CONSELHO DELIBERATIVO

RELATÓRIO ANUAL PRESTAÇÃO DE CONTAS

EXERCÍCIO 2022

FUMPRES
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR

SALVADOR PREFEITURA
PRIMEIRA CAPITAL DO BRASIL

PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO..... 3
COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO..... 4
CERTIFICAÇÕES..... 5
SISTEMÁTICA DE TRABALHOS..... 6
AÇÕES REALIZADAS..... 8
RESULTADO ANUAL..... 13
CONSIDERAÇÕES FINAIS..... 16
PARECER DO CONSELHO FISCAL..... 17

APRESENTAÇÃO

O Conselho Municipal de Previdência do Servidor – COMPRES é um órgão consultivo, deliberativo e de supervisão superior, vinculado à Secretaria Municipal de Gestão, com a finalidade de estabelecer normas e diretrizes para a execução da política previdenciária do Munícipio.

O COMPRES é integrado por 10 (dez) conselheiros titulares e 06 (seis) suplentes, com mandato de dois anos, admitida a recondução por igual período. Os membros titulares e seus suplentes são designados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal tendo a seguinte composição:

I - O Secretário da Secretaria Municipal de Gestão - SEMGE, que o presidirá;

II - O Secretário da Secretaria Municipal da Fazenda - SEFAZ;

III - 01 (um) membro titular, representante da Procuradoria Geral do Município de Salvador - PGMS, escolhido entre os servidores efetivos deste órgão;

IV - 01 (um) membro titular, representante do Poder Legislativo Municipal, escolhido entre os servidores efetivos deste órgão;

V -O Diretor de Previdência da SEMGE;

VI - O Diretor de Gestão de Pessoas da SEMGE;

VII - 02 (dois) representantes dos segurados ativos da administração direta, autárquica e fundacional, indicados pelas entidades representativas dos servidores públicos municipais;

VIII - 02 (dois) representantes dos segurados inativos e pensionistas da administração direta, autárquica e fundacional, indicados pelas entidades representativas dos servidores públicos municipais;

§ 1º Os membros do COMPRES mencionados nos incisos III, IV, VII e VIII terão seus respectivos suplentes indicados pelos mesmos órgãos e deverão ser escolhidos da mesma forma que os seus titulares.

COMPOSIÇÃO

A composição do Conselho Municipal de Previdência do Servidor para o período de 2021 a 2023 foi formalizada por meio do Decreto Simples de 19 de julho de 2021, publicado no Diário Oficial do Município de Salvador, nº 8.072, e ao final estava da seguinte forma:

COMPOSIÇÃO ANO DE 2022 — PERÍODO DE MANDATO 19-07-2021 A 18-07-2023 DECRETO DE 21 DE JULHO DE 2021, EDIÇÃO N° 8.072.

REPRESENTAÇÃO	FUNÇÃO	NOME
Titular da SEMGE	Presidente	Thiago Martins Dantas
Diretor de Previdência	Vice-Presidente	Daniel Ribeiro Silva
Diretor de Pessoas da SEMGE	Membro titular	Gustavo Moris
Titular da SEFAZ	Membro titular	Giovanna Victer
Representantes da Procuradoria Geral do Município	Membro titular	Thiers Ribeiro Filho
	Suplente	Eduardo de Carvalho Porto
Representantes da Câmara Municipal de Salvador	Membro titular	Eron Leal Segundo
	Suplente	Quedner De Souza Matos
Representantes dos servidores ativos da Administração Direta, Autárquica e Fundacional	Membro titular	Flávia Ribeiro de Souza
		Isabela Loureiro Cabral
	Suplente	Marcos Marcelo Barreto
		André Luiz Camilo
Representantes dos servidores inativos da Administração Direta, Autárquica e Fundacional	Membro titular	Antonio Carlos de Faria
		Humberto Costa
	Suplente	Virgínia Maria Maia Baptista
		Jovenildo Pereira

CERTIFICAÇÕES

Segundo o artigo 8°-B da Lei n°. 9.717/98, inserido pela Lei 13.846, de 18 de junho de 2019, os dirigentes da unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social deverão atender requisitos mínimos, sendo alguns deles:

- Possuir certificação e habilitação comprovadas, nos termos definidos em parâmetros gerais;
- Possuir comprovada experiência no exercício de atividade nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria;

