



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA – 2º TRIMESTRE 2025

Sumário

O FUMPRES	4
Imagem Institucional	7
Gestão de Pessoal	9
Estrutura Quadro de Pessoal	9
Organograma	10
Dados dos Segurados, Receitas e Despesas	11
Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas	11
Resumo das folhas de pagamentos	11
Valor da arrecadação de contribuição e outras receitas	12
Outras despesas – despesas administrativas (FunFin+FunPrev+Tesouro)..	13
Base de contribuição de ativos/estatutários	13
Gestão de Benefícios	15
Base de Benefícios	15
Recadastramento Previdenciário	16
Evolução da Situação Atuarial	17
Alterações Legais	18
Histórico do Déficit Atuarial	19
Gestão de Investimentos	24
Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos	27
Evolução da Carteira de investimentos	27
Carteira Completa	28
Fluxo de Caixa	30
Plano de Capitalização	31
Resultados investimentos	32
Rendimento	33
Rentabilidade	34
Órgãos Colegiados	35
Conselho Deliberativo – Conselho Municipal de Previdência do Servidor - COMPRES	35
• Reuniões	36
Conselho Fiscal	37
• Reuniões	37

Comitê de Investimentos.....	38
Reuniões.....	39
Órgãos de Fiscalização.....	40
Gestão Orçamentária e Financeira	40
Receita Previdenciária	40
Despesa Previdenciária	41
Gerenciamento de Custeio e Contratos	42
Agenda Assessoria, Planejamento e Informática LTDA (Contrato 07/2020) ..	42
AGOGÔ Marketing Promocional Ltda (Contrato 020/2023)	43
APPA Serviços Temporários e Efetivos LTDA (Contrato 060/2021)	44
Atuarial Consultoria e Assessoria Empresarial LTDA (Contrato 012/2023) ..	44
BA Edificações e Serviços de Construção Ltda (Contrato 008/2024)	45
BRASPE Empreendimentos e Serviços LTDA (Contrato 093/2019).....	46
Telefonia fixa (Contrato 046/2020).....	47
CS Brasil Frotas S/A (Contrato 036/2022)	48
CS Construções e Empreendimentos Ltda (Contrato 057/2021)	48
ELLU Terceirização Eireli (Contrato 30/2020).....	49
Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (Contrato 077/2020)	49
Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A. (014/2022).....	50
Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A. (02/2022).....	51
Instituto de Certificação Qualidade Brasil (Contrato 005/2024)	52
Manutécnica Manutenção LTDA (Contrato 010/2019).....	52
M & M VIAGENS LTDA (Contrato 015/2024).....	53
Maxifrota (Contrato 010/2019)	54
OI S/A (Contrato 045/2020)	55
OI S/A (Contrato 047/2020)	55
Podium Distribuidora Eireli (Contrato 004/2023).....	55
Qualycopy Comércio e Serviços LTDA (Contrato 001/2022)	56
Soluções Serviços Terceirizados Eireli (Contratos 113/2019)	57
SOU Comunicação LTDA ME (Contrato 045/2023).....	58
TC Impressões Gráficas de Salvador (Contrato 011/2024)	59
Telefônica Brasil S/A (Contrato 015/2024).....	59

Unentel Soluções Tecnológicas LTDA (Contrato 027/2024)	60
WS Soluções Corporativas Ltda (Contrato 054/2021)	60
Gestão de Compras	61
Controle Interno.....	61
Controle Administrativo – Contratos/ Compras/ Licitações	65
Controle de Benefícios – Concessão e Revisão	65
Controle Contábil/Financeira.....	67
Controle Contábil/Financeira – Execução Orçamentária	68
Controle de Investimentos	68
Compensação Previdenciária	69
Business Process Managament (BPM).....	71
Projetos e Ações	81
Cumprimento de Decisões Judiciais	97
Canais de Atendimento	98
Presencial.....	99
Serviços Online	102
Considerações Finais.....	108

O FUMPRES

A história do Montepio dos Servidores Municipais e a cidade do Salvador

O contexto sociopolítico brasileiro da segunda metade do século XIX foi marcado por décadas de instabilidade, tensões diversas e um panorama social conturbado, destacando-se a escravidão e seu fim em 1888. Com a proclamação da República em 1889, surgiu um conceito de modernidade e “civildade” que buscava transformar esse cenário. Medidas para modernizar o país e suas capitais passaram a ser implementadas, incluindo reformas urbanas, novas relações de trabalho e o fortalecimento de novas concepções políticas. Contudo, muitos problemas sociais persistiram.

Em Salvador, no final do século XIX, a população era de 174.412 habitantes, enquanto o Brasil tinha mais de 16 milhões de habitantes na última década do século. Parte da elite política baiana permaneceu fiel à monarquia, aderindo com relutância à República, o que reflete o panorama político da época e seus projetos para o Estado.

É nesse contexto de mudanças profundas no cenário nacional que, em **15 de abril de 1893**, o Conselho Municipal de Salvador baixou a Resolução nº 14, autorizando o Intendente a criar o Montepio “obrigatório para os empregados municipais (...) nas mais largas e seguras bases possíveis”.

Na mesma década, a capital baiana inaugurou Arquivo Público (1890), o Corpo de Bombeiros (1894) e a Escola Politécnica (1897). No setor privado, destacaram-se a fundação do Empório Industrial do Norte por Luiz Tarquínio em 1891 e a Cia. Progresso Industrial da Bahia pela família Catharino, sendo seu maior expoente o Comendador Bernardo Martins Catharino.

Nos anos seguintes, já na primeira década do século XX, obras significativas marcaram o centro de Salvador, especialmente no Porto, importante para o fluxo e refluxo de mercadorias desde séculos anteriores.

A criação do Montepio Municipal em 1893 precede outras organizações existentes. Pedro de Almeida Vasconcelos lembra, em “Salvador: Transformações e Permanências (1549–1999)”, que na década de 1850 surgiram novas organizações de trabalhadores como a Sociedade Montepio dos Artistas, com o objetivo de assistir na doença e assegurar o funeral (1853), e o Montepio dos Caixeiros Nacionais (1857). Ainda antes, na década de 1820, existia a Sociedade dos Artífices, depois nomeada Montepio dos Artífices.

As três primeiras décadas do século XX registraram alterações significativas na administração baiana, já com uma população de mais de 205 mil habitantes e uma expectativa média de vida de 33 anos. Os governadores passaram a nomear os intendentes municipais, e em 1921 foi publicado o Código de Posturas Municipais. Em 1926, os conselheiros do município passaram a ser denominados vereadores, e em 1930, o título de "Prefeito" passou oficialmente a designar o chefe do executivo no Município de Salvador.

Em 1928, o Intendente Municipal Francisco de Souza publicou o “Acto N° 89” regulamentando o Montepio; nos anos seguintes, os atos publicados já utilizavam a denominação de prefeito. Nesse mesmo ano, o Montepio dos Funcionários Municipais foi regulamentado pela Lei nº 1.202 de 31 de dezembro de 1928, objetivando, entre outros pontos, conceder amparos por motivo de invalidez e velhice ao segurado e seus familiares.

Na década de 1940, Salvador destacou-se pela assinatura do contrato com o engenheiro Mário Leal Ferreira para a elaboração de um plano urbano para a cidade, o EPUCS. Esse plano foi fundamental para as obras que mudariam o contexto da cidade a partir das décadas de 1960 e 1970, durante as gestões municipais e estaduais de Antônio Carlos Magalhães. Na década de 1940, Salvador tinha uma população de 290 mil habitantes.

Nos anos 1970, Salvador passou por grandes transformações urbanas, incluindo a exploração massiva da região central, a abertura de avenidas de vale, a criação do Centro Administrativo da Bahia e a abertura da Avenida Paralela, facilitando a ligação com o novo eixo de crescimento da cidade. Em 1970, a capital baiana

tinha mais de 1 milhão de habitantes, número que continuou crescendo consideravelmente nas décadas seguintes.

Além do exposto, em 1973, ocorreu a fusão do Montepio dos Servidores Municipais de Salvador (MSMS) e da Fundação de Assistência Médica ao Servidor Municipal (FAMSER) pela Lei 2.456/1973, criando o Instituto de Previdência do Salvador (IPS), responsável pela seguridade social dos servidores municipais, preservando e ampliando os benefícios sociais.

É importante observar que, no §3º do Art. 1º desta lei, já se destacava a preocupação com o equilíbrio financeiro e atuarial: “Nenhuma prestação de caráter previdenciário ou assistencial poderá ser criada, majorada ou estendida no Município do Salvador, sem que, em contrapartida, seja estabelecida a competente receita de cobertura.”

Na época, a legislação determinava ao IPS o cumprimento de assistência financeira aos segurados, além da assistência médica, que incluía tratamento ambulatorial, hospitalização, tratamento de afecções médicas e cirúrgicas, e assistência farmacêutica. A assistência financeira compreendia empréstimos funeral, saúde e nupcial (de concessão obrigatória) ou de emergência, simples e imobiliários (de concessão não obrigatória).

Até o início dos anos 1990, os servidores e agentes políticos da Câmara Municipal de Salvador eram atendidos pelo Instituto de Previdência dos Vereadores do Salvador (IPVS), criado pela Lei nº 3.822 de 24 de novembro de 1987. Pela Lei nº 4.281/1991, o então prefeito Fernando José Guimarães Rocha extinguiu o IPVS, transferindo suas obrigações de seguridade social e patrimônio para o IPS.

Em 2016, pela Lei nº 9.186/2016, o Instituto de Previdência do Salvador (Previs) foi extinto na reforma administrativa proposta pelo executivo municipal, sob a condição de organização de uma estrutura gestora subordinada à administração direta. Foi pela Lei 9.216/2017 que ficou instituído o sistema de gestão do Regime Próprio de Previdência Social do Salvador, integrado pelo Fundo

Municipal de Previdência do Servidor (FUMPRES), pela Diretoria Geral de Previdência (DPR) vinculada à Secretaria Municipal de Gestão (SEMGE), e pelos Conselhos Municipal de Previdência do Servidor (COMPRES), Conselho Fiscal do FUMPRES e Comitê de Investimentos.

Imagem Institucional

As diretrizes organizacionais da Diretoria de Previdência (DPR), são pautadas conforme explicitado abaixo:



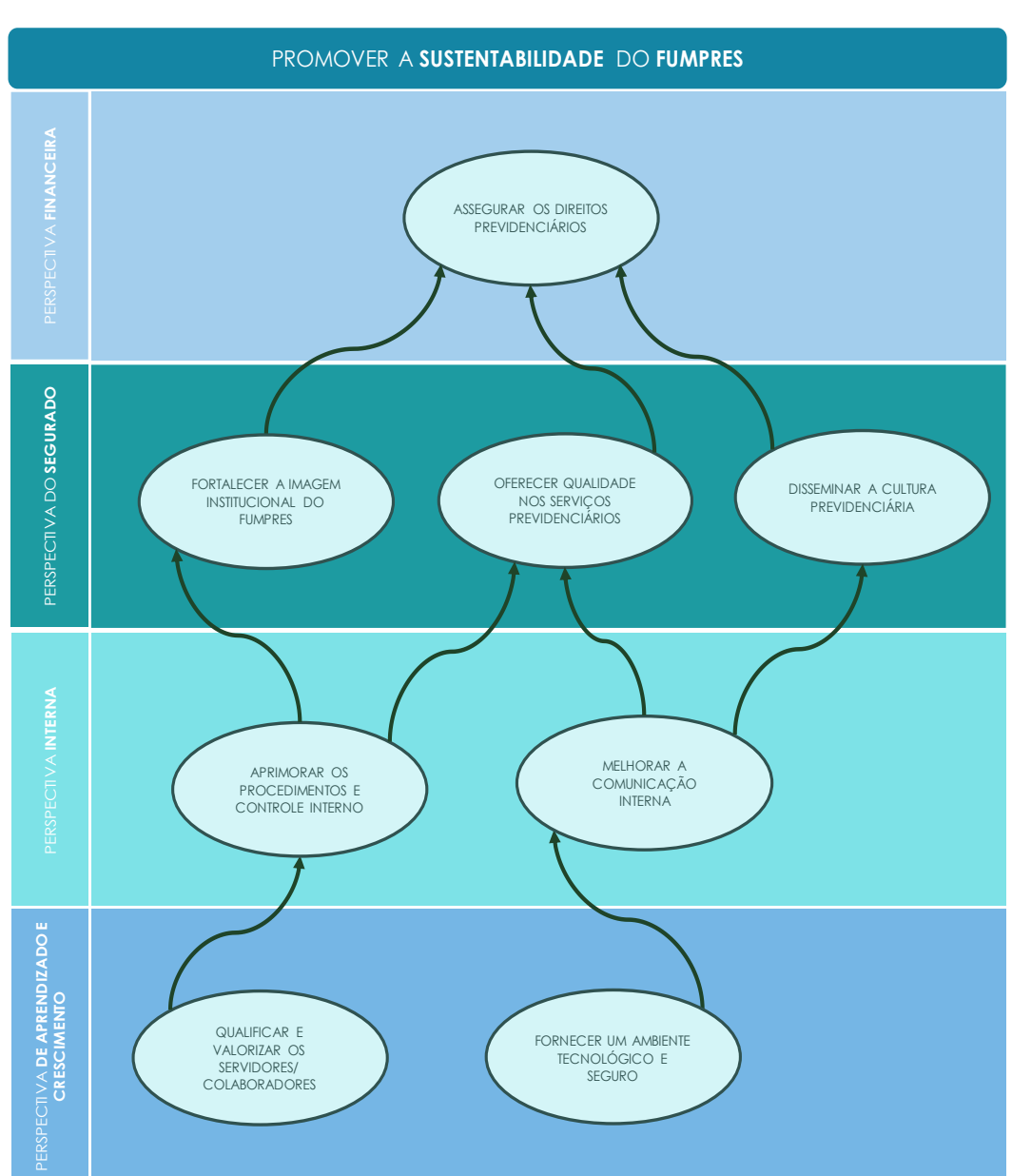
A gestão estratégica trata em primeiro lugar da formulação de métodos que determinem rumos ou formas de atingir objetivos. Essas estratégias são reunidas no planejamento que deve ser implementado e controlado. Diante disso, o planejamento estratégico do FUMPRES pode ser acessado através do site institucional, conforme link abaixo:

https://previdencia.salvador.ba.gov.br/wp-content/uploads/2025/02/Revisao-2025-PLANEJAMENTO-ESTRATEGICO-2021-2025_INDICADORES-E-METAS-.VFF2025..pdf

Política da Qualidade:

O Fundo Municipal da Previdência de Salvador se compromete a conceder e gerir benefícios previdenciários com excelência, conforme os requisitos legais e normativos. O RPPS adota uma estrutura de gestão da qualidade focada na melhoria contínua, visando otimizar os serviços e satisfazer as necessidades dos beneficiários. Estabelece objetivos e metas estratégicas para garantir a conformidade, eficiência e aprimoramento contínuo dos processos.

Mapa Estratégico:



Objetivo Geral:

- Garantir que a Diretoria Geral de Previdência do município de Salvador esteja no caminho mais adequado em termos de eficiência e gestão, bem como obter reconhecimentos que potencializem os trabalhos executados.

Objetivo Específicos:

- Realizar um panorama situacional da DPR a partir do ponto de vista da Diretoria Executiva, servidores e colaboradores por meio da identificação de gargalos, visando análise de medidas e estabelecimento de metas;
- Definir metodologias que agregam valor ao serviço fornecido aos servidores municipais, utilizando sempre o princípio de melhoria contínua;
- Obter subsídios para revisar a missão, visão e as estratégias para o funcionamento eficientes das atividades realizadas pela Diretoria Geral de Previdência;
- Realizar análise do ambiente interno e ambiente externo, visando avaliar e compreender a atual situação da organização, bem como auxiliar nas tomadas de decisões através do desenvolvimento do diagnóstico detalhado das oportunidades, ameaças, forças e fraquezas.

Gestão de Pessoal

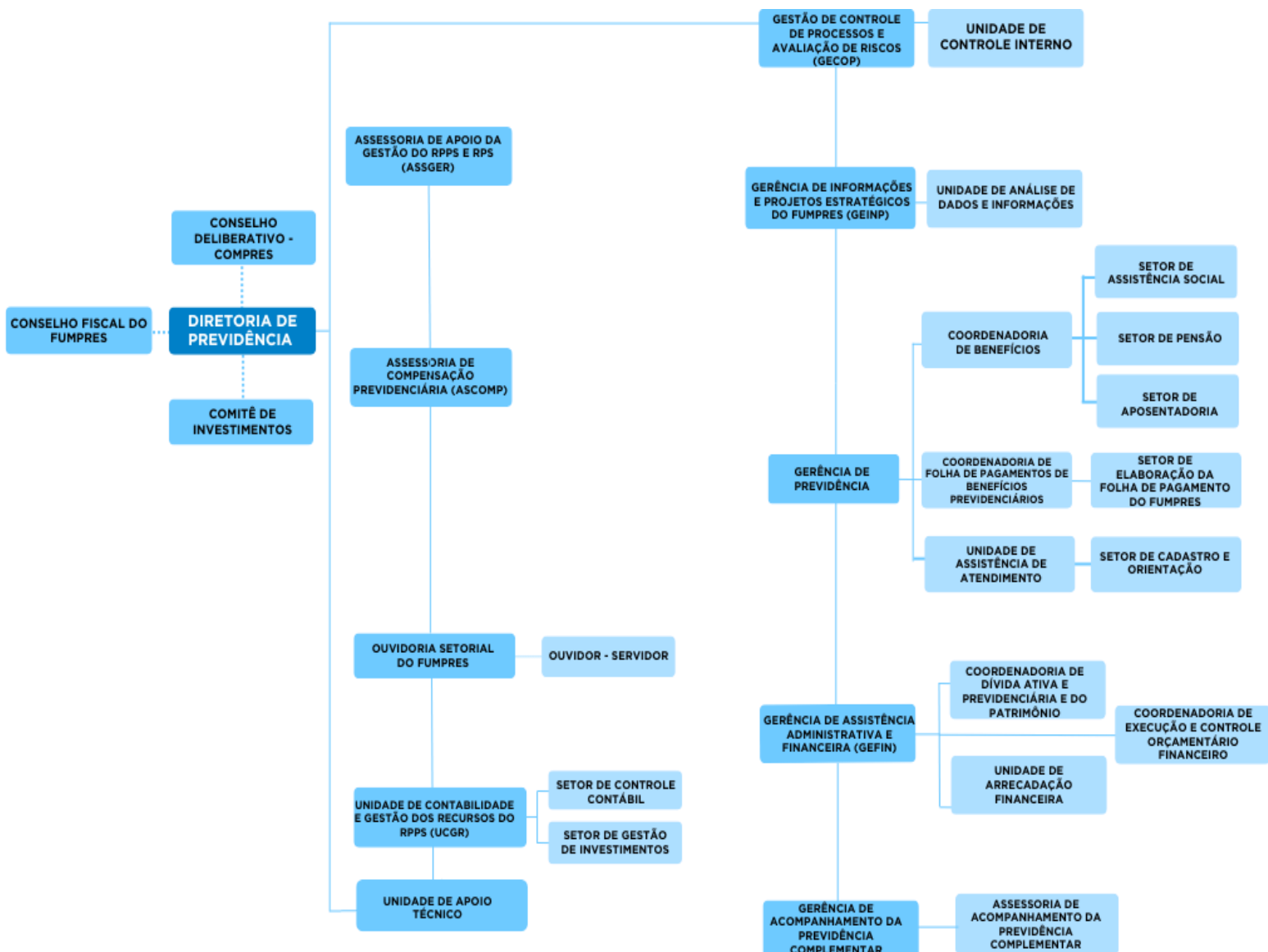
Estrutura Quadro de Pessoal

O FUMPRES não possui quadro próprio de servidores, visto que o RPPS de Salvador está vinculado à Administração Direta e é gerido pela Diretoria Geral de Previdência vinculada à Secretaria Municipal de Gestão - SEMGE. Desta forma, o FUMPRES possui o quadro próprio da SEMGE com lotação na Diretoria de Previdência composto por 54 servidores, sendo eles estatutários, reda e cargos comissionados. Além disso, a Direção Estratégica é composta conforme abaixo:

- Secretário Municipal de Gestão
- Subsecretária Municipal de Gestão
- Diretor Geral de Previdência

- Gerente de Previdência
- Gerente Administrativa e Financeira
- Gerente de Acompanhamento da Previdência Complementar
- Gerente de Controle de Processos e Avaliação de Riscos
- Gerente de Informações e Projetos Estratégicos
- Assessora de Compensação Previdenciária
- Assessora de Apoio da Gestão do RPPS e RPC
- Ouvidora Setorial do FUMPRES
- Gestor da Unidade de Contabilidade e Recursos do RPPS

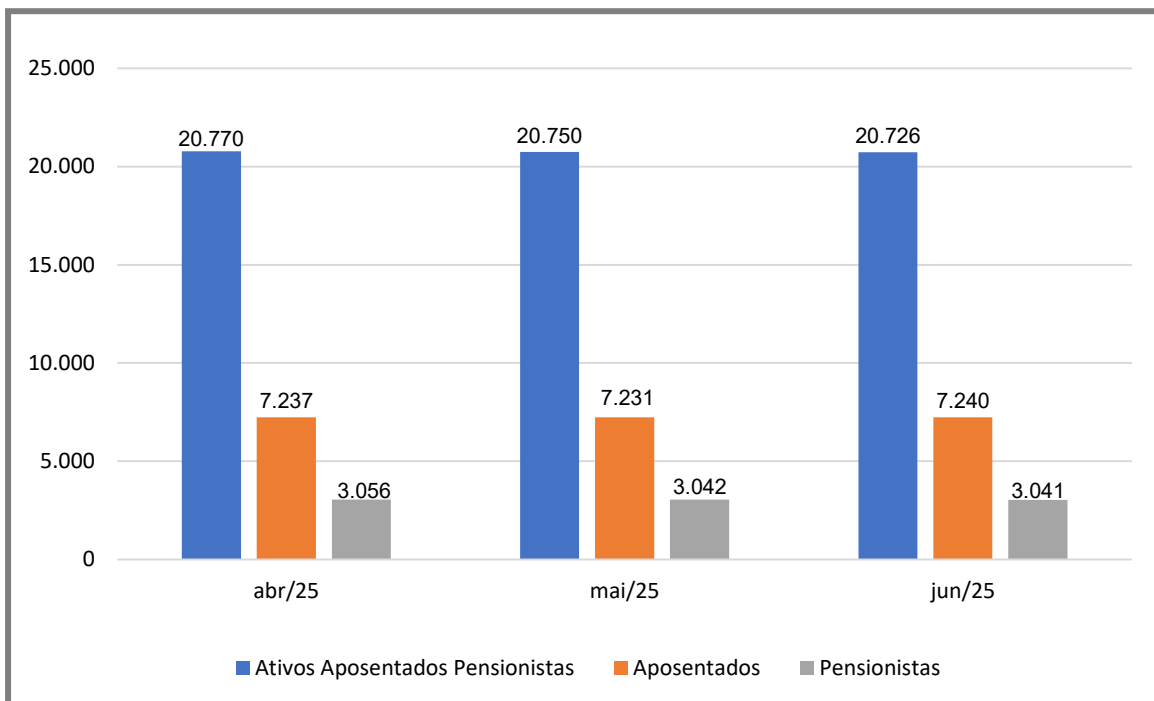
Organograma



Dados dos Segurados, Receitas e Despesas

Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas

O fechamento do segundo trimestre de 2025 apresentou os seguintes dados referentes ao quantitativo dos servidores ativos/estatutários, inativos e pensionistas.



Diante disso, é possível verificar que houve uma diminuição de cerca de 0,06% da quantidade total de beneficiários (aposentados e pensionistas) no segundo trimestre de 2025 (10.281), em relação ao trimestre do anterior (10.287).

Resumo das folhas de pagamentos

A folha de pagamento do segundo trimestre de 2025, apresentou os seguintes resultados:

Mês	Valor Bruto	Valor Líquido
Abril/2025	R\$ 59.149.261,42	R\$ 44.385.017,58
Maio/2025	R\$ 59.413.441,89	R\$ 44.601.371,99
Junho/2025	R\$ 72.954.396,53	R\$ 52.353.939,25

Desse modo, a tabela abaixo compara o resumo da folha de pagamento entre o primeiro e segundo trimestre do exercício de 2025:

Mês	Valor Bruto	Valor Líquido
1º Trimestre/2025	R\$ 176.392.430,08	R\$ 133.567.801,44
2º Trimestre/2025	R\$ 191.517.099,84	R\$ 141.340.328,82

Diante do exposto, constata-se um acréscimo de R\$ 15.124.669,76 no montante bruto da folha de pagamento, bem como, um incremento de R\$ 7.772.527,38 no valor líquido, em comparação ao primeiro trimestre do exercício de 2025.

Tal variação decorre, em grande parte, da aplicação dos reajustes dos benefícios previdenciários concedidos nos termos da Lei nº 9.865/2025, os quais compreenderam o pagamento de diferenças retroativas a maio de 2025.

Ressalte-se, contudo, que referidos aumentos foram parcialmente compensados pela elevação dos descontos incidentes a título de contribuição previdenciária e, possíveis, alterações na tributação do Imposto de Renda dos beneficiários.

Valor da arrecadação de contribuição e outras receitas

A tabela abaixo demonstra o valor de arrecadação das contribuições e outras receitas do segundo trimestre do exercício de 2025:

Mês	Valor
Abril	R\$ 69.124.783,44
Maio	R\$ 71.384.987,46
Junho	R\$ 78.831.224,53
TOTAL	R\$ 219.340.995,43

Adicionalmente, segue abaixo o valor total de arrecadação das contribuições e outras receitas do exercício de 2025:

Período	Valor
1º Trimestre	R\$ 194.638.090,28
2º Trimestre	R\$ 219.340.995,43
TOTAL	R\$ 413.979.085,71

Diante do exposto, cabe ressaltar que comparado com o 1º trimestre de 2025 (194.638.090,28), houve um crescimento de 13%, principalmente devido ao reajuste de salário com vigência a partir de maio/2025.

Outras despesas – despesas administrativas (FunFin+FunPrev+Tesouro)

A tabela abaixo demonstra o valor das despesas administrativas do segundo trimestre do exercício de 2025:

Mês	Valor
Abril	R\$ 1.365.311,43
Maio	R\$ 1.085.535,21
Junho	R\$ 692.454,60
TOTAL	R\$ 3.143.301,24

A tabela a seguir apresenta o valor total das despesas administrativas do exercício de 2025:

Período	Valor
1º Trimestre/2025	R\$ 2.084.278,91
2º Trimestre/2025	R\$ 3.143.301,24
TOTAL	R\$ 5.227.580,15

A partir da planilha acima é possível verificar que o segundo trimestre de 2025 teve um crescimento de 51%, se comparado com o primeiro trimestre de 2025. Ademais, ao comparar o segundo trimestre do exercício atual com o mesmo período de 2024, observa-se uma progressão de 47%.

Base de contribuição de ativos/estatutários

Segue abaixo a tabela com o demonstrativo do segundo trimestre do exercício de 2025 FUMPRES FIN:

Mês	Poder Executivo	Poder Legislativo
Abril	R\$ 133.878.247,70	R\$ 2.508.512,84
Maio	R\$ 132.441.395,79	R\$ 2.585.889,80
Junho	R\$ 144.810.678,32	R\$ 2.780.072,81
TOTAL	R\$ 411.130.321,81	R\$ 7.874.475,45

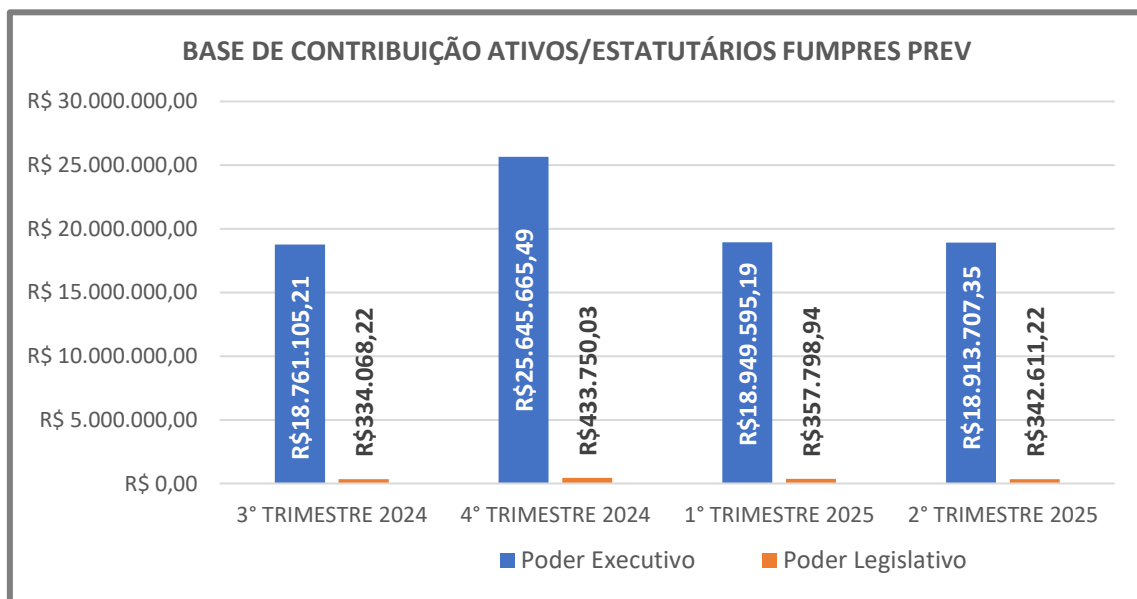
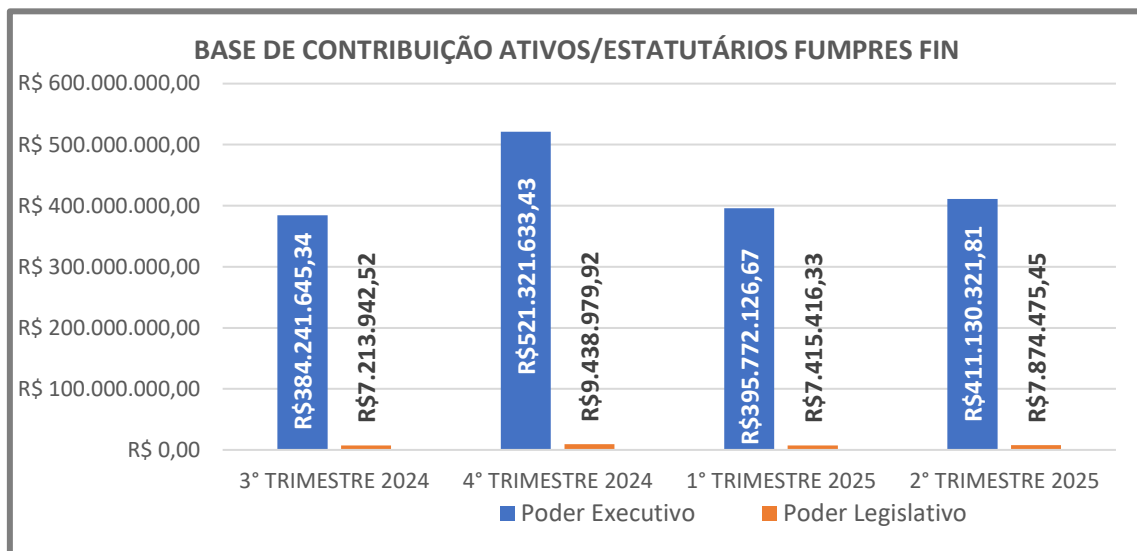
Segue abaixo a tabela com o demonstrativo do segundo trimestre do exercício de 2025 FUMPRES PREV:

Mês	Poder Executivo	Poder Legislativo
Abril	R\$ 6.288.327,06	R\$ 114.203,74
Maio	R\$ 6.298.921,54	R\$ 114.203,74

Junho	R\$ 6.326.458,75	R\$ 114.203,74
TOTAIS	R\$ 18.913.707,35	R\$ 342.611,22

O Crescimento das bases de cálculo no segundo trimestre 2025 quando comparado com o primeiro trimestre de 2025, se deu em virtude do reajuste de salários dos servidores, com vigência a partir de maio/2025.

Ademais, nos gráficos a seguir é possível realizar uma análise de todo histórico dos 2 últimos trimestres de 2024 até o encerramento do segundo trimestre de 2025.

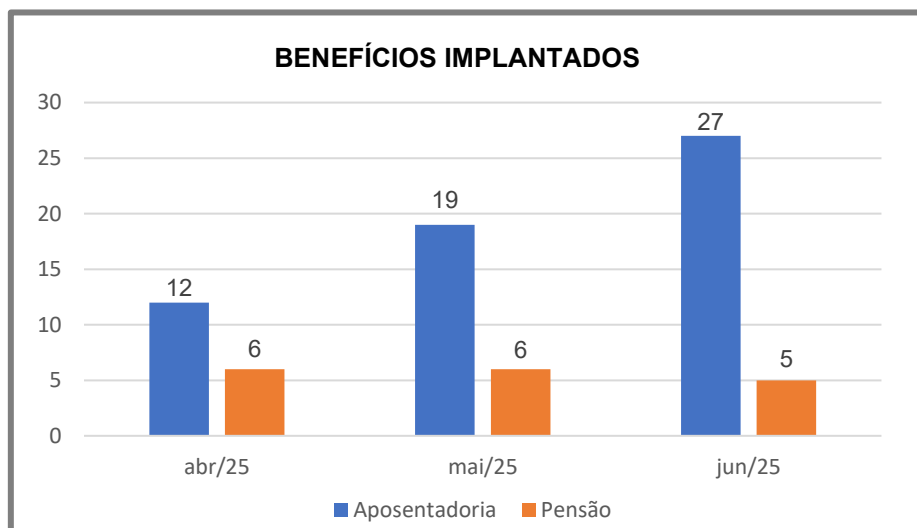


Gestão de Benefícios

Base de Benefícios

O RPPS de Salvador conta com uma base de 31.007 segurados, dos quais 20.726 são ativos, 7.240 são inativos e 3.041 são pensionistas.

O gráfico a seguir, demonstra uma série histórica dos benefícios (aposentadoria e pensão por morte) concedidos ao longo de cada mês do 2º trimestre de 2025, com base em dados fornecidos pela Coordenadoria de Folha de Pagamento de Benefícios Previdenciários do FUMPRES (CFOP).



Esta análise temporal indica que, aproximadamente, **42,7%** dos benefícios relativos ao 2º trimestre de 2025 foram implantados no mês de junho. Esse resultado reflete um crescimento gradual ao longo do período, já que em abril foram implantados 24% dos benefícios, e 33,3% em maio.

No total, foram implantados 75 benefícios no 2º trimestre de 2025, representando uma redução de 34,2% em relação ao 1º trimestre do ano, quando foram registrados 114 benefícios implantados.

Mês	Aposentadoria	Pensão
Abril/2025	12	6
Maio/2025	19	6
Junho/2025	27	5
TOTAL	58	17

No que tange a faixa etária dos atuais beneficiários do FUMPRES, concluiu-se que **66,85% (6.873)** possuem uma idade média acima de 70 anos, considerando que o RPPS de Salvador possui **10.281** segurados.

Desse modo, segue abaixo o quantitativo por gênero dos beneficiários que possuem idade média acima de 70 anos:

Beneficiários	Homens	Mulher
Aposentados	1.093	3.930
Pensionistas	268	1.582
TOTAL	1.361	5.512

Recadastramento Previdenciário

O Fundo Municipal da Previdência de Salvador (FUMPRES) tem se empenhado na atualização e na regularidade cadastral de seus segurados, garantindo maior eficiência na gestão dos benefícios de aposentados e pensionistas.

Dentro desse esforço, destacam-se as práticas de recadastramento e a prova de vida, que são fundamentais para garantir a precisão dos dados e evitar contratempos relacionados ao pagamento de benefícios.

O FUMPRES realizou em 2023 seu último recadastramento, conhecido como Censo Previdenciário. Este procedimento foi formalizado pelo Decreto nº 37.693/2023 com o objetivo de garantir que todos os beneficiários do sistema previdenciário municipal estejam devidamente registrados e com informações atualizadas. Além disso, a suspensão/bloqueio de benefícios pode ser efetuada no decorrer de auditoria que identifique situação potencial de irregularidade ou na suspeita de falecimento do beneficiário para evitar danos ao erário público.

O Sistema Nacional de Informações de Registro Civil (SIRC) é utilizado pelo FUMPRES para a verificação mensal de óbitos, permitindo o cruzamento automático de dados e a atualização precisa das informações dos segurados. Por meio desse sistema, o FUMPRES identifica falecimentos e suspende

benefícios de forma rápida, garantindo a correta gestão dos pagamentos e evitando erros.

Em 2024, a prova de vida ocorreu de maneira automatizada, por meio do cruzamento de dados com o SIRC. Ademais, para o controle e a gestão eficaz do procedimento, o Sistema de Gestão Previdenciária (SISPREV) disponibiliza relatórios detalhados que torna o processo mais eficiente, assegurando transparência e precisão na administração dos benefícios.

Destaca-se que, no segundo trimestre de 2025, **dois benefícios de pensão foram suspensos e um benefício de pensão foi cancelado**, em razão das ações de auditoria.

Trimestre	Aposentadoria	Pensão
1º trimestre	00	02
2º trimestre	00	03 (sendo 01 cancelado)

Evolução da Situação Atuarial

O cálculo atuarial dimensiona os compromissos do Plano de Benefícios e estabelece o Plano de Custeio para a observância do equilíbrio financeiro e atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. A partir do cálculo atuarial, são elaborados estudos técnicos com base nas características biométricas, demográficas e econômicas do grupo populacional analisado, com o objetivo principal de estabelecer – de forma suficiente e adequada – os recursos necessários para a garantia do pagamento dos benefícios atuais e futuros.

O atuarial considera em sua análise três bases: (1) Base normativa, composta pelo rol de benefícios, valores e critérios de elegibilidade; (2) Base cadastral, contendo as características individuais dos segurados; e (3) a Base atuarial, que indica as hipóteses atuariais e mecanismos de projeção de valores futuros. É importante ressaltar que o resultado atuarial é correspondente à base de benefícios na data de 31 de dezembro; logo, o déficit atuarial calculado no ano corrente é sempre referente à base do último dia do exercício anterior.

O resultado da projeção atuarial é influenciado diretamente pela qualidade dos dados cadastrais e previdenciários dos servidores ativos, inativos e pensionistas. Isso significa que a qualidade dos dados constantes na base cadastral é diretamente proporcional à consistência do resultado atuarial. Em primeira análise, percebeu-se um alto índice de inconsistência na base de benefícios em campos cadastrais como sexo e data de nascimento, bem como nos dados funcionais como data de início do benefício, tipo de aposentadoria, condição de invalidez, tempo de contribuição, valor do benefício.

Entre 2012 e 2015, o déficit atuarial do FUMPRES cresceu a uma taxa média superior a 10,0% ao ano, o que representou aumento de R\$ 2 bilhões entre 2013 e 2015. Em 23 de dezembro de 2022 foi publicada a Lei Complementar nº 084/2022, que segrega a massa do FUMPRES, criando o Fundo Municipal de Previdência de Salvador Financeiro – FUMPRES FIN, que sucedeu ao FUMPRES e o Fundo Municipal de Previdência de Salvador Previdenciário – FUMPRES PREV que iniciou com superávit atuarial e abarcou os servidores que ingressaram no município após 14 de janeiro de 2022 além dos servidores que fizeram a opção pelo Regime de Previdência Complementar, enquanto o FUMPRES FIN é composto pelos servidores que ingressaram até 13/01/2022.

Alterações Legais

Conforme já mencionado, a análise atuarial é impactada pelo rol de benefícios elegíveis aos segurados do RPPS, assim como os seus critérios de elegibilidade.

Assim sendo, após uma série de audiências públicas e reuniões com vereadores e entidades sindicais para esclarecimento de dúvidas no dia 23 de março de 2020, foi aprovada a LC Nº 075/2020 que modifica as regras do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Salvador, promove alterações para implementar o Programa de Renovação da Previdência e dá outras providências.

As alterações propostas por meio da referida lei têm o objetivo de adequar às normas relativas à concessão de aposentadoria e pensão por morte do Regime, além disso, o programa de renovação da previdência tem um potencial de reduzir o déficit atuarial do Município em até 40% além de criar a Poupança Pública

Previdenciária, uma medida inédita que tem o potencial de acumular até R\$ 800 milhões nos próximos 25 anos. As alíquotas de contribuição dos servidores foram majoradas para 14% e patronal para 24% e o limite de isenção para aposentados e pensionistas passa a ser de 4 salários mínimos. Todas estas medidas, visam a redução do déficit atuarial.

Diante do exposto cabe ressaltar que no segundo trimestre do exercício de 2025, o FUMPRES ultrapassou a Meta Atuarial, sendo a meta do trimestre 2,34% e o resultado do FUMPRES 2,82%, perfazendo um total de 121%.

Além disso, a tabela a seguir demonstra o valor arrecadado com a poupança pública no segundo trimestre de 2025:

Mês	Valor
Abril	R\$ 1.165.862,15
Maio	R\$ 1.131.522,24
Junho	R\$ 1.232.242,84
TOTAL	R\$ 3.529.627,23

Além do exposto acima, vale salientar que a tabela a seguir se refere ao rendimento total e o saldo da poupança pública até o final do segundo trimestre do exercício 2025.

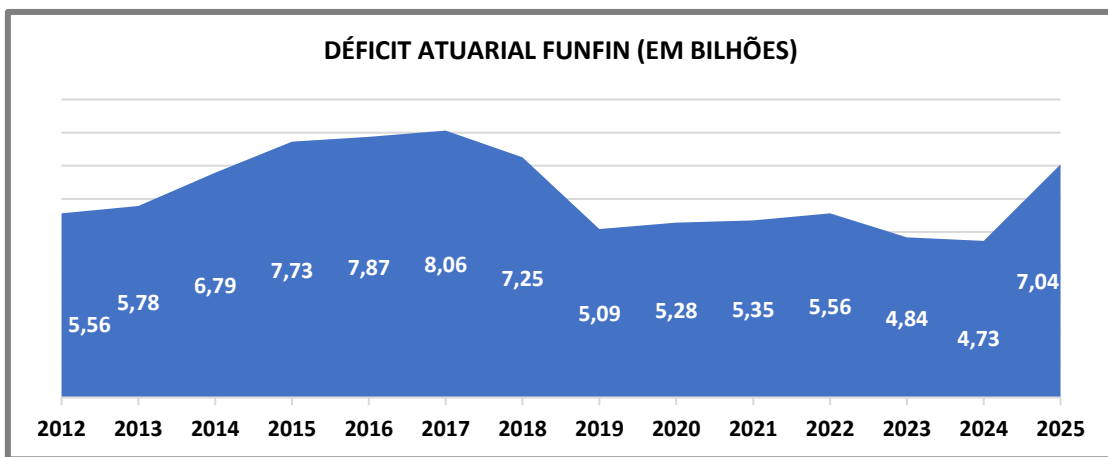
Período	Valor
2020	R\$ 8.843.779,50
2021	R\$ 11.057.652,65
2022	R\$ 11.755.677,81
2023	R\$ 12.433.082,55
2024	R\$ 15.189.985,59
2025	R\$ 6.885.949,35
RENDIMENTOS	R\$ 18.178.710,88
TOTAL	R\$ 84.344.838,33

Histórico do Déficit Atuarial

Como já mencionado, o déficit atuarial do FUMPRES cresceu a uma taxa média superior a 10,0% ao ano entre 2012 e 2015, de modo a acender o “alerta” na gestão do RPPS. Cabe ressaltar que com a Segregação de Massa foram criados o Fundo Municipal de Previdência de Salvador Financeiro – FUMPRES FIN, que

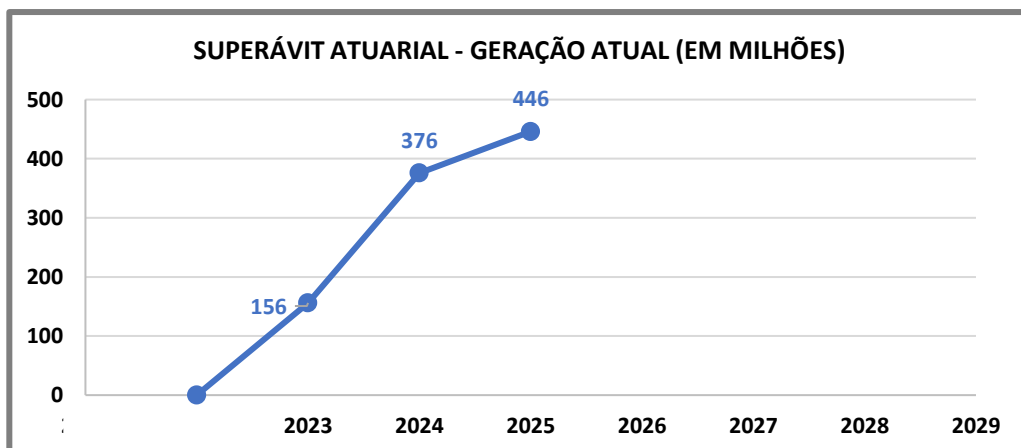
herdou o déficit do FUMPRES, e o Fundo Municipal de Previdência de Salvador Previdenciário – FUMPRES PREV, que iniciou superavitário.

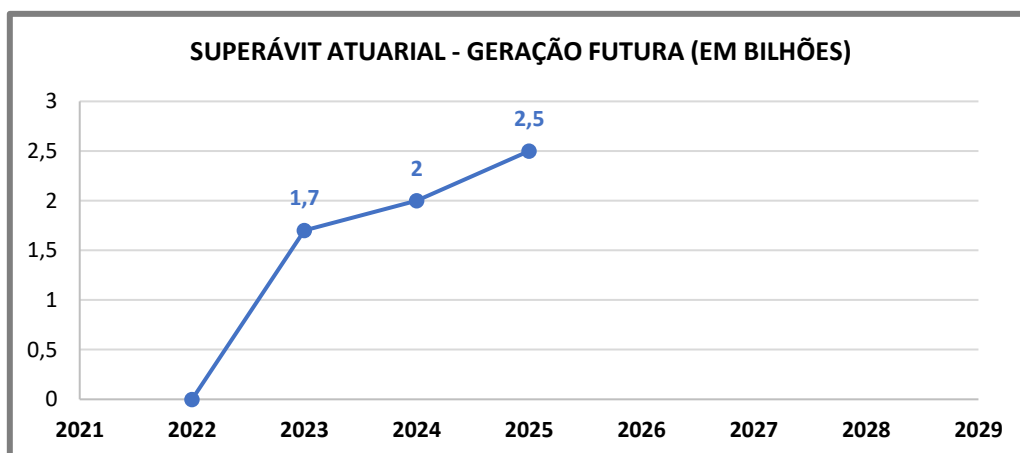
O resultado da projeção atuarial, com data-base em 31/12/2024, indica um déficit de R\$ 7.046.514.578,49 no FUMPRES FIN. Desse modo, segue abaixo o histórico do déficit atuarial considerando o período de 2012-2025.



O crescimento apresentado no déficit atuarial decorre da transferência da folha de inativos, anteriormente sob responsabilidade do Tesouro Municipal, para o FUMPRES FIN, o que implicou em um acréscimo na despesa mensal da ordem de aproximadamente R\$ 6.000.000,00 (seis milhões de reais)

No que tange ao Fundo Municipal de Previdência de Salvador Previdenciário – FUMPRES PREV, o estudo atuarial datado de 31/12/2024, apresenta duas projeções, sendo uma da geração atual, com superávit de R\$ 446.514.574,01, e uma da geração futura, com superávit de R\$ 2.579.676.049,29.





No que tange aos custos previdenciários totais, evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício, segue quadro resumo do Estudo Atuarial referente ao exercício de 2025, com data focal em 31/12/2024:

FUMPRES FIN

TABELA 1 - SERVIDORES ATIVOS

ESTATÍSTICA	31/12/2023	31/12/2024
Quantidade	20.709	19.453
Idade atual (anos)	50,3	50,8
Salário (R\$)	6.075,95	6.632,10
Tempo de Serviço Total (anos)	18,3	19,0
Tempo de Serviço no Ente (anos)	18,3	19,0
Tempo de Serviço Anterior (anos)	-	-

TABELA 2 - APOSENTADOS

ESTATÍSTICA	31/12/2023	31/12/2024
Quantidade	6.192	7,211
Idade atual (anos)	74,4	73,9

Benefício (R\$)	5.030,42	6.208,99
------------------------	-----------------	-----------------

TABELA 3 - PENSIONISTAS

ESTATÍSTICA	31/12/2023	31/12/2024
Quantidade	2.608	3.065
Idade atual	68,3	70,02
Benefício do Grupo Familiar	3.378,34	3.454,52

TABELA 4 - BALANÇO ATUARIAL – GERAÇÃO ATUAL

GERAÇÃO ATUAL	VALOR ATUAL
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS (A + B)	7.624.606.558,28
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (A) = (A.2 + A.3 – A.1 – A.4)	1.175.295.070,23
Total do Valor Presente das Contribuições Futuras (A.1)	7.500.340.781,98
Valor Presente das Contribuições sobre Salários	7.138.682.095,09
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios	361.658.686,89
Total do Valor Presente dos Benefícios Futuros (A.2)	9.043.305.800,04
Valor Presente das Aposentadorias	8.542.112.550,32
Valor Presente das Pensões	501.193.249,72
Valor Presente das Despesas Administrativas (A.3)	84.495.342,17
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (A.4)	452.165.290,00
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (B) = (B.1 – B.2)	6.449.311.488,05
Total do Valor Presente Líquido dos Benefícios Concedidos (Atuais Aposentados e Pensionistas) (B.1)	6.805.738.611,65
Valor Presente dos Benefícios de Aposentadoria	5.426.718.656,27
Valor Presente dos Benefícios de Pensão	1.701.823.815,75

Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios (-)	322.803.860,37
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (B.2)	356.427.123,60
VALOR PRESENTE DOS PARCELAMENTOS (C)	7.127.198,37
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (D)	570.964.781,42
DÉFICIT ATUARIAL (D + C - A - B)	(7.046.514.578,49)

FUMPRES PREV

TABELA 1 - SERVIDORES ATIVOS

ESTATÍSTICA	31/12/2023	31/12/2024
Quantidade	1.297	1.492

ESTATÍSTICA	31/12/2023	31/12/2024
Idade atual (anos)	37,2	37,8
Salário (R\$)	4.233,46	4.290,64
Tempo de Serviço Total (anos)	0,8	1,7
Tempo de Serviço no Ente (anos)	0,8	1,7
Tempo de Serviço Anterior (anos)	-	-

TABELA 2 - BALANÇO ATUARIAL – GERAÇÃO ATUAL

GERAÇÃO ATUAL	VALOR ATUAL
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS (A + B)	(389.492.166,30)
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (A) =(A.2 + A.3 – A.1 - A.4)	(389.492.166,30)

Total do Valor Presente das Contribuições Futuras (A.1)	540.333.866,94
Valor Presente das Contribuições sobre Salários	540.325.677,96
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios	8.188,98
Total do Valor Presente dos Benefícios Futuros (A.2)	152.042.554,81
Valor Presente das Aposentadorias	144.792.937,28
Valor Presente das Pensões	7.249.617,53
Valor Presente das Despesas Administrativas (A.3)	6.401.273,57
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (A.4)	7.602.127,74
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (B) = (B.1 - B.2)	0,00
Total do Valor Presente Líquido dos Benefícios Concedidos (Atuais Aposentados e Pensionistas) (B.1)	0,00
Valor Presente dos Benefícios de Aposentadoria	0,00
Valor Presente dos Benefícios de Pensão	0,00
Valor Presente das Contribuições sobre Benefícios (-)	0,00
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber (B.2)	0,00
VALOR PRESENTE DOS PARCELAMENTOS (C)	0,00
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (D)	57.022.407,71
SUPERÁVIT ATUARIAL (D + C - A - B)	446.514.574,01

Gestão de Investimentos

O RPPS de Salvador, até início do primeiro trimestre do exercício de 2023, possuía um plano único de previdência (Plano Financeiro), formado por todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas que estavam no regime até a publicação da lei da criação deste RPPS. Era tratado sob o regime financeiro de repartição simples, em que as contribuições previdenciárias de determinado

exercício fossem suficientes para o pagamento dos benefícios. Grosso modo, as contribuições dos ativos pagavam os benefícios dos inativos.

