

EXERCÍCIO DE 2026

PLANO DE CAPACITAÇÃO

Fortalecendo competências para uma
GESTÃO EFICIENTE

Educação Previdenciária

A Diretoria de Previdência do Município de Salvador, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, considerando o Programa de Renovação da Previdência, visando desenvolver ações que atendam o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela portaria MPS nº 185/2015; Desenvolve o Plano de Capacitação do exercício de 2026, com atividades de formação e treinamentos para educação previdenciária conforme descrito a seguir:

Disseminação de informações acerca do RPPS.

Aprimoramento dos servidores da PMS envolvidos na análise de concessão de benefícios previdenciários.

Fortalecimento da governança e transparência, com iniciativas sobre boas práticas e controle interno.

Seminários e Palestras sobre as principais áreas do RPPS.

Iniciativas para fortalecer os valores institucionais e o compromisso com a excelência no serviço público.

Oficinas de alinhamento e aprimoramento dos procedimentos internos

Objetivos

O presente Plano de Capacitação tem como objetivo promover a disseminação e o aprofundamento do conhecimento técnico nas áreas relacionadas ao Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), contemplando aspectos normativos, operacionais e de governança. Por meio de ações formativas contínuas, busca-se o aprimoramento dos processos e procedimentos institucionais, o fortalecimento da qualidade dos serviços prestados e a promoção da eficiência, da eficácia e da conformidade na gestão previdenciária municipal.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Desenvolver práticas de preparação e formação na área de atuação dos servidores, a fim de que as atividades sejam desenvolvidas com eficiência e autonomia;
- Aumentar a eficácia da gestão previdenciária municipal por meio de programas que promovam o crescimento dos servidores e o fortalecimento institucional;
- Promover e divulgar projetos de assistência social que incentivem a integração dos segurados e beneficiários do FUMPRES, além de ações educativas sobre transição para a aposentadoria e envelhecimento saudável;
- Disponibilizar educação previdenciária para dirigentes, servidores e membros dos órgãos colegiados do FUMPRES.

Público-alvo

- ✓ Colaboradores do FUMPRES;
- ✓ Servidores da PMS, com ênfase naqueles que atuam com a instrução dos processos de concessão de benefícios;
- ✓ Membros dos órgãos colegiados do FUMPRES;
- ✓ Beneficiários do FUMPRES;
- ✓ Público externo.



Metas

- Capacitar pelo menos 80% dos colaboradores do FUMPRES nas suas respectivas **áreas de atuação**, com a obtenção de, no mínimo, **02 certificados por colaborador**, sendo pelo menos 01 em formação básica em RPPS;
- Capacitar pelo menos 80% dos colaboradores do FUMPRES em cursos da sua **área de interesse**, com a obtenção de, no mínimo, **01 certificado por colaborador**;
- Disponibilizar capacitação para, no mínimo, **01 (um) servidor que atua na instrução dos processos de concessão de benefícios**, de, pelo menos, 12 (doze) secretarias/órgãos da PMS;
- Realizar, no mínimo, **01 seminário na área previdenciária**;
- Realizar **21 encontros anuais de pós-aposentadoria**;
- Atualizar, anualmente, o Manual de Previdência do FUMPRES.

Acompanhamento das metas

- ✓ As metas definidas no plano de capacitação serão acompanhadas mensalmente.

Com o intuito de ampliar a divulgação de informações e orientações previdenciárias, serão divulgados os meios eletrônicos para o público externo, destacando:

- Canais de atendimento durante todas as capacitações;
- Divulgação das atualizações em cartilhas e manuais;
- Ações voltadas para a conscientização das regras de acesso aos benefícios previdenciários, ações preparatórias para a aposentadoria e adequação da legislação previdenciária;
- Divulgação dos grupos de convivência dos beneficiários do FUMPRES;
- Divulgação de informativos direcionados à preparação para a aposentadoria na rede social do FUMPRES.

Comunicação e Orientações Previdenciárias

Todas as ações serão acompanhadas de documentação formal, como listas de presença, certificados e/ou atas, que comprovam a participação e a efetividade das atividades. Além disso, para promover um processo ainda mais transparente e acessível à sociedade, será realizada uma audiência pública anualmente, na qual serão apresentados os resultados do RPPS do exercício anterior. Esse compromisso com a transparência visa assegurar a ampla divulgação das ações realizadas, promovendo a participação e o acompanhamento dos segurados e beneficiários do FUMPRES, bem como da comunidade e das partes interessadas.

