Ata da Reunião 01/2022

Abrir sessão

Uma reunião com a Diretoria Executiva foi realizada em Diretoria de Previdência no dia 28 de janeiro de 2022.

Participantes

Os participantes foram Daniel Ribeiro, Eleyza Silva, Écio Bertrand, Isabela Rocha, Hellen Cruz, Rosana Falcão, Tainá Barros, Thatiane Aragão, Mirella Nobre, Thainá Ribeiro, Laise Oliveira, Luís Felipe, Verônica Sena.

Membro(s) ausente(s)

Clarissa Assiz e Rosevaldo Carvalho, por motivo de saúde.

Pauta

1. **Apresentação da pesquisa de clima organizacional;**
2. **Apresentação e aprovação da revisão do Planjemanento Estratégico;**
3. **Apresentação dos projetos de 2022;**
4. **O que ocorrer.**

Resoluções

No vigésimo oitavo dia de janeiro de dois mil e vinte e dois, às dez horas, na sala de reunião da Diretoria de Previdência, situada na Av. Joana Angélica, 399 - Nazaré, nesta cidade, reuniram-se Daniel Ribeiro, Eleyza Silva, Isabela Rocha, Hellen Cruz, Rosana Falcão, Tainá Barros, membros do Diretoria Executiva do Fundo Municipal de Previdência do Servidor, bem como convidados das áreas, para realização da 01ª Reunião Ordinária do Ano de 2022.

Iniciados os trabalhos, foi apresentado o resultado sistêmico da pesquisa de clima organizacional, sendo uma iniciativa da ouvidoria no final do exercicio anterior. Vale ressaltar que, a pesquisa foi respondida por todas as áreas do RPPS, sendo enviada para 89 colaboradores e respondida por 52 deles. A pesquisa avaliou o engajamento no que se refere o esforço aplicado pelos colaboradores, cultura organizacional, ambiente de tabalho, comunicação/feedback e trabalho em equipe. Os resultados demonstraram que 29% das respostas foram desfavoráveis quanto a comunicação e feedback, em contrapartida o tema cultura obteve 55% das respostas favoráveis.

Além do exposto, foi possível identificar que a modernização tecnológica e de instrumentos de gestão, por si só, tem se mostrado em muitos casos insuficiente, principalmente quando ela não é acompanhada de um esforço sério e significativo para motivar, comprometer e envolver os colaboradores num plano corporativo único para enfrentar os desafios que a nova realidade impõe.

Dando seguimento à pauta, passou-se à análise e revisão do Planejamento Estratégico 2021-2025, as alterações foram apresentadas com ênfase nos objetivos estratégicos e as metas estabelecidas

para cada área. Desse modo, o diretor Daniel Ribeiro solicitou a colaboração de todos os membros, bem como a elaboração de um termo de ciência e compromisso diante das metas definidas.

Posteriormente, foram apresentados os projetos, conforme tabela abaixo:

PROJETO	SETOR
Prêmio destaque brasil de responsabilidade previdenciária	ASSINF
Humaniza FUMPRES	ASSINF
Chega Junto	Ouvidoria
#TÔTEOUVINDO	Ouvidoria
Reforma FUMPRES	Gabinete do Diretor
Abastece FUMPRES - consumo consciente	GEFIN
Prêmio destaque brasil de investimentos	UCGR
Rentabilidade segura	UCGR
FUMPRES Itinerante	GEPRE
Tempo e Metas	GECOP
Intrega RPPS/COMPREV	ASSCOMP

Após apresentações, houve esclarecimentos quanto aos projetos e procedimentos internos. Nada mais havendo a deliberar, encerrou-se a presente reunião, quando o diretor, Daniel Ribeiro Silva, finalizou a sessão.

DANIEL RIBEIRO SILVA
Diretor

Tainá da Silva Barros
Membro

Hellen de Oliveira Cruz Costa
Membro

Rosana Mendes Falcão
Membro

Eleyza de Souza Pinto da Silva
Membro

Isabela Freitas Machado Rocha
Membro

Convidados: