Ata da reunião 01/2024

Abrir sessão

Uma reunião com a Diretoria Executiva foi realizada em Diretoria de previdência no dia 10 de janeiro de 2024.

Participantes

Os participantes foram Barbara Barrios, David Meira, Daniel Ribeiro, Eleyza Paraguassú, Isabela Rocha, Jenifer Francine, Malu Specht, Mirella Nobre, Mirian Sena, Thatiane Aragão, Rosana Falcão e Rosevaldo Carvalho, Thainá Ribeiro e Yasmim Barreto

Membros que não participaram

Hellen Cruz por motivo de férias

Pautas

1. Informe sobre Lavagem do Bonfim.
2. Andamento dos projetos.
3. Novos projetos 2024.
5. Apresentação da pesquisa de clima.
6. Informe Pró-gestão.
7. Revisão do planejamento estratégico.

Resoluções

No décimo primeiro dia do mês de janeiro de dois mil e vinte quatro, quarta-feira, às 09h, na sala de reunião da Diretoria de Previdência, situada na av. Joana Angélica, 399 - Nazaré, nesta cidade, reuniram-se Bárbara Barrios, Daniel Ribeiro, Eleyza Paraguassú, Isabela Rocha, Mirella Nobre, Rosana Falcão e Rosevaldo Carvalho, membros da Diretoria Executiva do Fundo Municipal de Previdência do Servidor, bem como convidados e representantes às áreas, para realização da 1° Reunião Ordinária do ano de 2024.

Após leitura da pauta, a reunião teve início com Daniel explicando que a reunião foi antecipada por conta da lavagem do Bonfim e para comunicar a chegada de Mirella Nobre na composição da Diretoria Executiva.

A reunião teve seguimento com a apresentação dos dados finais dos projetos.

Projeto: Disponibilidade financeira

Meta: Atingir com as receitas de superávit de folha e rentabilidade nos investimentos financeiros, um aumento no percentual de 40,5% do seu PL, ou seja, alcançarmos um PL de R$500.000.000,00 (quinhentos milhões de reais) no final de dezembro/2023.

Status atual: A meta estabelecida era um superávit de R$144.000.000,00 que equivale a 40,5% do patrimônio em 01/01/2023 (R$356.000.000,00). No final do exercício 2023 obtivemos um superávit de R$173.000.000,00 que equivale a 120% da meta (PL R$529.000.000,00). Diante do exposto, fica evidenciado que superamos a meta em 20%.

Projeto: Recuperação de Recursos

Meta: Recuperar 30% dos valores pagos após o óbito dos segurados no período de 01/01/2023 a 31/12/2023.

Status atual: Foi arrecadado o montante de R$290 milhões meta ultrapassada em 61%.

Observação: O projeto alcançou um montante de $290 milhões ao longo de 2023, o que representa 161% da meta.

Projeto: Averbação em Foco

Meta: Realizar três encontros sobre averbação de tempo, contemplando a SMED, SMS e SEMGE, um em cada secretaria, cada evento atendendo 50% dos servidores dos SEGEPs até dezembro de 2023.

Status atual: Projeto concluído. Realizou o evento na SEMGE no dia 06/10; no dia 09/10 in loco na SMS e 19/10 na SMED

Projeto: Gestão de Produtividade

Meta: Entregar 90% dos processos de concessão de benefícios e administrativos, que tramitarem pela GECOP até dezembro do exercício de 2023.

Status atual: Foram entregues 74,56% dos processos recebidos no mês de dezembro que corresponde a 84,84% da meta atingida no referido mês. Ademais, durante o ano de 2023 a GECOP recebeu 3841 e entregou 3197 o que representa 83,23% dos processos e 92,48% da meta.

Projeto: Projeto Piloto Caminhando para a aposentadoria

Meta: Realizar 1 ação presencial preparatória para a aposentadoria dos segurados ativos do FUMPRES com expectativa de se aposentar nos próximos 05 anos, até dezembro de 2023. (estimativa: 180 pessoas).

Status atual: Projeto concluído!

Projeto: Ouvindo Ouvidores

Meta: Visitar 5 Ouvidorias do Município, ao qual temos mais demandas de solicitações e conversar com 100% dos Ouvidores e Adjuntos.

Status atual: Feito!

Observações: 100% da meta concluída. No mês de novembro a ouvidoria do FUMPRES visitou a Transalvador.

Dando seguimento a pauta, no que diz respeita ao Pró-gestão, foi explicado que no período da auditoria, a diretoria de previdência não terá como apresentar alguns relatórios já que para obter o resultado de alguns documentos de 2023, o mês de janeiro de 2024 precisa chegar ao fim.

