



Ata da Reunião 03/2026



Abrir sessão

Uma reunião com o Conselho Municipal de Previdência do Servidor foi realizada na Diretoria de Previdência da Secretaria Municipal de Gestão em 16 de março de 2026.

Participantes

Os participantes foram: Daniel Ribeiro, Marcia Pereira de Barros, Isabela Cabral, Thiers Chagas, Eron Leal, Humberto Costa, Antonio Carlos de Faria e Flavia de Souza.

Membro(s) ausente(s)

Alexandre Almeida Tinoco, Giovanna Guiotti Testa Victor (substituída pelo seu suplente Subsecretário da Fazenda Daniel Ribeiro Silva) e Marcos Marcelo Barreto (substituído pela sua suplente, Flávia de Souza).

Pauta

1. Apresentação do Relatório de Avaliação atuarial data base 31/12/25;
2. Apresentação e deliberação sobre a proposta de segregação (compra de vidas);
3. Apresentação de algumas metas do planejamento estratégico;
4. Apresentação da pesquisa de clima;
5. Apresentação e deliberação sobre o plano de ação anual (projetos) do FUMPRES para 2026;
6. Informes sobre a certificação ISO;
7. Proposta de nota de repúdio;
8. O que ocorrer.

Resoluções

No décimo sexto dia do mês de março de dois mil e vinte e seis, na sala de Reunião da Diretoria de Previdência - DPR, situada na Avenida Joana Angélica, nº 399, Nazaré - Edifício Fernando José Rocha, 2º andar, nesta cidade, reuniram-se Daniel Ribeiro, Marcia Pereira de Barros, Isabela Cabral, Thiers Chagas, Eron Leal, Antonio Carlos de Faria, Humberto Costa e Flavia de Souza, membros do Conselho Municipal de Previdência do Servidor, nomeados pelo Decreto Simples de 21 de julho de 2025, para realização da 3ª Reunião Ordinária do Ano de 2026 do COMPRES.

Aberta a reunião, o Vice-Presidente saudou os membros presentes e informou a pauta da reunião, passando a palavra para Antônio Mário Rattes de Oliveira, Consultor e Atuário, para que iniciasse a apresentação do Relatório de Avaliação Atuarial. Com a palavra, Mario Rattes passou a demonstrar o resultado da avaliação atuarial, iniciou ressaltando aos conselheiros que a avaliação atuarial se fundamenta na Lei 9.717/98, que estabelece que os regimes próprios de previdência social deverão ser organizados baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial, sendo a avaliação elaborada a partir de dados estatísticos da população, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras. Destacou também que os resultados obtidos na avaliação constarão no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA, que é documento anual obrigatório para os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) no Brasil que consolida dados técnicos que comprovam o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

Nesse sentido, no que se refere ao Fundo Financeiro - FumpresFin foi percebido o aumento no número de aposentados que passou de 7.211 para 7.450, conforme comparação de dados consolidados entre 12/2024 e 12/2025, enquanto o número de pensionistas passou de 3.065 para 3.168. Já no Fundo Previdenciário foi percebido o acréscimo de 2 pensionistas de 2024 para 2025.

No segundo item de pauta foi apresentada pelo atuário Mário Rattes a proposta de segregação (compra de vidas), tendo como base as informações obtidas na revisão da Segregação da Massa (FumpresFin e FumpresPrev), que tem como data focal 31/12/2025, e propõe a migração de 1.426 beneficiários, dentre eles 822 aposentados, que representam uma folha anual de R\$ 54,22 milhões e 604 pensionistas, selecionados com base na idade do pensionista mais idoso, que representam uma folha anual de R\$ 32,97 milhões, totalizando R\$ 87,19 milhões em benefícios anuais. O atuário destacou que a migração só pode ser feita do Fundo Financeiro para o Fundo Previdenciário e nunca o inverso por uma questão de equilíbrio atuarial. Após a apresentação dos relatórios e propostas foi informado que serão realizados novos estudos para a elaboração do Projeto de Lei para compra de vidas, tendo o conselho manifestado anuência com as iniciativas adotadas.

Após sanadas todas as dúvidas acerca da avaliação atuarial e proposta de segregação, foram apresentadas as metas do planejamento estratégico que foram deliberadas na última reunião da Diretoria Executiva do FUMPRES, a exemplo do objetivo estratégico de código OE1 que tem por objetivo integrar, qualificar, desenvolver e valorizar os colaboradores, objetivo que resultou na

adoção da iniciativa de fortalecer a gestão de talentos, estimulando a mobilidade interna e a escuta ativa dos colaboradores. No objetivo estratégico de fortalecer a governança e a gestão de riscos uma das metas que se destaca é a iniciativa de fortalecer a gestão de riscos institucionais, por meio da revisão periódica e do aprimoramento contínuo dos mapeamentos de riscos dos setores. Finalizada a apresentação, os conselheiros parabenizaram os objetivos traçados pela equipe. Ainda nesse sentido, Daniel Ribeiro, trouxe ao conhecimento do Conselho o Relatório de Análise da pesquisa de clima organizacional, que é uma ferramenta essencial para compreender o ambiente de trabalho e as percepções dos colaboradores no FUMPRES, este relatório apresenta os resultados obtidos, destacando os principais indicadores, áreas de melhoria e recomendações para promover um ambiente mais engajador e produtivo. Assim, foram apresentados os dados obtidos, a metodologia utilizada e as medidas adotadas como melhorias sugeridas após resultados da pesquisa.

Em sequência foi apresentado o Plano de Ação de 2026, sendo destacado que a metodologia utilizada para elaboração do Plano de Ação foi através da ferramenta 5W2H que é um checklist administrativo de atividades, prazos e responsabilidades envolvidos para projetos, ressaltando que o plano abarca as áreas administrativa, arrecadação, atendimento, benefícios, compensação previdenciária, financeira, investimentos e controle interno. Como proposta de melhorias e alcance de metas foram apresentados os projetos a serem desenvolvidos durante o ano, dentre os quais se destacam: o projeto “Conecta Dados” que tem como meta Implantar, até dezembro de 2026, painéis automatizados de gestão previdenciária, a partir de base de dados única integrada aos sistemas SIGP e SISPREV, o projeto “Certifica FUMPRES Premium” que tem como meta Promover, até dezembro de 2026, a capacitação de colaboradores do FUMPRES para a Certificação Profissional em RPPS (CP RPPS), por meio da realização de 5 encontros formativos presenciais e da elaboração e disponibilização de 4 artigos informativos sobre os temas abordados, de autoria de colaboradores do FUMPRES e o projeto “FUMPRES Educa - Educação Previdenciária para o Futuro”, que tem como meta realizar, até dezembro de 2026, dois encontros educativos em instituição de ensino da rede pública do município de Salvador, voltados a turmas do Ensino Fundamental II ou do Ensino Médio. deliberação, o Plano de Ação para o exercício de 2026 foi aprovado por unanimidade.

Dando seguimento, o vice-presidente informou aos Conselheiros que o FUMPRES recebeu, após as etapas de auditoria, a certificação ISO 9001, um importante reconhecimento internacional que atesta a qualidade dos processos, o compromisso com uma gestão pública cada vez mais eficiente,



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

organizada, oportunidade em que os conselheiros parabenizaram o trabalho exitoso que foi realizado por toda a equipe.

Por fim, Daniel Ribeiro levou ao conhecimento do Conselho informações acerca de vídeos que vêm sendo veiculados nas redes sociais, alguns deles vinculados ao SINDSEPS, por meio dos quais foram formuladas acusações infundadas e inverídicas, com o intuito de relacionar o Regime de Previdência Complementar (RPC) do Município de Salvador e a gestão dos recursos financeiros do FUMPRES a escândalos financeiros imputados a instituição financeira que nem sequer tem produtos de investimentos credenciadas no RPPS.

Cientes do teor das referidas manifestações e após a devida apreciação e debate, os conselheiros manifestaram veemente repúdio às declarações divulgadas, uma vez que propagam informações falsas, em manifesta desconformidade com a realidade, podendo ensejar interpretações equivocadas acerca da condução da política previdenciária municipal e macular a reputação dos profissionais vinculados ao referido regime e deste Conselho, órgão de natureza consultiva, deliberativa e de supervisão superior, composto por representantes de servidores ativos e inativos e que acompanhou o processo de escolha da entidade responsável pela administração da previdência complementar (RPC) do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Salvador.

Ressalte-se, ainda, que as mencionadas acusações desconsideram a lisura do procedimento de seleção no âmbito do RPC, devidamente atestada pelas atas das reuniões da respectiva comissão de seleção e pela observância dos regimentos estabelecidos pela PREVIC (Ministério da Previdência) quanto à elaboração do seu Regulamento.

Outrossim, todos os dados e informações financeiras da gestão de recursos do FUMPRES encontram-se integralmente disponíveis e transparentes no site da instituição, onde é possível acompanhar integralmente a gestão de recursos.

Por fim, o COMPRES reafirmou seu compromisso com o diálogo responsável e transparente, pautado pela verdade, pelo respeito institucional e pela busca contínua de soluções construtivas.

Em tempo, o COMPRES requereu a representação para que a Procuradoria geral do Município avalie o eventual cabimento de medidas legais para reduzir, minimizar ou cessar os danos à imagem institucional do Município de Salvador decorrentes das referidas veiculações.

No que ocorrer, Daniel Ribeiro ressaltou que, na próxima reunião do Conselho, possivelmente os estudos atuariais relativos à proposta de revisão da segregação de massas devem estar prontos e serão submetidos ao Conselho.

Nada mais havendo a deliberar, encerrou-se a presente assembleia às 16:40 horas, quando o Vice-presidente finalizou a sessão e lavrou a presente ata.





PARECER Nº 003/2026

COMPRES

Os membros participantes da 3ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal da Previdência do Servidor-COMPRES, ocorrida no dia 27 de fevereiro de 2026, usando das atribuições que lhe são conferidas na resolução da LC nº 67/2017 e no Regimento Interno do COMPRES, após realização das análises, resolvem o disposto abaixo no presente documento.

1. Apresentação e aprovação do Plano de Ação Anual:

☒ APROVAR ou ☐ REPROVAR

2. Apresentação e aprovação da proposta de segregação (compra de vidas):

☒ APROVAR ou ☐ REPROVAR

Salvador-Bahia, 16 de março de 2026.