Transparência Institucional



Cronograma de Ações de Educação Previdenciária

Exercício de 2026

JANEIRO A DEZEMBRO

Alinhamento/treinamento interno dos procedimentos de competência de cada área de atuação.

**Todas as áreas - no mínimo
01/anual**

Capacitação mensal, com instituição bancária, para atualização na área de investimento.

**Colaboradores da área de
Investimentos**

Realizar curso na área de interesse.

**Todas as áreas - no mínimo
01/anual**

Continuidade do “Projeto Viva a Vida”, com 21 encontros anuais.

**Servidores aposentados e
pensionistas**

Realizar 02 cursos na área de atuação, sendo pelo menos 01 curso relativo a formação básica em RPPS.

**Todas as áreas - no mínimo
02/anual**

Certifica FUMPRES, abordando conteúdo programático da certificação profissional em RPPS.

**Colaboradores e membros dos
órgãos colegiados do FUMPRES**

Pós aposentadoria

O principal objetivo deste conjunto de ações é promover o acolhimento, a integração e o bem-estar dos servidores aposentados e pensionistas, por meio da oferta de atividades educativas, culturais e de convivência

✓ Área responsável: SEASS

Servidores aposentados e pensionistas

Encontro Viva a Vida

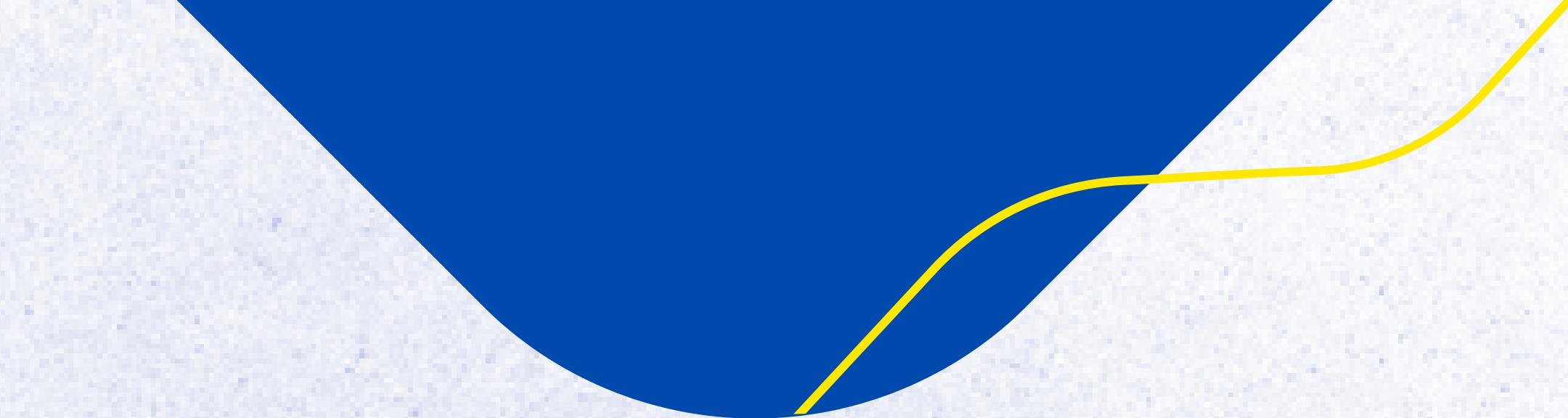
Quinzenal
Às quartas feiras

Aulas Yoga / Dança / Teatro

Quinzenal
Às quartas-feiras e sextas-feiras

De forma alternada entre as modalidades





FUMPRES Convida

Capacitar os profissionais responsáveis pela instrução de processos previdenciários, fornecendo subsídios técnicos e operacionais que possibilitem a correta orientação dos segurados e a melhoria da qualidade da instrução processual com o intuito de melhorar a compreensão das regras previdenciárias pelos servidores, reduzir o retrabalho e inconsistências nos processos previdenciários e fortalecer da imagem institucional do FUMPRES.