Alguns colaboradores farão o curso ISO 31000 e apesar da dificuldade no tocante a quantidade de vagas para essa capacitação, o FUMPRES conseguiu absorver um número significativo de colaboradores de cada área para a realização do mesmo.

A apresentação da pesquisa de clima foi conduzida por Thatiane. O relatório revelou as principais preocupações, dúvidas e sugestões dos colaboradores da Diretoria de Previdência, conforme identificado na pesquisa de satisfação realizada pela Ouvidoria em dezembro. Uma das queixas predominantes estava relacionada comunicação. Outro item abordado estava na sugestão de criar um ambiente de convivência para os colaboradores.

A remuneração foi uma queixa encontrada no documento e Daniel esclareceu as dificuldades enfrentadas para viabilizar aumentos salariais. Além disso, ele fez questão de destacar que, apesar desses desafios, houve um número significativo de colaboradores que foram reconhecidos, promovidos a novos cargos e, consequentemente, tiveram um aumento salarial.

No que tange aos novos projetos, Eleyza apresentou o projeto 'desvendando a Gestão de Risco' e explicou que a sua ideia é disseminar os riscos através de divulgação por meio de cartazes, filmagens e outros matérias nas dependências da Diretoria de Previdência.

Isabela introduziu o seu projeto "Protagonismo Financeiro". Em sua proposta, delineou várias ações para disseminar a conscientização financeira para o público interno e para o pessoal do Viva a Vida e Daniel solicitou um reforço na ênfase de capacitação em finanças.

Thatiane apresentou seu projeto de ChatBot durante a reunião. Em sua proposta, a ideia é aprimorar a comunicação entre a instituição e o público-alvo que frequentemente possui dúvidas.

Yasmim trouxe para reunião uma iniciativa e capacitação sobre Marketing Digital com foco em previdência para os profissionais que trabalham com esse tipo de conteúdo nas redes sócias. Daniel aprovou a ideia e pontuou que esse projeto será ótimo para não sofrer problemas que possíveis conteúdos mal explicados podem gerar para a instituição.

Para mais, Thainá compartilhou a iniciativa e a sua sugestão é a possibilidade de realizar uma corrida inspirada na promovida pelo Santander e Daniel sugeriu adaptar o projeto para uma possibilidade de inscrever os colaboradores em eventos existentes.

Em ato contínuo, na oportunidade, o planejamento estratégico apresentado servindo de complemento das informações anteriormente apresentadas. A partir da apresentação, foi possível verificar as atividades desenvolvidas pelas áreas do RPPS. Diante disso, foi iniciada uma discussão referente às sugestões que poderiam ser feitas para o exercício de 2024, sendo elaborado um parecer com recomendações e reconhecimentos.

Concluídas as apresentações, Daniel esclareceu as dúvidas dos gestores e colocou em votação as metas sendo aprovados por unanimidade.

No que ocorrer, foi apresentado a taxa de administração pública. O montante final de devolução perpassou 225 milhões. No mais, Rosana falou sobre a dívida dos aposentados. Segundo ela, foram identificados, nos últimos 05 anos - 2019 até 30/11/2023, 55 servidores que receberam o adiantamento do 13° salário, contudo, não constaram na folha específica do 13° salário de dezembro de cada ano, em virtude de falecimento. Portanto, não houve, nestes casos, o repasse da contribuição previdenciária sobre esta parcela.

Como sugestão, Daniel solicitou que a mesma entrasse em contato com a DGP para alinhar essa demanda e Rosana sugeriu que essa ação se tornasse uma meta do planejamento estratégico sendo aprovada a sugestão por todos os membros da Diretoria Executiva.

Sendo finalizado a pauta, deu-se como encerrada a reunião.

PARECER Nº 001/2024

DIRETORIA EXECUTIVA

Os membros da Diretoria Executiva participantes da 01ª Reunião Ordinária do exercício de 2024, ocorrida no dia 10 de janeiro, usando das atribuições que lhe são conferidas, após realização da análise do Planejamento Estratégico, referente ao exercício de 2024, resolvem o disposto abaixo no presente documento.

Planejamento Estratégico

☒APROVAR ou ☐ REPROVAR

Bárbara Barrios

Membro

Daniel Ribeiro

Membro

Eleyza Paraguassú

Membro

Hellen Cruz

Membro

Mirella Nobre

Membro

Isabela Rocha

Membro

Rosana Falcão

Membro

Rosevaldo Carvalho

Membro

Convidados: