

Ata da Reunião 06/2022



Abrir sessão

Uma reunião com a Diretoria Executiva foi realizada em Diretoria de Previdência no dia 30 de junho de 2022.

Participantes

Os participantes foram Daniel Ribeiro, Rosana Falcão, Eleyza Silva, Hellen Cruz, Fabiana Rocha e Thatiane Campos.

Membro(s) ausente(s)

Rosevaldo Carvalho não pôde comparecer, pois, estavam em reunião externa e também com outros compromissos. Isabela Rocha por motivo de férias e Clarissa Assiz por motivo de licença.

Pauta

- 1. Acompanhamento dos projetos;
- 2. O que ocorrer.

Resoluções

No trigésimo dia do mês de junho de dois mil e vinte e dois, às 08:30 horas da manhã, na sala de reunião da Diretoria de Previdência, situada na Av. Joana Angélica, 399 - Nazaré, nesta cidade, reuniram-se Daniel Ribeiro, Rosana Falcão, Eleyza Silva e Hellen Cruz membros da Diretoria Executiva do Fundo Municipal de Previdência do Servidor, bem como convidados e representantes das áreas, para realização da 06ª Reunião Ordinária do Ano de 2022.

A reunião foi iniciada por Thatiane Campos que apresentou a pauta para todos os participantes.

Écio começou apresentando o seu projeto Rentabilidade Segura que tem como meta atingir com o saldo da rentabilidade financeira 100% do valor de uma folha de aposentados do FUMPRES, onde nos apresentou que no 1° semestre atingiu 53% da meta, o que corresponde a R\$15.000.000,00. A expectativa é de chegar em R\$ 31.000.000,00.

Referente aos projetos da GEFIN, Écio falou do andamento do projeto Abastece FUMPRES - Consumo Consciente onde apresentou uma planilha mostrando o consumo por veículo e informou que nos meses de abril e maio houve redução de 30% dos custos e 25% em relação à quilometragem, atendendo todas as demandas necessárias do FUMPRES. Estão sendo contabilizadas também a quantidade de visitas que estão sendo realizadas como forma de verificar se está havendo redução/otimização de percurso, mas até o momento da presente reunião estes dados não estavam disponíveis.

Sobre o projeto de Regularização de Imóveis do FUMPRES cuja meta é regularizar 50% das escrituras dos imóveis pertencentes ao FUMPRES, até dezembro/2022, Écio informou que não houve avanço da meta, permanecendo em 32% (igual ao mês anterior).

Em seguida, Rosana falou sobre o andamento do projeto FUMPRES Itinerante, que teve sua conclusão no dia 13 de maio e está em fase de monitoramento dos processos que foram instruídos na SMED até dezembro. Destes, 115 processos ja foram recebidos, o que corresponde a 70%.

Também está sendo feito o monitoramento dos processos que chegaram da SMED fora do projeto FUMPRES Itinerante para que se faca o comparativo entre os processos que foram instruídos e os processos que chegaram após o período de instrução na SMED. Rosana ainda destacou que pretende dar sequência no andamento do projeto com a SMS, porém, uma grande dificuldade desta secretaria é que a mesma possui pólos e os processos são descentralizados. Daniel sugeriu dar continuidade com a SEMGE.

Dando sequência, Hellen informou que o projeto Integra RPPS/COMPREV já havia sido finalizado.

Thatiane deu continuidade nos projetos da ASSINF, falando sobre o projeto Humaniza Fumpres - Eixo Fumpres Desenvolve onde a meta é capacitar 100% dos colaboradores com as competências de humanização e empatia foi informado que atualmente o projeto está em 0% do atingimento da meta, porém, ações já estão sendo tratadas com UNIRB que é uma parceira do FUMPRES para início das capacitações. Serão abordados os seguintes temas: postura profissional, inteligência emocional, resolução de conflitos, foco em resultado, humanização e empatia e liderança.

Sobre o local para realização da capacitação, Thatiane sugeriu o auditório da SEMGE ou o 6º andar da DPR. Daniel optou por fazer na Diretoria para ficar mais acessível a todos os colaboradores e evitar deslocamentos.