Diante disso, atualmente todos os membros e suplentes possuem nível superior. Adicionalmente, possuem certificações conforme tabela abaixo:

NOME	FUNÇÃO	CERTIFICAÇÃO
Thiago Martins Dantas	Presidente	CPA-10
Daniel Ribeiro Silva	Vice-Presidente	CPA-10
Gustavo Moris	Membro titular	CPA-10
Thiers Ribeiro Filho	Membro titular	CPA-10
Eron Leal Segundo	Membro titular	CPA-10
Isabela Loureiro Cabral	Membro titular	CGRPPS
Antonio Carlos de Faria	Membro titular	CPA-10

SISTEMÁTICA DE TRABALHO

O COMPRES reúne-se em reuniões ordinárias e extraordinárias, conforme cronograma anual divulgado no site do Fundo Municipal do Servidor. No ano de 2022, ocorreram 04 (quatro) reuniões ordinárias e 04 (quatro) extraordinárias, realizadas na Secretaria Municipal de Gestão, nas quais tratou-se dos temas conforme pautas abaixo, respectivamente:

PAUTAS	DATA	DIA DA SEMANA
• Recursos administrativos interpostos contra o indeferimento de benefícios previdenciários • Proposta de alteração no regimento interno do COMPRES; • Alteração do Plano de Trabalho 2022; • Relatório Trimestral do Controle Interno referente ao quarto trimestre de 2021; • Alterações promovidas no Planejamento Estratégico; • Relatório de Prestação de Contas anual e de Governança referente ao segundo semestre de 2021; • Plano de ação, que contempla os projetos que serão desenvolvidos pelas áreas do RPPS no exercício de 2022.	01/02/2022	Terça-feira
• Recurso administrativo interposto contra o indeferimento do benefício previdenciário de aposentadoria no processo nº 3129/2019.	11/03/2022	Sexta-feira
• Relatório do Controle Interno - primeiro trimestre de 2022; • Relatório de Gestão Atuarial; • Plano de Ação Anual de 2022; • Código de Ética; • Estudo de segregação de massas no RPPS; • Propostas para reversão de saldo da taxa de administração; • Designação de relator para o julgamento do recurso apresentado contra o indeferimento do benefício.	20/04/2022	Quarta-Feira
• Ciência da resposta à consulta que foi formulada ao Tribunal de Contas dos Municípios do Estado da Bahia e oportunizar as discussões sobre o tema entre os membros desse Conselho Deliberativo.	23/05/2022	Segunda-Feira

SISTEMÁTICA DE TRABALHO

PAUTAS	DATA	DIA DA SEMANA
• Relatório de Governança Corporativa – primeiro semestre de 2022; • Relatório do Controle Interno – segundo trimestre de 2022; • Prêmios ABIPEM; • Julgamento do recurso apresentado contra o indeferimento do benefício de pensão por morte requerido	21/07/2022	Quinta Feira
• Julgamento do recurso apresentado contra o indeferimento do benefício de pensão por morte. • Designação de relatores para o julgamento dos recursos apresentados contra o indeferimento de benefícios. • Análise sobre a aplicabilidade do Tema de repercussão geral 1157 do STF ao processo de Aposentadoria nº 3129/2019, que teve a decisão administrativa reformada por este Conselho, para conceder a aposentadoria a Helena Teonila Santos Goes;	24/10/2022	Segunda-Feira
• Resolução que venha a estabelecer as diretrizes a serem seguidas para a fixação da renda mensal na inatividade nos casos de servidores que ingressaram antes da promulgação da Constituição Federal de 1988; • Proposta de consulta ao TCM acerca da aplicabilidade do Tema de repercussão geral 1157 do STF;	04/11/2022	Sexta-Feira

O Diretor Geral de Previdência do Município de Salvador é responsável por encaminhar, com antecedência, aos respectivos conselheiros, via e-mail ou por aplicativos de mensagens instantâneas, os documentos para análise do órgão colegiado. Além disso, os documentos enviados ao COMPRES são apresentados e discutidos em reuniões visando consenso dos conselheiros nas deliberações.

AÇÕES REALIZADAS

No exercício de 2022, foram desenvolvidas ações e projetos de melhoria a fim de propiciar o melhor desempenho das atividades internas da Diretoria de Previdência e os serviços prestados aos segurados do FUMPRES.

