



Ata da Reunião 02/2026



Abrir sessão

Uma reunião com o Conselho Municipal de Previdência do Servidor foi realizada na Diretoria de Previdência da Secretaria Municipal de Gestão em 27 de fevereiro de 2026.

Participantes

Os participantes foram: Daniel Ribeiro, Marcia Pereira de Barros, Isabela Cabral, Thiers Chagas, Eron Leal, Humberto Costa, Antonio Carlos de Faria e Flavia de Souza.

Membro(s) ausente(s)

Alexandre Almeida Tinoco, Giovanna Guiotti Testa Victor (substituída pelo seu suplente Subsecretário da Fazenda Daniel Ribeiro Silva) e Marcos Marcelo Barreto (substituído pela sua suplente, Flávia de Souza).

Pauta

1. Apresentação do Relatório de Governança relativo ao 4º trimestre de 2025;
2. Apresentação do Parecer do Conselho Fiscal;
3. Apresentação e aprovação do Planejamento Estratégico 2026-2030;
4. Julgamento do recurso apresentado contra o indeferimento do benefício previdenciário no processo: 2025.2051.1100952PA;
5. O que ocorrer.

Resoluções

No vigésimo sétimo dia do mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis, na sala de Reunião da Diretoria de Previdência - DPR, situada na Avenida Joana Angélica, nº 399, Nazaré - Edifício Fernando José Rocha, 4º andar, nesta cidade, reuniram-se Daniel Ribeiro, Marcia Pereira de Barros, Isabela Cabral, Thiers Chagas, Eron Leal, Antonio Carlos de Faria, Humberto Costa e Flavia de Souza, membros do Conselho Municipal de Previdência do Servidor, nomeados pelo Decreto Simples de 21 de julho de 2025, para realização da 2ª Reunião Ordinária do Ano de 2026 do COMPRES.

Aberta a reunião, o Vice-Presidente saudou os membros presentes e informou que a reunião da presente data foi adaptada para outra sala de reunião no prédio do FUMPRES em razão da auditoria do ISO 9001 que estava acontecendo na sala de reunião do 2º andar. A pauta foi apresentada e seguindo a ordem prevista, foi apresentado o Relatório de Governança relativo ao 4º trimestre de 2025.



PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

No relatório de governança corporativa foram demonstradas as receitas do quarto trimestre do ano de 2025, sendo percebido o total de R\$ 278.993.811,35, sendo o mês de dezembro aquele que apresentou o melhor desempenho no período, ocorrendo um crescimento de 30% na receita quando comparado o terceiro trimestre de 2025 devido ao ingresso da receita do 13º salário.

No que se refere à despesa Previdenciária foi destacado que a despesa total corresponde à soma das despesas previdenciárias - aquelas que representam os desembolsos com pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte - com as despesas administrativas - que representam o desembolso necessário para manutenção de estrutura logística, pessoal e predial para suportar a atividade principal do Regime Próprio, sendo apontada a percepção de que o resultado do acumulado do quarto trimestre foi de aproximadamente R\$ 233 milhões. Quanto aos segurados do FUMPRES, foi informado que foram implantados 158 benefícios, e realizados 913 atendimentos presenciais, sendo os serviços mais procurados: prova de vida - orientação (46%), emissão de senha para o portal (22%) e orientação/informação (8%).

Ainda referente ao relatório de governança, foram apresentados os projetos e ações que foram desenvolvidos, destacando-se o “Outubro Rosa”, “Novembro Azul” e “Novembro Negro” que foram campanhas dedicadas à sensibilização e mobilização, com foco no incentivo à promoção da saúde, no combate ao preconceito, na valorização da diversidade e no reconhecimento da identidade cultural.

Em continuidade, foi apresentado o Parecer do Conselho Fiscal, o qual foi inserido ao Relatório Anual de Prestação de Contas do Conselho Deliberativo referente ao exercício 2025, sendo destacado que para emissão do Parecer foi realizada uma análise técnica da prestação de contas do FUMPRES. Nas informações referentes à governança institucional, foi destacada a atuação do Conselho Deliberativo no acompanhamento das ações relacionadas à implantação e à manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade, incluindo o monitoramento das iniciativas vinculadas à certificação ISO 9001 no âmbito do FUMPRES, conforme consignado nos Relatórios de Governança apreciados ao longo do exercício.