Ainda no projeto Humaniza Fumpres - Eixo Eu sou o Fumpres onde as metas são: realizar 2 ações/eventos anuais para todos os colaboradores, reduzir para, pelo menos, 10% o índice de respostas desfavoráveis relacionadas ao ambiente de trabalho (equipe) apontadas pelos colaboradores na pesquisa de clima organizacional e obter uma melhoria de 12% no índice de favorabilidade da equipe com relação à comunicação e feedback, foi informado que, em relação à primeira meta, houve um atingimento de 50% uma vez que houve a confraternização do São João para os colaboradores da DPR, e o segundo evento está previsto o Relax Day que está em fase de análise. Com relação às duas últimas metas temos atualmente 0% de atingimento uma vez que depende da nova pesquisa de clima organizacional que será realizada no final do ano. O eixo Eu sou Fumpres está com 16,67% (média das metas) de atingimento.

Referente ao eixo De Coração para Coração do projeto Humaniza Fumpres quem tem as seguintes metas: apoiar 4 instituições de acolhimento ao idoso até dezembro/2022, ter a participação de 20 segurados em cada uma das campanhas e obter 30% dos itens arrecadados provenientes da equipe interna da DPR até dezembro/2022, foi informado sobre a realização da ação na instituição Abrigo Dom Pedro II, porém por questões de restrições da pandemia não foi possível convidar segurados e por ser um abrigo da prefeitura ficou inviável fazer campanha de doações. Com isso, obteve-se 25% de cumprimento da primeira meta. A média será contabilizada após a realização das ações.

Thatiane e Fabiana falaram sobre os projetos da Ouvidoria que são #tôteouvindo e o projeto Chega junto.

Sobre o projeto #tôteouvindo que tem como meta aumentar o índice de satisfação relacionado à atendimento em 10%, ou seja, garantir 70% de excelência no ano de 2022, a ouvidoria informou que até o 1° semestre estamos com 50% de classificação do atendimento como excelente





PREFEITURA MUNICIPAL DO SALVADOR SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO DIRETORIA GERAL DE PREVIDÊNCIA

Uma grande dificuldade apresentada por Thatiane foi que poucas pessoas respondem a pesquisa de satisfação. Apesar de divulgarmos, a adesão ainda é baixa.

Será analisado reformular a pesquisa para verificar a adesão.

Fabiana apresentou o projeto Chega Junto que tem como meta visitar os 14 setores da DPR e conversar com 100% dos colaboradores de cada setor até dezembro de 2022, informando que o projeto teve 5 setores visitados (SECAD, SEATE, ARQCAD, ASSCOMP e GECOP), com um total 29 colaboradores. O projeto está em 35,7% de atingimento da meta.

Dando sequência, Eleyza falou dos dados dos processos de Certidão de Tempo de Contribuição, Pensão e Aposentadoria. Foi apresentado o quantitativo de processos (físicos e eletrônicos) e o tempo médio de análise. No que se refere aos processos de Aposentadoria, tiveram 81 processos entre físicos e eletrônicos com tempo médio de 1h52min, 19 processos de Pensão entre físicos e eletrônicos com tempo médio de 2h14nmin e 11 processos de emissão de Certidão de Tempo de Contribuição entre físicos e eletrônicos com tempo médio de 26min.

Além disso, foi feito um comparativo entre os meses de maio de junho dos processos físicos e eletrônicos. No mês de maio tiveram 39 processos físicos de aposentadoria e 4 processos físicos de pensão com tempo médio de 1h03min e 51min, respectivamente. Em junho, tiveram 69 processos físicos de aposentadoria e 2 processos físicos de pensão com tempo médio de 1h35min e 32min, respectivamente.

Com relação aos processos eletrônicos, em maio teve 1 de aposentadoria, 14 de pensão e 10 de CTC com tempo médio de 1h23min, 1h28min e 32min, respectivamente. Em junho tiveram 12 de aposentadoria, 17 de pensão e 11 de CTC com tempo médio de 3h20min, 2h26min e 42min respectivamente.

Por fim, Thatiane apresentou os indicadores e metas estabelecidos para 2022 para que todos possam verificar suas iniciativas e o cumprimento da meta. Daniel reforcou a importância de acompanhar as atividades visando alcançar os objetivos estratégicos que foram definidos no Planejamento Estratégico. Thatiane informou que enviará por e-mail para que todos pudessem verificar.

Nada mais havendo, encerrou-se a presente reunião.

Daniel Riberto

Membro

Menibio

Hellen Cruz Membro

Isabela Rocha Membro

Rosaria Falção

Co	nv	id	20	Inc	•
UU	117	ıu	at	IUS	٠

auguyo	
Koche.	