

Fundo Municipal da Previdência de Salvador



AVERBAÇÃO EM FOCO

SOBRE FUMPRES

Ao longo dos anos, a previdência dos servidores municipais do Salvador se adaptou à realidade temporal para se adequar às características demográficas, sociais e históricas. Com a união do Montepio dos Servidores Municipais do Salvador (MSMS) com a Fundação de Assistência Médica ao Servidor Municipal (FAMSER), foi criado o Instituto de Previdência do Salvador (IPS) pela Lei nº 2.456, de 15 de janeiro de 1973.

Em 2016, a Lei nº 9.186/2016 determinou a extinção do Instituto de Previdência do Salvador (chamado de Previs), transferindo atividades, acervo e pessoal para a Diretoria Geral de Previdência (DPR), que seria criada por força da Lei nº 9.216/2017. Além da diretoria, o sistema de gestão do RPPS municipal é integrado pelos: (I) Conselho Municipal de Previdência do Servidor – COMPRES; (II) Conselho Fiscal; (III) Comitê de Investimentos (IV) e o próprio Fundo Municipal de Previdência de Salvador – FUMPRES. Segue abaixo a identificação do órgão que rege o Regime Próprio de Previdência no Município de Salvador.

- Razão Social: Fundo Municipal da Previdência de Salvador Previdenciário (FUMPRES PREV)
- CNPJ: 49.249.166/0001-35
- Endereço: Avenida Joana Angélica, 399, Nazaré, Salvador-Bahia
- Diretor de Previdência: Daniel Ribeiro Silva
- Natureza Jurídica: Fundo Público da Administração Direta Municipal
- Telefone: (71) 3202-3400
- E-mail: previdencia@salvador.ba.gov.br

DIAGNÓSTICO INICIAL



O projeto "Averbação em Foco", promovido pelo Fundo Municipal da Previdência de Salvador (FUMPRES), ganhou destaque devido à identificação de irregularidades nos processos de averbação, diagnosticadas pela Coordenadoria Central de Informações Funcionais (CIF) da Secretaria Municipal de Gestão SEMGE e pela Gerência de Previdência (GEPRE). Essas falhas na instrução dos processos prejudicam diretamente a análise precisa e ágil dos pedidos de averbação, o que afeta o planejamento previdenciário dos servidores municipais.

A correta instrução dos processos de averbação de tempo de contribuição é essencial para garantir a eficiência e a transparência no trâmite desses pedidos. Quando ocorrem irregularidades, os processos se tornam mais morosos e dispendiosos, comprometendo tanto o acesso às informações corretas quanto a tomada de decisões estratégicas.

DIAGNÓSTICO INICIAL



A simplificação e padronização dessas instruções é fundamental para assegurar que os direitos previdenciários dos servidores sejam reconhecidos com agilidade e precisão. Nesse contexto, as secretarias foram incluídas no projeto para estarem alinhadas com as alterações normativas e compreenderem a importância de aperfeiçoar tanto a instrução quanto a análise dos processos de pensão. Esse aperfeiçoamento contribui diretamente para a disseminação de uma cultura previdenciária eficiente entre os servidores municipais, facilitando o acesso às informações e dados necessários para a tomada de decisões.

Ao promover um ambiente de maior acessibilidade intelectual sobre os processos de averbação, o FUMPRES não apenas otimiza a gestão dos pedidos de tempo de contribuição, mas também torna o processo mais célere e eficaz. A iniciativa permite que os servidores tenham maior clareza sobre suas situações previdenciárias, o que impacta diretamente no planejamento estratégico do fundo e garante um futuro mais seguro e previsível para todos os envolvidos.

O QUE É AVERBAÇÃO



A **averbação de tempo de contribuição** é o processo pelo qual o servidor municipal solicita o reconhecimento e registro de períodos trabalhados em outras instituições, públicas ou privadas, para que esse tempo seja contado para a aposentadoria ou concessão de benefícios previdenciários.

Esse **processo é fundamental** para garantir que todo o tempo de contribuição do servidor seja corretamente computado, assegurando que ele receba os direitos previdenciários correspondentes, como aposentadoria ou pensão, de maneira precisa e justa.

AVERBAÇÃO EM FOCO

A partir da necessidade identificada, a **Assessoria de Compensação Previdenciária do FUMPRES**, aplicou o projeto 'Averbação em Foco', nas secretarias de origem:

Secretaria Municipal de Gestão (SEMGE)

Secretaria Municipal de Saúde (SMS)

Secretaria Municipal de Educação (SMED)

Meta: Três encontros sobre **averbação de tempo**, contemplando as secretarias citadas acima, sendo um encontro em cada uma, atendendo 50% dos servidores dos SEGEPs até dezembro de 2023.

AVERBAÇÃO EM FOCO

Vale ressaltar que a implementação de novos procedimentos, como a nova forma de análise e instrução dos processos nos Setores de Gestão de Pessoas (SEGEPS), enfrentou resistência. Isso ocorreu porque mudanças trazem desafios de **adaptação**, especialmente no que diz respeito à **inserção de informações nos documentos oficiais**. No entanto, a adoção dessas atualizações é crucial para **garantir a qualidade e a precisão dos dados**, que são essenciais para o bom funcionamento dos **processos previdenciários**.

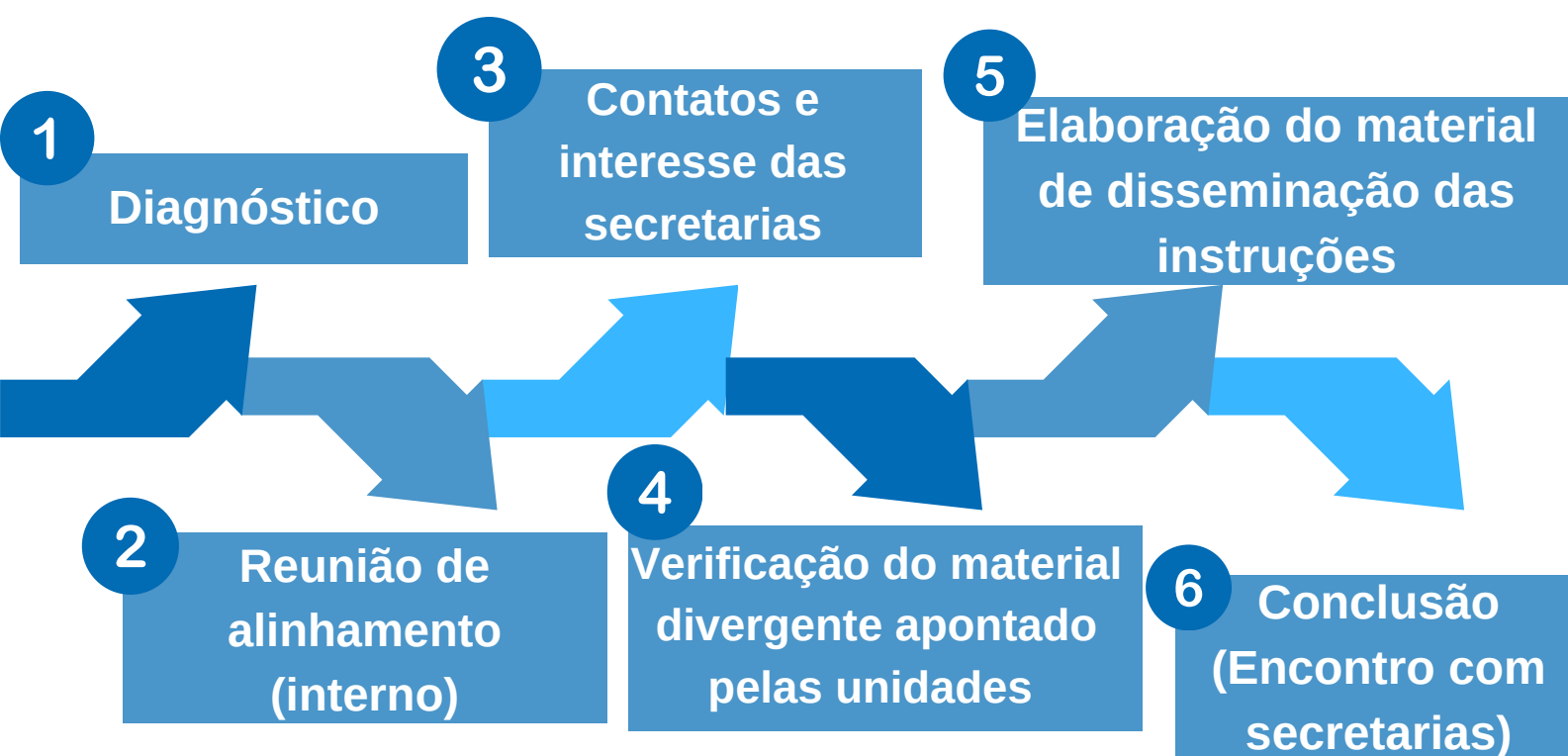
É indispensável que todos os envolvidos compreendam a importância dessas mudanças. Afinal, a melhoria na qualidade das informações não só **previne fraudes**, mas também assegura que o fundo previdenciário esteja bem protegido, garantindo o custeio correto dos benefícios tanto para o presente quanto para o futuro.

AVERBAÇÃO EM FOCO

Cuidar da integridade dos processos de instrução é cuidar da sustentabilidade do fundo e, consequentemente, da segurança financeira dos servidores que dele dependem.



LINHA DO TEMPO



PONTOS ESTRATÉGICOS



Alinhado com o Planejamento Estratégico do Fumpres a partir do **Objetivo Estratégico OE7: Disseminar a cultura previdenciária, o Averbação em Foco** permite aos servidores municipais a construção de conhecimentos relativos a:

IMPORTÂNCIA DA AVERBAÇÃO ANTECIPADA DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

No impacto da regularização de tempo e a documentação necessária, os benefícios financeiros decorrentes da realização da mesma, o abono de permanência e a aposentadoria, com foco também nas questões de equilíbrio financeiro e atuarial do fundo de previdência ao qual estão vinculados.

RESULTADOS ESPERADOS E ALCANÇADOS



Inicialmente, o projeto foi pensado em atender basicamente o público dos SEGEPs, sendo esse 50% dos servidores dos SEGEPs.

Entretanto, tivemos a participação de muitos servidores ativos e servidores de outras áreas com intuito de agregar e disseminar conhecimento. Assim, alcançamos um público total de 127 participantes, nos 3 dias de realização de eventos.



AVERBAÇÃO EM FOCO

TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL

O projeto possibilitou acesso ao público e todas as informações no tocante a quantidade de encontros e de participantes, além da quantidade e qualidade de feedbacks foram preenchidos por formulários e entregues nos encontros.

RECURSOS UTILIZADOS

RECURSOS HUMANOS - O envolvimento direto dos colaboradores da Assessoria de Compensação Previdenciária do FUMPRES, desde a fase de planejamento até a execução dos encontros, foi crucial.



AVERBAÇÃO EM FOCO

Essa atuação incluiu a **elaboração do conteúdo programático**, a **preparação dos materiais de apoio** e a **condução das sessões de treinamento**. A expertise dos profissionais, com profundo conhecimento das regulamentações e da legislação previdenciária, garantiu a qualidade do conteúdo apresentado.

TECNOLOGIA E INFRAESTRUTURA -

Durante os encontros, foram utilizados recursos tecnológicos da própria secretaria, assegurando que o processo de aprendizado fosse dinâmico e acessível. Além disso, o **suporte logístico** foi fundamental para garantir que as sessões ocorressem em ambientes adequados.



AVERBAÇÃO EM FOCO

MATERIAIS DIDÁTICOS E SUPORTE -

Foram desenvolvidos materiais para cada os encontros, como apresentações multimídia, com o intuito de facilitar a assimilação dos conteúdos pelos servidores. Esses materiais foram disponibilizados em formato digital, para os servidores que solicitaram o conteúdo, promovendo o acesso contínuo às informações após os encontros. Ademais, os colaboradores do FUMPRES se colocaram à disposição dos participantes para sanar dúvidas e oferecer suporte contínuo, garantindo que os servidores tenham o acompanhamento necessário para aplicar os conhecimentos adquiridos.



AVERBAÇÃO EM FOCO

PARCERIAS E APOIO INSTITUCIONAL -

O projeto contou com o apoio das secretarias participantes, o que possibilitou uma articulação eficiente e o engajamento dos servidores. Além disso, a coordenação com os gestores dos SEGEPS foi essencial para garantir que as atividades de capacitação fossem bem-sucedidas e atendessem às necessidades específicas de cada secretaria.



AVERBAÇÃO EM FOCO

Comprovações



Secretaria
Municipal de
Educação

AVERBAÇÃO EM FOCO

Comprovações



SECRETARIA
MUNICIPAL DE
GESTÃO

SECRETARIA
MUNICIPAL
DE SAÚDE





FUMPRES

FUNDO MUNICIPAL DA PREVIDÊNCIA DE SALVADOR