O FUMPRES conta atualmente com um sistema (Sisprev Web) totalmente voltado para a melhoria dos processos operacionais, permitindo a prestação de serviços descentralizada aos segurados, reduzindo significativamente o tempo de concessão de benefícios previdenciários. Como o processo é automatizado, é avaliada uma gama de informações valiosas que não podem ser perdidas e a possibilidade de inseri-las no sistema, proporcionando uma análise mais clara do que precisa ser corrigido. Diante do exposto, foi desenvolvida a integração SISPREV WEB do FUMPRES com os seguintes itens: Sistema Integrado de Gestão de Pessoas; Diário Oficial do Município; Tribunal de Contas e eSalvador.

Vale ressaltar que a equipe da Agenda Assessoria e da Diretoria de Previdência continuam trabalhando na integração do Sisprev Web com o SIGEF, as ações que estão em andamento tendo previsão de serem finalizas no primeiro semestre de 2023.

O desenvolvimento de projetos e ações visam o aprimoramento contínuo da Diretoria de Previdência a partir da utilização de ferramentas da qualidade que agregam valor às atividades realizadas. Além disso, o plano de ação do exercício de 2022 foi apresentado ao COMPRES e aprovado por unanimidade, visto que atendiam aos objetivos estratégicos do FUMPRES, sendo eles:

- OE1: QUALIFICAR E VALORIZAR OS SERVIDORES/COLABORADORES
- OE2: FORNECER UM AMBIENTE TECNOLÓGICO E SEGURO
- OE3: APRIMORAR OS PROCEDIMENTOS E CONTROLE INTERNO
- OE4: MELHORAR A COMUNICAÇÃO INTERNA
- OE5: FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL DO FUMPRES
- OE6: OFERECER QUALIDADE NOS SERVIÇOS PREVIDENCIÁRIOS
- OE7: DISSEMINAR A CULTURA PREVIDENCIÁRIA
- OE8: ASSEGURAR OS DIREITOS PREVIDENCIÁRIOS

AÇÕES REALIZADAS

Diante da necessidade de adoção das melhores práticas de administração previdenciária, que proporcionem maior controle e transparência na sua relação com os segurados e a sociedade, foram tomadas medidas para atender requisitos para o Pró-Gestão RPPS.

Assim, após adequações, o FUMPRES foi auditado em fevereiro de 2022, alcançando o Nível III do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Pró-Gestão RPPS). Certificado disponível no link:

http://previdencia.salvador.ba.gov.br/wp-content/uploads/2022/05/CERTIFICADO.pdf

Proporcionando uma iniciativa de fortalecimento da imagem do FUMPRES, foi despendido esforços para alcance dos prêmios nacionais promovidos pela ABIPEM - Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais.

Desse modo, em junho, no 55° congresso nacional da ABIPEM, o FUMPRES alcançou o 2° lugar entre os municípios que competiam na sua categoria (número de segurados entre 10.001 a 30.000) no Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária, atingindo 122% da meta estabelecida.

Além disso, conseguiu o 3° lugar entre os RPPS Estaduais e Municipais com número de servidores ativos acima de 5.000 no prêmio Destaque Brasil de Investimentos, alcançando 114 pontos por avaliador, o que representa 104% da meta estabelecida.

O FUMPRES alcançou também a premiação de 2º lugar no 13º prêmio da ANEPREM de boas práticas de gestão previdenciária, sendo um destaque nacional do trabalho que vem sendo desenvolvido no RPPS. Adicionalmente, o FUMPRES participou da fundação da Associação Baiana de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – ABEPREM.

AÇÕES REALIZADAS

Após reestruturação da área de controle interno, que se responsabiliza pela análise dos processos e procedimentos de ponta a ponta do FUMPRES, foi possível observar a melhor integração com o COMPRES, visto que todas as análises feitas foram apresentadas ao Conselho.

No que tange a confiabilidade das informações e as ferramentas utilizadas, o aplicativo gestor do FUMPRES proporciona celeridade na avaliação de desempenho em toda organização, permitindo a identificação de potenciais problemas, tendo como o público todos os dirigentes da Diretoria de Previdência. Cabe ressaltar que o *app* reúne todos os resultados em tempo real de folha de pagamento, compensação previdenciária, investimentos, bem como benefícios implantados e consulta de processos.