O Comitê de Investimentos, instituído a partir da LC nº 67/2017, cujos atuais membros titulares foram nomeados nos decretos simples de 10 de julho de 2023, de 31 de julho de 2024, atua em conjunto com a Diretoria Geral de Previdência da Secretaria Municipal de Gestão, sempre em caráter consultivo, para melhor gerenciamento das tomadas de decisões relacionadas à gestão dos ativos do Fundo Municipal da Previdência de Salvador, observadas a segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos investimentos a serem realizados, de acordo com a legislação vigente e normas do Ministério da Previdência Social, bem assim com a Política de Investimentos anualmente estabelecida.

Formulada pelo Comitê de Investimentos do FUMPRES, a política de investimentos foi submetida e aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência do Servidor - COMPRES. Tais ações são realizadas para aplicação no exercício financeiro subsequente, quando então caberá ao Comitê de Investimentos acompanhar a execução da Política de Investimentos e verificar se a Diretoria Geral de Previdência está observando aquilo que foi proposto pelo Comitê e aprovado pelo Conselho Municipal.

Este acompanhamento inclui o credenciamento das instituições bancárias onde serão aplicados os ativos financeiros do FUMPRES, bem como os tipos específicos de ativos, em especial, fundos de investimentos cujas cotas serão adquiridas com recursos previdenciários.

No decorrer do exercício de 2025, o Comitê de Investimentos acompanhou a rentabilidade dos resultados dos investimentos realizados pelo FUMPRES a cada mês, sempre buscando superar a Meta Atuarial e o CDI.

É importante destacar ainda que, em razão da reduzida reserva financeira do FUMPRES, o horizonte de investimentos é de curtíssimo prazo. Isso implica que as aplicações momentâneas devem ser caracterizadas por baixo risco, elevada liquidez e, dentro do possível, com rentabilidade compatível com a meta atuarial.

A Resolução nº 4.963/2021 e alterações, do Conselho Monetário Nacional (CMN) estabelece que os recursos sejam alocados, exclusivamente, nos segmentos de renda fixa, operações compromissadas, renda variável, imóveis e Empréstimos consignados. No caso do RPPS de Salvador, o Comitê de Investimentos definiu que para 2025 as aplicações do FUMPRES deverão se limitar a investimentos conforme critérios estabelecidos na política do exercício.

Para o exercício 2025 a Política de Investimentos, aprovada em novembro de 2024, propôs os seguintes limites de aplicação:

CMN ° 4963/2021					
% Carteira atual					Pró Gestão- Nível IV
Enquadramento	Tipo de Ativo	31/10/2024	Limite Legislação	Alocação Objetivo	
Art. 7º, I, "a"	Títulos Públicos	74,81%	100,00%	80,00%	100,00%
Art. 7º, I, "b"	Fundos 100% Títulos Públicos - Referenciado	1,22%	100,00%	80,00%	100,00%
Art. 7º, I, "c"	Fundos de Índice 100% Títulos Públicos - Referenciado	0,00%	100,00%	80,00%	100,00%
Art. 7º, II,	Operações compromissadas - TPF	0,00%	5,00%	5,00%	5,00%
Art. 7º, III, "a"	Fundos de Renda Fixa	19,08%	60,00%	60,00%	65,00%
Art. 7º, III, "b"	Fundos de Índice Renda Fixa	0,000%	60,00%	60,00%	65,00%
Art. 7º, IV,	Renda Fixa de emissão com obrigação ou coobrigação de instituições financeiras	4,02%	20,00%	10,00%	25,00%
Art. 7º, V, "a"	Cota Sênior de FIDC	0,00%	5,00%	15,00%	35,00%
Art. 7º, V, "b"	Fundos Renda Fixa "Crédito Privado"	0,00%	5,00%	15,00%	35,00%
Art. 7º, V, "c"	Debêntures Incentivadas	0,00%	5,00%	15,00%	35,00%
Total em Renda Fixa			100,00%		
Art. 8º, I	Fundos de Ações	0,00%	30,00%	15,00%	40,00%
Art. 8º, II	Fundos de Índice de Ações	0,00%	30,00%	15,00%	35,00%
Total em Renda Variável			30,00%		
Art. 9º, I	Renda Fixa - Dívida Externa	0,00%	10,00%	5,00%	10,00%
Art. 9º, II	Fundos de Investimento no Exterior	0,00%	10,00%	5,00%	10,00%
Art. 9º, III	Ações - BDR Nível I	0,00%	10,00%	5,00%	10,00%
Total em Investimento no exterior			10,00%		
Art. 10º, I	Fundo Multimercado	0,00%	10,00%	6,00%	15,00%
Art. 10º, II	Fundo de Participações	0,87%	5,00%	6,00%	15%
Art. 10º III	Fundos de Ações - Mercado de Acesso	0,00%	10,00%	5,00%	10,00%
Total em Fundos Estruturados			15,00%		
Art. 11	Fundos de Investimentos Imobiliários	0,00%	5,00%	10,00%	20,00%
Total em Crédito Consignado			10,00%		

Art.12	Crédito Consignado	0,00%	10%	0,00%	10,00%
--------	--------------------	-------	-----	-------	--------

Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos

Evolução da Carteira de investimentos

A carteira de investimento do FUMPRES iniciou abril de 2025 com um total de R\$ 758.788.164,30(setecentos e cinquenta e oito milhões, setecentos e oitenta e oito mil, cento e sessenta e quatro reais e trinta centavos), no segundo trimestre o melhor resultado foi em abril no valor de R\$ 7.448.902,31(sete milhões, quatrocentos e quarenta e oito mil, novecentos e dois reais e trinta e um centavos) finalizando o trimestre com R\$ 21.468.401,84 (vinte e um milhões, quatrocentos e sessenta e oito mil, quatrocentos e um reais e oitenta e quatro centavos).

A tabela abaixo apresenta os rendimentos para do exercício de 2025, comparados com o PL mensal e a meta atuarial.

MÊS	PL DO MÊS	RENTABILIDA DE	% EM RELAÇÃO AO PL	META ATUARIAL (4,71% aa + IPCA)	% DA META ATUARIAL ALCANÇADA
Janeiro	R\$ 738.473.794,84	6.650.599,17	0,90%	0,63%	142,95%
Fevereiro	R\$ 739.176.927,91	8.052.533,75	1,09%	1,70%	64,08%
Março	R\$ 747.137.866,80	8.823.179,84	1,18%	1,03%	114,65%
Abril	R\$ 759.544.245,27	7.448.902,31	0,98%	0,90%	108,97%
Mai	R\$ 768.021.390,18	7.443.621,18	0,97%	0,73%	133,07%
Junho	R\$ 758.198.190,18	6.575.878,35	0,87%	0,71%	122,54%

Como pode ser observado na tabela acima, os resultados com as aplicações financeiras tiveram uma queda no segundo trimestre de 2025 (R\$ 21.468.401,84) em relação ao primeiro trimestre de 2025 (R\$ 23.526.312,76).

Tal fato ocorreu devido a queda na inflação e a carteira de investimentos do FUMPRES está atrelada, principalmente, a Títulos Públicos IPCA+.

No que tange ao exercício 2025, a Unidade de Contabilidade e Gestão de Recursos – UCGR tem como objetivo continuar acompanhando os cenários do mercado financeiro e alocando os recursos naqueles papéis com maior potencial de ganhos.

Carteira Completa

CARTEIRA DE INVESTIMENTOS DO RPPS DE SALVADOR/BA 2º Trimestre 2025				
TÍTULOS PÚBLICOS - TESOURO NACIONAL - Art. 7º, I, a	JUNHO	GESTOR	CREDENCIAMENTO	ADMINISTRADOR
LTN - JUL/2027	57.009.262,11	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
LTN-JUL/2026	9.214.334,46	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B26	235.267.476,29	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B28	63.458.874,54	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B26	50.688.024,41	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B26	10.959.268,43	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	4.294.162,33	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	2.222.641,60	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	1.064.689,75	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	1.031.882,20	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	1.011.252,15	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	1.001.762,44	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	970.963,29	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	967.543,73	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	926.959,82	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	897.556,24	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	468.100,08	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	334.534,60	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B35	131.315,81	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	6.985.929,85	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	935.969,87	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	869.802,64	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	854.923,85	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	852.973,19	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	834.218,35	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	825.201,36	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	819.426,86	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP

NTN-F31	644.789,34	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	438.252,54	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	81.827,71	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-F31	46.535,35	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B26	22.194.610,53	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
NTN-B33	3.548.403,24	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
LTN-JUL/2027	5.815.998,81	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
LTN-JUL/2026	657.420,39	TESOURO NACIONAL	05/03/2021	XP
SUBTOTAL	488.326.888,16	-	-	-
TÍTULOS PRIVADOS Art. 7º, IV	JUNHO	GESTOR	CREDENCIAMENTO	ADMINISTRADOR
LF-29 BANCO XP	11.318.225,48	BANCO BRADESCO S.A	05/03/2021	XP
LF-26 BANCO XP	11.025.091,09	BANCO XP S.A	05/03/2021	XP
SUBTOTAL	22.343.316,57	-	-	-
TOTAL	510.670.204,73			
FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA TÍTULO PÚBLICO - Art. 7º, I, b	JUNHO	GESTOR	CREDENCIAMENTO	ADMINISTRADOR
BB RF DIFERENCIADO SETOR PÚBLICO	124.326.867,03	BB GESTÃO DE RECURSOS	03/05/2019	BB GESTÃO DE RECURSOS
SUBTOTAL	124.326.867,03	-	-	-
FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA - Art. 7º, III, a,b	JUNHO	GESTOR	CREDENCIAMENTO	ADMINISTRADOR
BB PREVID RF PERFIL FI	127.462.058,41	BB GESTÃO DE RECURSOS	03/05/2019	BB GESTÃO DE RECURSOS
BDN CP PODER PUBLICO - 118.743-0 APLICAÇÃO	371.842,30	BANCO BRADESCO	20/11/2017	BANCO BRADESCO
BRADESCO REFERENCIADO DI PREMIUM	5.466.019,01	BANCO BRADESCO	20/04/2025	BANCO BRADESCO
XP TREND PÓS FIRF SIMPLES	10.696,64	XP INVESTIMENTOS	16/12/2024	XP INVESTIMENTOS
SUBTOTAL	133.310.616,36			
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES- Art. 11º, II	JUNHO	GESTOR	CREDENCIAMENTO	ADMINISTRADOR
PÁTRIA PE VII ADVISORY FIP	8.134.807,38	PÁTRIA INVESTIMENTOS	15/02/2024	XP INVESTIMENTOS CCTVM
VCP IV Feeder B FIP Multiestratégia	3.759.756,54	VINCI CAPITAL GESTORA DE RECURSOS	17/09/2024	BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS

SUBTOTAL	11.894.563,92			
FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO- Art. 11	JUNHO	GESTOR	CREDENCIAMENTO	ADMINISTRADOR
FUNDO IMOBILIÁRIO SPXL15	500.000,00	SPX SYN GESTÃO DE RECURSOS LTDA.	17/09/2024	XP INVESTIMENTOS CCTVM
SUBTOTAL	500.000,00			
TOTAL	270.032.047,31			
TOTAL DA CARTEIRA	780.702.252,04			

Fluxo de Caixa

O fluxo de caixa do segundo trimestre de 2025 apresenta resultados positivos, sendo que considerando todo o trimestre o maior resultado foi no mês de maio, com R\$ 11.665.510.

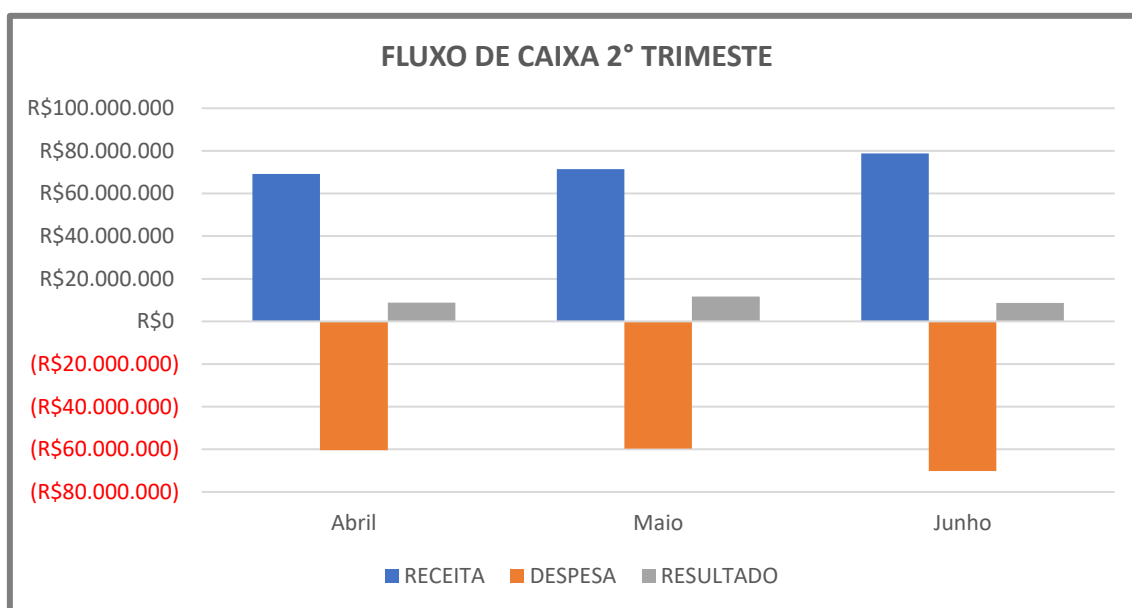
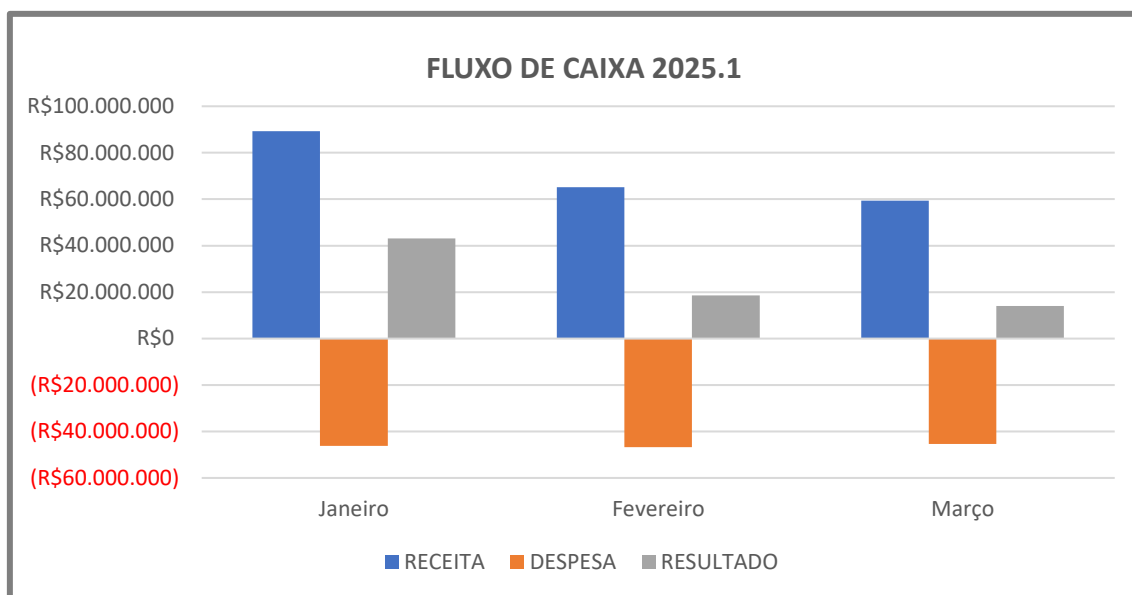
MÊS	RECEITA	DESPESA	RESULTADO
Abril	R\$ 69.124.783	R\$ 60.354.296	R\$ 8.770.487
Maio	R\$ 71.384.986	R\$ 59.719.476	R\$ 11.665.510
Junho	R\$ 78.831.224	R\$ 70.227.598	R\$ 8.603.626
TOTAL	R\$ 219.340.993	R\$ 190.301.370	R\$ 29.039.623

No comparativo com o primeiro trimestre de 2025, registrou-se uma progressão no resultado, impactada majoritariamente pelo reajuste dos servidores, implementado a partir de maio/2025.

A tabela abaixo, demonstra o resultado do fluxo de caixa ao longo do exercício:

TRIMESTRE	RECEITA	DESPESA	RESULTADO
2025.1	R\$ 194.662.664	(R\$ 176.958.654)	R\$ 17.704.009
2025.2	R\$ 219.340.993	(R\$ 190.301.370)	R\$ 29.039.623
TOTAL	R\$ 414.003.657	(R\$ 367.260.024)	R\$ 46.743.632

Para melhor visualização dessa variação, os gráficos a seguir apresentam o comparativo entre o segundo e o primeiro trimestre de 2025.



Plano de Capitalização

O plano de capitalização é um importante projeto estruturante dentro do portfólio da DPR no que tange ao tratamento do déficit atuarial. Embora não resolva definitivamente a problemática, o plano é uma via que demonstra o comprometimento desta gestão em garantir os direitos previdenciários dos servidores públicos municipais e os seus dependentes a longo prazo.

Fruto de muito estudo e articulação com o Gabinete do Secretário, o Conselho Fiscal e o Prefeito, após muitas propostas analisadas, definiram um plano que

teve início em 2020 e finalizando em 2045. Se refere a uma alíquota extraordinária de 0,8% a.m. que incide sobre os salários de contribuição dos servidores ativos, sendo este valor custeado exclusivamente com recursos do tesouro municipal. O montante da aplicação não poderá ser utilizado pelo prazo de 25 anos e será destinado para equacionar o déficit atuarial que alcança a cifra aproximada de R\$ 8,4 bilhões com base no estudo atuarial de 2025.

Conforme art. 11 inciso II da Lei Complementar 075/2020, os recursos do fundo serão aplicados conforme política de investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo do RPPS. Adicionalmente, vale ressaltar que a política de investimento para o exercício de 2025 está disponível no site no link: <https://previdencia.salvador.ba.gov.br/wp-content/uploads/2025/01/POLITICA-DE-INVESTIMENTOS-2025.pdf>

Resultados investimentos

Em maio de 2023, foi implementada a Segregação de Massa do Regime Próprio de Previdência Social de Salvador/BA, com a criação dos fundos FUMPRES FIN (Financeiro) e FUMPRES PREV (Previdenciário), o que demandou novo credenciamento de instituições financeiras e fundos de investimento vinculados aos respectivos CNPJs.

Posteriormente, em novembro de 2023, a Lei Complementar nº 085/2023 alterou apenas a razão social dos fundos já constituídos pela Lei Complementar nº 084/2022, formalizando as denominações atuais: Fundo Municipal de Previdência de Salvador Financeiro – FUMPRES FIN e Fundo Municipal de Previdência de Salvador Previdenciário – FUMPRES PREV.

Diante do exposto, a carteira de investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS de Salvador/BA até o final de março de 2025 era composta por setenta e sete fundos de investimentos credenciados pela Diretoria Geral de Previdência, órgão responsável pela gestão do RPPS dos servidores públicos municipais dos poderes executivo e legislativo de Salvador, suas fundações e autarquias. Especificamente são 15 fundos do Banco do Brasil, 01 do Bradesco, 06 do Banco Santander, 10 do BTG Pactual, 02 do Pátria Investimentos Ltda., 8

do Banco BRB, 06 do Banco Itaú, 07 do Terra Investimentos, 3 da 4UM investimentos, 15 da EV8 AI Capital e 2 do Banco XP, 1 da SPX e 1 da VINCI PARTNERS.

De acordo com a Política de Investimentos 2025, elaborada pelo Comitê de Investimentos, as aplicações deverão se limitar a investimentos de renda fixa, renda variável e empréstimos consignados obedecendo aos critérios evidenciados na tabela a seguir.

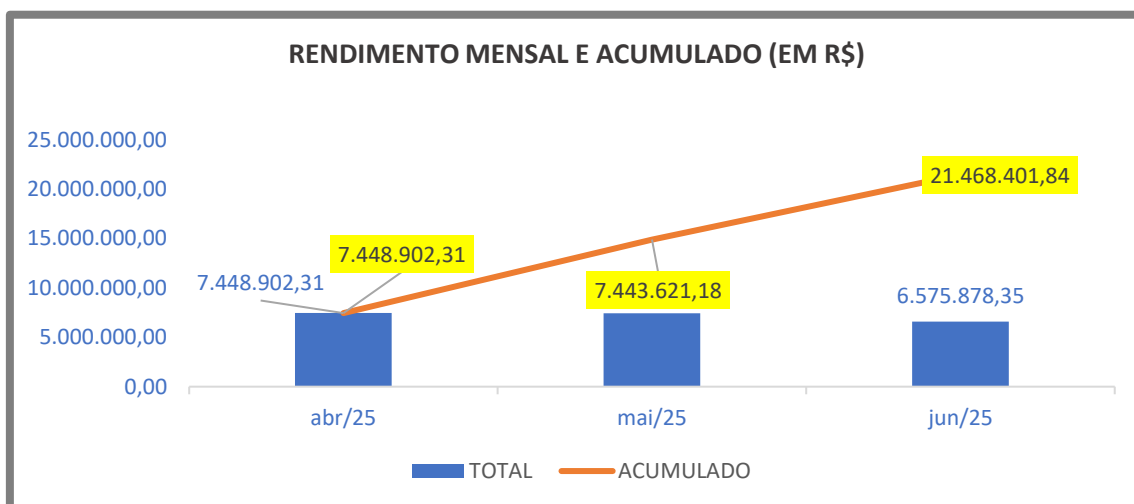
SEGMENTO	COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DO FUNDO DE INVESTIMENTO	RESOLUÇÃO CMN 4.963/2021	% DO CAPITAL ALOCADO	% ALOCAÇÃO POR PL DO FUNDO	% ALOCAÇÃO POR FUNDO
RENDA FIXA	TÍTULOS DE EMISSÃO DO TESOUREO NACIONAL	ART. 7º, I, "A"	ATÉ 100%	NÃO SE APLICA	-
RENDA FIXA	100% TÍTULOS DE EMISSÃO DO TESOUREO NACIONAL, COM POLÍTICA DE INVESTIMENTO COMPROMISSADA EM BUSCAR O RETORNO DO IMA OU IDKA, EXCETO AQUELES ATRELADOS À TAXA DE JUROS DE UM DIA	ART. 7º, I, "B"	ATÉ 100%	ATÉ 15%	-
RENDA FIXA	OPERAÇÕES COMPROMISSADAS, LASTREADAS EXCLUSIVAMENTE PELOS TÍTULOS DE EMISSÃO DO TESOUREO NACIONAL	ART. 7º, II	ATÉ 5%	NÃO SE APLICA	-
RENDA FIXA	COTAS DE FI CLASSIFICADOS COMO RENDA FIXA OU COMO REFERENCIADOS EM INDICADORES DE DESEMPENHO DE RENDA FIXA, COM POLÍTICA DE INVESTIMENTO COMPROMISSADA EM BUSCAR O RETORNO DO IMA OU IDKA, EXCETO AQUELES ATRELADOS À TAXA DE JUROS DE UM DIA	ART. 7º, III	ATÉ 60%	ATÉ 15%	ATÉ 20%
RENDA FIXA	COTAS DE FI CLASSIFICADOS COMO RENDA FIXA OU COMO REFERENCIADOS EM INDICADORES DE DESEMPENHO DE RENDA FIXA, CONSTITUÍDOS SOB A FORMA DE CONDOMÍNIO ABERTO	ART. 7º, IV	ATÉ 40%	ATÉ 15%	ATÉ 20%
RENDA FIXA	COTAS DE FI EM DIREITOS CREDITÓRIOS, CONSTITUÍDOS SOB A FORMA DE CONDOMÍNIO ABERTO (CDB E POUPANÇA)	ART. 7º, VI	ATÉ 15%	NÃO SE APLICA	-
RENDA FIXA	EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS	ART. 12º	ATÉ 10%	NÃO SE APLICA	-
RENDA FIXA	DEPÓSITOS DE POUPANÇA EM INSTITUIÇÃO FINANCEIRA CONSIDERADA DE BAIXO RISCO DE CRÉDITO (LETRAS IMOBILIÁRIAS GARANTIDAS)	ART. 7º, V	ATÉ 20%	NÃO SE APLICA	-
RENDA VARIÁVEL	FUNDOS DE AÇÕES EM GERAL	ART. 8º, II a	ATÉ 20%	ATÉ 5%	-
	FUNDOS MULTIMERCADO	ART. 8º, III	ATÉ 10%	ATÉ 5%	-
EXTERIOR	FUNDOS BDR NÍVEL I	ART. 9º, III	ATÉ 10%	ATÉ 5%	-

Rendimento

No segundo trimestre de 2025, o mês de abril apresentou o melhor desempenho das aplicações, com rendimento de R\$ 7.448.902,31, resultando em um total trimestral de R\$ 21.468.401,84. No acumulado do exercício até junho, os rendimentos somaram R\$ 44.994.714,60. O gráfico a seguir ilustra a variação

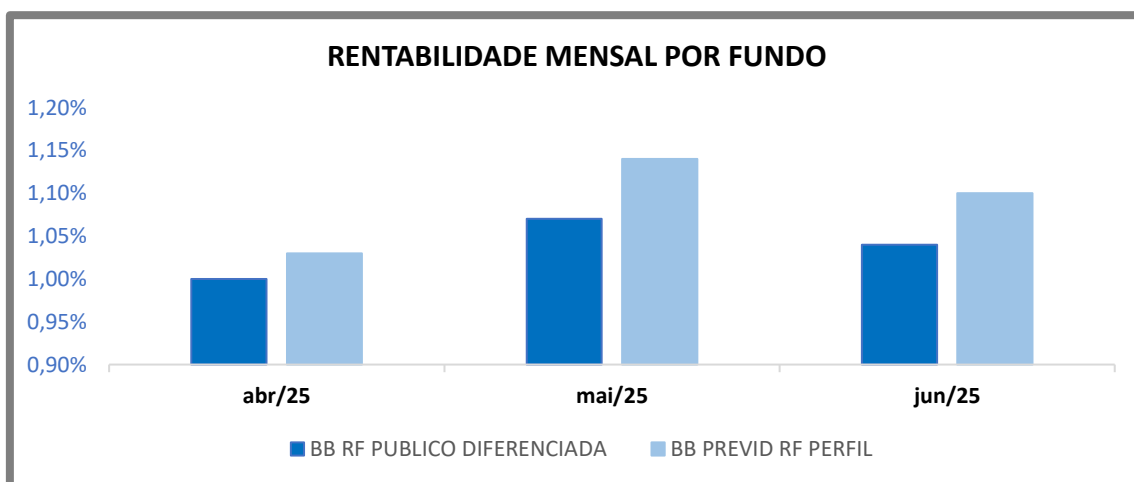
mensal dos resultados no período, evidenciando a consistência da gestão dos investimentos ao longo do trimestre.

