CONSELHO FISCAL

RELATÓRIO ANUAL

EXERCÍCIO 2021

FUMPRES
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR

SALVADOR PREFEITURA
PRIMEIRA CAPITAL DO BRASIL

PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO..... 3
COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL..... 4
CERTIFICAÇÕES..... 6
SISTEMÁTICA DE TRABALHOS..... 7
AÇÕES REALIZADAS..... 10
AÇÕES E CONSIDERAÇÕES FINAIS.....14

APRESENTAÇÃO

O Conselho Fiscal do Fundo Municipal de Previdência do Servidor, órgão consultivo e deliberativo, vinculado à Secretaria Municipal de Gestão, com a finalidade de fiscalizar, supervisionar, monitorar a gestão e o controle interno do Fundo Municipal da Previdência do Servidor.

O Conselho é integrado por 4 (quatro) conselheiros titulares e respectivos suplentes, para o mandato de dois anos, admitida a recondução por igual período. Os membros titulares e seus suplentes são nomeados mediante ato do Chefe do Poder Executivo Municipal tendo a seguinte composição:

I - 02 (dois) representantes, escolhidos livremente pelo Chefe do Poder Executivo;

II - 02 (dois) representantes, escolhidos pelo Chefe do Poder Executivo entre os servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo e do Poder Legislativo.

Vale ressaltar que os representantes citados no inciso I poderão ser escolhidos dentre membros de reconhecida notoriedade no tema, da Sociedade Civil, do Poder Público Municipal e/ou do Ambiente Acadêmico. Além disso, o presidente do Conselho Fiscal será indicado, dentre seus membros, pelo Chefe do Poder Executivo, e terá o voto de qualidade.

COMPOSIÇÃO

No primeiro semestre de 2021, a composição do Conselho Fiscal do Fundo Municipal de Previdência do Servidor, por meio do Decreto Simples de 31 de julho de 2019, publicado no Diário Oficial do Município de Salvador, nº 7.420, bem como o Decreto de 04 de junho de 2020, DOM nº7.676, deu-se da seguinte forma:

REPRESENTAÇÃO	FUNÇÃO	NOME
Representantes escolhidos livremente pelo chefe do Poder Executivo	Presidente	Kaio Vinicius Moraes Leal
	Membro titular	José Antônio Rodrigues Alves
	Suplente	Luciana Fonseca Harth Balazeiro
Representantes escolhidos pelo chefe do Poder Executivo entre os servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo e do Poder Legislativo	Membro titular	Luciana Rodrigues Vieira Lopes Paulo Marcelo Gonçalves Aragão
	Suplente	José Pires Castello Branco Neto Maria Rita Góes Garrido

COMPOSIÇÃO

A partir do Decreto de 28 de Julho de 2021, a composição do Conselho Fiscal do Fundo Municipal de Previdência do Servidor foi modificada, com os membros nomeados no Diário Oficial do Município de Salvador, nº 8.077, bem como o Decreto de 04 de junho de 2020, DOM nº7.676. Diante disso, a composição deu-se da seguinte forma:

REPRESENTAÇÃO	FUNÇÃO	NOME
Representantes escolhidos livremente pelo chefe do Poder Executivo	Membro titular	Kaio Vinicius Moraes Leal
	Membro titular	Fabrizzio Muller Martinez
Representantes escolhidos pelo chefe do Poder Executivo entre os servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo e do Poder Legislativo	Presidente	Antônio Ricardo Gois Pereira
	Membro titular	David Bittencourt Luduvice Neto

CERTIFICAÇÕES

Conforme Art.8º da Lei 67/2017, como condição para a composição do Conselho Fiscal, os membros deverão:

I. não ter sofrido condenação criminal transitada em julgado;

II. não ter sido responsabilizado definitivamente por ato de improbidade administrativa, enquanto perdurar o cumprimento da pena;

