



DESVENDANDO A GESTÃO DE RISCOS

SOBRE FUMPRES

Ao longo dos anos, a previdência dos servidores municipais do Salvador se adaptou à realidade temporal para se adequar às características demográficas, sociais e históricas. Com a união do Montepio dos Servidores Municipais do Salvador (MSMS) com a Fundação de Assistência Médica ao Servidor Municipal (FAMSER), foi criado o Instituto de Previdência do Salvador (IPS) pela Lei nº 2.456, de 15 de janeiro de 1973.

Em 2016, a Lei nº 9.186/2016 determinou a extinção do Instituto de Previdência do Salvador (chamado de Previs), transferindo atividades, acervo e pessoal para a Diretoria Geral de Previdência (DPR), que seria criada por força da Lei nº 9.216/2017. Além da diretoria, o sistema de gestão do RPPS municipal é integrado pelos: (I) Conselho Municipal de Previdência do Servidor – COMPRES; (II) Conselho Fiscal; (III) Comitê de Investimentos (IV) e o próprio Fundo Municipal de Previdência de Salvador – FUMPRES. Segue abaixo a identificação do órgão que rege o Regime Próprio de Previdência no Município de Salvador.

- Razão Social: Fundo Municipal da Previdência de Salvador Previdenciário (FUMPRES PREV)
- CNPJ: 49.249.166/0001-35
- Endereço: Avenida Joana Angélica, 399, Nazaré, Salvador-Bahia
- Diretor de Previdência: Daniel Ribeiro Silva
- Natureza Jurídica: Fundo Público da Administração Direta Municipal
- Telefone: (71) 3202-3400
- E-mail: previdencia@salvador.ba.gov.br

DIAGNÓSTICO INICIAL



Foi identificado que a percepção do público-alvo — os integrantes da Diretoria de Previdência (DPR) — sobre a gestão de riscos estava restrita

à atuação da Gerência de Controle de Processos e Avaliação de Riscos (GECOP) do Fundo Municipal da Previdência de Salvador (FUMPRES). Embora alguns já tivessem ouvido falar do tema, a maioria desconhecia do que se tratava, mesmo que, na prática, já realizassem intuitivamente o gerenciamento dos riscos inerentes às suas atividades.

Portanto, o projeto 'Desvendando a Gestão de Riscos', nasceu para:

DISSEMINAÇÃO

SISTEMATIZAÇÃO

do gerenciamento de riscos do FUMPRES, atendendo ao OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE3 - APRIMORAR OS PROCEDIMENTOS E CONTROLE INTERNO.

LINHA TEMPO



1

Capacitação
norma ISO 31000

2

Brainstorming e
identificação das
necessidades

3

Elaboração do escopo
do projeto com
definição de metas

4

Elaboração do
Cronograma e criação
de materiais

5

Execução das
campanhas
(Divulgação dos
Riscos e rodas
de conversa)

6

Fechamento do
projeto e revisão dos
materiais realizados

Finalização
do projeto

O PROJETO

Em 2024, foi desenvolvido e implementado o projeto "Desvendando a Gestão de Riscos", uma iniciativa estratégica voltada para a disseminação da cultura de gerenciamento de riscos entre os colaboradores da DPR (Diretoria de Previdência), alinhada ao Objetivo Estratégico 3 (OE3) do planejamento do FUMPRES, que visa aprimorar os procedimentos e o controle interno da instituição.

Contudo, a iniciativa foi idealizada após identificar, em capacitação da ISO 31000, a importância da previdência compreender o conceito de Gestão de Riscos e criar o pertencimento dentro de suas áreas, atrelado também à constante busca por garantir qualidade nos procedimentos, através das certificações, que reforçam a necessidade da compreensão, prevenção e controle dos RISCOS.



Além disso, o projeto se fez indispensável também para atender a nova Lei de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133/2021) que exige a análise e gestão de riscos em todas as fases do processo licitatório e contratual.

Em virtude disso, a proposta foi estruturada para acontecer em fases, respeitando um cronograma previamente estabelecido, garantindo assim a efetividade da sua implementação.

O PROJETO



As ações contemplaram a produção e distribuição de 36 cards informativos, 6 folders expostos em mural, a realização de 3 rodas de conversa e 3 pesquisas de conhecimento, todas voltadas para a promoção do entendimento e da prática do gerenciamento de riscos. O projeto, que inicialmente tinha como meta “Promover pelo menos 01 (uma) campanha referente aos riscos classificados na política da GECOP, bimestralmente até dezembro de 2024”, realizou 44 ações, superando as expectativas ao atingir 116% da meta estabelecida, representando um resultado expressivo na consolidação da cultura de riscos na DPR.

Ao longo das ações — especialmente nas rodas de conversa — foi possível estabelecer um diálogo efetivo com a equipe, promovendo maior engajamento, aprendizado e uma real sensação de pertencimento em relação ao tema. Os colaboradores passaram a identificar, avaliar e controlar riscos de forma consciente, como parte fundamental das boas práticas de gestão, fiscalização e monitoramento.

O PROJETO



Ademais, uma das ações que chamou atenção foi a criação do mascote de Riscos, o 'Zé Risco', criado em parceria com a Gerência de Informações e Projetos Estratégicos do Fumpres (GEINP).

Na ocasião, o mascote foi utilizado para engajar e mobilizar os colaboradores a compreenderem mais sobre a gestão de riscos.

Com a conclusão bem-sucedida do projeto, não apenas foram superadas as metas propostas, como também se consolidou uma base sólida para a continuidade e o fortalecimento da cultura de riscos dentro da DPR, em consonância com os princípios de governança e eficiência pública defendidos pelo FUMPRES.

MASCOTE ZÉ RISCO



PONTOS ESTRATÉGICOS

Com foco no OE3 do planejamento do FUMPRES, a iniciativa reforçou o compromisso institucional com a melhoria contínua dos processos internos, assegurando maior transparência, segurança e eficiência administrativa.

O objetivo geral do projeto foi implantar a cultura de Gestão de Riscos na DPR (Diretoria de Previdência), promovendo o entendimento e a aplicação sistemática dessa prática entre os colaboradores, em consonância com a Política de Gerenciamento de Riscos da GECOP.

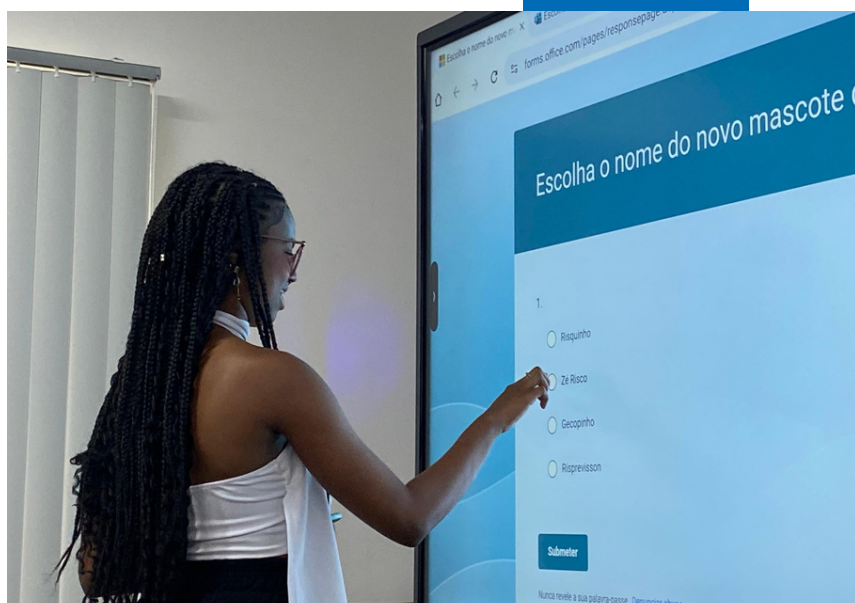
Objetivo específico:

Disseminar materiais gráficos sobre os riscos já catalogados na política institucional, facilitando o acesso ao conteúdo técnico por meio de ferramentas visuais e interativas.



TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL

Durante a disseminação do projeto 'Desvendando a Gestão de Riscos', a Gecop realizou uma votação para decidir o nome do mascote do projeto e uma apresentação para todos os colaboradores, com intuito de provocar pertencimento no projeto e didática na disseminação do conteúdo.



TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL

Além disso, foram realizadas divulgações por meio de cards informativos enviados pelos canais internos de comunicação do FUMPRES e fixação de cartazes nos elevadores e murais da instituição, o que ampliou sua visibilidade junto ao público interno e externo.

Também foram afixados banners em todos os andares do edifício, reforçando a presença visual do projeto em todos os espaços da organização. Durante as Rodas de Conversa, foram ainda distribuídos folders explicativos, contribuindo para a compreensão e o engajamento dos participantes com a proposta de implantação da cultura de Gestão de Riscos.