A partir de análises realizadas, o Conselho Fiscal recomendou a continuidade e o fortalecimento do programa de certificação e desenvolvimento profissional, reconhecendo seu caráter estratégico para a qualificação do corpo técnico, para a adequada gestão da sucessão e para a manutenção de uma cultura organizacional orientada à melhoria contínua, bem como recomendou o acompanhamento, pelo COMPRES, dos novos indicadores estratégicos que serão definidos para o ciclo 2026-2030, com foco na eficiência operacional, na qualidade dos serviços previdenciários, na

gestão de riscos e nos projetos estruturantes, de modo a fortalecer uma cultura organizacional orientada a resultados, à ética, à transparência e à melhoria contínua dos serviços previdenciários. Finalizada a apresentação todo o conselho manifestou anuência ao Parecer do Conselho Fiscal.

Seguindo a ordem de pauta foi apresentado o Planejamento Estratégico para 2026-2030, que foi construído com base em uma abordagem técnica de gestão de projetos, estruturada para orientar as ações institucionais no horizonte de cinco anos. O processo teve como foco aprimorar o direcionamento estratégico do RPPS, garantindo a integração entre os objetivos organizacionais, os resultados esperados e os mecanismos de acompanhamento, sendo destacado que a elaboração ocorreu entre novembro de 2025 e janeiro de 2026, conduzida de forma colaborativa, com a participação das áreas e validação das instâncias de governança. As etapas envolveram o diagnóstico institucional, a definição de diretrizes e objetivos estratégicos, a construção de indicadores de desempenho e a consolidação da carteira de projetos estratégicos, assegurando coerência entre planejamento, execução e monitoramento.

Dentro do Planejamento estratégico foram definidos 7 objetivos estratégicos definidos a partir da análise situacional e do mapa estratégico, direcionamentos estratégicos de médio e longo prazo que o FUMPRES pretende alcançar e que abarcam as categorias: Pessoas e aprendizagem, processos internos, sociedade e segurados, sustentabilidade financeira.

A conselheira Marcia Pereira aproveitou a oportunidade para parabenizar o Diretor Daniel Ribeiro e toda a equipe do FUMPRES pelo trabalho cuidadoso na elaboração do planejamento estratégico, informando que a Diretoria Geral de Pessoas tem empreendido esforços para elaborar o seu próprio Planejamento Estratégico, solicitando ações colaborativas nas metas que envolvem a DGP. Assim, foi colocado em deliberação o Planejamento Estratégico para 2026-2030, o qual foi aprovado, de forma unânime, pelos membros.

Por fim, Daniel Ribeiro informou que passaria ao julgamento do recurso interposto no processo nº 2025.2051.1100952PA, que se trata de pedido de aposentadoria do Sr. Ildefonso José da Silva, indeferido em razão de a admissão do servidor ter ocorrido em 20/11/1975 para a função de “Auxiliar de Polícia Administrativa” e, em 1992, foi reequadrada, por desvio de função, para o cargo de “Operador de Microcomputador e Periférico I (em extinção)”. O relator reiterou a inconstitucionalidade da ascensão funcional sem que houvesse correlação dos cargos. Dessa forma,

declarou ter votado pelo conhecimento do recurso e, no mérito, negar-lhe o provimento. Aberta a votação, todos os conselheiros acompanharam o voto do Relator, sendo mantido o indeferimento por unanimidade.

No que ocorrer, Daniel Ribeiro ressaltou que, na próxima reunião do Conselho, os projetos do Planejamento Estratégico serão analisados de forma mais detalhada. Além disso, a reunião contará com a presença do atuário Mário Rattes, que apresentará a Reavaliação Atuarial.

Nada mais havendo a deliberar, encerrou-se a presente assembleia às 12:29 horas, quando o Vice-presidente finalizou a sessão e lavrou a presente ata.



PARECER Nº 002/2026

COMPRES

Os membros participantes da 2ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal da Previdência do Servidor-COMPRES, ocorrida no dia 27 de fevereiro de 2026, usando das atribuições que lhe são conferidas na resolução da LC nº 67/2017 e no Regimento Interno do COMPRES, após realização das análises, resolvem o disposto abaixo no presente documento.

1. Apresentação e aprovação do Planejamento Estratégico 2026-2030:

☒ APROVAR ou ☐ REPROVAR

Salvador-Bahia, 27 de fevereiro de 2026.