III. não ter sofrido penalidade administrativa por infração à legislação da Seguridade Social;

IV. não integrar, ao mesmo tempo, o Conselho Municipal de Previdência do Servidor, titular ou suplente.

Adicionalmente, vale ressaltar que os membros titulares da composição no exercício de 2021, possuíam nível superior e certificações conforme detalhamento da tabela abaixo:

COMPOSIÇÃO – 2021.1	QUALIFICAÇÃO
Kaio Vinícius Moraes Leal	Nível Superior: Administração de Empresas
José Antônio Rodrigues Alves	Nível Superior: Administração de Empresas
Luciana Rodrigues Vieira Lopes	Nível Superior: Direito
Paulo Marcelo Gonçalves Aragão	Nível Superior: Direito

COMPOSIÇÃO – 2021.2	QUALIFICAÇÃO
Antônio Ricardo Gois Pereira	Nível Superior: Direito / CPA-10
David Bittencourt Luduvice Neto	Nível Superior: Direito / CGRPPS
Fabrizzio Muller Martinez	Nível Superior: Ciências Econômicas / CPA-10
Kaio Vinícius Moraes Leal	Nível Superior: Administração de Empresas / CPA-10

SISTEMÁTICA DE TRABALHO

O Conselho Fiscal do Fundo Municipal de Previdência do Servidor reúne-se em reuniões ordinárias e extraordinárias, conforme cronograma anual divulgado no site do Fundo Municipal do Servidor. No ano de 2021, ocorreram 12 (doze) reuniões ordinárias, por meio de videoconferência, e de forma presencial na sala de reunião da Diretoria de Previdência, sendo elas conforme abaixo:

PAUTAS	DATA	DIA DA SEMANA
• Fechamento do balanço e atualização da dívida ativa; • Prestação de contas da Poupança Pública; • Análise e deliberação do Relatório de Investimentos	15/01/2021	Sexta-feira
• Análise e deliberação do Relatório de Investimentos • Prestação de contas da Poupança Pública; • Andamento da implantação do SISPREV WEB; • Realização da Prova de Vida e estratégias de comunicação	05/02/2021	Sexta-feira
• Análise e deliberação do Relatório de Investimentos; • Prestação de contas da Poupança Pública; • Informes sobre o processo seletivo do RPC	15/03/2021	Segunda-feira
• Prestação de contas da Poupança Pública; • Informes sobre o processo seletivo do RPC; • Análise e deliberação do Relatório de Governança; • Análise e deliberação do Relatório de Investimentos	20/04/2021	Terça-feira

SISTEMÁTICA DE TRABALHO

PAUTAS	DATA	DIA DA SEMANA
• Análise e deliberação do Relatório de Investimentos • Prestação de contas da Poupança Pública; • Relatório do Conselho Deliberativo; • Relatório do Conselho Fiscal; • Aprovação do Plano de Trabalho 2021	24/05/2021	Segunda-feira
• Aprovação do Relatório de Investimentos; • Prestação de Contas e aprovação da Poupança Pública; • Aprovação do Relatório Final de Trabalho da Comissão de Seleção do RPC	21/06/2021	Segunda-feira
• Análise e deliberação do Relatório de Investimentos • Prestação de Contas da Poupança Pública	14/07/2021	Quarta-feira
• Posse e boas vindas dos novos membros • Calendário de reuniões • Análise e deliberação do Relatório de Investimentos • Prestação de contas da poupança pública	23/08/2021	Segunda-feira
• Análise e deliberação do Relatório de Investimentos • Prestação de contas da Poupança Pública • Informes sobre o RPC	22/09/2021	Quarta-feira

FUMPRES
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR

SALVADOR PREFEITURA
PRIMEIRA CAPITAL DO BRASIL

PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

SISTEMÁTICA DE TRABALHO

PAUTAS	DATA	DIA DA SEMANA
• Análise e deliberação do Relatório de Investimentos • Prestação de contas da Poupança Pública • Informes sobre os prêmios e pró-gestão	27/10/2021	Quarta-feira
• Aprovação do plano de trabalho de 2022 • Relatório de Governança Corporativa 2021.1 • Análise e deliberação do Relatório de Investimentos • Prestação de contas da Poupança Pública;	29/11/2021	Segunda-feira
• Análise e deliberação do Relatório de Investimentos • Prestação de contas da poupança pública	10/12/2021	Sexta-feira

O Diretor de Previdência do Município de Salvador, é responsável por encaminhar os documentos para análise do órgão colegiado, com antecedência, aos respectivos conselheiros, via e-mail ou por aplicativos de mensagens instantâneas. Além disso, os documentos enviados ao Conselho Fiscal são discutidos em reuniões visando consenso dos conselheiros nas deliberações.

Vale ressaltar que, foram adotadas providências cabíveis para as comprovações do desempenho das atividades realizadas pela gestão a partir da aprovação e apresentações suscintas com dados realistas para exploração das análises. Além disso, a depender da pauta, os assuntos são divididos e analisados nas reuniões, podendo haver marcações de reuniões extraordinárias, quando a convocação se dá por motivos especiais.

AÇÕES REALIZADAS

O exercício de 2021, foi marcado por diversas conquistas para o Fundo Municipal de Previdência do Servidor, junto à isso o Conselho Fiscal atuou na fiscalização das ações realizadas, principalmente no que tange a área financeira/contábil.

Diante disso, mensalmente foi monitorado e analisado o relatório de investimentos a partir da análise do cenário econômico, o desempenho da carteira de investimentos, a verificação do enquadramento quanto a distribuição das aplicações nos fundos credenciados ao FUMPRES, bem como a prestação de contas da poupança pública.

Em julho de 2021 houve alteração dos membros, visto que o mandato da composição anterior foi encerrado. Todavia, como o membro Kaio Vinícius Moraes foi nomeado como titular no ano de 2020, o mesmo fez parte da composição em todo exercício de 2021, tendo o encerramento para o ano de 2022.

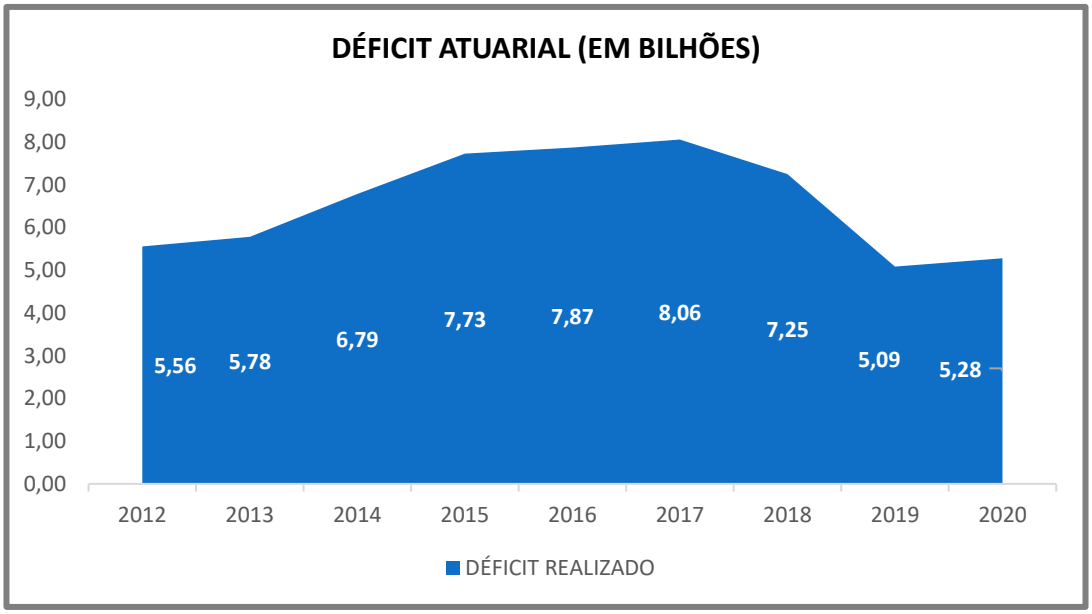
Vale ressaltar que, durante o exercício foi publicada a Portaria n° 9.907, no Diário Oficial da União, estabelecendo requisitos mínimos para dirigentes de unidade gestora, membros dos conselhos deliberativo e fiscal e membros do comitê de investimentos dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). Desse modo, os membros deste conselho obtiveram informações que a nova regra vale tanto para os ocupantes atuais dos cargos como para os que forem nomeados a partir desta data. Em vista disso, os profissionais devem ter formação superior, experiência na respectiva área de trabalho, não ter incidido em situações de inelegibilidade e possuírem certificação adequada.

Diante ao exposto, buscando contribuir para o melhor desempenho e fiscalização da saúde financeira do FUMPRES, a nova composição do Conselho Fiscal obteve a certificação do CPA-10 e CGRPPS, comprovando a qualificação para o monitoramento dos riscos e validação das estratégias adotadas.

No que tange aos procedimentos adotados pela Comissão de Seleção do RPC, o Conselho Fiscal acompanhou as decisões e os procedimentos utilizados, sendo pauta de reuniões ordinárias e debates públicos. À vista disso, houve alguns questionamentos sobre os procedimentos regulatórios relativos ao RPC e sobre a data efetiva de início, sendo esclarecidos pelo diretor de previdência e através das divulgações acerca do processo seletivo de entidade que administrará plano de benefícios previdenciários dos servidores desta Municipalidade.

AÇÕES REALIZADAS

Após reuniões, audiências, estudo da viabilidade para a situação do déficit atuarial, e aprovação do Conselho Fiscal quanto a implantação da poupança pública previdenciária, que se refere a uma alíquota extraordinária de 0,8% a.m. que incidirá sobre os salários de contribuição ativos, valor custeado exclusivamente com recursos do tesouro municipal. Este conselho acompanhou o rendimento, bem como todo detalhamento mensal com o objetivo de equacionar o déficit atuarial. Desse modo, o gráfico abaixo demonstra o resultado histórico do déficit atuarial em bilhões.



O resultado da projeção atuarial, com data-base em 31/12/2020, indica um déficit de R$5.278.905.629,81 (um aumento de 3,8% em relação ao resultado obtido com a base de 2019), pode-se inferir que o resultado foi devido à EC 103/2020 e LC 075/2020.

No tocante da área de investimentos, o conselho fiscal verificou a ampliação da rentabilidade financeira, proveniente dos rendimentos em Aplicações nos Fundos Credenciados e Compra de Títulos do Tesouro Nacional. Desse modo, foi verificado que o valor alcançado em 2021 foi de R$6.351.328,28.

AÇÕES REALIZADAS

Vale ressaltar que as definições de metas financeiras da Diretoria de Previdência possibilitaram o planejamento para o curto prazo, visto que os trabalhos foram desenvolvidos para alcançar 100% do superávit financeiro do exercício de 2020. Após o monitoramento mensal do conselho, a partir da análise detidamente de toda a documentação que compõe os registros das receitas e despesas referente ao exercício financeiro de 2021, foi possível verificar o superávit financeiro do alcançado R$101.489.561,95, atingindo 130% ou seja, superando em 30% da meta desejada.

O Balanço Patrimonial demonstra a situação estática dos bens, direitos e obrigações e indica o valor do patrimônio líquido.

