativa que podem ser adotados visando a adoção de critérios condicionantes para a segregação de massas. Sanadas as dúvidas, o conselho aprovou a proposta apresentada.

Em sequência foi apresentado pelo atuário o Plano de Trabalho Atuarial de 2026, que é um documento de referência da estrutura do processo de avaliação atuarial, que elenca as ações necessárias à execução da avaliação atuarial, os responsáveis e prazos de execução para o ano de 2026. Mário Rattes informou as etapas processuais da avaliação atuarial a serem seguidas, a exemplo da apresentação do relatório de hipóteses para a diretoria e conselhos fiscal e deliberativo, aprovação do relatório, envio das provisões matemáticas para a área de contabilidade da unidade gestora, envio das informações sobre os ativos garantidores do RPPS, dentre outras. Concluída a apresentação, inexistindo outras dúvidas, foi colocado em deliberação o Plano de Trabalho Atuarial, o qual foi aprovado por unanimidade dos membros.

Dando seguimento, o vice-presidente inverteu a ordem de pauta para que fosse apresentada e deliberada a proposta de remanejamento de recursos da Taxa de Administração para pagamento da folha de inativos, em razão da necessidade de liberar de Rosevaldo de Carvalho, Gestor da Unidade de Contabilidade e Gestão de Recursos - UCGR, para retornar às suas atividades.

Assim, foi concedida a palavra à Rosevaldo de Carvalho, que esclareceu que a taxa de administração fundamenta-se na legislação Federal no artigo 5º da Portaria 1.467/2022 e artigo 84, inciso III, item C, bem como na legislação Municipal nos termos da Lei Complementar 078/2021, artigo 11. Ressaltou que em 2022, fora aprovada pelo COMPRES a reversão da taxa de administração, conforme ATA 003/2022, pontuando que o valor da taxa de administração tem como base as contribuições dos ativos e inativos do ano anterior, sendo que a Lei Municipal nº 078/2021 estabeleceu o percentual de 2% sobre a base de cálculo, a informação do o valor arrecadado é encaminhado à SEFAZ, que recolhe numa conta específica para esse fim. Rosevaldo de Carvalho, destacou que a contribuição anual corresponde a R\$ 38.767.209,00 e a execução orçamentária R\$ 10.117.116,00 de modo que na presente reunião fora apresentada a proposta de reversão de R\$ 25.000.000,00, garantindo com margem o pagamento de restos a pagar. Concluída a apresentação, foi colocada em deliberação a aprovação da reversão da taxa de administração a qual foi aprovada por unanimidade dos membros.

Dando seguimento à pauta, o vice-presidente passou a palavra para Eleyza Paraguassú, Gerente de Controle de Processos e Avaliação de Riscos - GECOP, para que apresentasse o Relatório de Controle Interno do 1º Trimestre 2026. Eleyza Paraguassú iniciou a apresentação destacando que o relatório reúne as informações das principais áreas do RPPS, quais sejam: Administrativa, Arrecadação, Atendimento, Benefícios, Compensação Previdenciária, Financeira, Investimento e Tecnologia da Informação. A Gerente informou que no primeiro trimestre de 2026 foram contabilizados 1.108 atendimentos no Setor de Cadastro e Orientação, sendo a solicitação de emissão de senha para o portal a maior demanda com um total de 413 atendimentos. Além disso, ressaltou que, no primeiro trimestre, foram publicadas 155 concessões junto a este Regime Próprio de Previdência, sendo 127 aposentadorias e 28 pensões por morte e no que se refere aos processos administrativos foram analisados 158 processos, sendo 64 processos de pagamentos, conforme detalhado no relatório encaminhado aos conselheiros anteriormente.

Ademais, a Gerente demonstrou os resultados da Implementação da Gestão de Riscos no FUMPRES realizada pelo Controle Interno, a qual visava a análise do ambiente, definição de objetivos, identificação dos riscos de cada atividade desempenhada pelos setores, cálculo dos riscos percebidos e implementação de planos de ação. Tais ações resultaram na adoção de um plano de ação para os riscos detectados, destacando que já se encontra estruturado o cronograma das oficinas de gestão de riscos para o exercício de 2026, voltado à identificação, análise e tratamento dos riscos relacionados ao FUMPRES ao longo do período. Concluída a apresentação, e inexistindo

dúvidas, foi colocado em deliberação o Relatório do Controle Interno referente ao primeiro trimestre de 2026, que foi, por unanimidade, aprovado pelos membros.

No que ocorrer, o conselheiro Humberto Costa ressaltou a importância do trabalho desempenhado pelo FUMPRES e a transparência das ações realizadas, reforçando o compromisso do Conselho na tomada de decisões e fiscalização da gestão dos recursos.

Nada mais havendo a deliberar, encerrou-se a presente reunião às 15:40 horas, quando o vice-presidente finalizou a sessão e lavrou a presente ata.







PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

PARECER Nº 004/2026

COMPRES

Os membros participantes da 4ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal da Previdência do Servidor-COMPRES, ocorrida no dia 22 de abril de 2026, no uso das atribuições que lhes são conferidas na resolução da LC nº 67/2017 e no Regimento Interno do COMPRES, após realização das análises, resolvem o disposto abaixo no presente documento.

1. Apresentação e aprovação da proposta de revisão de segregação de massas:

☒ APROVAR ou ☐ REPROVAR

2. Apresentação e aprovação do Plano de Trabalho Atuarial de 2026:

☒ APROVAR ou ☐ REPROVAR

3. Apresentação e aprovação da Proposta de Remanejamento de recursos da Taxa de Administração:

☒ APROVAR ou ☐ REPROVAR

4. Apresentação e aprovação do Relatório de Governança relativo ao 1º trimestre de 2026;

☒ APROVAR ou ☐ REPROVAR

Salvador-Bahia, 22 de abril de 2026.