✓ **Área responsável:** GEPRE

Servidores dos SEGEPs

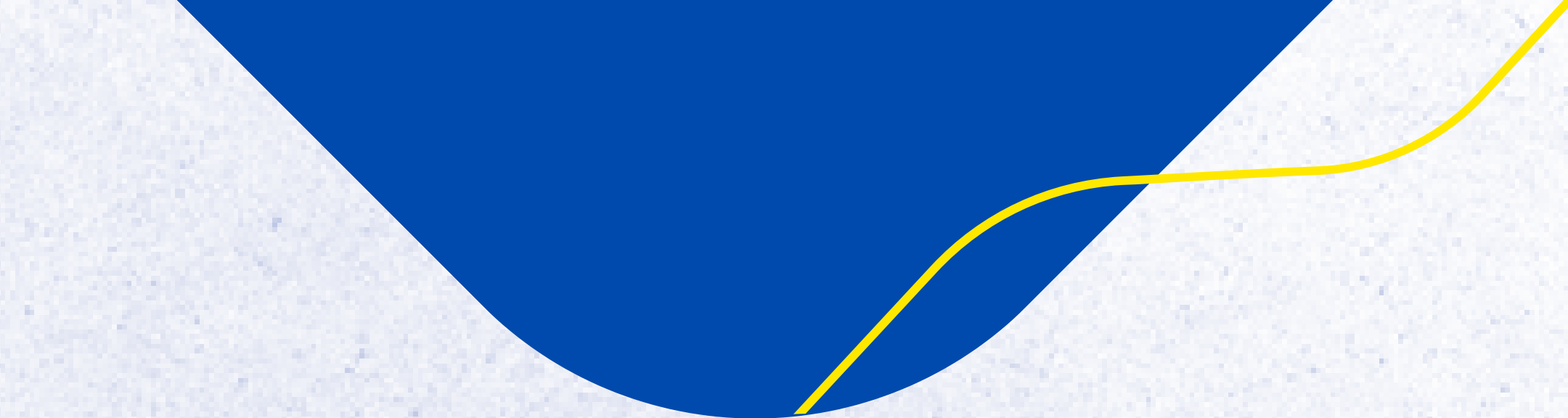
MARÇO

ABRIL

JULHO

AGOSTO





FUMPRES Atende

Disponibilizar atendimentos presenciais individualizados para realização de simulações de aposentadoria e orientação dos servidores quanto às regras aplicáveis ao seu caso concreto, com intuito de promover maior clareza quanto às regras vigentes, aos requisitos legais e aos impactos das mudanças legislativas na vida funcional dos segurados.