	Dezembro/2022	Dezembro/2021
ATIVO		
ATIVO CIRCULANTE		
Total do ATIVO CIRCULANTE	-	145.118.240,61
ATIVO NÃO CIRCULANTE		
Total do ATIVO NÃO CIRCULANTE	-	263.663.298,43
TOTAL DO ATIVO	-	408.781.539,04
PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
PASSIVO CIRCULANTE		
Total do PASSIVO CIRCULANTE	-	1.639.329,52
PASSIVO NAO-CIRCULANTE		
Total do PASSIVO NAO-CIRCULANTE	-	5.388.105.674,89
PATRIMÔNIO LIQUIDO		
Total do PATRIMÔNIO LIQUIDO	-	(4.980.963.465,37)
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	-	408.781.539,04

AÇÕES REALIZADAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE SALVADOR

BALANÇO PATRIMONIAL
UG FUMPRES - Fundo Municipal da Previdencia do Servidor
Anexo 14 – Lei Federal Nº 4320/1964

Valores em R$

UG FUMPRES - Fundo Municipal da Previdencia do Servidor QUADRO DOS ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES (Lei nº 4.320 / 1964)		
Especificação	**Dezembro/2022**	**Dezembro/2021**
ATIVO		
Ativo Financeiro	-	219.580.172,74
Ativo Permanente	-	189.201.366,30
Total Ativo (I)	**-**	**408.781.539,04**
PASSIVO		
Passivo Financeiro	-	4.395.345,47
Passivo Permanente	-	5.388.876.043,41
Total Passivo (II)	**-**	**5.393.271.388,88**
SALDO PATRIMONIAL (III) = (I - II)	**-**	**-4.984.489.849,84**

A demonstração do resultado do exercício tem como objetivo demonstrar o desempenho do trabalho realizado. Vale ressaltar que, o Relatório de Governança Corporativa incorpora todas as medidas e detalhamento das principais áreas do RPPS, servindo de prestação de contas. Diante disso, vale ressaltar que o presente relatório pretende expor a visão sistêmica do Conselho Fiscal ao tempo em que fiscalizou e analisou todos os documentos e os procedimentos de rotina da Diretoria de Previdência, conforme o que lhe foi apresentado, oferecendo sugestões, a fim de que os registros e controles sejam melhorados e os resultados sejam otimizados para o alcance de resultados positivos.

AÇÕES E CONSIDERAÇÕES FINAIS

Diante disso, na perspectiva de fortalecer as ações desempenhadas, o Conselho Fiscal do Fundo Municipal de Previdência do Servidor apresenta a seguir alguns pontos questionados para o aprimoramento da atual gestão:

- Desenvolvimento de projetos estratégicos que visem minimizar as despesas, garantindo o superavit de cada exercício.
- Promover o fortalecimento da imagem institucional e da responsabilidade previdenciária por meio de associações reconhecidas e programas de desenvolvimento da governança e controle interno.
- Melhorar o desempenho nos níveis de qualidade a partir da certificação do sistema de gestão de qualidade, visando otimização de processos e maior agilidade no processos.
- Ampla divulgação e promoção de seminários em previdência complementar objetivando debates construtivos que ressaltem a importância do RPC para a sustentabilidade do sistema previdenciário brasileiro.
- Seguir com a divulgação dos balanços e relatórios internos, proporcionando confiança e transparência, tanto internamente quanto nas relações da organização com terceiros;
- Adotar práticas de monitoramento do planejamento estratégico, visando o alcance das metas estabelecidas para cada exercício.
- Acompanhamento do atuarial, visando a adoção de estratégias para redução do déficit;

Apontando algumas das ações de melhoria para o exercício de 2022, conforme citado acima, orienta-se também monitorar as metas para os trabalhos que serão executados visando ampliação do saldo da rentabilidade financeira. No atual cenário, também foi identificado a necessidade das iniciativas internas para o fortalecimento da segurança da informação. Além disso, o andamento do recadastramento dos aposentados e pensionistas, bem como a prova de vida digital.

Sendo o que se apresenta para o momento, este Conselho Fiscal, mediante a apresentação desses questionamentos e sugestões, cumpre suas atribuições a partir da fiscalização na gestão dos recursos públicos com base nos procedimentos aderentes às normas internas do órgão e a legislação vigente.