Diante disso, a Gerência de Controle de Processos e Avaliação de Riscos, através da Unidade de Controle Interno, desenvolveu relatórios trimestrais, que foram acompanhados e aprovados pelo COMPRES. A partir disso, foi possível observar o resultado da análise de processos no trabalho de auditoria durante o exercício de 2022, conforme tabela abaixo:

PROCESSOS REVISADOS	QUANT. REVISADOS
PENSÃO	537
APOSENTADORIA	141
RESSARCIMENTO MÁ-FÉ	15
RESSARCIMENTO ÓBITO	194
TOTAL	**887**

AÇÕES REALIZADAS

Percebe-se que das 695 análises dos processos de pensão, a maioria (cerca de 77%) destes benefícios são encaminhados para a execução de diligência para esclarecer indícios. Já os processos de aposentadoria que foram verificados, totalizando 961 análises, cerca de 14% delas teve o encaminhamento para a execução de diligencias.

A partir dos relatórios avaliados durante o exercício, foi possível que o COMPRES acompanhasse o gerenciamento de custeio e contratos, juntamente com a gestão de compras, sendo disponibilizado no site através do link abaixo: http://previdencia.salvador.ba.gov.br/index.php/acesso-a-informacao/gestao-financeira/gestao-de-contratos

Referente à área financeira do RPPS, foi possível identificar que, após o levantamento dos saldos, mapeamento das fontes de receitas, monitoramento das despesas e fluxos, bem como identificação dos obstáculos de crescimento e desempenho de toda equipe financeira, a disponibilidade financeira do FUMPRES ao final do exercício foi de R$356.561.516,00.

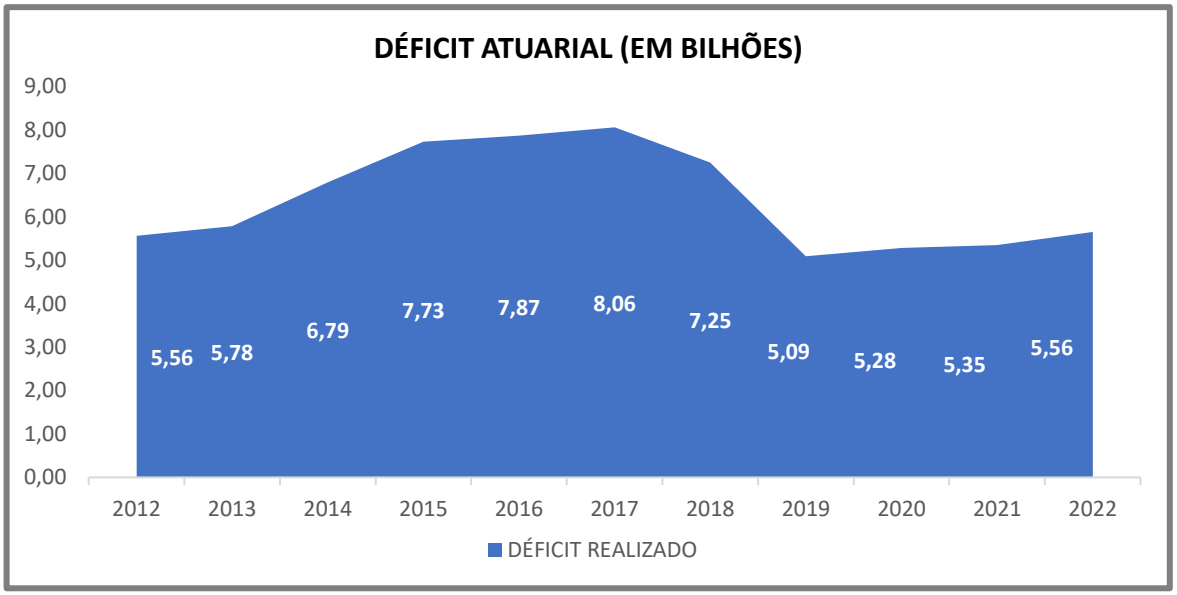
Além do exposto, destaca-se que o exercício foi iniciado com uma disponibilidade financeira de R$219.322.051,68, fruto do superavit financeiro do exercício 2021. Após a finalização do exercício de 2022, a partir do montante alcançado, foi possível obter um aumento da disponibilidade financeira de R$137.239.464,32, o que representa um incremento de 63% no Patrimônio Liquido deste RPPS.