Diante do exposto, cabe destacar o desempenho das aplicações do exercício de 2025 até o final do segundo trimestre.



Rentabilidade

No que tange ao resultado no desempenho das Aplicações Financeiras do RPPS de Salvador/BA, cumpre-nos destacar que o referido período sofreu oscilações. Todavia, vale ressaltar que os principais responsáveis pelo desempenho nos últimos meses são: BB PREVID PERFIL e os Títulos Públicos e Privados atrelados à inflação.



Em análise do gráfico, pode-se perceber que o mês de maio apresentou a maior rentabilidade mensal (1,14%) no segundo trimestre de 2025. O fundo perfil se destacou entre os fundos de investimento, enquanto a NTN-B-2026 se destaca entre os Títulos Públicos, 3,27% e 3,42%, respectivamente.

Órgãos Colegiados

Conselho Deliberativo – Conselho Municipal de Previdência do Servidor - COMPRES

O Conselho Municipal de Previdência do Servidor é o órgão consultivo, deliberativo e de supervisão superior, vinculado à Secretaria Municipal de Gestão, com a finalidade de estabelecer normas e diretrizes para a execução da política previdenciária do Município.

O Conselho Municipal de Previdência do Servidor tem a seguinte composição:

- O Secretário da Secretaria Municipal de Gestão - SEMGE, que o presidirá
- O Secretário da Secretaria Municipal da Fazenda – SEFAZ
- 01 (um) membro titular, representante da Procuradoria Geral do Município de Salvador – PGMS, escolhido entre os servidores efetivos deste órgão
- 01 (um) membro titular, representante do Poder Legislativo Municipal, escolhido entre os servidores efetivos deste órgão
- Diretor de Previdência da SEMGE
- Diretor de Gestão de Pessoas da SEMGE
- 02 (dois) representantes dos segurados ativos da administração direta, autárquica e fundacional, indicados pelas entidades representativas dos servidores públicos municipais.
- 02 (dois) representantes dos segurados inativos e pensionistas da administração direta, autárquica e fundacional, indicados pelas entidades representativas dos servidores públicos municipais.

Adicionalmente, a Lei Complementar nº 085/2023 alterou o art. 4º da Lei Complementar nº 67, de 31 de maio de 2017, incluindo dois suplentes na composição, conforme segue:

- O titular da Secretaria Municipal de Gestão (SEMGE), que presidirá o COMPRES, sendo seu suplente o Subsecretário Municipal de Gestão.
- O titular da Secretaria Municipal da Fazenda (SEFAZ), sendo seu suplente o Subsecretário Municipal da Fazenda.

O COMPRES funciona por meio de reuniões:

- **Ordinárias:** Realizadas de acordo com o calendário anual previamente aprovado pelo COMPRES, para a apreciação de assuntos gerais e deliberações de sua competência.
- **Extraordinárias:** Convocadas para fins específicos.

Todas as atas das reuniões estão disponíveis no site institucional do FUMPRES, acessíveis pelo link:

<https://previdencia.salvador.ba.gov.br/conselho-deliberativo-2/>.

- Reuniões

MÊS	PAUTA	PRINCIPAIS DECISÕES
10/04/2025	1. Informes gerais sobre a realização da 81ª reunião do CONAPREV; 2. Julgamento dos recursos; 3. Apresentação da revisão do Código de Ética e Conduta do FUMPRES; 4. Apresentação do Manual da Qualidade 5. O que ocorrer.	
20/05/2025	1. Análise e deliberação do Relatório de Controle Interno 1º trimestre/2025; 2. Análise e deliberação do Relatório de Governança 1º trimestre/2025; 3. Informe sobre a Nota Técnica nº 02/2025 do Comitê Gestor de Riscos; 4. Julgamento dos recursos; 5. O que ocorrer.	Aprovação do Relatório de Governança; Aprovação do Relatório de Controle Interno; Aprovação do Relatório de Limites de Alçada 2025.

16/06/2025	1. Apresentação do Relatório sobre o andamento da Operação Especial; 2. Informe sobre as premiações; 3. Julgamento dos recursos; 4. O que ocorrer.	
------------	---	--

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é órgão consultivo e deliberativo, vinculado à Secretaria Municipal de Gestão, com a finalidade fiscalizar, supervisionar e monitorar a gestão e o controle interno do Fundo Municipal da Previdência de Salvador.

O Conselho Fiscal tem a seguinte composição:

- 02 (dois) representantes, escolhidos livremente pelo Chefe do Poder Executivo
- 02 (dois) representantes, escolhidos pelo Chefe do Poder Executivo entre os servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo e do Poder Legislativo

O Conselho Fiscal funciona em reuniões:

- **Ordinárias:** Realizadas de acordo com o calendário anual previamente aprovado pelo COMPRES, para a apreciação de assuntos gerais e deliberações de sua competência.
- **Extraordinárias:** Convocadas para fins específicos.

Todas as atas das reuniões são disponibilizadas no site institucional do FUMPRES, pelo link:

<http://previdencia.salvador.ba.gov.br/conselho-fiscal-2/>

- Reuniões

MÊS	PAUTA	PRINCIPAIS DECISÕES
16/04/2025	1. Apresentação Relatório de Investimentos março/2025; 2. Prestação de Contas da Poupança Pública;	Aprovação relatório mensal de investimentos março/2025;

	3. Revisão do Código de Ética; 4. O que ocorre.	
19/05/2025	1. Apresentação e aprovação do Relatório de Investimentos abril/2025; 2. Prestação de contas da poupança pública; 3. Apresentação e aprovação do Relatório de Governança 2025.1; 4. O que ocorrer.	Aprovação do relatório de investimentos referente ao mês abril/2025; Análise do rendimento da poupança pública.
16/06/2025	1. Análise e deliberação do relatório mensal de investimentos de maio/2025; 2. Prestação de contas da poupança pública; 3. Boletim de resultados; 4. O que ocorrer.	Aprovação do relatório de investimentos referente ao mês de maio/2025; Análise do rendimento da poupança pública.

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é órgão consultivo e deliberativo, vinculado à Secretaria Municipal de Gestão, com a finalidade de auxiliar no processo decisório quanto à implantação da política de investimentos anual e deliberar sobre sua execução e revisões.

O Comitê de Investimentos tem a seguinte composição:

- 01 (um) representante indicado pela Secretaria Municipal de Gestão – SEMGE, que o presidirá
- 01 (um) representante indicado pela Secretaria da Fazenda do Município – SEFAZ, que exercerá a função de Vice-Presidente
- 01 (um) representante indicado pelo Chefe do Poder Executivo entre os servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo ou do Poder Legislativo.

O Comitê de Investimentos funciona em reuniões:

- **Ordinárias:** Realizadas de acordo com o calendário anual previamente aprovado pelo COMPRES, para a apreciação de assuntos gerais e deliberações de sua competência.
- **Extraordinárias:** Convocadas para fins específicos.

Todas as atas das reuniões são disponibilizadas no site institucional do FUMPRES, pelo link:

<http://previdencia.salvador.ba.gov.br/comite-de-investimentos/>

Reuniões

MÊS	PAUTA	PRINCIPAIS DECISÕES
14/04/2025	1. Apresentação e aprovação do Relatório Mensal de Investimentos de março/2024; 2. Prestação de contas da poupança pública; 3. Credenciamento de 52 fundos de investimentos do Banco Bradesco; 4. Análise e aprovação do Estudo ALM; 5. O que ocorrer.	Aprovação dos relatórios de investimentos referente ao mês de março; Acompanhamento da Poupança Pública; Aprovação do credenciamento de 52 fundos de investimentos do Banco Bradesco; Aprovação do Relatório ALM.
13/05/2025	1. Apresentação e aprovação do Relatório Mensal de Investimentos de abril/2025; 2. Prestação de contas da poupança pública; 3. Análise e aprovação do Relatório de Limite de Alçada 2025; 4. O que ocorrer.	Aprovação do relatório de investimentos referente ao mês de abril/2025; Aprovação do Relatório de Limites de Alçada 2025;

17/06/2025	1. Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos de maio/2025; 2. Prestação de Contas da Poupança Pública; 3. Credenciamento de 6 fundos de investimentos do Banco do Brasil; 4. O que ocorrer.	Análises e aprovação do relatório de investimentos referente ao mês de maio/2025. Aprovação do credenciamento dos 6 fundos de investimentos do Banco do Brasil.
------------	--	---

Órgãos de Fiscalização

A gestão previdenciária do RPPS de Salvador/BA está subordinada aos órgãos fiscalizadores abaixo:

- Conselho Fiscal
- Tribunal de Contas do Município
- Secretaria de Previdência Social

Gestão Orçamentária e Financeira

Receita Previdenciária

A receita do segundo trimestre de 2025 totalizou R\$ 219.340.995,43. Para análise do relatório tornou-se crucial identificar quais fatores influenciaram para o alcance deste montante, dividindo-a em quatro grandes grupos: receitas de contribuição (1) patronal, (2) do servidor, (3) compensação previdenciária, (4) outras receitas. A tabela a seguir demonstra o quantitativo da receita por grupo no primeiro e segundo trimestre:

Grupo	1º Trimestre/2025	2º Trimestre/2024
Contribuição Patronal	R\$ 104.088.562,61	R\$ 117.513.523,89
Contribuição Segurado	R\$ 64.279.983,84	R\$ 72.044.079,42
Compensação Previdenciária	R\$ 504.549,78	R\$ 1.094.081,29
Outras Receitas	R\$ 25.789.568,35	R\$ 28.689.310,83
TOTAL	R\$ 194.662.664,58	R\$ 219.340.995,43

Conforme exibido na tabela acima, houve um crescimento de 13% na receita quando comparado o primeiro trimestre de 2025, devido ao reajuste dos servidores concedido em junho com efeito retroativo a maio/2025.

Conforme se observa na tabela das receitas previdenciárias e administrativas apresentadas abaixo, o FUMPRES registrou um montante de R\$ 219.340.995,43 entre abril e junho/2025. Na tabela abaixo é possível verificar o histórico trimestral conforme os tipos de receitas:

Grupo	Abril	Maio	Junho
Contribuição Patronal	R\$ 36.144.924,84	R\$ 35.079.612,84	46.288.986,21
Contribuição Segurado	R\$ 24.579.922,23	R\$ 22.246.200,56	25.217.956,63
Compensação Previdenciária	R\$ 3.983,46	R\$ 649.121,09	440.976,74
Outras Receitas	R\$ 8.395.952,91	R\$ 13.410.052,97	6.883.304,95
TOTAL	R\$ 69.124.783,44	R\$ 71.384.987,46	78.831.224,53

Despesa Previdenciária

Inicialmente, é importante esclarecer que a despesa total é a soma das despesas previdenciárias – aquelas que representam os desembolsos com pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte – com as despesas administrativas – que representam o desembolso necessário para manutenção de estrutura logística, pessoal e predial para suportar a atividade principal do Regime Próprio.

Conforme a série histórica das despesas previdenciária e administrativa, é notória a ampliação em despesas previdenciárias. Todavia, o resultado do acumulado do segundo trimestre de 2025 foi de aproximadamente R\$ 190 milhões.

Analisando a despesa total, pode-se inferir que 80% correspondem a despesas com aposentadorias, que totalizaram aproximadamente 151 milhões.

Tipo de despesa	Fonte	2º Trimestre - 2025
Aposentadoria	FUMPRES FIN	R\$ 151.703.259,88
Pensão por Morte		R\$ 34.733.757,36
Compensação Previdenciária		R\$ 721.052,51
Administrativa		R\$ 3.143.301,24
TOTAL		R\$ 190.301.370,99

Gerenciamento de Custeio e Contratos

Todos os contratos e aditivos foram formalizados e elaborados de acordo com as normas legais e receberam o devido parecer da Procuradoria Geral do Município, sendo firmados pela Secretária Municipal de Gestão (SEMGE). As informações relativas aos contratos estão listadas no site www.previdencia.salvador.ba.gov.br, disponível na aba “Acesso à Informação” – “Gestão Financeira” na opção “Gestão de Contratos”, podendo ser acessada no link abaixo:

<http://previdencia.salvador.ba.gov.br/contratos-do-fumpres-2/>

Com o contrato firmado, é expedido o Termo de Apostilamento com vistas a incluir a indicação dos recursos orçamentários para cobertura das despesas do corrente ano, até o término da vigência do contrato, passando a despesa ocorrer por conta do FUMPRES.

Agenda Assessoria, Planejamento e Informática LTDA (Contrato 07/2020)

Constitui objeto do presente contrato a aquisição de licença perpétua de software de sistema de gerenciamento de Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), incluindo instalação, treinamento, manutenção, customização, integração, atualização e suporte técnico. A planilha abaixo demonstra a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

AGENDA	
Meses	Despesas
Janeiro	R\$ 50.000,00

Fevereiro	R\$ 50.000,00
Março	R\$ 50.000,00
TOTAL	R\$ 150.000,00

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referente aos trimestres de 2025:

AGENDA	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 150.000,00
2º trimestre	R\$ 150.000,00
TOTAL	R\$ 300.000,00

AGOGÔ Marketing Promocional Ltda (Contrato 020/2023)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de empresa para prestação de serviços em planejamento e produção de eventos, por demanda, de suporte logístico e operacional de eventos em geral, compreendendo o fornecimento de infraestrutura, apoio logístico, locação de equipamentos, serviços de buffet, decoração, locação de espaços físicos e alocação de recursos materiais e humanos.

O valor global do presente contrato é de R\$400.000,00 (quatrocentos mil reais). O pagamento é efetuado por escopo, ou seja, por item executado.

A planilha abaixo demonstra a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

AGOGÔ	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 251.009,46
Maio	R\$ 13.599,13
Junho	R\$ 27.103,46
TOTAL	R\$ 291.712,05

Diante do exposto, segue abaixo planilha com as despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

AGOGÔ	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 0,00
2º trimestre	R\$ 291.712,05
TOTAL	R\$ 291.712,05

APPA Serviços Temporários e Efetivos LTDA (Contrato 060/2021)

Constitui objeto do presente contrato a prestação de serviços de apoio operacional na área de condução de veículos, envolvendo o transporte de autoridades, servidores e demais funcionários bem como o transporte de equipamentos, materiais e documentos correlatos.

A planilha abaixo demonstra a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

APPA	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 19.532,64
Maio	R\$ 21.319,86
Junho	R\$ 21.319,86
TOTAL	R\$ 62.172,36

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

APPA	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 54.582,88
2º trimestre	R\$ 62.172,36
TOTAL	R\$ 116.755,24

Atuarial Consultoria e Assessoria Empresarial LTDA (Contrato 012/2023)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de empresa para prestação de serviços de consultoria técnica especializada em atuária com o objetivo de

subsidiar os trabalhos da Diretoria de Previdência da Secretaria Municipal de Gestão, de forma permanente, elaborando estudos e análises atuariais, quando da apresentação de projetos de lei e/ou outras medidas administrativas capazes de impactar a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS do Município de Salvador.

O contrato inclui também a realização dos estudos necessários para verificação da viabilidade da criação do Regime de Previdência Complementar previsto no art.40, §14, da Constituição Federal e, também, a prestação dos serviços técnicos especializados em atuária, necessários para a pronta emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária do Município de Salvador.

Segue planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

ATUARIAL	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 41.500,00
Maio	R\$ 41.500,00
Junho	R\$ 41.500,00
TOTAL	R\$ 124.500,00

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

ATUARIAL	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 124.500,00
2º trimestre	R\$ 124.500,00
TOTAL	R\$ 249.000,00

BA Edificações e Serviços de Construção Ltda (Contrato 008/2024)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de empresa de engenharia civil para prestação de serviços comuns de engenharia, sob regime de empreitada,

a preços unitários, com fornecimento de mão de obra, materiais e equipamentos necessários visando à prestação associada dos serviços de manutenção e conservação do edifício Fernando José Rocha, o anexo e 11 (onze) salas no edifício Adolpho Basbaum, patrimônios do Fundo Financeiro – FUNFIN no Município de Salvador.

O valor global do presente contrato é de R\$1.595.998,17 (um milhão, quinhentos e noventa e cinco mil, novecentos e noventa e oito reais e dezessete centavos). O pagamento é efetuado por escopo, ou seja, por item executado.

Segue planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

BA EDIFICAÇÕES	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 0,00
Maio	R\$ 0,00
Junho	R\$ 403.752,17
TOTAL	R\$ 403.752,17

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

BA EDIFICAÇÕES	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 184.352,82
2º trimestre	R\$ 403.752,17
TOTAL	R\$ 588.104,99

BRASPE Empreendimentos e Serviços LTDA (Contrato 093/2019)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços de limpeza, conservação e higienização, sem fornecimento de material.

Segue abaixo planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

BRASPE	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 11.507,08
Maio	R\$ 15.159,23
Junho	R\$ 15.574,55
TOTAL	R\$ 42.240,86

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

BRASPE	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 34.521,24
2º trimestre	R\$ 42.240,86
TOTAL	R\$ 76.762,10

Telefonia fixa (Contrato 046/2020)

Contrato firmado com a empresa CLARO S.A. tendo como objeto a contratação de empresa especializada para Prestação de Serviço Telefônico Fixo Comutado (STFC) na modalidade LOTE 02.

Vale ressaltar que não houve despesa referente ao segundo trimestre de 2025 dentro do contrato supracitado.

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

CLARO	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 0,00
2º trimestre	R\$ 0,00
TOTAL	R\$ 0,00

CS Brasil Frotas S/A (Contrato 036/2022)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de locação de veículos, com manutenção e seguro, sem franquia de quilometragem, de forma continuada.

Segue planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

CS BRASIL	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 8.916,45
Maio	R\$ 9.341,70
Junho	R\$ 9.341,70
Total	R\$ 27.599,85

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

CS BRASIL	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 26.749,35
2º trimestre	R\$ 27.599,85
Total	R\$ 54.349,20

CS Construções e Empreendimentos Ltda (Contrato 057/2021)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços continuados na área de apoio administrativo. Segue abaixo a planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

CS	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 189.264,91
Maio	R\$ 183.885,75
Junho	R\$ 129.735,59
Total	R\$ 502.886,25

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025.

CS	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 565.781,63
2º trimestre	R\$ 502.886,25
Total	R\$ 1.068.667,88

ELLU Terceirização Eireli (Contrato 30/2020)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços de apoio operacional.

Segue abaixo planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

ELLU	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 7.599,93
Maio	R\$ 6.790,96
Junho	R\$ 8.507,18
Total	R\$ 22.898,07

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referente aos trimestres de 2025:

ELLU	
Meses	Despesas
1º trimestre	R\$ 24.845,89
2º trimestre	R\$ 22.898,07
Total	R\$ 47.743,96

Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (Contrato 077/2020)

O contrato tem como objeto a contratação de produtos e serviços por meio de Pacotes de Serviços dos Correios mediante adesão ao Termo de Condições

Comerciais e Anexos, quando contratados serviços específicos, que permite a compra de produtos e utilização dos diversos serviços dos Correios por meio dos canais de atendimento disponibilizados.

Segue abaixo planilha com as despesas referentes ao segundo trimestre de 2025:

CORREIOS	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 6.041,01
Maio	R\$ 1.107,42
Junho	R\$ 48,36
Total	R\$ 7.196,79

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

CORREIOS	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 4.665,79
2º trimestre	R\$ 7.196,79
Total	R\$ 11.862,58

Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A.
(014/2022)

O contrato tem como objeto a prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV à contratante visando atender os objetivos estratégicos da contratante. Acesso ao sistema **SIRC**.

Segue abaixo planilha com as despesas referentes ao segundo trimestre de 2025:

DATAPREV	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 0,00

Maio	R\$ 0,00
Junho	R\$ 0,00
Total	R\$ 0,00

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

DATAPREV	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 0,00
2º trimestre	R\$ 0,00
Total	R\$ 0,00

Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A.
(02/2022)

O contrato tem como objeto a prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV à contratante visando atender os objetivos estratégicos da contratante. Acesso ao sistema **COMPREV**.

Segue abaixo planilha com as despesas referentes ao segundo trimestre de 2025:

DATAPREV	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 5.000,00
Maio	R\$ 5.000,00
Junho	R\$ 5.000,00
Total	R\$ 15.000,00

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

DATAPREV	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 15.000,00
2º trimestre	R\$ 15.000,00
Total	R\$ 30.000,00

Instituto de Certificação Qualidade Brasil (Contrato 005/2024)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de empresa para prestação de serviços de auditoria externa com fins de emitir certificado qualificador nos parâmetros estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS, no nível de aderência IV, em benefício do Fundo Municipal da Previdência de Salvador – FUMPRES, vinculado à Diretoria de Previdência – DPR/SEMGE.

O valor global do presente contrato é de R\$34.770,00 (trinta e quatro mil e setecentos e setenta reais). O pagamento é efetuado por escopo, ou seja, por item executado.

Sendo assim, não houveram despesas referentes aos primeiros trimestres de 2025 dentro do contrato supracitado.

Manutécnica Manutenção LTDA (Contrato 010/2019)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva, incluindo substituição/reposição de itens, sejam peças, componentes, elementos, materiais, insumos, entre outros necessários ao pleno funcionamento dos equipamentos.

Segue abaixo a planilha com os resultados detalhados das despesas mensais referente ao segundo trimestre de 2025:

MANUTÉCNICA	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 1.000,00
Maio	R\$ 1.000,00

Junho	R\$ 1.000,00
TOTAL	R\$ 3.000,00

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

MANUTÉCNICA	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 3.000,00
2º trimestre	R\$ 3.000,00
Total	R\$ 6.000,00

M & M VIAGENS LTDA (Contrato 015/2024)

Contrato firmado com a M & M Viagens Ltda tem como objeto a contratação de empresa especializada na prestação de serviços agenciamento de viagens, para cotação, reserva e fornecimento de passagens aéreas nacionais e internacionais, passagens terrestres nacionais e seguro de viagens, para atender as necessidades do Fundo Municipal de Previdência de Salvador - FUMPRES, quando em serviço, para participar de cursos de aperfeiçoamento, seminários, congressos, reuniões e solenidades. Como também de instrutores a fim de ministrar cursos, palestras, para atender aos interesses do FUMPRES devidamente justificado e autorizado pelo gestor desse Regime Próprio de Previdência Social - RPPS e pelo Secretário Municipal de Gestão - SEMGE.

O valor global do presente contrato é de R\$239.129,14 (duzentos e trinta e nove mil, cento e vinte e nove reais e quatorze centavos). O pagamento é efetuado por demanda.

Segue abaixo a planilha com os resultados detalhados das despesas mensais referente ao segundo trimestre de 2025:

M & M VIAGENS	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 0,00
Maio	R\$ 0,00
Junho	R\$ 53.020,30
TOTAL	R\$ 53.020,30

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

M & M VIAGENS	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 17.537,72
2º trimestre	R\$ 53.020,30
Total	R\$ 70.558,02

Maxifrota (Contrato 010/2019)

Contrato firmado com a MAXIFROTA SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO DE FROTA LTDA tendo como objeto a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de gerenciamento informatizado de frota de veículos, através de fornecimento de cartões eletrônicos, utilizados na operação de compra de combustíveis (gasolina, álcool e diesel) em redes de postos credenciados, compreendendo a implantação e gestão de um sistema tecnológico de intendência com metodologia de cadastramento, controle e logística, visando a fiscalização financeira e operacional.

Segue abaixo a planilha com os resultados detalhados das despesas mensais referente ao segundo trimestre de 2025:

MAXIFROTA	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 3.056,95

Maio	R\$ 4.208,90
Junho	R\$ 2.834,05
TOTAL	R\$ 10.099,90

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

MAXIFROTA	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 6.609,56
2º trimestre	R\$ 10.099,90
Total	R\$ 16.709,46

OI S/A (Contrato 045/2020)

Contrato firmado com a OI S/A tendo como objeto a contratação de empresa especializada para Prestação de Serviço Telefônico Fixo Comutado (STFC) na modalidade LOTE 01.

Vale ressaltar que não houveram despesas referentes aos trimestres de 2025 dentro do contrato supracitado.

OI S/A (Contrato 047/2020)

Contrato firmado com a empresa OI S.A. tendo como objeto a contratação de empresa especializada para Prestação de Serviço Telefônico Fixo Comutado (STFC) na modalidade LOTE 02.

Vale ressaltar que não houveram despesas referentes aos trimestres de 2025 dentro do contrato supracitado.

Podium Distribuidora Eireli (Contrato 004/2023)

Contrato firmado com a PODIUM DISTRIBUIDORA EIRELI tendo como objeto a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de locação de veículos, de forma continuada, por demanda, com manutenção, seguro, com e sem motorista, sem combustível, por quilometragem livre, visando atender às necessidades dos diversos órgãos e entidades da Administração Direta do

Município de Salvador. Segue abaixo a planilha com os resultados detalhados das despesas mensais referente ao segundo trimestre de 2025:

PODIUM	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 3.630,00
Maio	R\$ 3.790,04
Junho	R\$ 3.790,04
TOTAL	R\$ 11.210,08

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

PODIUM	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 10.890,00
2º trimestre	R\$ 11.210,08
Total	R\$ 22.100,08

Qualycopy Comércio e Serviços LTDA (Contrato 001/2022)

Contrato firmado com a QUALYCOPY COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA tendo como objeto a prestação de serviços de impressão corporativa (Outsourcing de Impressão - OI) com fornecimento de equipamentos novos, impressoras e multifuncionais, além de fornecimento de peças e suprimentos originais do próprio fabricante, de primeiro uso, não reciclado e não remanufaturado, manutenção corretiva e preventiva, com disponibilização de equipe com dedicação exclusiva de mão de obra, sistema informatizado para gestão e monitoramento do parque de equipamentos instalados, dos usuários autorizados e das cotas e impressões realizadas, sistema de atendimento de suporte aos usuários, incluindo treinamento na operacionalização dos equipamentos e no uso dos sistemas citados.

Segue abaixo planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

QUALYCOPY	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 3.240,00
Maio	R\$ 3.240,00
Junho	R\$ 3.240,00
TOTAL	R\$ 9.720,00

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

QUALYCOPY	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 8.120,00
2º trimestre	R\$ 9.720,00
Total	R\$ 17.840,00

[Soluções Serviços Terceirizados Eireli \(Contratos 113/2019\)](#)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços de apoio administrativo.

Segue abaixo planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

SOLUÇÕES	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 40.263,60
Maio	R\$ 42.433,96
Junho	R\$ 44.916,80
Total	R\$ 127.614,36

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referente aos trimestres de 2025:

SOLUÇÕES	
Meses	Despesas
1º trimestre	R\$ 120.059,17
2º trimestre	R\$ 127.614,36
Total	R\$ 247.673,53

SOU Comunicação LTDA ME (Contrato 045/2023)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços comuns de comunicação visual e sinalização para atender às eventuais demandas dos órgãos e entidades do Poder Executivo Municipal de Salvador.

O valor global do presente contrato é de R\$435.000,00 (quatrocentos e trinta e cinco mil). O pagamento será efetuado por escopo, ou seja, por confecção do serviço.

Segue abaixo planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

SOU COMUNICAÇÃO	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 0,00
Maio	R\$ 46.605,00
Junho	R\$ 12.620,00
Total	R\$ 59.225,00

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referente aos trimestres de 2025:

SOU COMUNICAÇÃO	
Meses	Despesas
1º trimestre	R\$ 0,00
2º trimestre	R\$ 59.225,00
Total	R\$ 59.225,00

TC Impressões Gráficas de Salvador (Contrato 011/2024)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços em confecção/execução de impressos gráficos diversos.

O valor global do presente contrato é de R\$122.303,40 (cento e vinte e dois mil, trezentos e três reais e quarenta centavos). O pagamento será efetuado por escopo, ou seja, por confecção do serviço.

Segue abaixo planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

TC IMPRESSÕES	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 0,00
Maio	R\$ 12.745,00
Junho	R\$ 0,00
Total	R\$ 12.745,00

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referente aos trimestres de 2025:

TC IMPRESSÕES	
Meses	Despesas
1º trimestre	R\$ 1.249,65
2º trimestre	R\$ 12.745,00
Total	R\$ 13.994,65

Telefônica Brasil S/A (Contrato 015/2024)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços de soluções de conectividade, abrangendo: prestação de serviço móvel pessoal (SMP) com comunicação de voz ilimitada e de dados, de acordo com as necessidades dos órgãos e entidades da PMS.

Vale ressaltar que não houveram despesas referentes aos trimestres de 2025 dentro do contrato supracitado.

Unentel Soluções Tecnológicas LTDA (Contrato 027/2024)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de empresa especializada na locação de equipamentos de telecomunicação, com tecnologia TDMI/IP e interligação VOIP, englobando projeto, instalação, manutenção corretiva e preventiva (assistência técnica) com reposição de peças dos equipamentos.

Segue abaixo planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

UNENTEL	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 1.709,00
Maio	R\$ 1.709,00
Junho	R\$ 1.709,00
TOTAL	R\$ 5.127,00

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referentes aos trimestres de 2025:

UNENTEL	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 5.127,00
2º trimestre	R\$ 5.127,00
TOTAL	R\$ 10.254,00

WS Soluções Corporativas Ltda (Contrato 054/2021)

Constitui objeto deste instrumento a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços de apoio administrativo.

Segue abaixo planilha com a despesa referente ao segundo trimestre de 2025:

WS	
Meses	Despesas
Abril	R\$ 70.215,98
Maio	R\$ 70.878,80

Junho	R\$ 59.905,33
Total	R\$ 201.000,11

Diante do exposto, segue abaixo planilha com despesas com o contrato referente aos trimestres de 2025:

WS	
Período	Despesas
1º trimestre	R\$ 202.828,58
2º trimestre	R\$ 201.000,11
Total	R\$ 403.828,69

A partir do Anexo I, é possível verificar todos os contratos administrativos de forma detalhada, conforme as despesas do segundo trimestre de 2025.

Gestão de Compras

No segundo trimestre de 2025, o RPPS de Salvador não realizou aquisição de bens permanentes por meio de compras efetuadas através de registro de preço.

Destaca-se que todos os processos de compra ou contratação de serviços do FUMPRES são conduzidos pela área de licitações da Secretaria Municipal de Gestão, à qual a Diretoria de Previdência está administrativamente vinculada. Esses processos são instruídos com justificativas detalhadas que comprovam a vantagem econômica das aquisições, assegurando que as contratações sejam efetuadas com valores reduzidos e maior eficiência econômica.

A aquisição dos referidos bens e serviços foi realizada em conformidade com os princípios da legalidade, eficiência e economicidade, atendendo aos interesses da administração pública e contribuindo para a melhoria contínua das condições de trabalho e atendimento no FUMPRES.

Controle Interno

O crescimento das modificações legislativas influenciou a Diretoria de Previdência - DPR na constante busca de mecanismos, visando obter

informações fidedignas, bem como padronizar os procedimentos de forma que proporcione assegurar e alcançar os objetivos estabelecidos.

Nesse contexto, a DPR possui uma área específica de Controle Interno, componente da Gerência de Controle de Processos e Avaliação de Riscos - GECOP, que possui na sua estrutura uma Unidade de Controle Interno. Assim, vale ressaltar que é sua atribuição: definir, implementar e controlar procedimentos que promovam as melhores técnicas de gestão e governança corporativa no FUMPRES.

A gerência atua no limite da lei, com liberdade de ação e faz diligências para todos os demais setores do RPPS, quando necessário for. Além disso, realiza análise dos processos de forma imparcial e apoia os demais setores no sentido de solicitar correções ao que estiver em desacordo com as normas e instruções, bem como sugere melhorias procedimentais para o bom andamento dos processos. Toda ação da Gerência tem como objetivo garantir a conformidade da atuação da Diretoria com os princípios norteadores da Administração Pública e do ordenamento jurídico pátrio.

Os principais meios que são utilizados para oferecer suporte ao controle interno do FUMPRES, são divididos da seguinte forma:

- Segregação de Funções: Independência entre as funções de execução operacional;
- Autorização e aprovação: Controle e análise das operações, conforme as responsabilidades e riscos envolvidos;
- Legislação: Verificação permanente das atualizações da legislação vigente;
- Confiabilidade das documentações: Utilização de documentos e provas hábeis, bem como autenticidade dos documentos;
- Estímulo à eficiência operacional: Determina prover os meios necessários à condução das tarefas, com o objetivo de obter o entendimento, aplicação e ação tempestiva e uniforme;

- Mapeamento e Manualização: Acompanhamento eficiente da execução das tarefas, bem como a padronização dos fluxos;
- Auditoria: Identificação das conformidades dos cálculos, procedimentos legais, implantações dos benefícios concedidos, considerando a aplicação das políticas determinadas pela administração;
- Equipamento mecânico: Utilização de equipamentos eletrônicos, sistema de gestão e indicadores buscando agilidade e confiabilidade nas atividades.

Destarte, a existência de objetivos claros de cada setor que compõe a estrutura do FUMPRES é pré-requisito para a eficácia dos processos de controle interno e consequentemente da gestão como um todo.

A Unidade de Controle Interno audita, mensalmente, as atividades realizadas pelas diversas áreas mapeadas e/ou manualizadas, por meio de checklist e avaliação de riscos, resultando na emissão de relatórios, que são apresentados ao Conselho Municipal de Previdência do Servidor (COMPRES), para fins de aprovação, em atendimento às determinações dos procedimentos internos.

Ressalta-se, também, que tal Unidade desenvolveu, ainda, o Manual de Gestão de Riscos, que está em conformidade com a Política de Gerenciamento de Riscos da GECOP e que é o dispositivo norteador das avaliações de riscos no âmbito da DPR, disponível no link: http://previdencia.salvador.ba.gov.br/wp-content/uploads/2022/05/MANUAL_DE_GESTO_DE_RISCOS_1.pdf.

Com o objetivo de fortalecer a cultura de Governança, Controle Interno e Gestão de Riscos no FUMPRES ao longo de 2025, serão realizadas três capacitações que abordarão temas estratégicos para a organização. Esses eventos têm como propósito proporcionar uma atualização constante sobre as melhores práticas e ferramentas disponíveis, contribuindo significativamente para o aprimoramento dos processos internos e a eficaz mitigação de riscos.

A capacitação de todas as áreas foi concluída em dezembro de 2024, o que representa um avanço significativo na consolidação de uma cultura robusta de

gestão de riscos. Esse esforço conjunto garante que o FUMPRES esteja cada vez mais preparado para identificar, avaliar e mitigar riscos, contribuindo, portanto, para a excelência da gestão previdenciária do RPPS do Município de Salvador.

Nesse contexto, é importante destacar que cada setor do FUMPRES é responsável pelo controle dos riscos inerentes aos seus processos e procedimentos.

Atualmente, cabe a GECOP realizar o monitoramento do plano de ação desenvolvido para reduzir os riscos residuais, que ultrapassaram os limites aceitáveis por essa Instituição (apetite a risco), bem como elaborar o plano de comunicação das medidas que estão sendo adotadas por cada um dos setores em observância às ações propostas.

O acompanhamento periódico das iniciativas propostas é realizado por meio da atualização de indicadores, alinhamento com os responsáveis pelos processos e revisões técnicas dos controles aplicados. Essas práticas garantem a efetividade das respostas aos riscos identificados, fortalecem a governança e promovem a melhoria contínua da gestão previdenciária.

Em junho do corrente ano, foi iniciada a gestão de riscos vinculada ao Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), atualmente em fase de implementação no âmbito do FUMPRES. A iniciativa segue as diretrizes da norma ISO 9001:2015 e de normas correlatas ao gerenciamento de riscos. Como etapa inicial, está sendo utilizado o preenchimento da Planilha Documentadora, ferramenta que subsidia a identificação, análise, avaliação e tratamento de riscos que possam comprometer a qualidade dos processos e serviços prestados.

A Gestão de Riscos relacionada ao SGQ tem como objetivo antecipar ameaças que possam comprometer a qualidade das atividades desenvolvidas pelo RPPS do Município do Salvador, bem como dos processos e procedimentos inerentes assegurando a melhoria contínua e a satisfação de servidores, beneficiários, colaboradores e cidadãos.

Outrossim, com o objetivo de fortalecer a cultura de Governança, Controle Interno e Gestão de Riscos no FUMPRES, ao longo de 2025 serão realizadas três capacitações voltadas a temas estratégicos para a organização. Essas ações buscam promover atualização contínua sobre as boas práticas e ferramentas disponíveis, contribuindo significativamente para o aprimoramento dos processos internos e a mitigação eficaz de riscos. O ciclo teve início em 25 de março, com a segunda edição realizada em 11 de junho. A próxima capacitação está prevista para setembro, reafirmando o compromisso do FUMPRES com a excelência em gestão.

Controle Administrativo – Contratos/ Compras/ Licitações

Todo o procedimento de aquisição/contratação é realizado pelo setor competente da Secretaria Municipal de Gestão. Contudo, os referidos processos são submetidos a análise do controle interno, antes do pagamento, a fim de que seja atestada a conformidade da instrução processual, com base em checklist de análise, disponibilizado pela área responsável, que especifica toda a documentação requerida, conforme as particularidades de cada processo, bem como as aquisições por dispensa de licitação, conforme autorizado pelo Lei nº 8666/93 e nova Lei nº 14133/2021.

Controle de Benefícios – Concessão e Revisão

As regras para instrução e análise dos processos previdenciários estão definidas no Manual de Previdência, disponibilizado no site no link:

https://previdencia.salvador.ba.gov.br/wp-content/uploads/2024/06/revMANUAL-FUMPRES-2024_rev1.pdf

Vale ressaltar que todos os processos de concessão e de revisão de benefícios são encaminhados ao controle interno, objetivando a elaboração de parecer sobre a legalidade do ato e conformidade do processo, com base em análise realizada, nos termos de checklist específico para cada tipo de benefício.

Nos processos de revisão de benefícios, havendo pagamento retroativo, após a emissão do parecer técnico de conformidade pelo controle interno e a elaboração da planilha de cálculo pelo setor de manutenção de benefícios, os autos são

encaminhados ao Gabinete do Diretor para autorização do pagamento ao requerente.

Não cabendo o pagamento de valores retroativos, ou seja, sendo indeferido o pleito do requerente, os autos são encaminhados para a Diretoria de Previdência com a negativa devidamente fundamentada e sugestão de ciência ao interessado sobre a matéria. Diante disso, seguem abaixo os processos revisados em auditoria, no exercício do segundo trimestre de 2025:

- **Aposentadoria:** 8 processos.
- **Pensão:** 10 processos.
- **Ressarcimento por óbitos:** 91 análises.

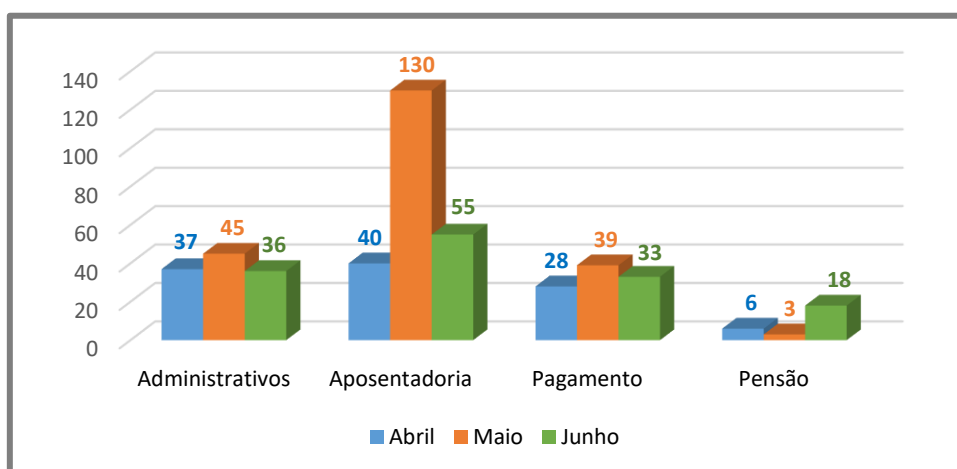
Valores a recuperar: R\$ 174.842,50.

Valores recuperados: R\$ 18.115,40.

Outrossim, seguem abaixo os processos analisados no segundo trimestre de 2025:

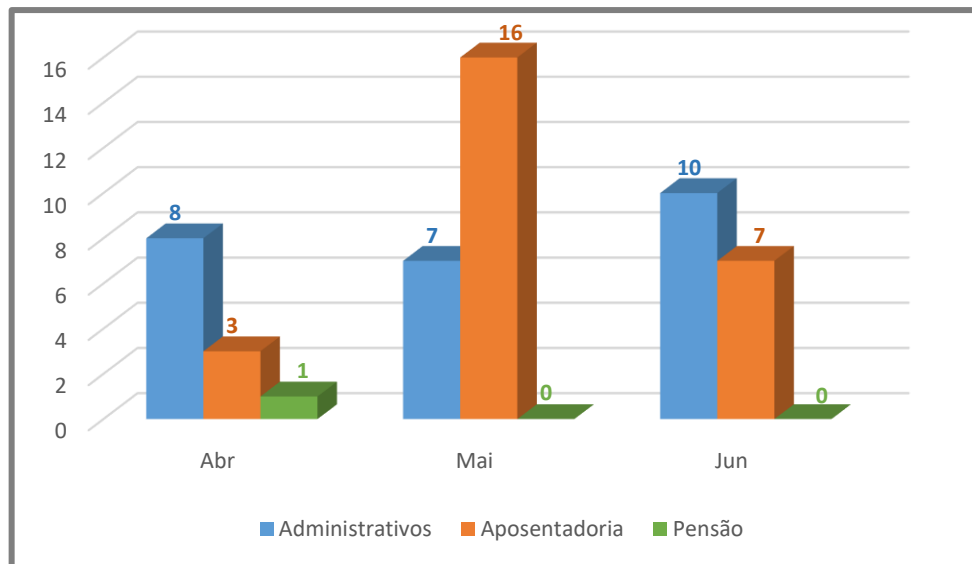
Tipo	Quantidade
Administrativos	118
Aposentadoria	225
Pagamento	100
Pensão	27
Total	470

O gráfico abaixo demonstra o histórico do segundo trimestre de 2025:



Vale ressaltar que foram identificadas **52 inconsistências**, sendo **25 nos processos administrativos**, **26 nos processos de benefícios de aposentadoria** e **01 nos de pensão**, que foram diligenciadas as áreas competentes a fim de que fossem regularizadas.

As referidas inconsistências foram tratadas no âmbito dos próprios processos em que foram pontuadas, retornando à GECOP para prosseguimento da análise do feito. Além do exposto, segue abaixo um gráfico que demonstra o comparativo dos meses correspondentes ao segundo trimestre de 2025:



Controle Contábil/Financeira

O controle verifica os processos de pagamento dos fornecedores, serviços e consumo, mensalmente, para fins de análise da conformidade de apuração e pagamento, momento em que é analisada a documentação acostada aos autos dos referidos processos (cópias do contrato, publicações, certidões, e todos os documentos pertinentes de cada serviço, empenhos, dentre outros), com expedição de parecer pela conformidade. Em caso de atraso, justificativas são solicitadas, ao setor responsável, bem como plano de ação para evitar novas ocorrências. Desse modo, no segundo trimestre de 2025 foram analisados **100 processos de liberação de pagamento**.

Controle Contábil/Financeira – Execução Orçamentária

Periodicamente é encaminhado para o controle interno todos os empenhos a serem assinados pela Diretoria com o objetivo de verificar se as atividades têm sido realizadas, consoante procedimento definido pela Secretaria de Governo em conjunto com a Casa Civil, responsáveis pela elaboração do Plano Plurianual (PPA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), Lei Orçamentária Anual (LOA) e Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e demais legislações vigentes, visando atender com eficácia e eficiência. Além disso, uma vez que todos os processos de despesas passam pela análise do controle interno, é verificada regularmente a conformidade dos empenhos.

Controle de Investimentos

O controle interno realiza, trimestralmente, uma verificação das atividades relacionadas aos investimentos no âmbito do FUMPRES, assegurando que estas sejam executadas em conformidade com os Manuais de Gestão de Riscos e de Autorização para Aplicação e Resgate, com o Edital de Credenciamento de Instituições Financeiras e com a Política de Investimentos vigente.

É importante destacar que todas as ações de investimento são submetidas à análise do Comitê de Investimentos, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo, os quais se reúnem mensalmente para acompanhar e parametrizar os valores investidos.

Em novembro de 2024, o Comitê de Investimentos aprovou a nova Política de Investimentos, com vigência de janeiro a dezembro de 2025.

Em uma colaboração efetiva com o setor de investimentos, foi realizada a identificação e o mapeamento dos riscos associados a essa atividade. Nesse sentido, foi elaborado o plano de ação para monitoramento desses riscos, com vistas a garantia da segurança e a otimização dos investimentos realizados no âmbito do FUMPRES.

O plano de ação acima mencionado foi concluído em novembro de 2024, mediante a aquisição da plataforma de informações financeiras e realização da

análise prévia dos resultados do estudo de ALM (vencimento dos ativos e passivos).

Dessa forma, todas as ações de controle de investimentos executadas pela GECOP estão alinhadas com a nova Política de Investimentos, assegurando a conformidade e a eficácia das práticas adotadas.

Compensação Previdenciária

A Compensação previdenciária é condição assegurada constitucionalmente aos regimes de previdência em caso de contagem recíproca de tempo de contribuição por seus segurados. Para tanto, o Ente Federativo necessita utilizar-se do sistema COMPREV no qual é realizado todo o procedimento de compensação entre o regime geral e os regimes próprios vigentes no Brasil.

Para viabilizar e aprimorar a resposta operacional das atividades realizadas pela Compensação Previdenciária, diversas alterações foram implementadas pela Secretaria de Previdência Nacional desde 2019 até a presente data. Essas mudanças incluem inserções e modificações de regulamentações, procedimentos, criação de normas e dispositivos legais que asseguram o direito ao recebimento e a obrigação quanto ao pagamento da compensação previdenciária. Além disso, destaca-se a disponibilização do novo sistema COMPREV, que trouxe uma inovação completa ao sistema, introduzindo novas regras para concessão, exigências, indeferimentos, glosas, pagamentos e requerimentos.

Nesse sentido, a Assessoria de Compensação Previdenciária (ASSCOMP) tem se dedicado a realizar atualizações contínuas e aprimorar a análise dos processos, especialmente no que diz respeito às averbações de tempo de contribuição, documentos de instrução e informações necessárias nos benefícios concedidos pelo FUMPRES. Isso visa garantir o cumprimento dos requisitos exigidos pelo sistema COMPREV.

Portanto, em atendimento as demandas supracitadas de verificação dos processos e dos requisitos necessários a compensação e ao envio de requerimento ao RGPS e/ou RPPS, importa salientar que a ASSCOMP realizou

nesse segundo trimestre do exercício de 2025 a análise de 174 processos de aposentadoria e pensões, 37 processos de abono de permanência e 70 requerimentos de Regime Instituidor (R.I). Ademais, foram realizadas 33 glosas por óbito no COMPREV a partir da análise de 78 servidores com registro de óbito no SIRC.

Nesse sentido, e em conformidade com a rotina estabelecida, as atividades voltadas para a análise de abonos e o equacionamento das exigências foram conduzidas regularmente, o que inclui a realização de novas análises pelo regime de origem. Diante disso, é importante ressaltar que 1.610 processos do RGPS e RPPS foram mantidos em compensação, gerando montante de R\$1.094.081,29.

Diante do exposto, os valores dos processos em compensação para RGPS e RPPS estão detalhados conforme planilha abaixo:

REGIME/ENTE	Nº REQUERIMENTOS	TOTAL DO TRIMESTRE
RGPS/INSS	-	R\$1.041.021,95
RPPS/CAMAÇARI	-	R\$8.204,34
RPPS/CAXIAS DO SUL	-	R\$1.639,17
RPPS/PERNAMBUCO	-	R\$1.215,57
RPPS/BAHIA	-	R\$42.000,26

No tocante aos valores pagos pelo FUMPRES ao RGPS e outros RPPS's totalizam o montante de R\$ 721.052,51, conforme descrito abaixo:

REGIME/ENTE	Nº OBJETOS	TOTAL DO TRIMESTRE
RPPS BAHIA	-	R\$763,23

RPPS CAMPINAS	-	R\$852,48
DUQUE DE CAXIAS	-	R\$711,69
RPPS MACAE	-	R\$219,87
RPPS RIO DE JANEIRO	-	R\$627,15
RPPS UNIAO INSS	-	R\$8.006,59
RPPS SERGIPE	-	R\$504,78
RPPS TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO	-	R\$424,74
RPPS UNIÃO	-	R\$42.180,84
RGPS	-	R\$666.761,14

Business Process Managament (BPM)

Business Process Management (BPM) é uma abordagem que integra os objetivos organizacionais aos desejos e necessidades dos clientes através da gestão dos processos de negócio de forma horizontal e transversal. Com perspectiva de auxiliar no controle interno com a identificação dos possíveis gargalos nos processos de negócio, junto aos projetos de melhoria dos procedimentos realizados diariamente, a DPR abriu frente de trabalho com grau de prioridade ao mapeamento de cada serviço para se obter resultados de padronização e qualidade com a utilização da ferramenta Bizagi Modeler.

Dada a situação dos processos – tanto no desenho metodológico, quanto ao cenário de tecnologia – verificou-se a necessidade de transformação nos

processos de negócio. Na literatura internacional muito se debate sobre o tema do Business Process Transformation (BPT), que se trata essencialmente de repensar como os processos são executados e atuar em sua transformação para que se adeque às reais necessidades do cliente.

Após levantamento junto as principais áreas do RPPS, identificou-se os processos adequados para implementar a automatização – os quais foram discutidos em uma ordem de prioridade que considerou a demanda, o impacto para os objetivos estratégicos e o grau de complexidade. Desse modo, surgiu a necessidade de um sistema de gestão para RPPS que possibilitasse relatórios consistentes de soluções tecnológicas seguras objetivando reduzir perdas, melhorar a produtividade através da integração e otimizar tempo facilitando o gerenciamento dos processos.

Vale ressaltar que, atualmente o FUMPRES dispõe da licença perpétua de um sistema de gestão previdenciária (SISPREV WEB) totalmente focado na melhoria dos fluxos operacionais, permitindo o atendimento descentralizado do segurado, reduzindo o tempo para a concessão de benefícios previdenciários.

A implantação do SISPREV WEB ocorreu em 18 de dezembro de 2020, por meio do Decreto nº 33.406. Diante disso tornou-se crucial a adaptação da nova ferramenta, realização de treinamentos e padronização das atividades através do alinhamento entre os envolvidos da PMS e a empresa responsável pela implantação do software, Agenda Assessoria.

Conforme a automatização dos processos foi avaliada a vasta quantidade de informações que não poderiam ser perdidas e a possibilidade de inseri-las no sistema, com o aprimoramento de análises mais claras sobre o que precisa ser corrigido. Perante o exposto, foram desenvolvidas as integrações do SISPREV WEB do FUMPRES, conforme abaixo:

SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE PESSOAS

- Sistema onde a base de dados do município é alimentada diariamente;

- Integração das informações pertinentes aos servidores, como dados pessoais e funcionais, bem como informações relativas a pagamentos;
- Importação das atualizações dos servidores efetivos;
- Integração das informações de benefícios concedidos pelo SISPREV;
- Envio das informações para folha do SIGP.

STATUS: Implantada

CÂMARA

- Refere-se à inserção e atualização, no sistema SISPREV Web, dos dados cadastrais e funcionais dos servidores efetivos da Câmara Municipal de Salvador, procedimento realizado diretamente pela própria CMS.

STATUS: Implantada

SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO E AUDITORIA - SIGA

- Tem como finalidade a prestação de contas do FUMPRES junto ao TCM/BA. As informações apresentadas ao tribunal incluem dados cadastrais de inativos e pensionistas, registros de benefícios e seus processos, informações financeiras e confirmações bancárias dos proventos pagos solicitados pelo instituto;
- As informações são exportadas do SISPREV WEB no formato TXT para importação no sistema transferidor/desktop;
- Está em desenvolvimento uma funcionalidade no SISPREV WEB para o upload do arquivo de retorno bancário original, que posteriormente será exportado no layout exigido pelo SIGA. Foi aberto um chamado para essa funcionalidade, atualmente com status de desenvolvimento;
- As informações contidas no arquivo "Retorno" são utilizadas pela equipe do FUMPRES para emissão de relatório de controle financeiro. No entanto, o sistema BRADESCO já dispõe de uma funcionalidade que gera relatórios de conferência similares;
- Com o objetivo de otimizar o processo e evitar redundâncias, será solicitado, por meio de chamado interno, a replicação da rotina já utilizada

por outros RPPS no sistema BRADESCO para geração automática do referido relatório.

STATUS: Em implantação

TRIBUNAL DE CONTAS

- Tem como finalidade a prestação de contas do FUMPRES ao órgão fiscalizador, no SISPREV WEB, por meio da exportação das peças documentais dos processos de inativos e pensionistas para a plataforma do sistema E-TCM;
- Dados e documentos gerados automaticamente;
- Envio das informações via WEB service;
- A otimização para a tramitação em lote já foi homologada, restando somente aprovação nos testes em andamento;
- Chamado de particionamento foi homologado;
- Está em andamento com o TCM a definição do procedimento mais adequado de importação das peças documentais no sistema E-TCM.

STATUS: Em Implantação

DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO

- Agilidade para as publicações oficiais;
- O SISPREV gera o arquivo com as portarias e envia o e-mail de forma automática para concessão de benefícios.

STATUS: Parametrização implantada

ESALVADOR

- Sistema eletrônico de produção, tramitação, consulta e arquivamento de atos administrativos da Prefeitura;
- Integração de trâmite, status e andamento dos processos;
- Os processos cadastrados no SISPREV WEB também serão registrados no sistema eSalvador por meio de API (Interface de Processamento de Aplicações), já implementada pela SEMGE e atualmente em pleno funcionamento;

- As nomenclaturas do SISPREV WEB foram atualizadas e parametrizadas conforme o layout do eSalvador, unificando a identificação de unidades e órgãos nos dois sistemas.

STATUS: Implantada

SIRC

- Sistema Nacional de Informações de Registro Civil;
- Integração para verificação dos registros civis dos segurados (nascimento, casamento e óbito);
- A integração permite que o SISPREV WEB consulte e confronte os dados de óbitos registrados com o sistema do DATAPREV;
- Os chamados abertos para correção foram concluídos, restando apenas a otimização das funcionalidades para melhor adequação à FOLHA;
- Os chamados abertos para adequar o sistema à utilização da folha ainda estão em desenvolvimento;
- Foram abertos dois chamados para implementação da utilização do SIRC, com as funcionalidades de casamento e pesquisa individual de CPF.

STATUS: Implantada

SISTEMA INTEGRADO DE PLANEJAMENTO E DE GESTÃO FISCAL (SIGEF)

- O SISPREV WEB irá integrar/exportar as informações para o sistema da Secretaria da Fazenda de que trata do SIGEF;
- Contabilização dos créditos a receber;
- Registro automático da receita;
- Importação da folha de aposentados e pensionistas para liquidação e pagamento automáticos;
- Em aguardo do posicionamento da SEFAZ para prosseguimento do processo de implantação.

STATUS: A ser implantado

E-SOCIAL

- O eSocial é um projeto do governo federal que unifica digitalmente o envio de informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas pelas empresas;

- O FUMPRES definiu a continuidade do envio de dados em conjunto com a PMS;
- Os eventos foram gerados e já estão sendo enviados para o eSocial;
- Estão sendo corrigidas inconsistências que foram encontradas nos dados do FUMPRES na base do eSocial;
- Na atual conjuntura, a transmissão dos arquivos de dados dos servidores ativos para o ambiente do SISPREV é realizada através do sistema da PMS;
- O módulo Agenda Social está disponível e aguarda validação das informações para início dos procedimentos pela Agenda Assessoria. É imperativa a realização de testes no ambiente para garantir a correta integração com os dados do SISPREV Web e evitar falhas na implantação da folha de pagamento.

STATUS: Em implantação

BRADESCO / FOLHA

- O SISPREV WEB exportará os arquivos de remessa das folhas 596, 597 e 598 no layout solicitado pela instituição financeira (banco) para o pagamento dos Inativos e Pensionistas;
- O sistema está em fase de homologação junto ao banco, requerendo apenas o retorno de um arquivo pendente para a conclusão do processo;
- Há um chamado em andamento que solicita ajustes no layout do arquivo bancário MULTIPAG fornecido pelo Bradesco;
- O arquivo de cadastro, com layout ajustado conforme solicitado, foi submetido à validação do Bradesco. O banco confirmou a conformidade da estrutura e dos dados cadastrais, liberando os registros para o ambiente de testes. A empresa AGENDA já solicitou ao Bradesco a validação dos dados bancários, aguardando o parecer final para dar prosseguimento ao processo;
- O arquivo de cadastro, com o layout ajustado, foi validado pelo Bradesco, que liberou os registros para o ambiente de testes. A AGENDA aguarda

a validação dos dados bancários pelo banco para dar continuidade ao processo;

- A Agenda deverá adequar o layout do sistema OBB Convencional (Bradesco), utilizado pela SEMGE para a realização dos pagamentos da PMS e da FUMPRES.

STATUS: Em implantação

CNIS-RPPS

- A exportação de dados CNIS-RPPS está em funcionamento no sistema SISPREV WEB. Esta ferramenta possibilita a transmissão da base de dados dos servidores efetivos, inativos e pensionistas para processamento no SIG-RPPS;
- Os erros anteriormente reportados foram corrigidos, e o CNIS está exportando corretamente os dados do FUMPRES;
- O sistema atual será substituído por uma nova solução tecnológica para otimizar a gestão do RPPS, a partir da integração de bases de dados, ainda sem detalhes divulgados;
- Os sistemas SIG-RPPS e CNIS-RPPS ficaram disponíveis para consulta até 31/12/2024, o que permitiu a visualização dos resultados dos últimos processamentos e batimentos de dados;
- Atualmente, os dados do eSocial estão sendo integrados ao CNIS, inclusive para fins de utilização pelo INSS.

STATUS: Implantada

CÁLCULO ATUARIAL

- Consiste na exportação de dados dos servidores efetivos, inativos e pensionistas por meio do SISPREV WEB;
- Foram identificadas inconsistências na última importação do cálculo atuarial, motivo pelo qual foi aberto um chamado interno para correção. Diante disso, foi criada uma base no banco de dados do SIGP para consolidar as informações corretas;

STATUS: Implantada

A Diretoria de Previdência, juntamente com a empresa Agenda Assessoria elaborou uma força tarefa para celeridade dos chamados e parametrizações que estão demasiadamente demorando para conclusão no que diz respeito ao as melhorias no sistema. Para isso foi alinhado que a Gerência de Informações e Projetos Estratégicos do FUMPRES ficará responsável por definir a priorização dos chamados emitidos pela DPR para otimizações das demandas.

Abaixo, é possível verificar o quantitativo de chamados que foram abertos pelas áreas da Diretoria de Previdência, bem como os que foram finalizados durante o segundo trimestre de 2025.

CHAMADOS ABERTOS	CHAMADOS FINALIZADOS
101 chamados	149 chamados

Outrossim, cumpre ressaltar que os chamados que foram concluídos não se limitam aos abertos no segundo trimestre, pois abrangem todo o histórico em aberto. Dessa forma, é relevante informar que a empresa Agenda Assessoria possui 200 chamados em aberto até o final do referido trimestre.

No esforço contínuo de aprimoramento dos serviços do FUMPRES, a Ouvidoria abriu o chamado solicitando a inclusão do informe de rendimentos e do contracheque no aplicativo MEU RPPS e no Portal do Segurado. Essa mudança visa facilitar o acesso a esses documentos, uma vez que são os principais pontos de interação dos segurados com os serviços do FUMPRES, como prova de vida e recadastramento. Atualmente, muitos segurados enfrentam dificuldades para acessar o Portal do Servidor da Prefeitura, principalmente devido à complexidade em lembrar suas senhas e à falta de compatibilidade do portal com dispositivos móveis. A implantação dessa melhoria está aguardando a integração com a nova folha de pagamento, o que permitirá uma experiência mais intuitiva e acessível para os usuários.

Ademais, a Gerência de Controle de Processos e Avaliação de Riscos (GECOP) realiza a auditoria interna dos processos de benefícios, ainda em formato físico,

ressaltando a necessidade de otimizar essa atividade, a área prioriza a implementação do módulo de auditoria do SISPREV e está em tratativas com a Agenda Assessoria para esse fim, por meio da abertura de chamados no painel de suporte do sistema. Embora a ferramenta tenha sido disponibilizada para testes ao final de 2024, ainda requer ajustes devido a inconsistências identificadas no módulo e à necessidade de implantação de campos adicionais para aprimorar as informações a serem inseridas. As tratativas com a Agenda Assessoria seguem em andamento para solucionar essas pendências.

A Assessoria de Apoio da Gestão do RPPS e RPC - ASSGER promoveu ações de alinhamento técnico, juntamente com as Gerências de Previdência e de Controle de Processos e Avaliação de Riscos, com vistas a otimizar as rotinas relativas à publicação dos benefícios, etapa final dos processos de concessão.

A ASSGER realizou ainda, internamente, o alinhamento acerca do fluxo a ser adotado para os processos de aposentadoria dos profissionais de educação, de acordo com a legislação municipal aprovada nos seus estritos termos.

Na Gerência de Previdência (GEPRE), permanecem pendentes de alinhamento e aprimoramento no sistema SISPREV questões como: a inclusão de benefícios oriundos de processos físicos diretamente no sistema; a geração de relatórios da folha de pagamento; a adequação do layout de pagamentos utilizado pela SEMGE; e o desenvolvimento de tabelas de cargos, eventos e subeventos. A ASSCOMP, por sua vez, mantém tratativas em andamento com o SISPREV visando à integração das informações relacionadas à compensação previdenciária. Para viabilizar essa integração, foi aberto chamado solicitando o desenvolvimento de um módulo específico capaz de incorporar os dados oriundos do sistema COMPREV/DATAPREV. Adicionalmente, foi requisitada a disponibilização de relatórios conforme as demandas previamente identificadas.

No que diz respeito à padronização dos procedimentos, desde o final do exercício de 2022, foi reforçada a necessidade de análise das atividades realizadas e atualização dos mapeamentos e Procedimentos Operacionais Padrão (POPs), em vista das mudanças constantes no cenário.

Nesse contexto, as áreas do FUMPRES iniciaram as revisões dos POPs e mapeamentos. Com o objetivo de reforçar a segurança das informações no âmbito do sistema de gestão previdenciária e estabelecer uma padronização dos procedimentos, foram criados três pops para controle de acesso interno, externo e abertura de chamados para o SISPREV WEB.

Cabe destacar que a Gerência de Previdência realizou uma reunião de alinhamento com as lideranças setoriais para definição dos prazos de entrega dos Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) revisados por cada área responsável. Como resultado, no segundo trimestre, foram entregues 81,6% dos POPs revisados no âmbito da Gerência.

No referido trimestre, a Ouvidoria, GEFIN e UCGR concluiu as revisões dos POPs das áreas, de modo a assegurar a conformidade com as diretrizes institucionais, promover maior eficiência nos atendimentos e garantir a padronização das práticas adotadas.

Enquanto isso, a implantação do Sistema de Gestão da Qualidade motivou a **GECOP** a elaborar um novo procedimento para casos de perda de processos, atualmente em fase de ajustes e com previsão de submissão ao grupo de trabalho da ISO 9001. Dos 18 Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) existentes, 5 foram revisados no primeiro trimestre e os 13 restantes estão em análise para verificar a necessidade de ajustes.

É importante destacar que a Unidade de Controle Interno (UCI) e a GECOP realizam análises amostrais com base nas tramitações dos processos, verificando a conformidade do fluxo e o alinhamento aos procedimentos padrão de cada área.

Desse modo, quando são identificadas divergências no fluxo ou inconformidades na padronização, o processo é devolvido para regularização.

Nesse contexto, as principais áreas do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) permanecem em constante aprimoramento de seus procedimentos

internos, com foco na avaliação dos mapeamentos e na identificação de oportunidades de melhoria.

Projetos e Ações

Na Diretoria de Previdência a gestão de melhoria é contínua. Desse modo, a cultura organizacional é transmitida por meio de uma busca constante de desenvolvimento de projetos e ações com a utilização de ferramentas da qualidade que tragam valor as atividades desenvolvidas.

As análises para definições dos projetos de 2025 foram realizadas através do diagnóstico situacional do setor, com a realização do brainstorming das estratégias a serem adotadas por cada gestor para posterior formalização através do escopo do projeto e cronograma das ações. Desse modo, cada gestor juntamente com sua equipe, apresentou para a Diretoria Executiva um projeto com o foco na sua área de atuação e alinhamento com o planejamento estratégico. Os projetos foram aprovados pela Diretoria e pelo Conselho Deliberativo e compõem o plano de ação do exercício de 2025, disponível no link a

abaixo: <https://previdencia.salvador.ba.gov.br/wp-content/uploads/2025/01/Plano-de-Acao-2025-1.pdf>

Visando manter as certificações, alcançar novas premiações nacionais e desenvolver atividades estratégicas, foram criados grupos de trabalho, sendo eles:

- **GT ISO 9001**

Objetivo: Implementar ações com o intuito de garantir a otimização de processos e aprimoramento no desempenho interno, visando alcançar a certificação na NBR ISO 9001 Sistema de Gestão da Qualidade.

Período: janeiro a dezembro (podendo ser alterado)

Composição: 03 Servidores EPP + Diretoria Executiva + Gestor de acompanhamento da previdência complementar + 1 profissional da UCGR + 1 profissional da GEINP + 1 profissional ASSCOMP + 1 profissional da ASSGER + 1 profissional da GEFIN + 1 profissional GECOP + 1 profissional da GEPRE

Atividades desenvolvidas: No segundo trimestre de 2025, o GT concentrou esforços na finalização do Manual do Sistema de Gestão da Qualidade do

FUMPRES, concluindo as cláusulas pendentes e submetendo o documento à Diretoria Executiva em fevereiro. As reuniões passaram a ser semanais com o objetivo de dar celeridade nas atividades para os treinamentos das cláusulas.

Durante as reuniões, os membros verificaram a importância de realizar uma abordagem introdutória sobre as mudanças, de forma a sensibilizar os participantes e prepara-los para estarem receptivos às adaptações que serão apresentadas. Diante disso, no dia 17/06 foi realizada a “Virada da Qualidade”, uma ação realizada por meio de dinâmicas para todos os colaboradores do FUMPRES.

Além disso, os membros iniciaram a avaliação de riscos para a implantação do SGQ no FUMPRES. Todas as atividades estão sendo registradas na planilha documentadora do risco.

Para o próximo trimestre, o GT irá concentrar os esforços para a realização dos treinamentos das áreas nas cláusulas do ISO.

- **GT Nível IV Pró-Gestão**

Objetivo: Cumprir 24 requisitos do pró-gestão nível IV para renovação da certificação.

Período: março a dezembro

Composição: 1 Servidor EPP + Gestor GEINP + 2 profissionais GEINP + 1 profissional da Ouvidoria + 1 profissional da GECOP + 1 Profissional da CFOP + 1 profissional da CBE

Atividades desenvolvidas: Durante o segundo trimestre, as atividades desenvolvidas envolveram o acompanhamento dos requisitos estabelecidos pelo Pró-Gestão. Periodicamente, foram enviados e-mails contendo as pendências e as atividades a serem executadas pelas áreas envolvidas, acompanhadas da respectiva planilha de monitoramento.

- **GT Prêmio ABIPEM e ANEPREM- Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária e Boas Práticas de Gestão Previdenciária**

Objetivo: Garantir premiações nacionais a partir do atingimento de requisitos no prêmio destaque brasil de responsabilidade previdenciária e prêmio boas práticas de gestão previdenciária.

Período: a partir de fevereiro/2025

Composição: 1 Servidores EPP + Gestor GEINP + 1 profissional da GEINP + 1 profissional da GEFIN + 1 profissional da UCGR.

Atividades desenvolvidas: Com a publicação do Edital nº 02/2025 do 7º Prêmio Destaque Brasil da ABIPEM, o FUMPRES formalizou sua adesão, reafirmando o compromisso com a excelência na Gestão Previdenciária. O edital foi analisado com foco nos critérios de avaliação e nas evidências exigidas. Destaca-se, nesta edição, a obrigatoriedade de publicação da documentação no portal do RPPS, assegurando transparência e amplo acesso público.

O resultado definitivo do 7º Prêmio Destaque Brasil, promovido pela ABIPEM, confirmou que o FUMPRES permanece entre as melhores gestões previdenciárias do país, conquistando o top 3 nacionais na premiação.

O reconhecimento obtido reflete, mais uma vez, uma administração eficaz, eficiente e alinhada aos princípios da Governança Corporativa. Trata-se do resultado do comprometimento contínuo da equipe do FUMPRES e da solidez de sua estrutura de governança, pautada nas melhores práticas de gestão pública. As ações desenvolvidas seguem em conformidade com a legislação previdenciária vigente para regimes próprios e com os critérios do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – Pró-Gestão RPPS, promovendo maior transparência, controle e responsabilidade na gestão dos recursos.

- **GT eSocial / migração da folha**

Objetivo: Cumprir o cronograma de envio das informações do eSocial e implementar a folha de pagamento no SISPREV WEB.

Período: fevereiro a dezembro

Composição: 1 Servidor EPP + 1 profissional da GEINP + 1 profissional da CFOP + Gestor GEPRE + Gestor GEFIN.

Atividades desenvolvidas: No segundo trimestre foram realizados os envios dos eventos não periódicos S – 2400 (Cadastro de Beneficiário – Entes Públicos – Início); S – 2410 (Cadastro de Benefício – Entes Públicos – Início); S – 2420 (Cadastro de Benefício – Entes Públicos – Término) atendendo aos prazos definidos pela SEINF;

Além disso, o GT manteve contato com a SEINF (Setor de Informações Trabalhistas) para alinhamentos relacionados aos eventos S – 2410 e S – 2420, especialmente das empresas 605 e 607, em conjunto com o suporte do SIGP.

- **GT Prêmio ANEPREM - Inovação Previdenciária**

Objetivo: Alcançar o prêmio nacional de inovação da ANEPREM a partir da implementação de iniciativas que comprovadamente tenham produzido uma cultura inovadora no FUMPRES

Período: a partir de fevereiro/2025

Composição: 1 Servidor EPP + Gestor GEINP + 3 profissionais da GEINP + 1 profissional da Ouvidoria

Atividades desenvolvidas: Após análise do Edital nº 01/2025 do 7º Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária da ANEPREM, o grupo de trabalho decidiu a não participação do FUMPRES nesta edição.

- **GT – Relatórios Gerenciais**

Objetivo: Reestruturar a Central de Relatórios do SISPREV WEB, visando atender as necessidades de todas as áreas do RPPS.

Período: janeiro a dezembro

Composição: Todos os especialistas em políticas públicas + Gestor GEPRE + Gestor GECOP + Gestor GEINP + Gestor ASSCOMP + 02 profissionais da GEPRE + 01 profissional da GECOP + 01 profissional da GEINP

Atividades desenvolvidas: Relatório de indicadores, constantes da aba "Painel de Dados" da planilha de tramitação, já migrados para a Central de Relatórios SISPREV e prontos para utilização. Ademais, a adequação do SISPREV Gestor teve sua primeira etapa, das 4 (quatro) previstas, concluída em 02/07. As próximas duas etapas serão concluídas durante o mês de julho e a última etapa, na primeira quinzena de agosto.

- **GTGR – Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos**

Objetivo: Implementar e estruturar um comitê de avaliação de riscos para o FUMPRES

Composição: Todos os especialistas em políticas públicas + 01 profissional da GECOP + Gestor GECOP + Gestor GEINP

Atividades desenvolvidas: O grupo de trabalho de Gestão de Riscos instaurado em 2023, com o objetivo de instituir comitê de Gestão de Riscos, atingiu o seu objetivo com a concretização da instituição do Comitê, publicado no Diário Oficial do Município nº 8.699 de 10 de janeiro de 2024.

Os GT's do FUMPRES são formados por equipes multidisciplinares com integração entre as áreas internas, sendo uma dinâmica que permite que os profissionais interajam entre si e permite que o colaborador entenda sua participação dentro do órgão, percebendo o valor de sua contribuição.

Em relação às estratégias de comunicação, foram adotadas abordagens mais ágeis e eficazes para manter os colaboradores da Diretoria de Previdência atualizados sobre os acontecimentos diários do RPPS. Desse modo, são utilizados canais de comunicação diretos, como chat do Google e e-mail, que possibilitam uma interação mais próxima e instantânea.

Durante o primeiro trimestre, a comunicação do FUMPRES empenhou-se na elaboração do Plano de Comunicação, com base na norma ISO 9001 e Pró-Gestão RPPS, com o intuito de padronizar como as informações devem ser disseminadas para os diversos públicos, de forma clara e estratégica, alinhada aos objetivos da Diretoria. O documento foi apresentado e aprovado pela Diretoria Executiva no segundo trimestre.

Além disso, a Diretoria de Previdência dispõe de um membro da equipe da Gerência de Informações e Projetos Estratégicos atuando exclusivamente à tarefa de comunicação interna, objetivando facilitar essa comunicação, promovendo um contato mais pessoal com os colaboradores do FUMPRES.

Essa abordagem de comunicação visa fortalecer os laços entre a equipe e manter todos bem informados sobre as atividades internas.

Além do exposto, a comunicação atuou durante todo período do segundo trimestre de 2025 de forma ativa, conforme detalhado abaixo:

- Comunicação interna:

Durante o segundo trimestre foram desenvolvidas diversas ações objetivando a melhoria da comunicação interna, a integração dos colaboradores e dos segurados, além de ações para multiplicar os conhecimentos adotados em eventos externos.

- Foram realizados dois eventos celebrativos que tiveram como objetivo o fortalecimento do alinhamento institucional através do compartilhamento dos resultados obtidos pelo RPPS em premiações nacionais, além da promoção da integração entre os colaboradores com a participação da Banda da Guarda na programação, contribuindo para um momento marcado pelo espírito de equipe.
- Durante o mês de junho, o FUMPRES realizou a campanha Junho Verde, com ações de conscientização ambiental como o Projeto Copo Zero, que incentivou o uso de copos reutilizáveis e a Feira Sustentável, que estimulou o consumo consciente através da troca de itens em bom estado. As iniciativas reforçaram o compromisso do RPPS com a sustentabilidade e a promoção de práticas sustentáveis no cotidiano institucional.
- Foi iniciada a divulgação da Política da Qualidade do FUMPRES, com foco na sensibilização dos colaboradores sobre os princípios de qualidade e sua relevância na rotina da instituição. A ação será ampliada nos próximos meses com uma campanha voltada ao engajamento e ao fortalecimento da cultura da qualidade.

Ademais, a Comunicação Interna está preparando uma série de ações para os próximos meses, com foco na valorização dos colaboradores, promoção da

diversidade e fortalecimento do bem-estar no ambiente de trabalho. Em julho, está prevista uma ação especial em alusão ao Julho das Pretas, destacando a valorização das mulheres negras e suas trajetórias.

Além disso, já estão em fase de planejamento as campanhas do Agosto Lilás, voltada à conscientização sobre o enfrentamento à violência contra a mulher, e do Setembro Amarelo, dedicada à prevenção ao suicídio e à valorização da vida. Ambas contarão com ações de sensibilização e materiais informativos, reforçando o compromisso do FUMPRES com temas sociais relevantes e com o cuidado com a saúde mental e emocional dos colaboradores.

- Comunicação externa:

A comunicação externa consiste em realizar estrategicamente um conjunto de ações informativas no on-line, ou seja, no site e no Instagram do FUMPRES, no e-mail e demais veículos de comunicação, além de posicionar e fortalecer a marca da instituição como referência em previdência, no Brasil.

Portanto, ao executar ações de comunicação externa é levado em consideração que está sendo comunicado para todo o público externo, sejam eles beneficiários – aposentados e pensionistas – ou segurados – colaboradores lotados na Prefeitura Municipal de Salvador (PMS). Todavia, são realizados conteúdos também para outros RPPS e simpatizantes da área de Direito Previdenciário.

Desta forma, no segundo trimestre de 2025, foram elaboradas publicações para o Instagram do FUMPRES, com objetivo de fortalecer imagem, alinhado com a meta do Planejamento Estratégico. Assim, foram compartilhadas dicas de preparação para aposentadoria, ações realizadas com os beneficiários e ações internas objetivando aproximar a audiência das atividades que ocorrem na Diretoria de Previdência.

Ademais, publicações sobre o ‘Dia do Servidor Público Aposentado’ e ‘Conaprev’ ganharam destaque nas métricas analisadas no período citado acima.

Vale ressaltar que todas as estratégias de publicação perpassaram também objetivo de humanização e aproximação com a audiência através de

compartilhamento de e-mails institucionais, respostas pelo direct e comentários nas publicações, posts humanizados e interações a partir dos stories, além da promoção de ações para os servidores e beneficiários.

No que se refere aos projetos e demais ações continuadas do exercício, com foco na melhoria contínua dos serviços oferecidos pelo RPPS e na ampliação da divulgação do trabalho desenvolvido, a Ouvidoria Setorial definiu como meta para 2025 a implementação do projeto **“Acompanhamento de Processos via WhatsApp”**

Apesar do aplicativo *“Meu RPPS”* disponibilizar aos servidores a possibilidade de acompanhar o andamento de seus processos de aposentadoria, a Ouvidoria ainda recebe um volume significativo de demandas relacionadas a essa informação. A situação é ainda mais sensível no caso de futuros pensionistas em processo de habilitação, que, por não possuírem acesso ao aplicativo, recorrem com frequência ao atendimento telefônico. Esse cenário tem gerado sobrecarga na equipe e impacto nos prazos de resposta.

Diante disso, a proposta do projeto é desenvolver uma solução tecnológica que possibilite o acompanhamento do status dos processos diretamente pelo WhatsApp. A iniciativa visa ampliar o acesso à informação, oferecendo um canal mais prático, inclusivo e acessível para todos os cidadãos.

Com isso, espera-se alcançar os seguintes resultados:

- Ampliar o acesso às informações referentes aos processos, especialmente para o público que não utiliza o aplicativo Meu RPPS;
- Reduzir o volume de ligações e manifestações direcionadas à Ouvidoria;
- Aumentar a transparência e a satisfação dos cidadãos, por meio da oferta de um canal de atendimento digital mais ágil e acessível.

O projeto de desenvolvimento de um canal de consulta via WhatsApp encontra-se atualmente em fase inicial. A proposta requer a criação de uma API que permita a integração entre o WhatsApp e o banco de dados do SISPREV. Essa API será responsável por fornecer, de forma segura e automatizada,

informações sobre o andamento dos processos aos usuários. A iniciativa contribui diretamente para a modernização dos serviços públicos, promovendo a inclusão digital e maior eficiência no atendimento à população.

Para viabilizar a integração técnica, foi aberto o chamado nº 488102 junto à Agenda Assessoria em 28/05/2025. O FUMPRES vem acompanhando diariamente o andamento da solicitação e reforçando as cobranças por um posicionamento; contudo, até o momento, não houve retorno por parte da empresa.

Paralelamente a esse projeto, a Ouvidoria Setorial do FUMPRES também realizará uma capacitação sobre excelência em ouvidoria, direcionada aos servidores do FUMPRES. O objetivo da ação é disseminar as atribuições da Ouvidoria, fortalecer a cultura de escuta ativa e qualificar o atendimento prestado aos cidadãos.

Além disso, busca-se ampliar o entendimento institucional sobre o papel estratégico da Ouvidoria na gestão pública, incentivando uma atuação mais integrada, transparente e voltada à melhoria contínua dos serviços.

Essa iniciativa integra o compromisso da Ouvidoria Setorial com a valorização do serviço público, a promoção de boas práticas e o fortalecimento dos canais de diálogo com a sociedade.

O **Projeto “+ Saúde + FUMPRES”** surgiu após uma pesquisa realizada no final do exercício de 2024, onde foi identificado interesse dos colaboradores em iniciativas voltadas para a saúde física, mental e emocional. O foco é criar um ambiente de trabalho mais equilibrado e acolhedor, promovendo ações estruturadas que atendam às necessidades individuais e coletivas dos colaboradores.

No segundo trimestre de 2025, foi implementado um conjunto de ações voltadas à promoção da saúde e do bem-estar dos colaboradores, com foco na valorização do cuidado integral e na construção de um ambiente organizacional mais saudável. As atividades envolveram desde encontros com lideranças, com

dinâmicas voltadas à reflexão sobre os impactos do bem-estar na saúde física e emocional das equipes, até iniciativas coletivas abertas a todos os colaboradores, como ginástica laboral, ações educativas sobre primeiros socorros e práticas integrativas, a exemplo do aulão de yoga.

Uma das principais entregas do período foi a realização de uma feira de serviços com foco em saúde e qualidade de vida, marco importante para a consolidação do projeto. A iniciativa integra a meta definida pela Gerência de Informações e Projetos Estratégicos – GEINP, que prevê a implementação de um programa contínuo de saúde e bem-estar ao longo de oito meses (abril a novembro de 2025), com a oferta de, no mínimo, uma ação estruturada por mês. Até o momento, já foram realizadas três ações, resultando no **alcance da meta de 38%**, com índice de satisfação de 96% entre os participantes (avaliações “bom” e “excelente”), demonstrando adesão positiva e engajamento dos colaboradores.

No âmbito da segurança da informação, encontra-se em andamento o delineamento de capacitações direcionadas a temas relacionados à tecnologia em geral. Esta iniciativa é promovida pela Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia (SEMIT) e abrangerá os colaboradores do FUMPRES.

Ademais, com o objetivo de promover o aprendizado sobre segurança da informação no ambiente institucional, conforme os princípios estabelecidos pela Política de Segurança da Informação (PSI) da Prefeitura Municipal de Salvador, a GEINP tem mantido o envio regular de cards informativos semanais, além da divulgação da política de digitalização, das normas de segurança e a tabela de temporalidade de guarda, visando esclarecer dúvidas e assegurar que todas as unidades estejam cientes das políticas, ações e metodologias que regulam o uso adequado dos sistemas existentes no FUMPRES e das condições de uso dos dados.

Cabe destacar que a segunda capacitação interna sobre segurança da informação está prevista para julho, com o objetivo de atualizar os colaboradores e reforçar os procedimentos necessários à manutenção de um ambiente seguro na DPR.

Além disso, a **campanha de conscientização em segurança digital**, promovida pela empresa FORTINET em parceria com a SEMIT e a COGEL, teve como principal finalidade capacitar os colaboradores do FUMPRES quanto aos fundamentos da cibersegurança, incentivando uma cultura de proteção da informação tanto no âmbito institucional quanto pessoal.

Com foco em conscientização e prevenção, a campanha buscou orientar os colaboradores sobre as ameaças cibernéticas mais recorrentes, formas de identificá-las e práticas seguras no uso cotidiano dos recursos digitais. Essa iniciativa contribuiu para o fortalecimento da postura institucional frente aos riscos relacionados à segurança da informação, em consonância com a Política Municipal de Segurança da Informação da PMS, com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e com as diretrizes estabelecidas pelas normas ISO/IEC 27001 e 27002.

A Gerência de Assistência Administrativa e Financeira (GEFIN), em parceria com a Unidade de Contabilidade e Gestão de Recursos (UCGR), está desenvolvendo, como um dos projetos para 2025, o **RPPS EXPERT**, voltado à certificação profissional dos colaboradores. O objetivo principal é capacitar os servidores do FUMPRES, fortalecendo o banco de talentos da instituição e preparando-os para a substituição de gestores, participação em congressos e para a continuidade das boas práticas previdenciárias.

A meta estabelecida é implantar um banco de talentos com, no mínimo, cinco certificações profissionais em RPPS até dezembro de 2025.

Inicialmente, foram formadas duas turmas (A e B) para a certificação de dirigentes e uma turma (D) para certificação em investimentos, com encontros semanais iniciados em 13/05/2025.

Durante os encontros, observou-se a necessidade de mais exemplos práticos e exercícios comentados, os quais são fundamentais para o processo de aprendizagem. Em consenso, optou-se por aprimorar a metodologia, com o objetivo de proporcionar uma abordagem mais prática, iniciando em 10/06/2025.

Com isso, novos participantes aderiram aos encontros, totalizando 22 participantes.

Ao todo, estão previstos 20 encontros, com possibilidade de aulas extras dedicadas à realização de simulados e exercícios. A previsão de término é outubro de 2025.

Relativo à Gestão de Recursos, em todo período do primeiro trimestre, a Unidade de Contabilidade e Gestão de Recursos – UCGR atuou ativamente na busca da diversificação das aplicações financeiras objetivando a superação da meta atuarial, sempre tendo como guia a Resolução 4.963/2021 e a Política de Investimentos aprovada para o exercício 2025.

Deu-se continuidade ao “**Projeto de Recuperação de Recursos**” pagos indevidamente a segurados após o óbito, cuja meta é recuperar 50% do montante total repassado. Até junho de 2025, foram arrecadados R\$ 25.724,34, o que corresponde a 9% da meta estabelecida de R\$ 300.000,00.

No exercício de 2025, a UCGR deu início à implementação do projeto “**Certidão na Mão**”, que visa à integração dos processos de emissão da Certidão de Tempo de Serviço (CTS), sob responsabilidade da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP/DEMGE), e da Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), de competência da DPR/SEMGE.

No segundo trimestre foram realizadas 02 reuniões com a CIF/DGP e a Diretoria de Governança – DGG, com o objetivo de adequar a legislação vigente, no que tange a emissão da Certidão de Tempo de Serviço – CTS e a Certidão de Tempo de Contribuição – CTC.

Relativo à Gestão de Recursos, a área tem como meta para o exercício 2025 a manutenção dos resultados acima da Meta Atuarial proposta (5,62%) e a superação do CDI. Em consonância com a Política de Investimentos do exercício 2025 e a Resolução CMN nº 4.963/2021.

Diante do exposto, no que tange as atividades desenvolvidas objetivando o atingimento da Meta Atuarial, pode-se inferir que a área realiza uma busca constante pelos papéis de investimento que estejam com melhor performance com relação a entrega de maior rentabilidade, usando a metodologia do ALM para garantir o pagamento das obrigações com benefícios e custeio.

No que tange à criação de projetos, a ASSGER propôs a redução de 20% do tempo médio de tramitação dos processos de pensão e aposentadoria no setor com o projeto “**Gestão 20+: Celeridade Estratégica**”, alinhando-se, assim, às metas estratégicas do FUMPRES para promover maior eficiência, agilidade e qualidade nos serviços prestados, bem como à norma ISO 9001:2015, com ênfase na melhoria contínua, foco no cliente e na gestão de processos.

O projeto visa atender à crescente demanda por eficiência e agilidade nos serviços oferecidos pela organização, diminuindo o tempo para concessão dos benefícios. Ademais, a iniciativa contribuirá para a melhoria da imagem institucional, bem como aumento da confiança dos stakeholders e alinhamento com os objetivos estratégicos do FUMPRES.

Durante o segundo trimestre, verificou-se a redução de 2% (dois por cento) no tempo médio de análise, o que demonstra um avanço, haja vista as intercorrências ocorridas no trimestre, que necessitaram de deliberação superior.

Ademais, tendo em vista que o projeto foi iniciado em fevereiro e que as medidas, efetivamente, foram implementadas a partir do mês de março, entende-se que o resultado obtido até o momento está dentro do esperado, pelo que serão mantidas as diretrizes, com o monitoramento da tramitação dos processos, com vistas à obtenção do resultado estabelecido.

A Assessoria de Compensação (ASSCOMP), por meio do projeto “**Cadastro Seguro Comprev**”, estabeleceu como meta formalizar ao menos um acordo de cooperação para atualização de dados cadastrais dos servidores, assim como, mitigar risco de exigências no COMPREV por divergência de dados até dez/2025.

No primeiro trimestre do exercício de 2025, a ASSCOMP realizou reunião de integração com o Banco do Brasil, a partir da qual formalizou-se acordo tácito para o preenchimento de formulários voltados à atualização cadastral de servidores com divergências de NIT no sistema COMPREV.

No segundo trimestre, foram recebidos cinco NITs com registro de óbito, sendo essa informação lançada no sistema COMPREV, estando em fase de atualização. Além disso, foi encaminhada a minuta para realização de atualizações diretamente pelo FUMPRES para dados referentes ao PASEP, junto ao Banco do Brasil.

Adicionalmente, foi realizado em maio de 2025, o evento ‘Averbação em Foco’, iniciativa da ASSCOMP, no qual foi apresentado o Manual de Averbação – projeto concluído em 2024 para disseminação junto aos SEGEPs e servidores ativos da Prefeitura Municipal de Salvador (PMS).

No primeiro trimestre de 2025, a ASSCOMP promoveu encontro técnico com o objetivo de fomentar a integração entre as equipes responsáveis pela Compensação Previdenciária, incluindo representantes do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Altamira, no Estado do Pará. Já no segundo trimestre, o encontro técnico foi realizado com integrantes da equipe do IPREJUN - RPPS de Jundiaí, no Estado de São Paulo.

Do outro lado, a Gerência de Previdência por meio do Setor de Assistência Social segue realizando ações de suporte para pós-aposentadoria, objetivando uma interação entre os segurados e qualidade de vida aos idosos, os encontros nomeados como “**Viva a Vida**”, consoante cronograma e atas publicadas no site do FUMPRES, tendo como público-alvo o grupo de segurados do FUMPRES.

Nesse contexto, no primeiro trimestre foram realizados seis encontros temáticos, que abordaram os seguintes assuntos: corpo, mente e afetividade; celebração do Carnaval; manhã de autocuidado; e visita à Galeria do Mercado Modelo. Já no segundo trimestre, foram realizados mais seis encontros, sendo eles: uma visita ao Parque das Dunas; a vivência “Ressignificar para Renascer”; uma

homenagem ao Dia das Mães; visita à sede da Fundação Gregório de Matos, com bingo afetivo e sorteio de brindes; visita ao Mercado São Miguel com a temática "Recordar é Viver"; e uma comemoração das festas juninas.

Os resultados dessas atividades foram positivos, contribuindo de forma significativa para o desenvolvimento, a preservação e o estímulo das competências cognitivas dos idosos, bem como para a promoção da autonomia e o fortalecimento dos vínculos comunitários.

Compreendendo a importância de ampliar a aproximação entre o FUMPRES e seus beneficiários, foram retornadas as aulas de yoga, dança e teatro com o grupo "Viva a Vida" durante o segundo trimestre.

No âmbito da Educação Previdenciária, foi implementado o projeto **"FUMPRES Convida"**, com o objetivo de capacitar os colaboradores das unidades do SEGEF no Município de Salvador por meio de workshops presenciais. A iniciativa visa proporcionar os conhecimentos necessários para que os profissionais possam orientar os segurados de forma eficaz, esclarecer dúvidas relacionadas às regras previdenciárias, e, assim, contribuir para a redução do número de diligências decorrentes de inconsistências na instrução dos processos.

O projeto teve continuidade no segundo semestre com a realização de encontros com o SEGEF da Fundação Mário Leal Ferreira (FMLF), da Fundação Gregório de Mattos (FGM) e da Secretaria Municipal da Educação (SMED), realizados na sede do FUMPRES. Nesses encontros, cinco servidores foram capacitados.

Ademais, foi dada continuidade ao projeto **"FUMPRES Atende"**, que tem como objetivo disponibilizar 500 (quinhentos) atendimentos voltados à simulação de aposentadoria para servidores públicos municipais efetivos com expectativa de inativação nos próximos cinco anos. As ações estão previstas para ocorrer no período de março a outubro de 2025.

Os atendimentos foram realizados de forma presencial e individualizada pelos analistas da GEPRE, com o apoio da SEPEN, com o objetivo de esclarecer a situação previdenciária de cada participante. No segundo trimestre, foram disponibilizadas 90 vagas para atendimentos na sede do FUMPRES, resultando em 74 atendimentos a servidores da PMS.

No mesmo período, foram realizadas **reuniões de alinhamento** com a equipe de líderes da GEPRE, com foco nas orientações e diretrizes gerais para a implantação da ISO 9001:2015. Nessas reuniões, também foram discutidas a formação da equipe de auditoria interna e os indicadores a serem monitorados. Paralelamente, ocorreram encontros com os setores responsáveis pela concessão de aposentadorias e pensões, com o objetivo de orientá-los quanto à sua participação na manutenção do Pró-Gestão, nos processos vinculados à ISO 9001:2015 e na renovação da Operação Especial.

Além disso, foi renovada a iniciativa **“Certifica FUMPRES – rumo à Qualificação Integral em RPPS”**, com o propósito de preparar os colaboradores do FUMPRES para a certificação profissional em RPPS. No segundo trimestre, foram realizados 02 encontros, nos quais foram abordados temas como: programa de certificação institucional, modernização da gestão do RPPS, certificação profissional, índice de situação previdenciária, segurados e beneficiários, e caráter contributivo do RPPS.

Por fim, em 26 de abril de 2025, foi realizado o **V Seminário de Legislação Previdenciária Municipal**, de forma presencial e aberto ao público externo. O evento reuniu 78 participantes e teve como principal objetivo a disseminação de conhecimentos sobre a legislação previdenciária no âmbito municipal, com ênfase nas regras de aposentadoria e pensão por morte estabelecidas após a entrada em vigor da Lei Complementar nº 75/2020.

Quanto ao projeto desenvolvido pela Gerência de Controle de Processos e Avaliação de Riscos (GECOP), denominado **“Controle de Processos Forte, Eficaz e Inclusivo”**, foi concebido com o propósito de atender ao quanto disciplinado no Decreto nº 38.115/2024, que disciplina o regimento interno da

SEMGE, notadamente no âmbito dos arts. 110 e 111, que estabelecem as competências da GECOP.

O objetivo principal do projeto é disseminar o trabalho realizado pelo Controle Interno, apresentando aos SEGEPs uma síntese das nossas principais atribuições. A meta do projeto é promover **08 encontros** para realização de ciclos de conversa, com **32 órgãos/entidades** que compõe a PMS.

No intuito de aprofundar a compreensão sobre a relevância do Controle Interno nos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) municipais, os desafios inerentes à sua implementação e o impacto das ações desenvolvidas no aprimoramento das práticas de gestão, o projeto foi apresentado aos SEGEPs em 21 de março, na SEMGE.

Até o momento, foram realizados três encontros com a participação de cinco SEGEPs. O ciclo de apresentações continuará nos próximos trimestres, com mais cinco encontros programados e a convocação dos SEGEPs que não puderam participar nas datas anteriores.

Cumprimento de Decisões Judiciais

Conforme reestruturação organizacional da prefeitura pela Lei Complementar nº 03, de 15 de março de 1991, a Procuradoria Geral do Município do Salvador - PGMS é o órgão central do sistema de assessoramento jurídico, com a finalidade de representar judicialmente o Município, defender, em juízo ou fora dele, seu patrimônio, seus direitos e interesses, assessorando juridicamente os órgãos e entidades da sua administração.

Sob este prisma, em relação às defesas judiciais nos processos que tramitam contra ao FUMPRES, a Procuradoria atua apresentando as mais variadas peças judiciais em defesa do RPPS municipal.

Diante disso, a gestão dos processos judiciais é atribuição exclusiva da Procuradoria Geral do Município, competindo a esta Diretoria de Previdência-DPR/SEMGE, órgão da administração direta, o cumprimento das ordens judiciais

recomendado pelos representantes da d. PGM, bem como oferecer os subsídios informativos e documentais necessários à elaboração da defesa do Município nas ações propostas.

Sobreleva destacar que as recomendações de cumprimento judicial encaminhados, em caráter geral, dizem respeito a obrigação de fazer, à exemplo de reinclusão de benefícios em folha de pagamento, conclusão de processos administrativos, bloqueios trabalhistas, implantação de descontos a título de pensão alimentícia, entre outros.

No tocante a obrigação de pagar, esclarece-se que seu respectivo cumprimento ocorre em sede de execução de sentença, como sobredito, através do regime de precatório assumido pelo Tesouro Municipal, razão pela qual, no âmbito desta Diretoria Geral de Previdência/FUMPRES, não há que se falar em passivo judicial.

A tabela a seguir demonstra o quantitativo dos processos recebidos durante o segundo trimestre de 2025:

Tipo	2º Trimestre
Cumprimentos Judiciais	33
Subsídios - Informações	35
Total Geral	68

Canais de Atendimento

No contexto das atividades de atendimento, o foco primordial foi proporcionar respostas rápidas e precisas às manifestações recebidas, visando garantir um serviço de excelência. Nesse contexto, cabe evidenciar uma análise detalhada dos resultados alcançados, o monitoramento das estratégias implementadas e as métricas aplicadas.

Atualmente com 3.033 seguidores, sendo 268 seguidores a mais em comparação ao primeiro trimestre, as publicações foram impulsionadas com

base no público (gênero, idade e interesses nas redes) para intensificar a conquista de engajamento e seguidores no Instagram oficial do FUMPRES.

Segue abaixo as principais métricas do segundo trimestre de 2025:

- Visualizações: 228.386
- Interações: 4.104
- Alcance: 50.107

Destaca-se que os conteúdos amplamente divulgados, bem como as estratégias aplicadas nas elaborações e publicações dos mesmos provocaram uma mudança significativa, principalmente, no Instagram do FUMPRES.

O FUMPRES segue alinhando os interesses do público com conteúdo de qualidade que, conseqüentemente, agregam valor. Afinal, conectar a sociedade aos acontecimentos do RPPS passou a fazer parte da rotina, com isso o Instagram e todas as suas funcionalidades se tornaram ferramentas indispensáveis de relacionamento com a sociedade e fortalecimento do FUMPRES.

As redes sociais juntamente com as pesquisas de satisfação proporcionam um impacto significativo para o RPPS, pois a partir de então é possível identificar a perspectiva da sociedade quanto as tarefas desempenhadas internamente.

Adicionalmente, é crucial enfatizar que o acompanhamento dos atendimentos é conduzido através de indicadores de desempenho específicos, focando primordialmente na otimização da gestão operacional. Esses indicadores não apenas fornecem uma visão clara do volume e da eficiência dos atendimentos realizados, mas também permitem ajustes contínuos para garantir padrões internos estabelecidos para o atendimento realizado no RPPS.

Presencial

As atividades de atendimento na DPR envolvem os setores de Cadastro e Orientação e setor de Serviço Social, bem como os serviços do portal do

segurado, aplicativo “Meu RPPS”, serviços online no site e “fale conosco” através do link <http://www.previdencia.salvador.ba.gov.br/>.

A gestão dos atendimentos oferecidos pelo RPPS tem como objetivo aprimorar todos os processos que envolvem o serviço de contato com o público externo, a partir do entendimento da dinâmica organizacional dos atendimentos, identificação das demandas por cada serviço e monitoramento das filas.

O Setor de Cadastro e Orientação opera através da plataforma de serviços digitais da Prefeitura, Salvador Digital que tem como objetivo centralizar todos os serviços do município, para atendimento à população. O sistema reúne bases de dados dos diversos órgãos municipais, promovendo eficiência e acessibilidade, sendo integrado a plataforma GOV.BR.

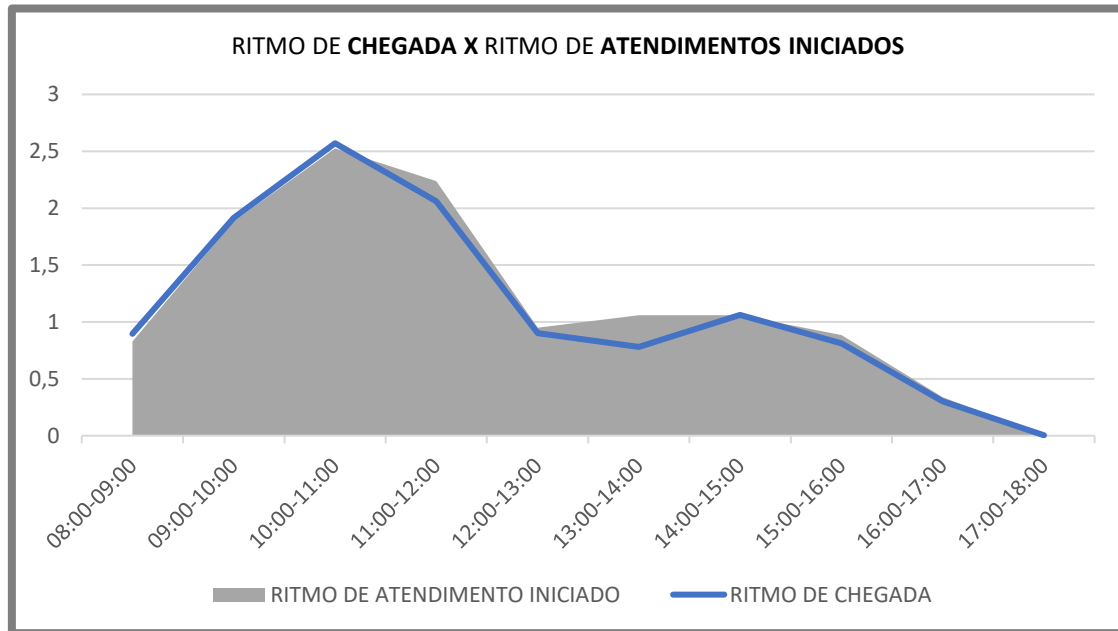
Para garantir a continuidade das análises e dos monitoramentos necessários, a GEINP segue em tratativas com gerência do projeto Salvador Digital e o supervisor do Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI) para discutir as solicitações anteriores relacionadas às informações indispensáveis para a planilha de monitoramento dos atendimentos.

A medição dos serviços presenciais é acompanhada pela ferramenta “Metabase” onde ficam armazenadas e organizadas as informações dos atendimentos, auxiliando na coleta, processamento e análise dos dados. Assim, os atendimentos presenciais são monitorados através de indicadores que demonstram a produtividade e o desempenho do sistema.

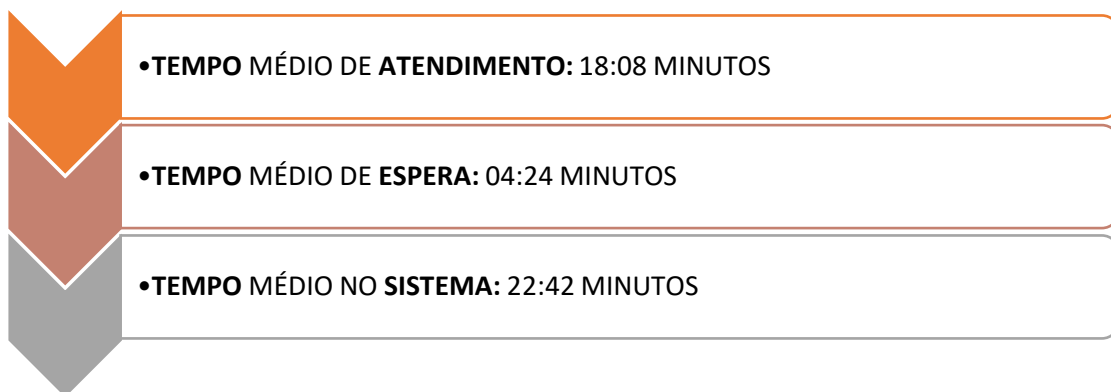
Um dos resultados mais importantes do monitoramento, em virtude da sua influência em todo o sistema, é o conhecimento da dinâmica de filas. Conforme o gráfico apresentado a seguir é possível verificar que desde o princípio, a concentração das chegadas de pessoas nas primeiras horas do dia, com redução significativa da demanda no turno vespertino.

Os indicadores a seguir demonstram grandes incrementos na capacidade produtiva dos setores envolvidos com o atendimento. Sobretudo, o monitoramento contribuiu com a estabilização do sistema de atendimento,

mantendo os indicadores em níveis aceitáveis de desempenho e com variabilidade natural, sem apresentar tendências que comprometam a qualidade dos serviços.



Esses indicadores são monitorados e utilizados para apoio à decisão, exercendo importante papel no projeto de melhoria para dos serviços. Diante disso, fazendo uma análise mais minuciosa, é possível verificar os indicadores mencionados acima monitorando somente os atendimentos do **segundo trimestre do exercício de 2025**:



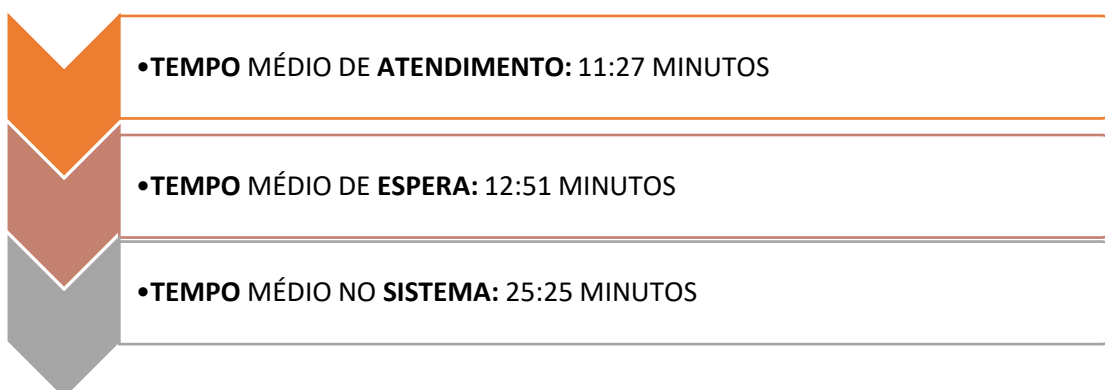
No segundo trimestre do exercício de 2025, os atendimentos previdenciários presenciais totalizaram em 1.686. Acerca desses atendimentos realizados,

pode-se inferir que 41% foram para emissão de senha para o portal, 30% para orientação e informação e 8% para adiantamento do 13º salário.

A tabela abaixo detalha os atendimentos realizados no referido trimestre:

SERVIÇO	QUANTIDADE
SEMGE/FUMPRES - Emitir Senha Para o Portal	695
SEMGE/FUMPRES - Orientação / Informação	520
SEMGE/FUMPRES - Adiantamento de 13º Salário	147
SEMGE/FUMPRES - Apresentação de Documento Pendente	51
SEMGE/FUMPRES - Isenção de Imposto de Renda	37
SEMGE/FUMPRES - Concessão Benefício de Pensão por Morte	36
SEMGE/FUMPRES - Emissão Certidão do Tempo de Contribuição	35
SEMGE/FUMPRES - Orientação para Habilitação a Pensão	29
SEMGE/FUMPRES - Processo Administrativo Padrão	28
SEMGE/FUMPRES - Comunicação de Óbito	24
SEMGE/FUMPRES - Atestado de Aposentadoria/Pensão/Beneficiários	22
SEMGE/FUMPRES - Prova de Vida - Orientação	12
SEMGE/FUMPRES - Revisão de Benefício Previdenciário	11
SEMGE/FUMPRES - Emitir Declaração de Benefício	10
SEMGE/FUMPRES - Realizar Recadastramento/Prova de Vida	9
SEMGE/FUMPRES - Atualização Cadastral	7
SEMGE/FUMPRES - Recurso Administrativo	7
SEMGE/FUMPRES - Entrega de Atestado	5
SEMGE/FUMPRES - Registro Termo de Curatela/Tutela	1
TOTAL	1.686

Diante disso, ao final do exercício foi extraído da série histórica do monitoramento dos atendimentos **(2017-2025)** conforme resultados demonstrados a seguir:



Serviços Online

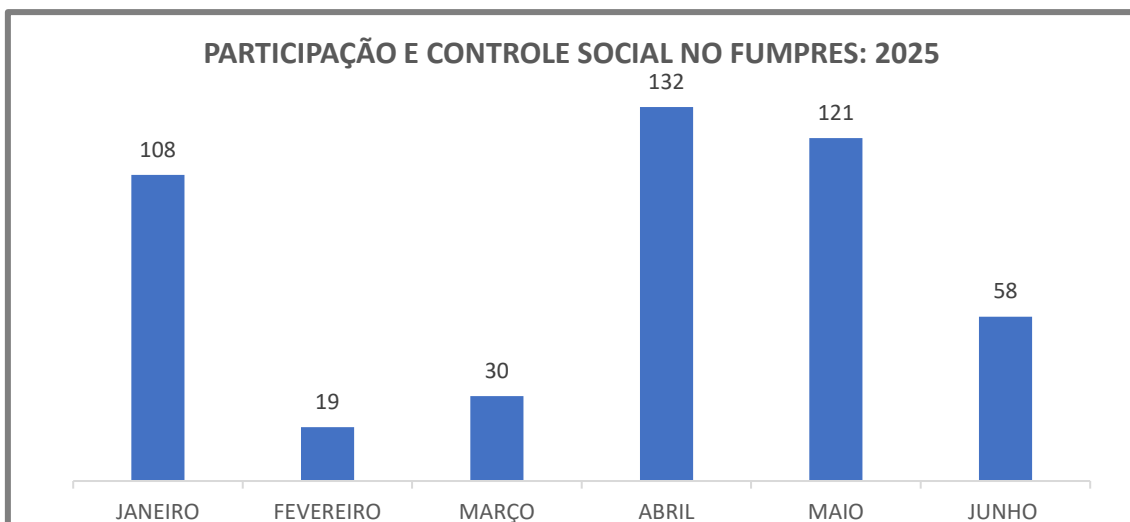
O FUMPRES, comprometido com a excelência no atendimento aos seus segurados, disponibiliza uma ampla variedade de serviços online através de seu

site oficial. Essa plataforma digital oferece uma maneira acessível para que os beneficiários possam realizar consultas, solicitar informações, realizar cadastros e acessar diversos outros recursos de forma rápida e eficiente.

Além disso, para garantir um canal de comunicação eficaz e transparente, o FUMPRES conta com um serviço de Ouvidoria, proporcionando aos segurados um meio seguro para expressar suas preocupações, fornecer feedback e buscar soluções para suas demandas. Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo do FUMPRES em proporcionar uma experiência de qualidade e satisfatória para seus usuários, promovendo assim a transparência, a acessibilidade e a eficiência em seus serviços.

Desse modo, em relação às manifestações no segundo trimestre de 2025, foram registradas 311 manifestações. Os registros foram obtidos através do e-mail previdencia@salvador.ba.gov.br, bem como por meio de outros canais como MEU RPPS, site e atendimento telefônico. É importante destacar que nem todas as manifestações recebidas por telefone foram incluídas neste relatório. Isso se deve ao fato de que o processo de registro é manual, o que pode aumentar a possibilidade de erros e omissões, especialmente diante das demandas e rotinas diárias.

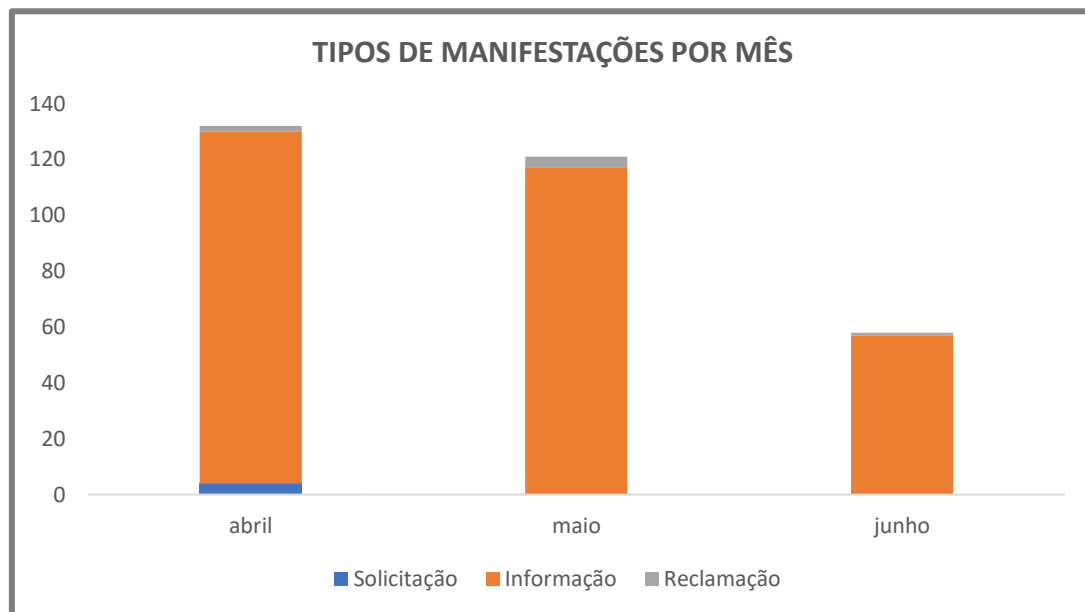
Visando o histórico da participação e controle social, no gráfico a seguir é possível verificar o detalhamento do exercício de 2025 até o final do segundo trimestre:



No trimestre as manifestações classificadas como "**Informação**" tiveram uma participação significativa, representando **96%** do total. É importante destacar que, neste trimestre, foi registrado sete reclamações. Esse resultado reflete o elevado nível de satisfação dos segurados com os serviços prestados pelo FUMPRES. Das sete reclamações registradas, seis foram relacionadas à demora na tramitação de processos de concessão de benefícios e isenção de imposto de renda e uma reclamação referente ao atendimento.

Esses apontamentos serão considerados nas ações de melhoria contínua, com o objetivo de oferecer um atendimento de excelência, buscando sempre soluções ágeis e eficazes para as demandas apresentadas.

Abaixo, segue o detalhamento específico do segundo trimestre de 2025:



Adicionalmente, é importante destacar que a maior parte das manifestações registradas pela Ouvidoria no período analisado concentrou-se em quatro temas principais: Informe de Rendimentos (31%), Processos de Concessão de Aposentadoria (24%), Prova de Vida/Recadastramento (14%) e Informações sobre pagamento (9%) que, somados, representaram 78% da demanda total.

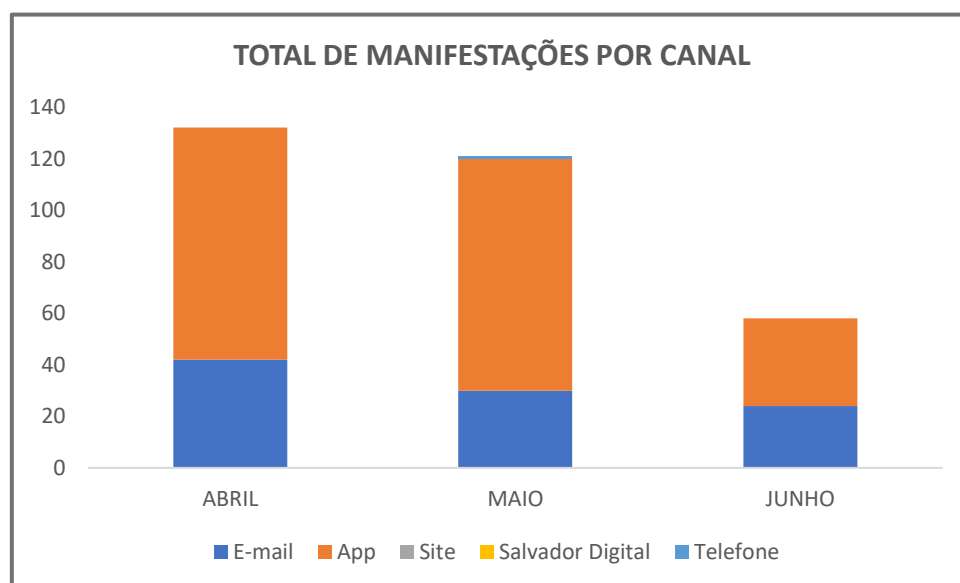
O tema **Informe de Rendimentos** liderou o volume de manifestações, com demandas predominantemente relacionadas a orientações sobre como acessar o documento.

No que se refere aos **Processos de Concessão de Aposentadoria**, as manifestações mais recorrentes envolveram dúvidas quanto ao tempo de contribuição necessário para requerer o benefício. Também foram registradas solicitações relacionadas à situação atual dos processos, com apontamentos de que estariam parados, além de pedidos de esclarecimento sobre a data de início do trâmite e a previsão para publicação do ato concessório.

Já as manifestações referentes à **Prova de Vida / Recadastramento** estiveram vinculadas à solicitação de orientações sobre a realização do procedimento ao longo do ano de 2025.

Por fim, as **Informações sobre Pagamento** também geraram uma parcela significativa das demandas, com questionamentos sobre datas de pagamento, e valores descontados referentes a parcelas de empréstimos.

O gráfico a seguir apresenta o quantitativo de registros segmentado por cada tipo de canal de entrada, com detalhamento do segundo trimestre de 2025:



Observa-se que no segundo trimestre de 2025, o principal canal de entrada das manifestações foi o aplicativo, responsável por 69% dos registros.

É importante destacar que os registros das manifestações por telefone são inseridos manualmente no sistema, o que pode impactar na representação desse canal nos dados consolidados.

Para oferecer uma visão mais completa do período, segue abaixo o quantitativo de manifestações registradas por tipo de canal disponibilizado pelo FUMPRES para o público.

PERÍODO	E-MAIL	APP/PORTAL	SITE	FALA SALVADOR / SALVADOR DIGITAL	TELEFONE	PRESENCIAL	TOTAL
2025.1	143	8	2	1	4	0	157
2025.2	96	214	0	0	1	0	311

No relacionamento entre FUMPRES e seus usuários, a pesquisa de satisfação desempenha um papel crucial como um mecanismo eficaz de feedback. Espera-se que a pesquisa impulse melhorias e aprimoramentos no serviço avaliado.

Após a conclusão de uma manifestação, os cidadãos recebem a pesquisa de satisfação por e-mail, sendo incentivados a responder espontaneamente. Adicionalmente, a pesquisa também está disponível no site institucional e no Setor de Cadastro e Orientação, com o link acessível por meio de um *QR Code* e também em formato físico. A pesquisa pode ser realizada de forma eletrônica ou manual e consiste em um formulário onde o cidadão avalia tanto o atendimento recebido quanto o tempo para conclusão da solicitação. No decorrer do segundo trimestre de 2025, foram registradas 133 avaliações relativas ao atendimento prestado pelo FUMPRES. Dentre essas, 128 foram classificadas como “excelente” e duas como “boa”, demonstrando um elevado grau de satisfação por parte dos segurados.

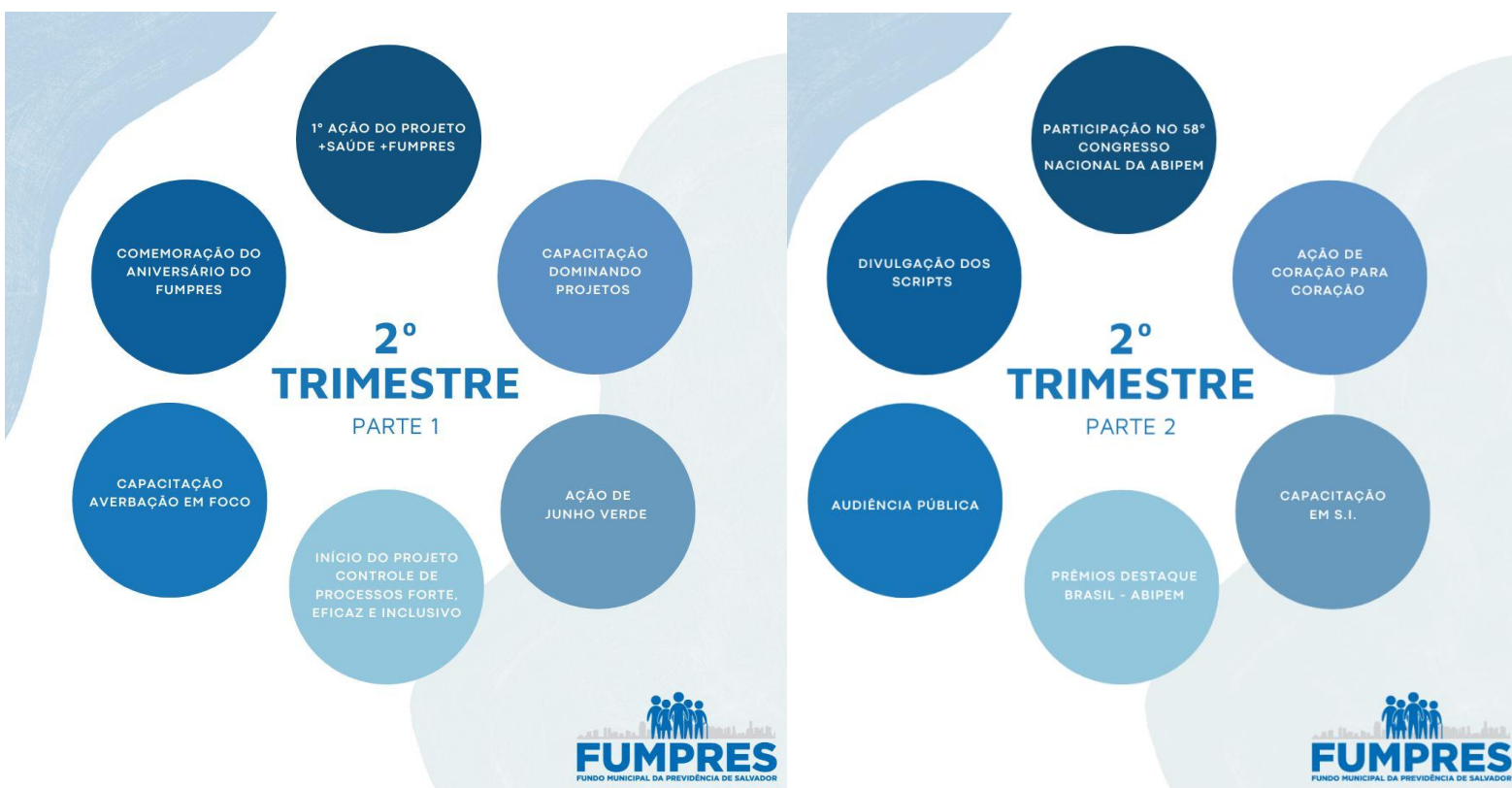
Além das avaliações, o sistema também registrou uma sugestão, que foi a facilitação da impressão do contracheque.

Com base nas avaliações registradas, o FUMPRES alcançou um índice de 96% de atendimentos avaliados como excelentes neste período, e 2% como bom, evidenciando a qualidade dos serviços prestados.

É essencial que a Ouvidoria intensifique suas ações voltadas para a coleta, produção e análise das pesquisas de satisfação, tanto sobre suas próprias atividades quanto sobre os serviços oferecidos pelo FUMPRES. Observou-se um aumento significativo no número de respostas em comparação com o primeiro trimestre, de 6 para 133 participações. Esse crescimento demonstra um avanço importante na sensibilização dos segurados quanto à importância de sua opinião para a melhoria dos serviços.

Ainda assim, torna-se fundamental o planejamento de ações proativas que ampliem a percepção do cidadão sobre a relevância da pesquisa de satisfação, incentivando uma participação mais expressiva e contínua ao longo do tempo.

Além do exposto, segue quadros com os principais marcos do segundo trimestre de 2025:



Considerações Finais

O FUMPRES reafirma seu compromisso com uma gestão previdenciária moderna, técnica e orientada para resultados. O segundo trimestre de 2025 foi marcado por avanços significativos, que evidenciam a continuidade do processo de fortalecimento institucional iniciado em exercícios anteriores. Destacam-se o aprimoramento das práticas de governança, a qualificação das rotinas operacionais e a ampliação das ações voltadas à sustentabilidade do regime.

No período, a superação da meta atuarial confirma a efetividade das decisões de investimento, mesmo diante de um cenário econômico desafiador e de limitações quanto à liquidez da carteira. Adicionalmente, a finalização do Manual do Sistema de Gestão da Qualidade representa uma entrega estratégica relevante, ao consolidar diretrizes para a padronização, otimização dos fluxos internos e melhoria contínua na prestação dos serviços aos segurados.

Esses avanços são resultado do esforço conjunto das equipes técnicas, da Diretoria Geral de Previdência e dos órgãos colegiados, cuja atuação integrada tem sido fundamental para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do regime, a excelência na gestão e a garantia dos direitos previdenciários.

A transparência permanece como um dos pilares da administração. Este relatório não apenas documenta os principais resultados do trimestre, mas também reforça o compromisso do FUMPRES com a prestação de contas e com o acesso claro às informações por parte de segurados, beneficiários e demais interessados, fortalecendo a confiança e a legitimidade institucional.

APROVADO EM 08ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA 26/08/2025



DANIEL RIBEIRO SILVA
Diretor Geral de Previdência