Salvador-Bahia, 07 de janeiro de 2022.

A Diretoria de Previdência do Município de Salvador, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, considerando o Programa de Renovação da Previdência, visando desenvolver ações que atendam o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela portaria MPS nº 185/2015;

Desenvolve o Plano de Ação de Capacitação do ano de 2022, com atividades de formação e treinamentos para educação previdenciária conforme descrito a seguir:

1. INTRODUÇÃO:

O Plano de Ação de Capacitação da Diretoria de Previdência do Município de Salvador – DPR, congrega as ações voltadas à disseminação de informações acerca do RPPS municipal aos seus segurados e à sociedade, bem como o treinamento dos servidores da Prefeitura Municipal de Salvador que atuem na análise da concessão de benefícios, tendo em vista as constantes modificações legislativas, notadamente ante a vigência da Emenda Constitucional nº 103/2019 e seus reflexos no âmbito do RPPS Municipal, com a Lei Complementar nº 075/2020.

O plano tem o intuito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais através da capacitação individual do colaborador, preparando-o para lidar com as adversidades do cotidiano e atualizando-o quanto à legislação previdenciária, logrando a prestação de serviço público efetivo e eficaz.

2. OBJETIVOS:

O Plano tem como principal objetivo disseminar conhecimento quanto à legislação previdenciária e ao Regime Próprio de Previdência Social, através da capacitação dos colaboradores do FUMPRES e difusão de informação para o público externo, visando o aprimoramento dos procedimentos internos, a qualidade dos serviços prestados pelo FUMPRES e a eficiência e eficácia na gestão previdenciária municipal.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Considerando os objetivos gerais consignados acima, as ações a serem implementadas por este FUMPRES compreenderão, enquanto objetivos específicos:

- Implementar cronograma de aperfeiçoamento das habilidades técnicas em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros;
- Desenvolver práticas de preparação e formação, a fim de que as atividades cotidianas sejam desenvolvidas com eficiência e autonomia;
- Disseminar projetos de assistência social que proporcionem ações de integração voltadas aos segurados e beneficiários do FUMPRES, bem como ações de conscientização sobre a vida após a aposentadoria e o envelhecimento;
- Disponibilizar educação à distância destinados a dirigentes, servidores, conselheiros e

membros do Comitê de Investimento do FUMPRES.

4. PÚBLICO-ALVO:

Colaboradores do FUMPRES, servidores públicos municipais ativos e inativos, servidores dos órgãos e secretarias que atuam na instrução dos processos de concessão de benefícios e público externo.

5. METAS:

Capacitar 100% dos colaboradores do FUMPRES nas suas respectivas áreas de atuação, com a obtenção de, no mínimo, 03 (três) certificados por colaborador;

Capacitar 100% dos colaboradores do FUMPRES em cursos da sua área de interesse;

Capacitar, no mínimo, 01 (um) servidor que atua na instrução dos processos de concessão de benefícios, de, pelo menos, 28 (vinte e oito) secretarias/órgãos da Prefeitura Municipal de Salvador;

Realizar, no mínimo, 01 (um) seminário na área previdenciária;

Realizar, no mínimo, 04 (quatro) ações de pré-aposentadoria;

Realizar 24 (vinte e quatro) encontros anuais de pós-aposentadoria;

Divulgar, 02 (duas) vezes por mês, nas redes sociais do FUMPRES, informativos direcionados à preparação para a aposentadoria.

6. ACOMPANHAMENTO DAS METAS:

As metas objeto do plano de capacitação ora apresentado serão acompanhadas através da emissão de relatórios, elaborados conforme a certificação expedida aos capacitados e o registro das atividades realizadas, a fim de mensurar os resultados obtidos com as ações planejadas.

7. PLANO DE CAPACITAÇÃO:

O plano de capacitação compreenderá a realização de cursos de formação, visando a disseminação doconhecimento em legislação previdenciária e RPPS, e a promoção de seminários, com divulgação do conteúdo nas redes sociais e no site da instituição.

Será realizada, também, audiência pública (*online* ou presencial) para debates e exposição de resultados do ano de 2021.

ORIENTAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REUNIÕES DE INTEGRAÇÃO:

- Divulgar, nos meios eletrônicos, canais de atendimento para dirimir dúvidasem matéria previdenciária;
- Atualizar e promover a divulgação do Manual de Previdência e da Cartilha de Preparação para Aposentadoria do ano de 2022;
- Desenvolver ações voltadas à divulgação de informações básicas nas redes sociais do FUMPRES sobre regras de acesso aos benefícios previdenciários, ações preparatórias para a aposentadoria e adequação da legislação previdenciária.

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO:

- Implementar o projeto "Previdência Itinerante", com intuito de treinar os colaboradores dos órgãos e secretarias municipais, *in loco*, e alinhar procedimentos acerca da instrução dos processos de concessão de benefícios previdenciários, visando à redução do número de diligências e do tempo de tramitação dos pedidos;
- Implementar o projeto "Humaniza FUMPRES", direcionado aos colaboradores internos, objetivando aprimorar as suas competências técnico-comportamentais;
- Realizar capacitação e treinamento *online*, que serão gravados e disponibilizados nas redes sociais e no site do FUMPRES, objetivando a disseminação do conhecimento acerca da instrução processual e legislação previdenciária municipal, notadamente quanto às novas regras de aposentadoria e pensão instituídas pela Lei Complementar nº 75/2020, conforme cronograma de ações de educação previdenciária do ano de 2022.
- Divulgar cursos *online* para aquisição de conhecimento em RPPS, destinados aos colaboradores do FUMPRES, objetivando a obtenção de, no mínimo, 01 (um) certificado por colaborador, consoante sugestões abaixo:

CURSOS	MODALIDADE	INSTITUIÇÃO	ÁREA
FUNDAMENTOS DA SEGURIDADE SOCIAL	EAD	XP	Formação básica em RPPS - Concessão de benefícios
FUNDAMENTOS EM PREVIDÊNCIA SOCIAL	EAD	XP	Formação básica em RPPS - Concessão de benefícios
CURSO SOBRE EC 103/2019 NAS APOSENTADORIAS E PENSÕES NOS RPPS'S MUNICIPAIS	EAD	XP	Formação básica em RPPS - Concessão de benefícios
ATENDIMENTO HUMANIZADO PARA RPPS	EAD	XP	Formação básica em RPPS - Assistência Social
GARANTIA DE DIREITOS E ATENÇÃO À PESSOAL IDOSA	EAD	ENAP	Formação básica em RPPS - Assistência Social
DIREITO E ATENÇÃO À SAÚDE DA PESSOA IDOSA	EAD	ENAP	Formação básica em RPPS - Assistência Social
ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - RPPS	EAD	ENAP	Formação básica em RPPS – Aberto a todos
A PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS: REGIME PRÓPRIO E REGIME DE PREVIDÊNCIA	EAD	ENAP	Formação básica em RPPS - Aberto a todos
PRÓ-GESTÃO RPPS	EAD	ENAP	Formação básica em RPPS – Gestores,

			Técnicos e Controle Interno
GESTÃO DE CONSULTAS E NORMAS DO GESCON – RPPS	EAD	ENAO	Formação básica em RPPS – Gestores, Técnicos e Controle Interno
GOVERNANÇA E MELHORES PRÁTICAS DE INVESTIMENTOS PARA RPPS	EAD	XP	Investimentos
POLÍTICA DE INVESTIMENTOS PARA RPPS	EAD	XP	Investimentos
ATUAÇÃO EM COMITÊ DE INVESTIMENTOS PARA RPPS	EAD	XP	Investimentos
CICLO DE GESTÃO DO INVESTIMENTO PÚBLICO	EAD	ENAP	Investimentos
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	EAD	ENAP	Investimentos
REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	EAD	XP	Gestão previdenciária
NOÇÕES BÁSICAS EM PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	EAD	ENAP	Gestão previdenciária
FUNDAMENTOS ATUARIAIS	EAD	XP	Gestão previdenciária
DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES (DIPR) E PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DOS RPPS	EAD	ENAP	Gestão previdenciária
CONTROLES NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	EAD	ENAP	Controle Interno
GESTÃO DOCUMENTAL	EAD	ENAP	Todas as áreas - Administrativo
AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE SERVIÇOS COMO BASE PARA GESTÃO E MELHORIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS	EAD	ENAP	Todas as áreas - Gestores, Técnicos e Controle Interno
ELABORAÇÃO DE INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL	EAD	ENAP	Todas as áreas - Gestores, Técnicos e Controle Interno
INTRODUÇÃO À LEI BRASILEIRA DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS	EAD	ENAP	Todas as áreas
PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS NO SETOR PÚBLICO	EAD	ENAP	Todas as áreas
REGULAMENTAÇÃO DA LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO NOS MUNICÍPIOS	EAD	ENAP	Todas as áreas
FUNDAMENTOS DA LEI GERAL	EAD	ENAP	Todas as áreas

DE PROTEÇÃO DE DADOS			
PRINCE2 – OUTRA MANEIRA DE GERENCIAR PROJETOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	EAD	ENAP	Todas as áreas

- Promover capacitação na área de investimentos e gestão de ativos, bem como alinhamento procedimental interno do respectivo setor, ministrada por servidor que atua na assistência financeira do FUMPRES para os demais colaboradores, a fim de difundir conhecimento sobre o sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimento;

- Realizar capacitação na área de investimento, promovida, mensalmente por instituição bancária e direcionada aos colaboradores da respectiva área de atuação.

- Promover capacitação em matéria de compensação previdenciária para os colaboradores internos do FUMPRES.

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA:

- Divulgar informativos de atualizações legislativas;
- Promover ações de conhecimento em governança e gestão previdenciária;
- Promover capacitação em regime de previdência complementar;
- Promover palestras ministradas pelo atuário;
- Promover capacitação em controle interno e gestão de riscos, direcionada aos colaboradores do FUMPRES;
- Sistematizar as ações de educação previdenciária planejadas.

8. CONCLUSÃO:

A promoção da educação previdenciária, através do presente plano de capacitação, além de estabelecer metas e objetivos a serem implementados no ano de 2022, visa aproximar os segurados e a sociedade em geral do RPPS municipal, conscientizando-os da importância do conhecimento e planejamento previdenciário, bem como aprimorar o serviço prestado no âmbito do FUMPRES através da qualificação e aperfeiçoamento dos seus colaboradores.

DANIEL RIBEIRO SILVA
Diretor Geral de Previdência