Com relação aos rendimentos de aplicações financeiras, o FUMPRES obteve um crescimento de 344% quando comparado os exercícios de 2021 (R$ 6.351.328,23) e de 2022 (R$ 28.202.218,00).

AÇÕES REALIZADAS

Diante do aumento de uma taxa de 10,0% do déficit atuarial entre 2012 e 2015, esse conselho se reuniu com a gestão do RPPS para implementação de estratégias de acompanhamento do resultado atuarial. Além disso, o resultado da projeção atuarial, com data-base em 31/12/2022, indica um déficit de R$5.565.666.331,07 (um aumento de 3,9% em relação ao resultado obtido com a base de 2021). Esse resultado foi devido à EC 103/2020 e LC 075/2020, além das boas práticas de auditoria e governança adotadas através de esforços da Diretoria de Previdência no trabalho contínuo de qualificação das informações.

Referente ao saldo da poupança, quando comparada à receita arrecadada no exercício 2021 (R$ 11.057.652,65) e 2022 (R$ 11.755.667,81), constata-se um incremento de 6,3%. Desse modo, o gráfico abaixo demonstra o resultado histórico do déficit atuarial em bilhões.



AÇÕES REALIZADAS

Durante as reuniões realizadas, esse Conselho analisou, definiu relatores e deliberou sobre os recursos. No uso de suas atribuições, o COMPRES tornou público o resumo do julgamentos dos recursos apresentados contra o indeferimentos de benefícios previdenciários, através da resolução nº 008/2022, DOM nº 8.432. Disponível no link:

http://www.dom.salvador.ba.gov.br/index.php?option=com_content&view=article&id=7228

RESULTADO ANUAL

Diante das ações acompanhadas pelo COMPRES realizadas no exercício, foi notório o desempenho através dos resultados alcançados, conforme o quadro abaixo:

TOP 10
Retrospectiva 2022

- AVANÇO NO ISP DA CLASSIFICAÇÃO C PARA B
- PARTICIPAÇÃO NO PRÊMIO NACIONAL DE INOVAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DA ANEPREM- PROJETO FUMPRES ITINERANTE
- RETOMADA DOS ENCONTROS PRESENCIAIS DO GRUPO VIVA A VIDA
- APROVAÇÃO DO PLANO DE BENEFÍCIOS E CONVÊNIO DE ADESÃO DA CAPITALPREV
- CERTIFICAÇÃO NO NÍVEL III DO PRÓ-GESTÃO RPPS
- INÍCIO DO PROJETO "PREVIDÊNCIA ITINERANTE"
- 2° LUGAR NO PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA E 3° LUGAR EM INVESTIMENTOS
- REALIZAÇÃO DA PROVA DE VIDA DIGITAL
- 2° LUGAR NO PRÊMIO ANEPREM DE BOAS PRÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS
- PARTICIPAÇÃO NA FUNDAÇÃO DA ASSOCIAÇÃO BAIANA DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO E DOS MUNICÍPIOS

RESULTADO ANUAL

251
benefícios concedidos

09
treinamentos internos

16
encontros pós aposentadoria (Grupo Viva a Vida)

03
eventos para educação previdenciária, abertos ao público

2022
em números

1651
processos eletrônicos gerados (administrativos e benefícios)

mais de **4748**
atendimentos presenciais realizados

87,5%
dos membros da Diretoria Executiva com certificação profissional

Mais de **2300**
atendimentos realizados pela ouvidoria

RESULTADO ANUAL

4
prêmios nacionais

331
cursos realizados pela equipe

Mais de **97%**
de satisfação com atendimento (excelente, bom e regular)

Mais de
1.722.400
folhas de papel economizadas com processo eletrônico

2022
em números

14
projetos desenvolvidos

83%
das provas de vida realizadas pelo app

100%
dos conselheiros do conselho fiscal e comitê de investimentos com certificação profissional

111%
da meta atuarial atingida

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Com o fito de subsidiar as deliberações do Conselho Municipal de Previdência do Servidor, todas as deliberações do Conselho Fiscal foram encaminhadas visando o aprimoramento das atividades. Todas as atas foram devidamente registradas e publicadas no site do FUMPRES, no link abaixo:

http://www.previdencia.salvador.ba.gov.br/index.php/institucional/conselhos-e-comite/conselho-deliberativo

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Foi realizada uma análise sucinta da prestação de contas efetuada pelo Fundo Municipal de Previdência do Servidor, no exercício de 2022, tomando como base o relatório de governança corporativa, o plano de ação anual e o relatório trimestral de controle interno, bem como as informações diretamente requeridas pelo Conselho Municipal de Previdência do Servidor.

Desse modo, o Conselho Fiscal examinou os balancetes e balanços do RPPS, bem como os aspectos gerais econômico-financeiros, sugerindo a continuidade de ações que proporcione a redução da Dívida Ativa e o aumento do fundo de reserva financeira do FUMPRES. Além disso, esse Conselho analisou as ações apresentadas, apontando a necessidade de um acompanhamento minucioso para os projetos que serão desenvolvidos em 2023. Nesse sentido torna-se oportuno propor uma rotina de acompanhamento dos indicadores e maior atuação da Diretoria Executiva no inter-relacionamento com o Conselho Deliberativo.

Observou-se que houve um crescimento em relação aos treinamentos internos. Inclusive, conforme o parecer do conselho fiscal no relatório de prestação de contas de 2021, foi possível verificar que houve treinamentos na área de compensação previdenciária para aperfeiçoamento constante dos colaboradores e, consequentemente, os resultados do FUMPRES.

Em conclusão, esperando ter contribuído proativamente, oferecendo os subsídios necessários às deliberações do Conselho, sugere-se por acatar às recomendações perpetradas pelo Conselho Fiscal.

Ata da Reunião 01/2023

Abrir sessão

Uma reunião com o Conselho Fiscal foi realizada na Diretoria de Previdência de Salvador em 18 de janeiro de 2023.

Participantes

Os participantes foram Antônio Ricardo Gois Pereira, David Bittencourt Luduvice, Fabrizzio Muller Martinez, Kaio Leal e Daniel Ribeiro.

Membros que não participaram

Não houve.

Pautas

1. **Análise e aprovação do relatório mensal de investimentos de dezembro/2022;**
2. **Análise e aprovação do relatório anual do exercício de 2022;**
3. **Análise e aprovação do relatório anual do conselho fiscal - 2022;**
4. **Análise e aprovação do relatório de governança corporativa - 2º semestre de 2022;**
5. **Relatório de prestação de contas - Conselho Deliberativo;**
6. **O que ocorrer.**

Resoluções

No dia 18 de janeiro de dois mil e vinte e três, às 12 horas e 30 minutos, na sala de reunião da Diretoria de Previdência, reuniram-se Antônio Ricardo Gois Pereira, David Bittencourt Luduvice, Fabrizzio Muller Martinez e Kaio Vinicius Moraes Leal, membros do Conselho Fiscal do Fundo Municipal de Previdência do Servidor, nomeados pelos Decretos Simples de 21 de junho de 2022 e 28 de julho de 2021, juntamente com o Diretor de Previdência, Daniel Ribeiro, para realização da 01ª Reunião Ordinária do Ano de 2023 do Conselho Fiscal.

Iniciando a reunião, o Presidente do conselho fiscal fez a leitura da pauta e concedeu a palavra para o Diretor de Previdência, Daniel Ribeiro, que apresentou as principais informações acerca das aplicações de investimentos referentes ao mês de dezembro de 2022, salientando que havia enviado anteriormente os relatórios aos membros deste Conselho para fiscalização das aplicações, bem como a deliberação de todos os relatórios.

Dessa forma, conduzindo as atividades, Daniel Ribeiro apresentou a dinâmica de aplicações por fundo no mês de dezembro, oportunidade em que ressaltou que o referido mês apresentou pequena variação de saldo quando comparado ao mês anterior, resultando em um crescimento de 4,16%, sendo **R$3.119.860,56** no referido mês, e **R$2.995.344,25** no período anterior. Adicionalmente apresentou a consolidação de todas às informações relativas ao exercício de 2022, contemplando os resultados alcançados em relação às metas estabelecidas no que tange os investimentos.

Após a referida apresentação, os conselheiros examinaram a composição da carteira, o atendimento dos enquadramentos conforme a política de investimento, bem como a rentabilidade de cada fundo, principalmente os que obtiveram um maior resultado, após o que concluíram que o melhor desempenho se manteve no fundo BB RF PERFIL. Adicionalmente, foi possível averiguar o resultado correspondente ao TIR do último mês do exercício, sendo de 0,94% Além disso, o resultado do respectivo mês representa cerca de 84,17% do CDI.