✓ **Área responsável:** GEPRE

PÚBLICO - ALVO

Servidores da PMS

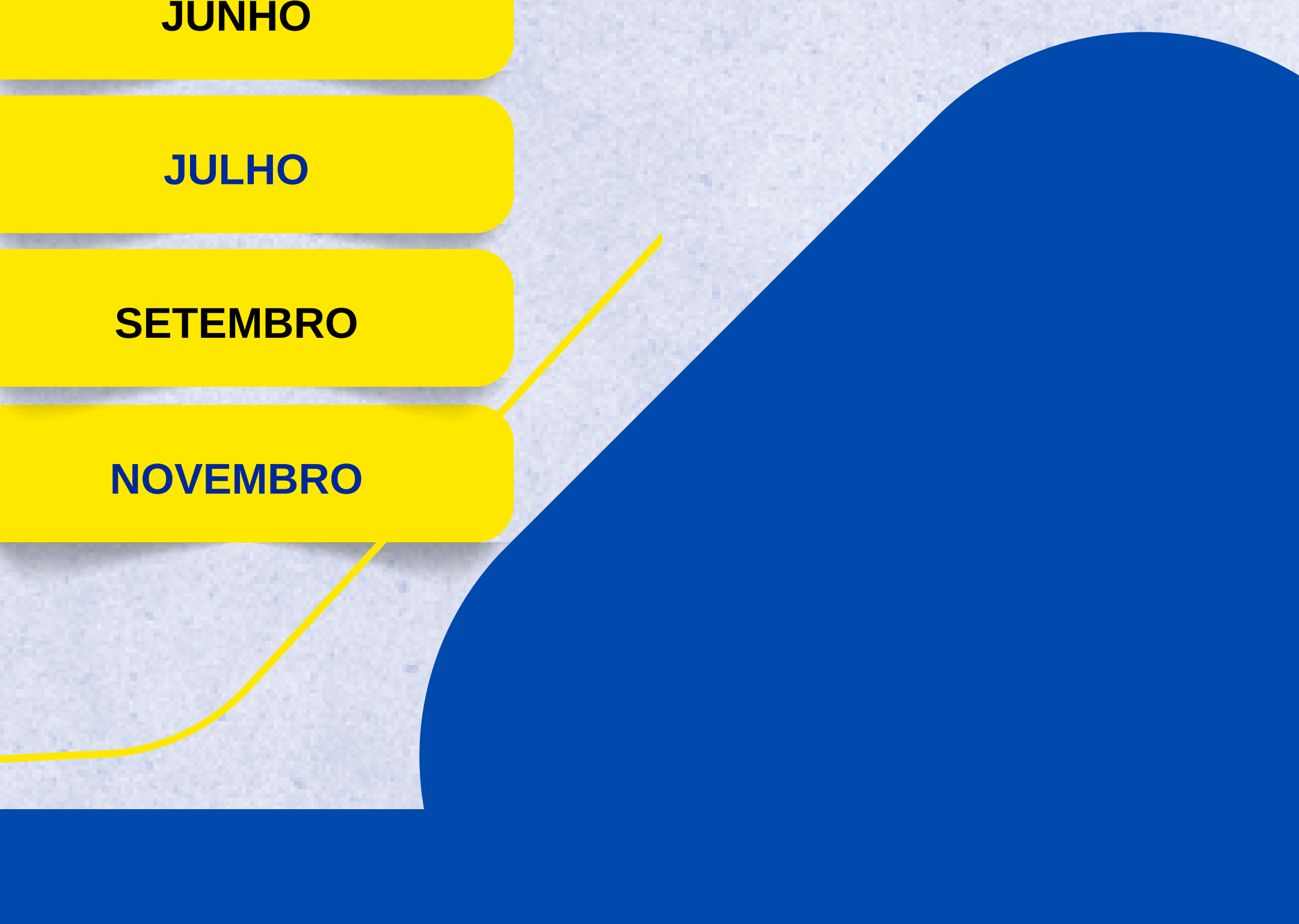
MARÇO

JUNHO

JULHO

SETEMBRO

NOVEMBRO



Governança, Controle Interno e Gestão de Riscos

Fortalecer a cultura de governança, ampliar a compreensão sobre os riscos institucionais e reforçar as práticas de controle interno, em conformidade com as exigências do Pró-Gestão e com as boas práticas da administração pública.

✓ **Área responsável: GECOP**

PÚBLICO - ALVO

- Colaboradores do FUMPRES e membros dos órgãos colegiados.

Ouvidoria em Diálogo: Ética, Conduta e Respeito no FUMPRES

Fortalecer a cultura de integridade e a excelência no atendimento dentro do FUMPRES através do Código de ética, assim como promover um espaço de reflexão sobre o papel estratégico da Ouvidoria como ponte entre o colaborador e o FUMPRES.

✓ **Área responsável: OUVIDORIA**

PÚBLICO - ALVO

- Colaboradores do FUMPRES e membros dos órgãos colegiados.

Audiência Pública - Exercício de 2025

Conhecer e debater, à luz dos aspectos jurídicos, técnicos, de gestão participativa e referentes à viabilidade e condições de gestão, o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e a Avaliação Atuarial do exercício de 2025.

✓ **Área responsável:** Diretoria de Previdência

PÚBLICO - ALVO

- Segurados, representantes do ente federativo (poderes Executivo e Legislativo) e da sociedade civil, bem como público geral.

Seminário em Legislação Previdenciária Municipal

Disseminar conhecimentos sobre a legislação previdenciária municipal e a previdência pública, com foco nas regras de aposentadoria e pensão por morte, comparando os regimes aplicáveis antes e após a Lei Complementar no 75/2020 e demais institutos que impactam os benefícios previdenciários.

✓ **Área responsável:** GEPRE

PÚBLICO - ALVO

- Servidores ativos, aposentados e profissionais da área previdenciária.

JUNHO

Atualização e divulgação do Manual de Previdência do ano de 2026.

GEPRE

Atualização e divulgação da Cartilha de Preparação para Aposentadoria do ano de 2026.

GEPRE

Averbação em Foco

Capacitar as equipes dos SEGEPS e servidores ativos para o processo de averbação.

✓ **Área responsável: ASSCOMP**

PÚBLICO - ALVO

- SEGEPS e Servidores ativos

JUNHO

Governança, Controle Interno e Gestão de Riscos

Fortalecer a cultura de governança, ampliar a compreensão sobre os riscos institucionais e reforçar as práticas de controle interno, em conformidade com as exigências do Pró-Gestão e com as boas práticas da administração pública.

✓ **Área responsável:** GECOP

PÚBLICO - ALVO

- Colaboradores do FUMPRES e membros dos órgãos colegiados.



Segurança da Informação

Capacitar e instruir os colaboradores com o objetivo de proteger os dados sensíveis e garantir a integridade das operações, visto que diariamente lidam com informações pessoais, financeiras e previdenciárias dos beneficiários do FUMPRES.

✓ Área responsável: GEINP

PÚBLICO - ALVO

- Colaboradores do FUMPRES e membros dos órgãos colegiados.



AGOSTO

Compensação e Arrecadação

Valorizar a Compensação com a finalidade de arrecadação ao FUMPRES.

✓ Área responsável: ASSCOMP

PÚBLICO - ALVO

- Colaboradores do FUMPRES



Governança, Controle Interno e Gestão de Riscos

Fortalecer a cultura de governança, ampliar a compreensão sobre os riscos institucionais e reforçar as práticas de controle interno, em conformidade com as exigências do Pró-Gestão e com as boas práticas da administração pública.

✓ **Área responsável:** GECOP

PÚBLICO - ALVO

- Colaboradores do FUMPRES e membros dos órgãos colegiados.

OUTUBRO

Oficina de padronização

A oficina tem como objetivo capacitar os participantes na construção e interpretação de fluxogramas e manuais, ferramentas essenciais para o mapeamento e a visualização de processos organizacionais. Durante o treinamento, serão abordadas técnicas práticas para representar fluxos de trabalho de forma clara e eficiente, contribuindo para a padronização e melhoria contínua das atividades.

✓ **Área responsável: GEINP**

PÚBLICO - ALVO

- Colaboradores do FUMPRES

Seminário de gestão de recursos, investimentos e previdência complementar

A capacitação tem como foco nortear acerca da prestação de contas e educação financeira.

✓ **Área responsável: UCGR**

PÚBLICO - ALVO

- Colaboradores, membros dos órgãos colegiados, servidores ativos e beneficiários do FUMPRES

CONSTRUINDO SUA APOSENTADORIA

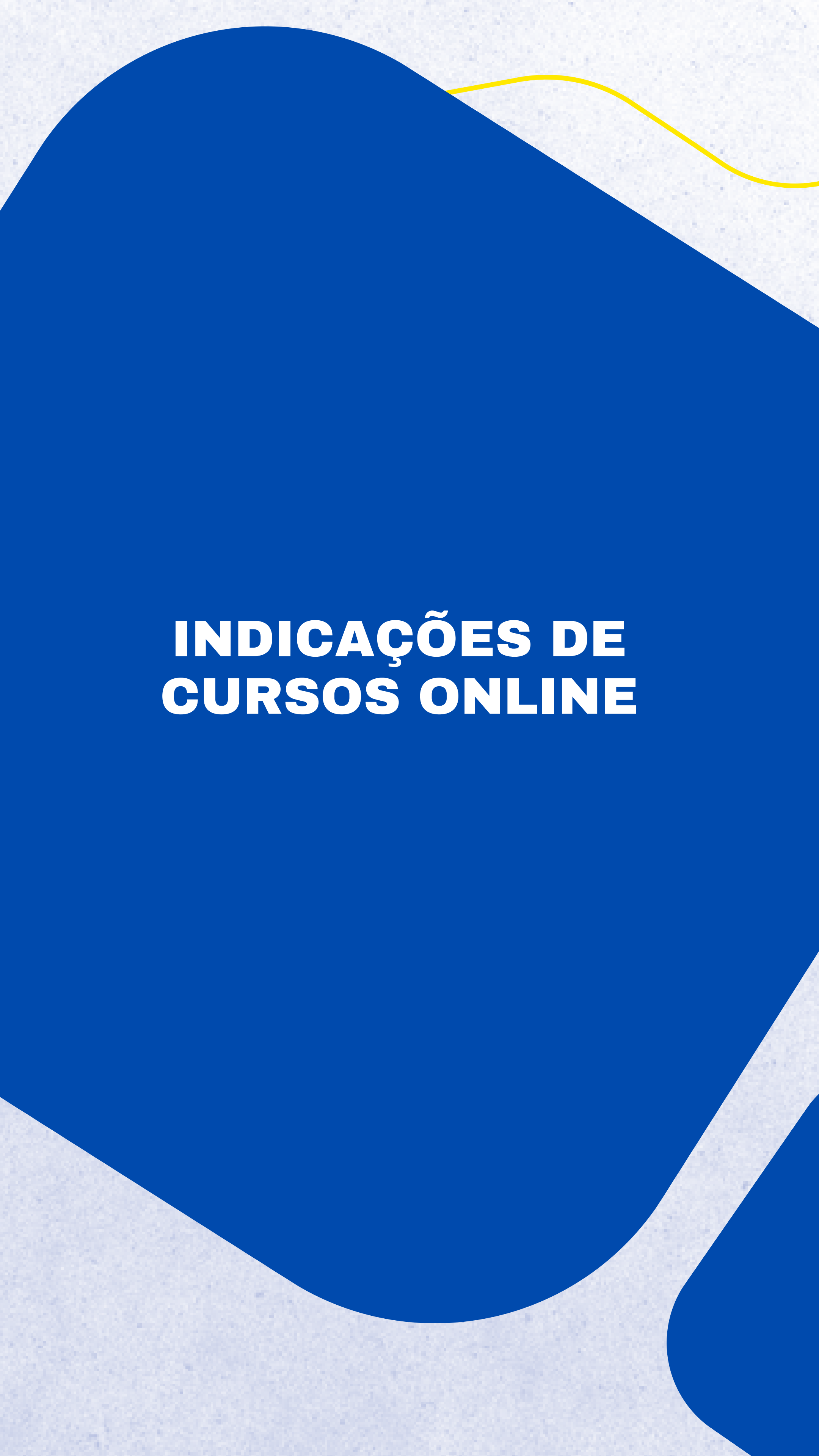
Preparar o servidor para a tomada de decisão sobre a aposentadoria e minimizar os impactos emocionais da transição para a inatividade, como sentimentos de exclusão, envelhecimento e improdutividade. Com o intuito, também, de orientar sobre planejamento de vida pós-aposentadoria, sensibilizar quanto à importância da saúde física, mental e social, promover reflexões sobre novos projetos pessoais e profissionais; favorecer uma transição mais saudável para a aposentadoria.

✓Área responsável: GEPRE

PÚBLICO - ALVO

- Servidores com expectativa de se aposentar e novos aposentados.





INDICAÇÕES DE CURSOS ONLINE

INDICAÇÕES DE CURSOS

RECOMENDAÇÕES DA GERÊNCIA DE INFORMAÇÕES E PROJETOS ESTRATÉGICOS DO FUMPRES

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
ELABORAÇÃO DE INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/604
CRIAÇÃO DE INDICADORES DE DESEMPENHO PARA A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	ENAP	www.escolavirtual.gov.br/curso/801
APLICAÇÃO DO POWER BI PARA APRIMORAMENTO DA GESTÃO	ENAP	www.escolavirtual.gov.br/curso/840
GESTÃO DE PROJETOS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/787
INOVANDO NA GESTÃO DE PROJETOS	ENAP	www.escolavirtual.hom.enap.gov.br/curso/956
PENSAMENTO ÁGIL EM PROJETOS	ENAP	https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2029/
FUNDAMENTOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO NA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/916
ERA DIGITAL, PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/768

INDICAÇÕES DE CURSOS

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
COMUNICAÇÃO ASSERTIVA: ORATÓRIA, RETÓRICA E TÉCNICAS DE APRESENTAÇÃO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1347
USO DE MÍDIAS SOCIAIS NA COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/445
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/107
ESTRATÉGIAS DE MARKETING DIGITAL PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/806

RECOMENDAÇÕES DA ASSESSORIA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
EXCEL DO ZERO AO PRO	EBAC	https://ebaonline.com.br/excel
POWER BI	EBAC	https://ebaonline.com.br/power-bi

INDICAÇÕES DE CURSOS

RECOMENDAÇÕES DA OUVIDORIA

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
PACOTE OFFICE (EXCEL, WORD E POWERPOINT)	ENAP	https://www.enap.gov.br/busca/?q=Excel&tipo=cursos&ordenacao=relevantes

RECOMENDAÇÕES DA GERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
GESTÃO FINANCEIRA NO SETOR PÚBLICO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1407
BÁSICO EM ORÇAMENTO PÚBLICO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/115
DESVENDANDO A INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/810
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO NO SETOR PÚBLICO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/107/