DIVULGAÇÃO PARA COLABORADORES

BANNER

FOLDER

CARD'S

RECURSOS



O designer dos materiais gráficos - banner e card's - foram realizados pela GECOP e GEINP. Já a criação do mascote do projeto “Zé Risco”, foi realizado também gerência de Informações.

Essa iniciativa gerou uma expressiva redução de custos, uma vez que as produções foram feitas por colaboradores da DPR, os cartazes impressos na própria Previdência, utilizando a impressora colorida da instituição, o que praticamente eliminou a necessidade de contratação de serviços externos.

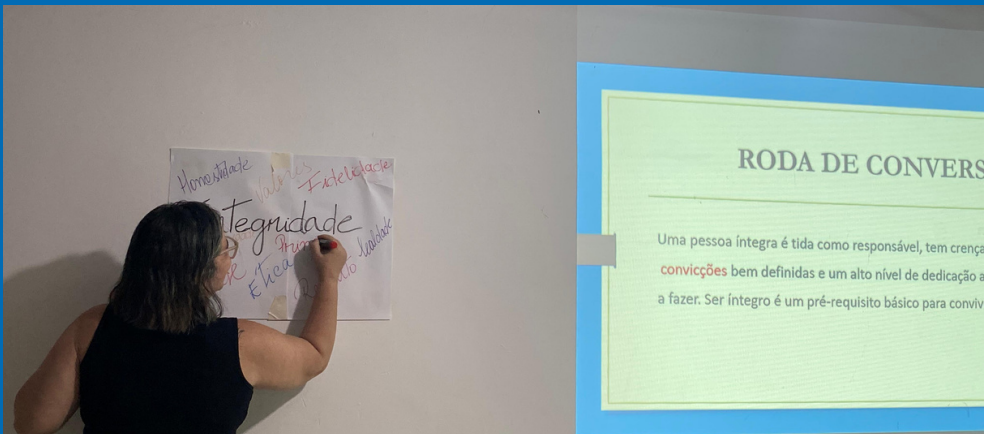
A colaboração entre as equipes da GECOP e da GEINP revelou-se um diferencial, proporcionando uma execução eficiente, econômica e alinhada aos princípios de gestão responsável dos recursos públicos.

Todavia, ressalta-se que a elaboração do BANNER foi feita através de empresa que possui contrato na própria Prefeitura de Salvador.

RESULTADOS ESPERADOS E ALCANÇADOS

METAS ESTABELECIDAS E ATINGIDAS

Desvendando a Gestão de Riscos	Divulgação dos cards	Folder para mural	Roda de conversa	Pesquisa de conhecimento	Total	Meta
Previsto	26	6	3	3	38	100%
REALIZADO	32	6	3	3	44	116%



COMPROVAÇÕES

ENCONTROS



COMPROVAÇÕES

ENCONTROS



MASCOTE ZÉ RISCO



COMPROVAÇÕES

BANNER

#GESTÃO DERISCOSNOFUMPRES
VOCÊ SABE O QUE É RISCO?



Segundo a Norma Brasileira ISO 31.000/2018, **risco** é o efeito da **incerteza** nos objetivos. As atividades coordenadas que visam gerir e controlar a organização em relação a potenciais ameaças são conhecidas por **Gestão de Riscos**, conduzidas pela **Unidade de Controle Interno da Gerência de Controle de Processos e Avaliação de Riscos - GECOP**.

Os **Controles Internos**, instrumentos necessários para mitigação de riscos, são desenvolvidos para proporcionar **segurança razoável** à realização dos objetivos estratégicos do **FUMPRES**.

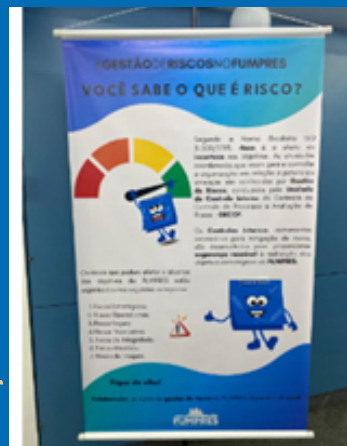
Os riscos que podem afetar o alcance dos objetivos do FUMPRES estão organizados nas seguintes categorias:

1. Riscos Estratégicos;
2. Riscos Operacionais;
3. Riscos Legais;
4. Riscos Financeiros;
5. Riscos de Integridade;
6. Riscos Atuariais;
7. Riscos de Imagem.



Fique de olho!

Colaborador, as ações de gestão de riscos no FUMPRES dependem de você!



COMPROVAÇÕES

CARTAZES NOS MURAIS