Os conselheiros fiscalizaram os rendimentos e o saldo atual da poupança pública desde o início da atividade, em abril de 2020, sendo verificado um montante de R$32.480.847,55 até o final de novembro de 2022, sendo R$9.724.297,77 acumulado em 2022.

Diante do exposto, os conselheiros puderam verificar que pela primeira vez na história do FUMPRES foi possível alcançar um resultado superior a Meta Atuarial prevista para o exercício (9,80%), fechando o ano com 10,88%, perfazendo um resultado de 111% da Meta estabelecida. Além disso conforme a análise realizada, observou-se que o FUMPRES encerrou o ano com 356.000.000,00 (trezentos e cinquenta e seis milhões) de Patrimônio Liquido ante 219.000.000,00 em 2021, incremento de 38%.

No que tange a poupança pública, os conselheiros fiscalizaram os rendimentos e o saldo atual da poupança pública desde o início da atividade, em abril de 2020, sendo verificado um montante de R$34.786.317,95 até o final de dezembro de 2022, sendo R$11.755.677,81 acumulado no exercício de 2022.

Em atendimento a pauta da reunião, os conselheiros discutiram sobre as atribuições do Conselho, no exercício de 2022. Diante disso, deliberaram sobre o relatório anual do conselho fiscal, considerando a composição, certificações dos membros, sistemática de trabalho e ações desenvolvidas.

Ato contínuo, iniciou-se a apresentação do relatório de governança corporativa , referente ao segundo semestre de 2022. Desse modo, os conselheiros analisaram a evolução da situação atuarial, gestão de investimentos e demais prestações de contas. Adicionalmente, puderam obter informações dos dados estatísticos dos segurados, receitas e despesas do RPPS, bem como da gestão de investimentos, gerenciamento de custeio, gestão de compras, bem como as ações e projetos desenvolvidos no RPPS, verificando se o seu conteúdo evidencia prática de ato equitativo e lícito por parte dos gestores.

Na oportunidade, o relatório de prestação de contas foi apresentado servindo de complemento das informaçoes anteriormente apresentadas no relatório de governança. A partir da apresentação, foi possível verificar as atividades desenvolvidas pelo COMPRES e resultado das principais áreas do RPPS. Diante disso, foi iniciada uma discussão referente às sugestões que poderiam ser feitas para o exercício de 2023, sendo elaborado um parecer com recomendações e reconhecimentos.

Concluídas as apresentações, Daniel Ribeiro esclareceu as dúvidas dos membros e colocou em votação as matérias para deliberação, tendo sido o Relatório de Governança Corporativa 2022.2, o Relatório Anual e Mensal de Investimentos, aprovados por unanimidade, consoante parecer em anexo a presente ata.

Por fim, concluídas as análises dos itens previstos na pauta e inexistindo dúvidas, o presidente Antônio Ricardo finalizou a sessão e lavrou a presente ata.

ANTÔNIO RICARDO GOIS PEREIRA
Presidente

KAIO VINÍCIUS MORAES LEAL
Membro

DAVID BITTENCOURT LUDUVICE NETO
Membro

FABRIZZIO MULLER MARTINEZ
Membro

PARECER Nº 001/2023

CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal participantes da 01ª Reunião Ordinária do exercício de 2023, ocorrida no dia 18 de janeiro, usando das atribuições que lhe são conferidas na resolução da LC nº 67/2017 e no Regimento Interno do Conselho Fiscal, após realização de análise do cenário referente ao exercício de 2022 e os investimentos de dezembro, resolvem o disposto abaixo no presente documento.

1. Relatório Mensal de Investimentos de dezembro/2022:

   ☒APROVAR ou ☐ REPROVAR

2. Relatório Anual de Investimentos de 2022:

   ☒APROVAR ou ☐ REPROVAR

3. Relatório Anual do Conselho Fiscal - 2022:

   ☒APROVAR ou ☐ REPROVAR

4. Relatório de Governança Corporativa 2º semestre de 2022:

   ☒APROVAR ou ☐ REPROVAR

Salvador-Bahia, 18 de janeiro de 2022.

ANTÔNIO RICARDO GOIS PEREIRA
Presidente

KAIO VINÍCIUS MORAES LEAL
Membro

DAVID BITTENCOURT LUDUVICE NETO
Membro

FABRIZZIO MULLER MARTINEZ
Membro