INDICAÇÕES DE CURSOS

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
INTRODUÇÃO À GESTÃO DE PROCESSOS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/679
GESTÃO DE RISCOS PROJETOS DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/724
CONTABILIDADE COM FOCO NA GESTÃO DO PATRIMÔNIO PÚBLICO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/342
ASG NA GESTÃO PÚBLICA: CAMINHOS PARA A SUSTENTABILIDADE	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1353
GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS, SOB O ENFOQUE DA LEI Nº 14.133/21	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1221

INDICAÇÕES DE CURSOS

RECOMENDAÇÕES DA GERÊNCIA DE CONTROLE DE PROCESSOS E AVALIAÇÃO DE RISCOS

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
PRÓ-GESTÃO RPPS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206
APOSENTADORIA E PENSÃO DE SERVIDORES: ATUALIZAÇÕES CONFORME EMENDA 103/2019	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
GESTÃO DE CONSULTAS E NORMAS GESCON - RPPS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/227
PROCEDIMENTOS DE PROTOCOLO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/791
GESTÃO DOCUMENTAL	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/703
EXCEL INTERMEDIÁRIO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1275
EXCEL AVANÇADO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1274
ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/424

INDICAÇÕES DE CURSOS

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
REUNIÕES PRODUTIVAS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/790
GERENCIAMENTO DE PROJETOS NA PRÁTICA	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/680
CONTROLE EM 5 DIMENSÕES	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/931
INTEGRIDADE, GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE EM EMPRESAS ESTATAIS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1378
5S NO ESCRITÓRIO	SEST SENAT	https://digital.sestsenat.org.br/cursos/5s-no-escritorio

INDICAÇÕES DE CURSOS

RECOMENDAÇÕES DA ASSESSORIA DE APOIO DA GESTÃO DO RPPS E RPC

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
PRÓ-GESTÃO RPPS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206
EXCEL INTERMEDIÁRIO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1275
5S NO ESCRITÓRIO	SEST SENAT	https://digital.sestsenat.org.br/cursos/5s-no-escritorio
APOSENTADORIA E PENSÃO DE SERVIDORES: ATUALIZAÇÕES CONFORME EMENDA 103/2019	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/424
PROCEDIMENTOS DE PROTOCOLO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/791
GESTÃO DOCUMENTAL	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/703
GERENCIAMENTO DE PROJETOS NA PRÁTICA	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/680
EXCEL AVANÇADO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1274
GESTÃO DE CONSULTAS E NORMAS GESCON - RPPS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/227

INDICAÇÕES DE CURSOS

RECOMENDAÇÕES DA GERÊNCIA DE PREVIDÊNCIA E DO SETOR DE CADASTRO E ORIENTAÇÃO

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
NOÇÕES BÁSICAS DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1349
INTRODUÇÃO AO EXCEL	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/459
WORD NA PRÁTICA	FUNDAÇÃO BRADESCO	https://www.ev.org.br/cursos/word-na-pratica
PACOTE OFFICE	SEMGE	Presencial
ATENDIMENTO AO PÚBLICO – PRESENCIAL OU TELEFÔNICO	SEMGE	Presencial

RECOMENDAÇÕES DA COORDENADORIA DE FOLHA DE PAGAMENTOS DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
E-SOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS – RPPS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/219
MICROSOFT EXCEL 2016 - BÁSICO	FUNDAÇÃO BRADESCO	https://www.ev.org.br/cursos/microsoft-excel-2016-basico
MICROSOFT EXCEL 2016 – INTERMEDIÁRIO	FUNDAÇÃO BRADESCO	https://www.ev.org.br/cursos/microsoft-excel-2016-intermediario

INDICAÇÕES DE CURSOS

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
MICROSOFT EXCEL 2016 – AVANÇADO	FUNDAÇÃO BRADESCO	https://www.ev.org.br/cursos/microsoft-excel-2016-avancado
POSTURA E IMAGEM PROFISSIONAL	FUNDAÇÃO BRADESCO	https://www.ev.org.br/cursos/postura-e-imagem-profissional

RECOMENDAÇÕES DO SETOR DE PENSÃO, DO SETOR DE APOSENTADORIA E DA COORDENADORIA DE BENEFÍCIOS

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
NOÇÕES BÁSICAS DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1349
INTRODUÇÃO AO EXCEL	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/459
WORD NA PRÁTICA	FUNDAÇÃO BRADESCO	https://www.ev.org.br/cursos/word-na-pratica
PORTUGUÊS - INTERPRETAÇÃO DE TEXTO E EMPREGO DE REGRAS GRAMATICAI	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/477
INTRODUÇÃO À GESTÃO DE PROJETOS	FUNDAÇÃO BRADESCO	https://www.ev.org.br/cursos/introducao-a-gestao-de-projetos
APOSENTADORIA E PENSÃO DE SERVIDORES: ATUALIZAÇÕES EC 103/2019	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/424

INDICAÇÕES DE CURSOS

RECOMENDAÇÕES DO SETOR DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
INOVANDO NA GESTÃO DE PROJETOS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/956
COMUNICAÇÃO ASSERTIVA: ORATÓRIA, RELATÓRIO E TÉCNICAS DE APRESENTAÇÃO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1347
DEMOCRACIA E LUTAS ANTIRRACISTAS	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/632
ENVELHECIMENTO NO BRASIL E POLÍTICAS DE PROTEÇÃO AOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1383
VIOLÊNCIA DE GÊNERO CONTRA AS MULHERES	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1204

INDICAÇÕES DE CURSOS

RECOMENDAÇÕES DA UNIDADE DE CONTABILIDADE E GESTÃO DOS RECURSOS DO RPPS

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
CICLO DE GESTÃO DO INVESTIMENTO PÚBLICO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/95
DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS DO RPPS – DAIR E DPIN	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/225
SELEÇÃO DE ATIVOS E GESTÃO ESTRATÉGICA DE CARTEIRAS	XP	https://xpcursosrpps.com.br/course/search.php?areaid=core_course-course&q=sele%C3%A7%C3%A3o+de+ativos
FUNDOS DE INVESTIMENTOS-ANÁLISE, ACOMPANHAMENTO E RISCOS	XP	https://xpcursosrpps.com.br/course/search.php?areaid=core_course-course&q=sele%C3%A7%C3%A3o+de+ativos
CONTABILIDADE COM FOCO NA GESTÃO DA INFORMAÇÃO CONTÁBIL	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/548
CONTABILIDADE COM FOCO NA GESTÃO DO ORÇAMENTO PÚBLICO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/429

INDICAÇÕES DE CURSOS

RECOMENDAÇÕES GERAIS

CURSO	INSTITUIÇÃO	LINK
POLÍTICAS PÚBLICAS E ORÇAMENTO PÚBLICO NA IMPLEMENTAÇÃO DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1381
LETRAMENTO RACIAL APLICADO AO SETOR PÚBLICO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1192
GESTÃO DO CONHECIMENTO NO SETOR PÚBLICO	ENAP	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/414
QUALIDADE DE VIDA E TRABALHO	FUNDAÇÃO BRADESCO	https://www.ev.org.br/cursos/qualidade-de-vida-e-trabalho
LGPD PARA GESTÃO PÚBLICA	SEBRAE	https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/cursosonline/lgpd-para-gestao-publica,61a37a2454ed7810VgnVCM1000001b00320aRCRD
CONHECENDO A PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	UNIABRAPP	https://www.uniabrapp.org.br/curso_agenda/conhecendo-a-previdencia-complementar-gravado/

A promoção da educação previdenciária, por meio deste plano de capacitação, estabelece metas e objetivos para o ano de 2026 com o intuito de aproximar os segurados e a sociedade em geral do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) municipal.

Busca-se, assim, conscientizar sobre a importância do conhecimento e do planejamento previdenciário, com ações voltadas para a melhoria contínua, fortalecimento da gestão por processos e o atendimento focado nas necessidades dos segurados.

A qualificação e o aperfeiçoamento contínuos dos colaboradores são essenciais para garantir a excelência na gestão previdenciária, assegurando um atendimento mais eficiente, transparente e a satisfação de todos os envolvidos.

Canais de comunicação

- **INSTAGRAM**

@fumpres



- **SITE**



previdencia.salvador.ba.gov.br

- **E-MAIL**

previdencia@salvador.ba.gov.br



- **TELEFONE**

Atendimento: (71) 3202-3446

Ouvidoria: (71) 3202-3440



- **PORTAL E APP**

portal.previdencia.salvador.ba.gov.br

Aplicativo: MEU RPPS





Secretaria de
Gestão



SALVADOR
PREFEITURA
PRIMEIRA CAPITAL DO BRASIL